

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO

ABAD DEL CUSCO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS,

CONTABLES, ECONÓMICAS Y TURISMO

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



**LA INMIGRACIÓN EXTRANJERA - VENEZOLANA Y SU
INCIDENCIA EN EL EMPLEO EN LA CIUDAD DEL CUSCO, AÑO**

2020

TESIS PRESENTADO POR

Bach: Nina García, Erika

PARA OPTAR AL TÍTULO PROFESIONAL DE

ECONOMISTA

ASESOR: Dr. Tarco Sánchez, Armando

CUSCO - PERÚ

2022

PRESENTACIÓN

Señor Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y Turismo de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco.

Señores Miembros del Jurado:

En concordancia con el cumplimiento de los requisitos exigidos en el Reglamento de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y Turismo, pongo a vuestra consideración la tesis intitulada: **LA INMIGRACIÓN EXTRANJERA- VENEZOLANA Y SU INCIDENCIA EN EL EMPLEO EN LA CIUDAD DEL CUSCO, AÑO 2020**, a fin de optar el Título Profesional de Economista.

Los conocimientos adquiridos durante el proceso de mi formación académica profesional, fue clave para el desarrollo de la presente investigación, por otro lado, fue necesario recurrir a fuentes bibliográficas para el sustento teórico y metodológico en concordancia a lo que sugiere la Escuela Profesional de Economía.

El objetivo de la investigación se centra en: Conocer de qué manera la inmigración - extranjera venezolana incide en el empleo en la ciudad del Cusco, año 2020.

El fin último de la investigación, además de servir a entidades que estén interesadas en conocer la realidad de los inmigrantes en materia de empleo en la ciudad del Cusco, también pretende servir como estudio previo para investigaciones posteriores que puedan profundizar y ampliar el problema de esta investigación.

La tesista.

DEDICATORIA

Dedico con todo mi corazón la presente tesis a mi madre Dorotea Garcia Quispe y a mi padre José Nina Sarmiento, quienes han sido mi motor y motivo para seguir luchando por mis sueños. Así mismo dedico a mí misma por haber sabido confrontar a los problemas y automotivarme para alcanzar las metas propuestas.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por permitir mi existencia y guiar mi camino.

Mi agradecimiento total a mis padres José y Dorotea, quienes han sido una parte fundamental de mi vida y quienes han sabido darme su apoyo y su comprensión a lo largo del desarrollo de la investigación.

Agradezco también a mi asesor Dr. Tarco Sánchez, Armando por haberme brindado los conocimientos necesarios, por sus palabras de aliento y por su paciencia en guiarme durante el desarrollo de la investigación.

ÍNDICE GENERAL

	Págs.
PRESENTACIÓN	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
ÍNDICE GENERAL	v
ÍNDICE DE TABLAS	ix
ÍNDICE DE FIGURAS	xi
ACRÓNIMOS	xiii
RESUMEN	xiv
ABSTRACT.....	xv
INTRODUCCIÓN	xv

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	1
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	3
1.2.1. Problema general	3
1.2.2. Problemas específicos	3
1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	4
1.3.1. Objetivo general.....	4
1.3.2. Objetivos específicos	4
1.4. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA	5
1.4.1. Justificación teórica	5
1.4.2. Justificación práctica.....	5
1.4.3. Importancia	5
1.5. DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	6
1.5.1. Alcance de la investigación	6
1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN.....	6

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	7
2.1.1. Antecedentes internacionales	7
2.1.2. Antecedentes nacionales	11
2.1.3. Antecedentes locales	16
2.2. BASES TEÓRICAS	17
2.2.1. Inmigración	17
2.2.1.1. Teoría de la migración	17
2.2.1.2. Escuelas de la migración	20
2.2.1.3. Definición de la migración	21
2.2.1.4. Definición de la inmigración	25
2.2.2. Empleo	27
2.2.2.1. Teorías de empleo	27
2.2.2.2. Definiciones de empleo	28
2.2.2.3. Tipos de empleo	29
2.2.2.4. Nivel de empleo	30
2.3. MARCO CONCEPTUAL	31
2.4. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN	33
2.4.1. Hipótesis general	33
2.4.2. Hipótesis específicas	33
2.5. VARIABLES DE ESTUDIO	34
2.5.1. Variable independiente	34
2.5.2. Variable dependiente	34
2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES	35

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN	36
3.2. DISEÑO METODOLÓGICO	36

3.3. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN	37
3.4. MÉTODO DE LA INVESTIGACIÓN:.....	37
3.5. UNIDAD DE ANÁLISIS.....	38
3.6. POBLACIÓN Y MUESTRA	38
3.6.1. Población	38
3.6.2. Muestra	39
3.7. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	40
3.7.1. Técnicas	40
3.7.2. Instrumentos.....	40
3.8. PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS.....	40

CAPÍTULO IV

CONTEXTUALIZACIÓN

4.1. CAUSAS DE LA INMIGRACIÓN VENEZOLANA	41
4.1.1. Situación económica de Venezuela.....	42
4.1.2. Situación social de Venezuela.....	43
4.1.3. Situación política de Venezuela.....	44
4.2. EFECTOS DE LA INMIGRACIÓN.....	45
4.2.1. Efectos de la inmigración venezolana en el mercado laboral de Perú	45
4.2.2. Efectos de la inmigración en el salario	46
4.2.3. Los inmigrantes en el mercado informal en el Perú.....	47
4.2.4. Los inmigrantes en el mercado formal en Perú.....	48
4.3. EL EMPLEO EN EL CUSCO	49
4.3.1. Empleo formal	50
4.3.2. Empleo informal	51

CAPÍTULO V

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

5.1. ASPECTOS GENERALES.....	53
5.1.1. Aspectos generales de la población venezolana que residen en la ciudad del Cusco	53
5.1.2. Aspectos generales de las Micro y Pequeña empresas en la ciudad del Cusco	59

