



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO**  
**ESCUELA DE POSGRADO**

**DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN**  
**TESIS**

**LIDERAZGO Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL PARA  
DESARROLLO LOCAL DE LAS MUNICIPALIDADES DE LA  
PROVINCIA DE LA CONVENCIÓN, PERIODO 2018**

**PARA OPTAR AL GRADO ACADÉMICO DE DOCTOR EN  
ADMINISTRACIÓN**

**AUTOR:**

MGT. ROMULO VICTOR GARCIA LOAIZA

**ASESOR:**

DR. MIRIAM GIL FERNANDEZ BACA

ORCID: 0000-0002-1720-7425

**CUSCO – PERÚ**

**2024**

## INFORME DE ORIGINALIDAD

(Aprobado por Resolución Nro.CU-303-2020-UNSAAC)

El que suscribe, **Asesor** del trabajo de investigación/tesis titulada: LIDERAZGO Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL PARA DESARROLLO LOCAL DE LAS MUNICIPALIDADES DE LA PROVINCIA DE LA CONVENCIÓN, PERIODO 2018

presentado por: ROMULO VICTOR GARCIA LOAIZA con DNI Nro.: ..... presentado por: ..... con DNI Nro.: ..... para optar el título profesional/grado académico de DOCTOR EN ADMINISTRACION

Informo que el trabajo de investigación ha sido sometido a revisión por 3 veces, mediante el Software Antiplagio, conforme al Art. 6° del **Reglamento para Uso de Sistema Antiplagio de la UNSAAC** y de la evaluación de originalidad se tiene un porcentaje de 9.....%.

**Evaluación y acciones del reporte de coincidencia para trabajos de investigación conducentes a grado académico o título profesional, tesis**

Porcentaje	Evaluación y Acciones	Marque con una (X)
Del 1 al 10%	No se considera plagio.	X
Del 11 al 30 %	Devolver al usuario para las correcciones.	
Mayor a 31%	El responsable de la revisión del documento emite un informe al inmediato jerárquico, quien a su vez eleva el informe a la autoridad académica para que tome las acciones correspondientes. Sin perjuicio de las sanciones administrativas que correspondan de acuerdo a Ley.	

Por tanto, en mi condición de asesor, firmo el presente informe en señal de conformidad y **adjunto** la primera página del reporte del Sistema Antiplagio.

Cusco, ..... de JULIO ..... de 2024.....

Firma

Post firma... DRA MIRIAM GIL FERNANDEZ BACA

Nro. de DNI.....

ORCID del Asesor... 0000-0002-1720-7425

**Se adjunta:**

1. Reporte generado por el Sistema Antiplagio.
2. Enlace del Reporte Generado por el Sistema Antiplagio: oid: 27259:347574059

NOMBRE DEL TRABAJO

**Tesis\_Doctoral\_Liderazgo\_Compromiso\_  
Desarrollo 11.docx**

RECUENTO DE PALABRAS

**53119 Words**

RECUENTO DE CARACTERES

**299582 Characters**

RECUENTO DE PÁGINAS

**231 Pages**

TAMAÑO DEL ARCHIVO

**1.8MB**

FECHA DE ENTREGA

**Apr 16, 2024 12:43 AM GMT-5**

FECHA DEL INFORME

**Apr 16, 2024 12:47 AM GMT-5****● 9% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 8% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 4% Base de datos de trabajos entregados
- 0% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

**● Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 16 palabras)

## Resumen

El presente trabajo de investigación es un tema de gran interés para todos; se ha podido comprobar que las Municipalidades no son eficientes ni eficaces, esto se debe sobre todo al débil liderazgo y falta de compromiso. Esta investigación se realizó con el siguiente objetivo, determinar la influencia del liderazgo y el compromiso organizacional en el desarrollo local de las Municipalidades de la Provincia de La Convención. Es decir, siguiendo la línea de investigación tiene un enfoque cuantitativo, de tipo básico o puro, de nivel explicativo, para ello se aplicó a las unidades de análisis encuestas acorde a cada variable estudiada y las dimensiones planteadas. El resultado principal es la influencia de manera directa y significativa de los componentes de liderazgo y el compromiso organizacional en el desarrollo local. Así mismo, de los resultados de los estadígrafos empleados con el modelo de ecuaciones estructurales (SEM) señalan que un 65,5% influye de manera directa y significa de los constructos utilizados en el estudio. El coeficiente de determinación (R cuadrado) es 0,722, lo que significa que el modelo explica el 72.20% de la variabilidad sobre el desarrollo local a partir del liderazgo y el compromiso organizacional. En caso de los resultados del análisis del modelo de regresión lineal múltiple que el 67,50% lo que significa que dicha variable explica el liderazgo; frente al 0,40% de compromiso organizacional de las personas que tienen cargos gerenciales que están ocupando jefaturales en las municipalidades distritales y provincial, ambas variables son favorables en la actividad que inciden en el desarrollo local de las municipalidades de la Provincia de La Convención – Cusco.

**Palabras clave:** Liderazgo, compromiso organizacional, desarrollo local, municipalidad.