

**UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL
CUSCO**

**ESCUELA DE POSTGRADO
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: EDUCACIÓN SUPERIOR**



**“FACTORES MOTIVANTES Y DESEMPEÑO PROFESIONAL DOCENTE DEL
PROFESOR CONTRATADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO
ABAD DEL CUSCO SEMESTRES 2014 I-II”**

Presentado por:

Br. Rosa Amalia Huarancca Valderrama

**Tesis para obtener El grado académico
de Magister en Educación
Mención: Educación Superior**

Asesor:

Dr. Edwards Jesús Aguirre Espinoza

CUSCO – PERÚ

2016

RESUMEN

La presente investigación tiene como finalidad de demostrar si existe relación entre los factores motivantes y el desempeño profesional docente del profesor contratado de la Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco. Semestres 2014 I-II. Donde se ha utilizado el método deductivo estudiando teorías generales para describir la realidad, el tipo de investigación es básico, pues no se tiene propósitos aplicativos inmediatos, el diseño es no experimental, porque no se manipula ninguna variable correlacional, buscando medir el nivel de relación que existe entre las variables, y es de corte transversal porque la toma de la evaluación se dio por única vez, los instrumentos aplicados fueron un cuestionario a 15 docentes contratados, los cuales fueron procesados en el estadístico SPSS 22, utilizando estadística descriptiva de frecuencia y porcentaje y la estadística inferencial utilizando el estadístico de contraste Chi cuadrado y Tau-b de Kendall. Los resultados hallados nos evidencian que el 66.7% de docentes indican que los factores motivacionales que reciben de la Institución son medianamente adecuadas, la misma que tiene una relación positiva alta de 0.705, con el desempeño profesional docente que se da en el 60% también medianamente adecuada, probando la tesis con el p valor 0.02 menor al nivel de significancia del 5% al 95% de confianza.

Palabras clave: Factores motivantes, desempeño profesional