5.1.3. Aspectos generales de trabajadores informales en la ciudad del Cusco	61
5.2. RESULTADOS DE LA VARIABLE INMIGRACIÓN EXTRANJERA	63
5.2.1. Situación Social	63
5.2.2. Situación política	71
5.2.3. Situación económica	76
5.3. RESULTADOS DE LA VARIABLE EMPLEO	87
5.3.1. Empleo formal	87
5.3.2. Empleo informal	98
5.4. RESULTADOS DE LA VARIABLE INMIGRACIÓN EXTRANJERA Y EMPLEO	104
5.5. DISCUSIÓN	110
CONCLUSIONES	115
RECOMENDACIONES.....	117
BIBLIOGRAFÍA	119
ANEXOS	124
ANEXOS 1: Matriz de consistencia	125
ANEXOS 2: Cuestionario dirigido a Inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco .	127
ANEXOS 3: Cuestionario dirigido a trabajadores y/o empleadores de las micro y pequeña empresa	133
ANEXOS 4: Cuestionario dirigido a trabajadores informales	135
ANEXO 5: Determinación de la muestra	137
ANEXO 6: Base de datos en el programa SPSS.....	140
ANEXO 7: Fuentes de la obtención de la población de estudio	157
ANEXOS 8: Evidencias fotográficas.....	159

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Población de estudio	38
Tabla 2 Tamaño de muestra	39
Tabla 3 Edad del encuestado.....	54
Tabla 4 Sexo del encuestado	55
Tabla 5 Lugar de procedencia del encuestado	56
Tabla 6 Estado civil.....	58
Tabla 7 Tamaño de empresa	59
Tabla 8 Actividad al que se dedica	60
Tabla 9 Genero del trabajador informal	61
Tabla 10 Nivel de estudios del trabajador informal	62
Tabla 11 Nivel de estudios.....	64
Tabla 12 Si marco nivel de estudio universitario, indique su profesión universitaria	65
Tabla 13 Si marco nivel de estudio técnico, indique su profesión técnica.....	67
Tabla 14 Cuanto tiempo lleva usted viviendo en la ciudad del Cusco.....	68
Tabla 15 Usted se encuentra en este momento en la ciudad del Cusco viviendo con.....	69
Tabla 16 Casos y lugar de discriminación a los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco	70
Tabla 17 La última vez que usted ingresó al Perú, ¿Registró su entrada en un puesto de control migratorio?.....	72
Tabla 18 Registró su entrada en un puesto de control migratorio y tipo de documento que utilizó para ingresar.....	73
Tabla 19 Usted cree que las políticas públicas del Perú en cuestiones de inmigración le han sido favorables.....	75
Tabla 20 Cantidad de población extranjera económicamente activa (PEA).....	77
Tabla 21 Cuenta usted con un trabajo actualmente.....	78
Tabla 22 Condición laboral.....	79
Tabla 23 Lugar y tipo de trabajo.....	80
Tabla 24 ¿En que prioriza los gastos de su sueldo?.....	82
Tabla 25 Cuenta con actividad secundaria y tipo de actividad	83
Tabla 26 Ingreso económico en Venezuela en relación a la remuneración mínimo vital en Perú s/930	85
Tabla 27 La razón principal de su inmigración hacia la ciudad del Cusco fue	86
Tabla 28 Condición del trabajador.....	88
Tabla 29 Cantidad de horas de trabajo al día	89
Tabla 30 ¿En la empresa donde se desempeña usted cuenta con un contrato?.....	90

Tabla 31 Si es empleado cuenta con un contrato y cuál es el tiempo de su contrato	91
Tabla 32 ¿Usted cuenta con beneficios laborales?.....	92
Tabla 33 ¿Cuál es su ingreso “MENSUAL” en la ciudad del Cusco?.....	93
Tabla 34 ¿Cuál es la frecuencia de su salario?.....	94
Tabla 35 En caso de haber contratado con la mano de obra extranjera en su empresa ¿Qué le motivo a contratarlos?.....	95
Tabla 36 ¿Los trabajadores venezolanos se encontraban en planilla?	96
Tabla 37 ¿Usted cree que los trabajadores inmigrantes venezolanos influyen en el empleo formal? .	97
Tabla 40 Según a la información que usted posee sobre la empresa y/o negocio, donde trabaja, puede decir que es	99
Tabla 41 ¿Usted tiene conocimiento de como logro tener el extranjero el mismo trabajo que usted?	100
Tabla 40 De acuerdo a la pregunta anterior, ¿Cómo califica el desempeño de los venezolanos en el trabajo?.....	101
Tabla 41 En caso de que los venezolanos están quitando la mano de obra local, ¿Por qué cree usted que las personas de nacionalidad venezolana estarían quitando trabajo a los cusqueños?.....	102
Tabla 42 De acuerdo a su conocimiento ¿En cuánto cree usted, que la presencia de trabajadores venezolanos haya influido en las ventas de su negocio?.....	103
Tabla 43 En su condición de empleador ¿A contratado trabajadores procedentes de Venezuela?....	105
Tabla 44 Al contar con mano de obra extranjera ¿Cuántos trabajadores contrato?.....	106
Tabla 45 ¿Para la contratación de trabajadores venezolanos, tuvo que despedir a trabajadores locales?	107
Tabla 46 ¿Usted ha tenido como compañero o como competencia en el trabajo con uno o varias personas de nacionalidad venezolana?.....	108
Tabla 47 ¿Usted cree que las personas de nacionalidad venezolana son una competencia y les quitan clientes o puestos de trabajo?.....	109

