



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL**

**MENCIÓN GERENCIA DE LA CONSTRUCCIÓN**

**TESIS**

**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y SU RELACIÓN CON LA  
EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA EN LA  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA- LA  
CONVENCION – CUSCO, 2017**

**PARA OPTAR AL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN  
INGENIERÍA CIVIL MENCIÓN GERENCIA DE LA  
CONSTRUCCIÓN**

**AUTOR**

**BR. GENRY MARIO RAMIREZ GARCIA**

**ASESOR:**

**DR. GABRIEL SUYO CRUZ**

**CODIGO ORCID: 0000-0002-9490-403X**

**CUSCO – PERÚ**

**2023**

# INFORME DE ORIGINALIDAD

(Aprobado por Resolución Nro.CU-303-2020-UNSAAC)

El que suscribe, **Asesor** del trabajo de investigación/tesis titulada: GESTION DEL TALENTO HUMANO Y SU RELACION CON LA EJECUCION DE PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA - LA CONVENCIÓN - CUSCO, 2017 presentado por: GENTRY MARIO RAMIREZ GARCIA con DNI Nro.: 41329254 presentado por: \_\_\_\_\_ con DNI Nro.: \_\_\_\_\_ para optar el título profesional/grado académico de MAESTRO EN INGENIERIA CIVIL MENCIÓN GERENCIA DE LA CONSTRUCCION Informo que el trabajo de investigación ha sido sometido a revisión por 3 veces, mediante el Software Antiplagio, conforme al Art. 6° del **Reglamento para Uso de Sistema Antiplagio de la UNSAAC** y de la evaluación de originalidad se tiene un porcentaje de 7 %.

**Evaluación y acciones del reporte de coincidencia para trabajos de investigación conducentes a grado académico o título profesional, tesis**

Porcentaje	Evaluación y Acciones	Marque con una (X)
Del 1 al 10%	No se considera plagio.	X
Del 11 al 30 %	Devolver al usuario para las correcciones.	
Mayor a 31%	El responsable de la revisión del documento emite un informe al inmediato jerárquico, quien a su vez eleva el informe a la autoridad académica para que tome las acciones correspondientes. Sin perjuicio de las sanciones administrativas que correspondan de acuerdo a Ley.	

Por tanto, en mi condición de asesor, firmo el presente informe en señal de conformidad y **adjunto** la primera página del reporte del Sistema Antiplagio.

Cusco, 03 de ENERO de 2024



Firma

Post firma GABRIEL SUYO CRUZ

Nro. de DNI 23942626

ORCID del Asesor 0000-0002-9490-403X

Se adjunta:

1. Reporte generado por el Sistema Antiplagio.
2. Enlace del Reporte Generado por el Sistema Antiplagio: <https://unsaac.turnitin.com/viewer/submissions/oid:27259:301762588?locale=es-MX/>

NOMBRE DEL TRABAJO

**TESIS\_Gestión\_del\_Talento\_Genry\_Mario  
\_Ramirez\_Garcia Final.docx**

RECUENTO DE PALABRAS

**75631 Words**

RECUENTO DE CARACTERES

**367434 Characters**

RECUENTO DE PÁGINAS

**244 Pages**

TAMAÑO DEL ARCHIVO

**5.0MB**

FECHA DE ENTREGA

**Jan 3, 2024 1:48 AM GMT-5**

FECHA DEL INFORME

**Jan 3, 2024 1:52 AM GMT-5****● 7% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 7% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 1% Base de datos de trabajos entregados
- 0% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

**● Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 18 palabras)

## Resumen

El presente trabajo posee como propósito el determinar la relación entre la gestión del talento humano y la ejecución de proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Vilcabamba – La Convención – Cusco, 2017. Así mismo, se planteó la siguiente hipótesis: Existe una relación directa y significativa entre la gestión del talento humano y la ejecución de proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Vilcabamba – La Convención – Cusco, 2017. En tal circunstancia, el estudio optó por un enfoque cuantitativo y de tipo aplicado, teniendo en cuenta que el nivel de investigación de estudio es descriptivo y correlacional, y el diseño de la investigación es no experimental y de corte transeccional o transversal; finalmente, se tomó el método de investigación deductivo. La población seleccionada es de 266 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba – La Convención – Cusco, y está representado con una muestra significativa de 158 personas. De los hallazgos del estudio se comprobó que existe una relación directa y significativa entre la variable gestión del talento humano y la variable de ejecución de proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Vilcabamba – La Convención – Cusco, 2017. Aplicando la prueba estadística de Chi cuadrado se obtuvo un valor de 101,38, con lo que se demuestra que si existe la asociación de las variables de estudio y a esto corroboramos con la prueba estadístico de Rho de Spearman que es igual 0,414 evidenciando que existe una relación directa y moderadamente significativa; mientras exista un nivel alto de aplicación la gestión del talento humano, existirá un nivel bueno en la ejecución de proyectos de inversión pública en la Municipalidad Distrital de Vilcabamba.

**Palabras claves:** Gestión de talento humano, ejecución de proyectos de inversión pública.