



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN**

**MENCIÓN GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN**

**TESIS**

**COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL Y ESTRÉS LABORAL EN  
LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEÑOR DE LOS MILAGROS DE  
MADRE DE DIOS 2020**

**PARA OPTAR AL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN  
EDUCACIÓN MENCIÓN GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN**

**Autor:**

**Bach. ASTRID THALIA CACERES RUFFRAN**

**Asesor: DR. JORGE ALBERTO SOLIS QUISPE**

**Cod. ORCID: ORCID-0000-0001-8630-1493**

**CUSCO - PERÚ**

**2023**

# INFORME DE ORIGINALIDAD

(Aprobado por Resolución Nro.CU-303-2020-UNSAAC)

El que suscribe, **Asesor** del trabajo de investigación/tesis titulada: Compartimiento Organizacional y estrés laboral en la Institución Educativa Señor de los Milagros de Madre de Dios 2020

presentado por: Astrid Thalia Cáceres Ruffran con DNI Nro.: 70303560

presentado por: ..... con DNI Nro.: .....

para optar el título profesional/grado académico de MAESTRO EN EDUCACIÓN MENCION GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN

Informo que el trabajo de investigación ha sido sometido a revisión por 02 veces, mediante el Software Antiplagio, conforme al Art. 6° del **Reglamento para Uso de Sistema Antiplagio de la UNSAAC** y de la evaluación de originalidad se tiene un porcentaje de 5%.

Evaluación y acciones del reporte de coincidencia para trabajos de investigación conducentes a grado académico o título profesional, tesis

Porcentaje	Evaluación y Acciones	Marque con una (X)
Del 1 al 10%	No se considera plagio.	X
Del 11 al 30 %	Devolver al usuario para las correcciones.	
Mayor a 31%	El responsable de la revisión del documento emite un informe al inmediato jerárquico, quien a su vez eleva el informe a la autoridad académica para que tome las acciones correspondientes. Sin perjuicio de las sanciones administrativas que correspondan de acuerdo a Ley.	

Por tanto, en mi condición de asesor, firmo el presente informe en señal de conformidad y **adjunto** la primera página del reporte del Sistema Antiplagio.

Cusco, 02 de agosto de 2023



Firma

Post firma Dr. JORGE ALBERTO SOLÍS QUISPE

Nro. de DNI 23925229

ORCID del Asesor ORCID-0000-0001-8630-1493

Se adjunta:

1. Reporte generado por el Sistema Antiplagio.
2. Enlace del Reporte Generado por el Sistema Antiplagio: https://unsaac.turnitin.com/viewer/submissions/0127259:182584413?locale=es

NOMBRE DEL TRABAJO

**COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL  
Y ESTRÉS LABORAL EN LA INSTITUCIÓN  
EDUCATIVA SEÑOR DE LOS MILAGROS  
DE**

AUTOR

**ASTRID CACERES RUFFRAN**

RECUENTO DE PALABRAS

**22915 Words**

RECUENTO DE CARACTERES

**130430 Characters**

RECUENTO DE PÁGINAS

**114 Pages**

TAMAÑO DEL ARCHIVO

**1.5MB**

FECHA DE ENTREGA

**Nov 22, 2022 12:55 PM GMT-5**

FECHA DEL INFORME

**Nov 22, 2022 12:56 PM GMT-5**

● **5% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base c

- 5% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 0% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossr

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- Base de datos de trabajos entregados
- Material citado
- Bloques de texto excluidos manualmente
- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 40 palabras)

## RESUMEN

La investigación tuvo como propósito, determinar la relación que existe entre el comportamiento organizacional y el estrés laboral del personal de la institución educativa Señor de los Milagros de Madre de Dios, 2020. El tipo de investigación es teórico o básico, porque a través de la investigación se resistemizó las bases teóricas con información actualizada sobre las variables estudiadas, el nivel de investigación es el descriptivo correlacional y con diseño correlacional transversal. La población de estudio la conforman todos los profesores del nivel primario de la institución educativa en estudio entre nombrados y contratados en el año académico 2020, que en total son 30; a partir de la población se ha determinado la muestra de estudio a través del muestreo probabilístico, que en este caso por conveniencia de la investigadora la conforman la totalidad de profesores de la institución educativa del nivel primario. Las técnicas que permitieron recopilar información a nivel de campo sobre las dos variables en estudio, fue la encuesta, con sus correspondientes cuestionarios como instrumento. Los resultados de la investigación reportan que existe correlación directa entre el comportamiento organizacional y el estrés laboral del personal docente del nivel primario de la institución educativa Señor de los Milagros de Madre de Dios, 2020, esto en base a los resultados obtenidos de la aplicación del coeficiente Rho de Spearman, se determinó el valor  $r$  de 0,792, lo que demuestra la existencia de correlación positiva entre las variables estudiadas, con el nivel de significancia bilateral de 0,043; el cual es menor a 0,05 ( $0,043 < 0,05$ ).

Palabras claves: Comportamiento organizacional, estrés laboral, compromiso, trabajo en equipo