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Efectos de la inmigración en el mercado laboral	45
Figura 2: Efectos de la inmigración en el salario.....	46
Figura 3: Comparación entre la informalidad en el Perú y los inmigrantes	47
Figura 4: Evolución mensual de los principales inmigrantes dentro del mercado laboral formal en el Perú	48
Figura 5: Población en edad de trabajar (PET) por condición de actividad- absoluto y porcentaje-2020	49
Figura 6: Tasa de desempleo 2007-2019	50
Figura 7: Promedio de trabajadores del sector privado, 2013-2020	50
Figura 8: Promedio de empresas del sector privado, 2013-2020.....	51
Figura 9: Tasa de empleo formal e informal	51
Figura 10: Edad del encuestado	54
Figura 11: Sexo del encuestado	55
Figura 12: Estado civil.....	58
Figura 13: Tamaño de empresa.....	59
Figura 14: Actividad al que se dedica.....	60
Figura 15: Genero del trabajador informal	61
Figura 16: Nivel de estudios del trabajador informal	62
Figura 17: Nivel de estudios	64
Figura 18: Si marco nivel de estudio universitario, indique su profesión universitaria.....	65
Figura 19: Si marco nivel de estudio técnico, indique su profesión técnica.....	67
Figura 20: Cuanto tiempo lleva usted viviendo en la ciudad del Cusco	68
Figura 21: Usted se encuentra en este momento en la ciudad del Cusco viviendo con:.....	69
Figura 22: Casos y lugar de discriminación a los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco	70
Figura 23: La última vez que usted ingresó al Perú, ¿Registró su entrada en un puesto de control migratorio?.....	72
Figura 24: Registró su entrada en un puesto de control migratorio y tipo de documento que utilizó para ingresar.....	73
Figura 25: Usted cree que las políticas públicas del Perú en cuestiones de inmigración le han sido favorables.....	75
Figura 26: Cantidad de población económicamente activa (PEA).....	77
Figura 27: Cuenta usted con un trabajo actualmente	78
Figura 28: Condición laboral.....	79

Figura 29: Ingreso económico en Venezuela en relación a la remuneración mínimo vital en Perú s/930	85
Figura 30: La razón principal de su inmigración hacia la ciudad del Cusco fue	86
Figura 31: Condición del trabajador	88
Figura 32: Cantidad de horas de trabajo al día	89
Figura 33: ¿En la empresa donde se desempeña usted cuenta con un contrato?	90
Figura 34: Si es empleado cuenta con un contrato y cuál es el tiempo de su contrato	91
Figura 35: ¿Usted cuenta con beneficios laborales?	92
Figura 36: ¿Cuál es su ingreso “MENSUAL” en la ciudad del Cusco?	93
Figura 37: ¿Cuál es la frecuencia de su salario?	94
Figura 38: En caso de haber contratado con la mano de obra extranjera en su empresa ¿Qué le motivo a contratarlos?	95
Figura 39: ¿Los trabajadores venezolanos se encontraban en planilla?	96
Figura 40: ¿Usted cree que los trabajadores inmigrantes venezolanos influyen en el empleo formal?	97
Figura 41: Según a la información que usted posee sobre la empresa y/o negocio, donde trabaja, puede decir que es	99
Figura 42: ¿Usted tiene conocimiento de como logro tener el extranjero el mismo trabajo que usted?	100
Figura 43: De acuerdo a la pregunta anterior, ¿Cómo califica el desempeño de los venezolanos en el trabajo?.....	101
Figura 44: En caso sí, ¿Por qué cree usted que las personas de nacionalidad venezolana estarían quitando trabajo a los cusqueños?.....	102
Figura 45: De acuerdo a su conocimiento ¿En cuánto cree usted, que la presencia de trabajadores venezolanos haya influido en las ventas de su negocio?.....	103
Figura 46: En su condición de empleador ¿A contratado trabajadores procedentes de Venezuela? .	105
Figura 47: Al contar con mano de obra extranjera ¿Cuantos trabajadores contrato?	106
Figura 48: ¿Para la contratación de trabajadores venezolanos, tuvo que despedir a trabajadores locales?	107
Figura 49: ¿Usted ha tenido como compañero o como competencia en el trabajo con uno o varias personas de nacionalidad venezolana?.....	108
Figura 50: ¿Usted cree que las personas de nacionalidad venezolana son una competencia y les quitan clientes o puestos de trabajo?.....	109

ACRÓNIMOS

ACNUR: Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados

ENAHO: Encuesta Nacional de Hogares

INEI: Instituto Nacional de Estadística e Informática

MTPE: Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo

OIM: Organización Internacional de Migraciones

OIT: Organización Internacional de Trabajo

OVV: Observatorio Venezolano de la Violencia

OVS: Observatorio Venezolano de Seguridad Ciudadano

PET: Población en Edad de Trabajar

PEA: Población Económicamente Activa

PEI: Población Económicamente Inactiva

RUC: Recibo Único de Contribuyente

SNM: Superintendencia Nacional de Migraciones

UNASUR: Unión de Naciones Suramericanas

RESUMEN

La presente investigación titulada “LA INMIGRACIÓN EXTRANJERA-VENEZOLANA Y SU INCIDENCIA EN EL EMPLEO EN LA CIUDAD DEL CUSCO, AÑO 2020”, se desarrolló con el objetivo de conocer de qué manera la inmigración -extranjera venezolana incide en el empleo en la ciudad del Cusco en el año 2020.

En cuanto a la metodología, la investigación consideró el tipo de estudio básico, utilizó el enfoque cuantitativo, diseño no experimental, de corte transversal, el alcance fue descriptivo, asimismo la investigación se apoyó en el método hipotético deductivo. La población de estudio estuvo conformada por ciudadanos de nacionalidad venezolana que residen en la ciudad del Cusco, trabajadores y/o dueños de las micro y pequeña empresas y trabajadores informales de la ciudad del Cusco, obteniéndose como muestra 351 extranjeros venezolanos, 367 micro y pequeñas empresas, 383 trabajadores informales. Para fines del levantamiento de información se recurrió a la técnica de la encuesta con su instrumento el cuestionario.

