



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO DE ABAD DEL CUSCO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN

TESIS

**MECANISMOS TRADICIONALES DE AUTENTICACIÓN Y
PATRONES DE DIGITACIÓN EN EL CONTROL DE ABSENTISMO
DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD
NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO**

**PARA OPTAR AL GRADO ACADÉMICO DE DOCTOR EN
ADMINISTRACIÓN**

AUTOR:

Mg. JONATHAN GARCIA QUIÑONEZ

ASESOR:

Dr. NIGERS BEBEL POBLETE FARFAN

CODIGO ORCID: 0000-0001-7462-4957

CUSCO-PERÚ

2024

INFORME DE ORIGINALIDAD

(Aprobado por Resolución Nro.CU-303-2020-UNSAAC)

El que suscribe, Director de la Unidad de Posgrado de la Facultad de Administración y Turismo, presidente del jurado evaluador del trabajo de investigación/tesis titulada: MECANISMOS TRADICIONALES DE AUTENTICACIÓN Y PATRONES DE DIGITACIÓN EN EL CONTROL DE ABSENTISMO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO presentado por: Jonathan Garcia Quiñonez con DNI Nro.: 45239720 para optar el título profesional/grado académico de doctor en administración.

Informo que el trabajo de investigación ha sido sometido a revisión por 1 veces, mediante el Software Antiplagio, conforme al art. 6° del **Reglamento para Uso de Sistema Antiplagio de la UNSAAC** y de la evaluación de originalidad se tiene un porcentaje de 3%.

EVALUACIÓN Y ACCIONES DEL REPORTE DE COINCIDENCIA PARA TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN CONDUCENTES A GRADO ACADÉMICO O TÍTULO PROFESIONAL, TESIS

PORCENTAJE	EVALUACIÓN Y ACCIONES	MARQUE CON UNA (X)
DEL 1 AL 10%	NO SE CONSIDERA PLAGIO.	X
DEL 11 AL 30 %	DEVOLVER AL USUARIO PARA LAS CORRECCIONES.	
MAYOR A 31%	EL RESPONSABLE DE LA REVISIÓN DEL DOCUMENTO EMITE UN INFORME AL INMEDIATO JERÁRQUICO, QUIEN A SU VEZ ELEVA EL INFORME A LA AUTORIDAD ACADÉMICA PARA QUE TOMÉ LAS ACCIONES CORRESPONDIENTES. SIN PERJUICIO DE LAS SANCIONES ADMINISTRATIVAS QUE CORRESPONDAN DE ACUERDO A LEY.	

Por tanto, en mi condición de Director de la Unidad de Posgrado de la Facultad de Administración y Turismo, firmo el presente informe en señal de conformidad y **adjunto** la primera página del reporte del Sistema Antiplagio.

Cusco, 04 de julio de 2024



Firma

Post firma: Teófilo Jordán Palomino
Nro. de DNI: 23805495
ORCID: 0000-0001-9238-4635

Se adjunta:

1. Reporte generado por el Sistema Antiplagio.
2. Enlace del Reporte Generado por el Sistema Antiplagio: **OID:27259:364357516**

NOMBRE DEL TRABAJO

MECANISMOS TRADICIONALES DE AUTENTICACIÓN Y PATRONES DE DIGITACIÓN EN EL CONTROL DE ABSENTISMO DEL P

AUTOR

JONATHAN GARCIA QUIÑONEZ

RECUENTO DE PALABRAS

53451 Words

RECUENTO DE CARACTERES

288762 Characters

RECUENTO DE PÁGINAS

272 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

36.2MB

FECHA DE ENTREGA

Jul 3, 2024 2:19 PM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Jul 3, 2024 2:23 PM GMT-5**● 3% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 3% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 2% Base de datos de trabajos entregados
- 0% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 15 palabras)

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo explicar la influencia de los mecanismos tradicionales de autenticación y los patrones de digitación en el control de absentismo del personal administrativo de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco.

Utilizando un enfoque post-positivista que reconoce la complejidad de la realidad, se adoptó una metodología mixta para lograr una comprensión integral del tema. La investigación, de naturaleza básica-aplicada y con un enfoque explicativo, se llevó a cabo mediante un diseño que combinó métodos experimentales y no experimentales.

El estudio abarcó dos poblaciones de estudio: ingenieros informáticos y personal administrativo de la universidad, con este último compuesto por 532 integrantes. La recolección de datos se realizó a través de grupos focales, observaciones y técnicas de registro, y el análisis se llevó a cabo mediante la tabulación y el uso de estadísticas descriptivas.

Los resultados revelaron que, aunque los métodos de autenticación tradicionales son ampliamente utilizados, presentan limitaciones en su alcance, aunque su eficacia mejora al combinarse con otras técnicas. En cuanto a calidad, los patrones de digitación demostraron ser superiores, a excepción de la tasa de falsos negativos, donde los métodos convencionales resultaron más eficientes. Se destacó la ausencia de costos asociados a los patrones de digitación en contraste con los métodos tradicionales, cuya implementación representa un costo promedio de S/1686.67 por punto de control y S/0.32 por nuevo usuario. Después de normalizar y promediar los resultados, los patrones de digitación obtuvieron una puntuación del 94.51%, en comparación con el 37.09% de los métodos tradicionales. En conclusión, tanto los mecanismos tradicionales de autenticación como los patrones de digitación tienen un impacto positivo en el control de absentismo del personal administrativo de la Universidad

Nacional de San Antonio Abad del Cusco, sugiriendo que los patrones de digitación presentan una perspectiva más moderna y eficiente, abordando efectivamente las limitaciones de los métodos tradicionales en términos de costo, tiempo y calidad.

Palabras clave: Control de absentismo, huella dactilar, patrones de digitación, autenticación.