Como conclusión principal, se obtuvo que la inmigración extranjera venezolana ha incidido en el empleo en la ciudad del Cusco en el año 2020, reemplazando la mano de obra local, en una proporción menor debido a que el 39% de los empresarios de las micro y pequeñas empresas si llegó a contratar a venezolanos como sus trabajadores, por lo que el 69% contrato entre 1 a 3 trabajadores extranjeros. Asimismo, para poder contratar a extranjeros el 33% de empresarios de micro y peñas empresas tuvieron que despedir la mano de obra local. Además, el 73% de los trabajadores informales de la ciudad del Cusco indican que, si han tenido contacto directo con los venezolanos y fue su competencia en el trabajo; por último, el 58% de estos mismos trabajadores creen que las personas de nacionalidad venezolana son una competencia y les quitan clientes o puestos de trabajo.

Palabras claves: Inmigración, empleo, social, económico, político, formal e informal.

ABSTRACT

The present investigation entitled "THE FOREIGN-VENEZUELAN IMMIGRATION AND ITS IMPACT ON EMPLOYMENT IN THE CITY OF CUSCO, YEAR 2020", was developed with the objective of knowing how Venezuelan-foreign immigration affects employment in the city of Cusco in the year 2020.

Regarding the methodology, the research considered the type of basic study, used the quantitative approach, non-experimental design, cross-sectional, the scope was descriptive, likewise the research was supported by the hypothetical-deductive method. The study population was made up of citizens of Venezuelan nationality who reside in the city of Cusco, workers and/or owners of micro and small businesses and informal workers in the city of Cusco, obtaining as a sample 351 Venezuelan foreigners, 367 micro and small companies, 383 informal workers. For purposes of gathering information, the survey technique was used with its instrument, the questionnaire.

As a main conclusion, it was obtained that Venezuelan foreign immigration has affected employment in the city of Cusco in the year 2020, replacing the local labor force, in a smaller proportion due to the fact that 39% of the entrepreneurs of the micro and small companies did hire Venezuelans as their workers, so 69% hired between 1 and 3 foreign workers. Likewise, in order to hire foreigners, 33% of entrepreneurs from micro and club companies had to lay off the local workforce. In addition, 73% of informal workers in the city of Cusco indicate that, if they have had direct contact with Venezuelans and it was their competence at work; finally, 58% of these same workers believe that people of Venezuelan nationality are a competition and take away clients or jobs.

Keywords: Immigration, employment, social, economic, political, formal and informal.

INTRODUCCIÓN

Los desplazamientos territoriales del ser humano han sido parte de su propia historia, es decir las personas comenzaron a trasladarse y buscar otros territorios desde el momento en que vio la necesidad de buscar mejores condiciones de vida; dicho fenómeno se denomina como parte de la naturaleza del ser humano. Sin embargo, la migración es generada principalmente por problemas sociales, políticos, económicos, personales, culturales, etc. Por otro lado, para los países del mundo, el tema de la migración es considerado como un asunto político, debido a la importancia y aporte que genera en el desarrollo y prosperidad económica de los países, por lo que las políticas públicas en el campo migratorio han tomado un auge en los últimos años, los cuales están orientados a revertir la intención de emigración y controlar el flujo migratorio.

A nivel mundial en el año 2020, la distribución de la migración por continentes se dio de la siguiente manera, del 100% de los migrantes el 61% se ubican en Europa y Asia que representan a 87 millones y 86 millones de migrantes internacionales respectivamente, el 21% se concentra en América del Norte el cual equivale a 59 millones, asimismo en África es el 9%, en América Latina y el Caribe el 5%, y en Oceanía el 3%. (OIM, 2020)

En el Perú, hablar de migración era referirse al desplazamiento de la población rural hacia las ciudades en busca de oportunidades laborales, educativas, mejores condiciones de vida, etc. Pero hoy en día es un caso de ámbito internacional, así como el caso de la inmigración venezolana hacia el país, un tema que se menciona día a día en los medios de comunicación, en estudio de investigación, etc. La crisis política, social y económica que surgió en la República Bolivariana de Venezuela en el año 2016 fue la causa principal para la inmigración brusca de sus ciudadanos hacia otros países y el Perú no fue la excepción, tanto que se convirtió en el segundo país después de Colombia con una mayor cantidad de personas inmigrantes venezolanos.

Entonces, desde la perspectiva del empleo muchos peruanos se han sentido amenazados de perder sus puestos de trabajo al tener como competidores a población venezolana joven, con niveles de educación superior y por la mano de obra barata que ofrecen en el mercado laboral, por lo que en diversos lugares del país la población nacional alzó su voz de protesta a favor de la expulsión de los extranjeros.

En ese entender en la presente investigación se pretendió conocer la realidad de los inmigrantes de nacionalidad venezolana que residen en la ciudad del Cusco, y como estaría incidiendo en el empleo formal e informal, para ello se desarrolló los siguientes capítulos que permitieron conocer y sustentar con teorías los resultados hallados.

El primer capítulo contextualiza el planteamiento del problema de investigación, formulación del problema, justificación de la investigación y objetivos de la investigación.

El segundo capítulo desarrolló los antecedentes de la investigación, bases teóricas de las variables, marco teórico conceptual, hipótesis, identificación de las variables y la operacionalización de variables.

El tercer capítulo comprende la metodología de la investigación que permitió ordenar el trabajo de manera coherente y que contempla: el tipo de investigación, nivel de investigación, diseño de investigación, método de investigación, población y muestra de estudio, técnicas e instrumentos para la recolección y análisis de datos.

El cuarto capítulo describe el contexto de la población venezolano, micro y pequeña empresa y trabajadores informales de la ciudad del Cusco.

El quinto capítulo muestra la descripción, interpretación y análisis de los resultados de la investigación tomando en consideración la población y la muestra de estudio, asimismo se desarrolló la discusión a partir de los resultados obtenidos.

Finalmente se presenta las conclusiones y recomendaciones pertinentes, asimismo se incluye las referencias bibliográficas empleadas en el estudio de investigación y los anexos correspondientes que demuestran la consistencia del trabajo de investigación.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La inmigración es el acto y efecto de inmigrar, es decir, llegar a un país diferente al suyo y establecerse en él, esto hace referencia a un inmigrante que necesariamente fue emigrante de su país natal y del cual decide salir para residir en otro país, este es motivado por asuntos políticos, sociales o económicos (Torres & Almonacid, 2010).

Venezuela es uno de los países de América Latina, donde en la actualidad se sigue viviendo una crisis económica, social y político. Esta crisis se da inició con la muerte del líder del partido Socialista Unido de Venezuela, Hugo Chávez en el año 2013, dando paso al vicepresidente Nicolás Maduro al cargo de presidente del país, quien ha iniciado su gobierno implantando cambios radicales, como la imposición de nuevas medidas de gobierno, nuevas políticas económicas y el incremento de militares defensores del su gobierno, el cual afecto de manera negativa y agresiva a la población venezolana.

Los ciudadanos venezolanos al no contar con un empleo debido a la devaluación del bolívar (moneda venezolana), por la escasez de los productos de primera necesidad, la falta de medicamentos y el incremento de homicidios, delincuencia, etc. se vieron obligados a dejar su país natal para trasladarse a otros países en busca de oportunidades de trabajo, seguridad y sobrevivencia.

Perú fue uno de los países para muchos venezolanos la mejor opción para inmigrar, según la Superintendencia Nacional de Migraciones el ingreso de los extranjeros al país en el año 2016 fue de 6,615 mil ciudadanos, para a fines del año 2017 ya se contaba con 353 000 venezolanos, para el mes de agosto del año 2018 el país alberga alrededor de 860 000 venezolanos, ubicándose de esta manera como el segundo país después de Colombia, donde se

encuentra un alto número de inmigrantes venezolanos y para el mes de julio del año 2020 permanecen 793,182 extranjeros de nacionalidad venezolana. Estos ciudadanos de origen extranjero al ingresar tuvieron una acogida creciente en el mercado laboral del país, una mayor concentración fue en la capital, ciudad de Lima, donde iniciaron realizando una serie de actividades de manera formal e informal, con la finalidad de generar ingresos monetarios (Superintendencia Nacional de Migraciones, 2018).

En la región del Cusco, al igual que en otras regiones del país también se cuenta con la presencia de extranjeros de nacionalidad venezolana. En el año 2018 se contaba con 1,894 venezolanos(as) de los cuales el 47,75% son del sexo femenino y el 52,3% son del sexo masculino, quienes están entre las edades de 20 a 34 años de edad, esto de acuerdo a la proyección realizada por el INEI. En el año 2019 se contaba con 3,254 personas extranjeros ante esa presencia de esa cantidad de venezolanos el gobierno regional aprobó una ordenanza en el diario “El Peruano” con el cual se sancionaba a las empresas cusqueñas que despidieran a los trabajadores nacionales para contratar venezolanos, sin embargo, se consideró un proceso de inconstitucionalidad, debido a la usurpación de las funciones en materia de empleo. Para el año 2020 el flujo migratorio se incrementó llegando a 4,026 ciudadanos venezolanos según la base de datos del Sistema Integrado de Migraciones.

Entonces el problema a estudiar en la presente investigación es la cantidad de inmigrantes extranjero venezolano que han estado arribando a la ciudad del Cusco, quienes estarían llegado a insertarse al mercado laboral con facilidad, como consecuencia estarían reemplazando la mano de obra cusqueña, debido a que los inmigrantes en su mayoría son jóvenes y profesionales y por la situación de necesidad que tienen, estarían aceptando trabajos que no están acorde a sus capacidades y salarios, por lo que se estaría perjudicando a los cusqueños y siendo una causa más para el desempleo y subempleo de la mano de obra local.

Por otro lado, los empresarios cusqueños estarían optando por contratar a los extranjeros y despidiendo a la población local para minimizar sus costos de mano de obra y optimizar sus ganancias, además los inmigrantes en un 90% según el INEI están ubicados dentro del empleo informal, debido a que en sus centros de trabajo no cuentan con los beneficios laborales y otros inmigrantes que no trabajan para una empresa se dedican al trabajo ambulatorio en diferentes actividades quienes de alguna manera sustituye a los trabajadores informales en la ciudad del Cusco. Asimismo, con la llegada de los venezolanos la inseguridad ha incrementado haciendo que se produzca una desconfianza y discriminación por parte de los ciudadanos hacia los inmigrantes.

De seguir con la problemática en la ciudad, se incrementará el desempleo y el nivel de empleo informal y como consecuencia existirá mayor desorden en lugares públicos, además de ello si las autoridades no toman medidas estrictas contra los inmigrantes que cometen actos delictivos y delincuenciales la inseguridad y el miedo terminara apoderándose de la ciudad del Cusco.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. Problema general

¿De qué manera la inmigración- extranjera venezolana incide en el empleo en la ciudad del Cusco, año 2020?

1.2.2. Problemas específicos

PE1. ¿Cuál es la situación social de los inmigrantes extranjera- venezolana que residen en la ciudad del Cusco, año 2020?

PE2. ¿Cuál es la situación política con respecto a los inmigrantes extranjera- venezolana que residen en la ciudad del Cusco, año 2020?

PE3. ¿Cuál es la situación económica de los inmigrantes extranjera- venezolana que residen en la ciudad del Cusco, año 2020?

PE4. ¿De qué manera la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo formal de la ciudad del Cusco, año 2020?

PE5. ¿De qué manera la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo informal de la ciudad del Cusco, año 2020?

1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1. Objetivo general

Conocer de qué manera la inmigración -extranjera venezolana incide en el empleo en la ciudad del Cusco, año 2020.

1.3.2. Objetivos específicos

OE1. Conocer cuál es la situación social de los inmigrantes extranjera- venezolana que residen en la ciudad del Cusco, año 2020.

OE2. Describir cuál es la situación política con respecto a los inmigrantes extranjera- venezolana que residen en la ciudad del Cusco, año 2020.

OE3. Estudiar cuál es la situación económica de los inmigrantes extranjera- venezolana que residen en la ciudad del Cusco, año 2020.

OE4. Conocer de qué manera la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo formal de la ciudad del Cusco, año 2020.

OE5. Analizar de qué manera la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo informal de la ciudad del Cusco, año 2020.

1.4. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA

1.4.1. Justificación teórica

La presente investigación utilizó teorías y conceptos sobre la inmigración y el empleo para después contrastar con los resultados que se obtuvieron de la realidad de los inmigrantes venezolanos y su incidencia en el empleo en la ciudad del Cusco. Por lo que la investigación es importante por el aporte teórico a través de los conocimientos y resultados a la que se arribó.

1.4.2. Justificación práctica

La presente investigación pretendió conocer la incidencia de la inmigración extranjera venezolana en el empleo de la ciudad del Cusco año 2020, para luego difundir los resultados y contrastar con algunas verdades y falsedades sobre los inmigrantes. Por lo que es importante que las diferentes entidades de la región y los mismos venezolanos residentes puedan conocer la realidad y evitar falsas especulaciones.

1.4.3. Importancia

La investigación es importante porque abordará situaciones de la realidad de los inmigrantes y como se vieron afectados los trabajadores locales formales e informales en la ciudad del Cusco, contrastando con los conocimientos y teorías, será de vital importancia para responder a las autoridades y a la población cusqueña que se encuentra con interrogantes sobre el empleo en nuestra ciudad.

1.5. DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

1.5.1. Alcance de la investigación

Ámbito geográfico

El ámbito de estudio en el que se realizó la presente investigación fue en la ciudad del Cusco, donde se les ubico a las personas de nacionalidad venezolana, trabajadores informales, trabajadores y/o dueños de micro y pequeñas empresas.

Temporalidad

El desarrollo de la presente investigación se desarrolló en el periodo 2020.

1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

Durante el desarrollo de la presente investigación se presentaron limitaciones tales como:

- Dificultad en la obtención de información sobre las cantidades exactas de población venezolana en el país y en la región del Cusco, además la escasez de estudios de nivel local referente al tema de investigación.
- Dificil acceso a los extranjeros venezolanos en su centro de trabajo para la aplicación de las encuestas.
- La presencia del Covid 19 que limito en la aplicación de las encuestas a los extranjeros venezolanos, trabajadores informales y a los trabajadores y/o dueños de micro y pequeñas empresas del Cusco.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. Antecedentes internacionales

La investigación realizada por López & Herrera (2017), tuvo por objetivo identificar el impacto económico de la inmigración venezolana en los comerciantes locales informales en la ciudad de Medellín. En cuanto a la metodología utilizó como método de investigación el hipotético deductivo, el tipo de investigación fue descriptivo y explicativo, para fines de levantamiento de la data se utilizó la técnica de la encuesta con su instrumento el cuestionario, la población y muestra estuvo conformado por 50 personas informales del sector de Niquia. El autor llegó a las siguientes conclusiones:

- La presencia de los inmigrantes venezolanos en el Municipio de Bello, sector de Niquia número 55 av. 34, ha impactado sobre el sector informal específicamente en los comerciantes del lugar que se encuentran en la informalidad, por lo cual su economía se ha visto afectado por la disminución de sus ventas e ingresos, afectando seriamente a sus familias.
- Es entendible que por la situación que están pasando los inmigrantes como es la crisis política, social y económica el cual ha obligado su inmigración a dicho lugar, pero también se tiene que tener claro que las personas del lugar no es que sean discriminadores, sino que aparte de enfrentar la inmigración se enfrentan a otras situaciones externas, ya que de antemano existe competencia entre los locales debido a la cantidad abrupta de población en el sector informal; por lo cual se propone que las autoridades deberían dar algún tipo de solución para apaciguar la problemática.

- Se tiene que tener en cuenta que se encuentra en un mercado libre, por lo cual los clientes deciden a quien comprar los bienes y servicios y partir de ello los comerciantes nacionales deben de ver otras estrategias de competencia y no dejar que el extranjero los desplace con facilidad. Ya que la mayoría al sentirse amenazados han optado por cambiarse de sector, sin embargo, no están tomando en cuenta que seguirá existiendo mayor migración venezolana; para ello se deberá pensar en alternativas estratégicos para seguir en el mercado.

El estudio de Carreño (2020), tuvo como propósito de estudio analizar el impacto socio económico que causó la presencia de los venezolanos en Colombia durante los años 2016-2018. Respecto a la metodología el autor optó por el método analítico, haciendo el análisis y la observación a través de la técnica de recolección de datos como la entrevista y el análisis documental, llegando a las siguientes conclusiones:

- Desde el punto de vista del sector empresarial en el país de Colombia, la presencia de los extranjeros venezolanos ha impactado de manera positivo, debido al incremento de su productividad, contribuyendo al desarrollo de su país, por ello el nivel de contrato en las empresas privadas a los venezolanos incrementó.
- El tema de la migración extranjera, se discute bastante ya que se cree que las personas extranjeras que ingresan a un país son una amenaza para la mano de obra local, debido a que las empresas podrían optar por contratarlos y a largo plazo podrían ser un gran potencial.
- La migración extranjera puede causar un impacto positivo en la economía de los países, ya que se puede fusionar la mano de obra local con la extranjera y se puede crear emprendimientos nuevos; es decir que se puede crear bienes y servicios que ya existen y a ello aportar los conocimientos de los extranjeros de su país, de tal manera que a largo plazo se pueda traducir en mayor empleo para la población.

El estudio de Farne & Sanín (2020), tuvo como propósito conocer el panorama de los migrantes venezolanos en Colombia, fue una investigación de tipo básica, de diseño descriptivo y de enfoque cuantitativo. La población lo conformó los venezolanos en edad de trabajar que fueron aproximadamente más de 1 millón. Se realizó una revisión documentaria de datos existentes en el módulo de migración se introdujo en la Gran encuesta integrada de hogares (GEIH) y se llegó a las siguientes conclusiones:

- Al finalizar el año 2016, la cantidad de personas de origen venezolana en el país de Colombia supero los cien mil. Para el año 2019 la migración de personas en edad trabajar supero los 1 millones de individuos.
- La población venezolana que arribó a Colombia, eran personas con niveles altos educativos, capacidades de laborar similares a la población local, esto para los años 2014-2015. La diferencia fue la cantidad de horas trabajando como el desenvolvimiento laboral.
- La posibilidad de insertarse al mercado laboral por los venezolanos se siguió manteniéndose a pesar de que la oferta de trabajo incremento. Pero se incrementó la tasa de informalidad donde no se contó con contratos, afiliaciones a seguro ni nada por el estilo, asimismo las horas de trabajo se incrementaron notablemente.

La investigación de Sandoval & Heredia (2019), tuvo como objetivo demostrar la relación que existe entre la inmigración y mercado laboral en España. El estudio se realizó a partir de la revisión documentaria con el cual analiza la evolución de la inmigración y como este incide y se relaciona con el mercado laboral, asimismo se utilizó diversas fuentes oficiales y expertas en materia de inmigración, disposiciones legales, portales web, etc. En el estudio se llegó a las siguientes conclusiones:

- Por situaciones de conflicto a los que se ha tenido que enfrentar los inmigrantes que ingresaron de manera legal, es importante la revisión de la normativa de extranjería, con la finalidad de controlar el flujo migratorio y se puedan ajustar a las nuevas realidades que se tienen que enfrentar en el mercado de trabajo.
- La población que inmigro de manera ilegal está condicionada a trabajar a consta de la economía sumergida, donde no solo se les denigra sino también violan sus derechos como personas.
- Se demostró el mito de muchos nacionales españoles de que “los inmigrantes vienen a quitarnos el trabajo”, según el ministerio de empleo y seguridad social, la data sobre empleo comprueba que la crisis económica de 2008, no tuvo como causa el reemplazo de los trabajadores nacionales por los extranjeros.

El estudio de Ardila & Zappa (2019), tuvo como objetivo identificar de qué manera influye la llegada de migrantes venezolanos en la empleabilidad de los colombianos que residen en Bogotá entre los años 2015-2019. En el estudio se realizó una revisión documentaria exhaustiva, se utilizó el enfoque mixto y el tipo de investigación fue descriptiva. La población y muestra estuvo conformado por 41 documentos. En el estudio se llegó a las siguientes conclusiones:

- Los cambios en los tributos del estado de Bogotá produjeron la informalidad laboral, originando que las micro empresas tuvieran dificultades en retribuir sus impuestos y al mismo tiempo solventar su rentabilidad. Las empresas para optimizar sus ganancias prefirieron contratar la mano de obra informal con el fin de evadir los beneficios de la seguridad social y reducir de los salarios a sus funcionarios, por su lado la población venezolana se ha visto forzado a trabajar en la informalidad debido a que no tienen los permisos de permanencia para laborar fuera de su país nativo.

- Se afirma que la inmigración causa estragos en aquellos países no desarrollados, donde existen una serie de problemas económicos, políticos y sociales esto de acuerdo a la teoría neoclásica. Es por ello que este país ha sufrido algunas alteraciones con la llegada de los venezolanos que han sido considerados competidores directos en el mercado laboral, sin embargo, no es la causa principal del desempleo.

2.1.2. Antecedentes nacionales

La investigación realizada por los autores Asensios & Castellares (2020), tuvo por objetivo evaluar a corto plazo el impacto de los inmigrantes en el empleo. Respecto a la metodología, se utilizó el método analítico, se hizo una revisión documentaria de la data existente; La población estuvo conformado por todos los extranjeros que provienen del país de Venezuela y residen en la ciudad de Callao de Lima. Donde se llegó a las siguientes conclusiones:

- Los trabajadores entre las edades de 14 y 24 años de edad con estudios de nivel secundario incompleto estarían siendo afectados por la inmigración venezolana, y la probabilidad de trabajar sería en un 10% a 15%, por lo que la población que ha inmigrado es joven y tienen estudios superiores.
- Las personas entre las edades de 14 y 24 años y mayores a 54 años y tienen una educación menor a secundaria completa se verían afectados en sus ingresos tras el ingreso de los venezolanos al país.
- El Producto Bruto Interno del País (PBI) crecería a largo plazo y la productividad de algunas empresas privadas incrementarían debido a la presencia de extranjeros provenientes de Venezuela con un nivel de educación superior al de los locales.

El estudio de Koechlin et al. (2019), tuvo como objetivo determinar el impacto de venezolanos en el campo laboral en las ciudades de Lima, Piura y Arequipa. En el marco metodológico, el diseño de investigación fue descriptivo, fue un estudio mixto (cualitativo y cuantitativo) para fines de recolección de la información se utilizó la técnica de la encuesta que fue aplicado a la población venezolana que reside en las tres ciudades. Se llegó a las siguientes conclusiones:

- Se demuestra la falsedad de la conjetura que se tenía de que, los venezolanos estaban desplazando la mano de obra local tanto en el empleo formal e informal que son asalariados.
- El impacto del ingreso masivo de los extranjeros es irrelevante en el empleo formal ya que solo representa el 1.16% del total de los que trabajan en empresas privadas lo que equivale a 2'740,000 solo en Lima del total del empleo formal que vienen a ser 32 mil.
- Los venezolanos que residen en la ciudad de Arequipa, Lima y Piura se han posicionado inicialmente en el mercado informal debido a que han sido contratados por las empresas sin un contrato y se han autoempleado sin tener un Recibo Único de Contribuyente (RUC).
- Se ha demostrado que al inicio tuvo una verdad, sin embargo, al pasar de los tiempos se ha demostrado que no existe preferencia por contratar mano de obra extranjera en vez de la mano de obra local.
- Debido a los factores como: la presencia abundante de trabajadores locales, stock de producción por parte de los extranjeros, crecimiento demográfico local, los venezolanos que ingresaron en los últimos años fueron jóvenes sin embargo con una carga familiar que no tienen estudios y no son considerados competentes para el sector laboral, el desinterés que muestran en el trabajo al ser contratados o de

autoemplearse y de querer apostar por abrirse nuevas experiencias y oportunidades laborales, todo ello estaría motivando otra vez a los empresarios del sector privado a contratar trabajadores locales en lugar de los venezolanos.

El estudio de Loayza (2020), tuvo como objetivo conocer la inmigración venezolana y las estigmatizaciones laborales en el Perú. Referente a la metodología, la investigación se desarrolló desde una perspectiva no experimental, transversal, se consideró como población a los habitantes de Lima, Ayacucho, Cusco y Chiclayo, se hizo uso de la muestra estratificada donde se aplicó como instrumento de recolección de datos la guía de entrevista. En el estudio se llegó a las siguientes conclusiones:

- En la ciudad de Lima se evidencia mayores niveles de discriminación a los venezolanos, debido a la existencia de la relación entre espacios masivos y discriminación.
- Según los testimonios la discriminación se materializa a través de insultos, maltratos sin embargo también se hace presente hacia la mujer venezolana a quienes se la ha explotado laboralmente con engaños de contrataciones ilegales.

El estudio de Chipana & Chavez (2021), tuvo como objetivo general describir la influencia de la migración venezolana en el desarrollo sostenible en la Zona de Lima Norte; se hizo uso en cuanto a la metodología el enfoque de investigación mixto, fue de tipo aplicada, de alcance explicativo y de diseño no experimental. La población estuvo conformada por 730 venezolanos obteniendo una muestra de 384 extranjeros; para fines de recolección de datos se utilizó como instrumento el cuestionario y la entrevista. En la investigación se llegó a las siguientes conclusiones:

- En la región de lima se concentró mayor cantidad de la población venezolana, dado que se encuentra cerca a los países fronterizos, además de ello se calificó la llegada

masiva de los extranjeros como una influencia al desarrollo sostenible en el sector económico, social y cultural y que además no se veía venir este fenómeno social el cual conmociono y sorprendió al país.

- La economía peruana está caracterizada por estar conformada por dos tipos de economía, la economía formal y la economía informal. Muchos peruanos optaron por crecer y desarrollarse más en el primer contexto y a ello se sumó más aun la llegada de los extranjeros venezolanos quienes no contaban con su documentación en regla, baja oportunidad de conseguir un puesto de trabajo, etc. muchos extranjeros al no poder conseguir un trabajo pedían ayudas humanitarias en los buses urbanos y en las calles.
- Una cantidad de venezolanos que arribaron al país, trajeron consigo a una cantidad de hijos suyos que necesariamente por derecho tenían la necesidad de estudiar y para ello el gobierno brindo esta ayuda el cual implico el incremento de recursos económicos y así dinamizando la economía, asimismo, no solo se les brindo el servicio de la educación sino también el servicio de salud a lo que muchos peruanos expresaron sus molestias.

La investigación de Márquez (2019), tuvo como objetivo analizar las oportunidades de ampliación de la capacidad del acceso al mercado laboral formal en Lima Metropolitana, para personas migrantes venezolanas calificadas y no calificadas de 25 a 45 años de edad, con referencia al período 2015-2018. En cuanto a la metodología, el enfoque de estudio fue mixto (cuantitativa y cualitativa), la población estuvo conformado por venezolanos que residen en la ciudad de Lima, se utilizó una muestra representativa debido a que no se contó con una población definido, para la recolección de la información se utilizó la técnica de la encuesta con su instrumento el cuestionario. En el estudio se llegó a las siguientes conclusiones:

- Las personas de origen venezolano estarían entrando a competir directamente en el campo laboral a aquellos nacionales que son técnicos universitarios y aquellos sin ningún tipo de especialidad. Asimismo, estarían sacando una ventaja con respecto a las aspiraciones personales que pueden ser a corto, mediano y largo plazo.
- Mediante las redes de contacto una persona puede llegar a posicionarse a diferentes puestos de trabajo, entonces aquellos venezolanos la mayoría de ellos migrantes que calificados y no calificados que no tuvieron acceso a ello no pudieron tener mayores oportunidades laborales.

En el estudio realizado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) (2018), tuvo como objetivo analizar las condiciones de vida de la población venezolana que reside en el Perú, que fue producto del instrumento cuestionario que se aplicó a los ciudadanos venezolanos que viven en el país – ENPOVE 2018. La población de estudio estuvo constituida por venezolanos que residían en las regiones de Tumbes, Arequipa, Cusco, provincia de Lima y la provincia constitucional del Callao. En el presente estudio se encontró como resultados con respecto al empleo:

- Del total de los encuestados el 95% de venezolanos entre mujeres y varones se encuentran entre la edad de 30 a 39 años de edad, quienes se encuentran en condición de actividad, es decir son parte del PEA.
- Con respecto al desempleo, el 6.5% se encuentra desocupada y está en busca de trabajo continuamente, asimismo, el 10.1% son mujeres de origen venezolana los desocupados y el 3.5% conformado por varones.
- Con respecto a la población venezolana que está ocupada según tamaño de empresa, el 75.5% trabajan en pequeñas empresas los cuales están conformados de 1 a 10 trabajadores, el 19.2% en empresas de 11 a 50 trabajadores y solo el 5.3% en organizaciones de 51 a más trabajadores.

- Con respecto a la población asalariada y con contrato laboral, se determinó que el 88.5% no cuenta con contrato, mientras que el 11.5% si cuentan con un contrato en las organizaciones donde laboran.
- Con respecto a la cantidad de horas de trabajo a las semanas, se puede percibir que el 38.4% trabaja de 51 a 70 horas a la semana, y solo el 7.9% trabaja menos de 31 horas.

2.1.3. Antecedentes locales

La investigación de Chinchazo (2020), que tuvo como fin de investigación describir como ha influenciado en el aspecto socioeconómico la presencia de los venezolanos. En cuestiones de metodología, el tipo de investigación fue de tipo básica, de nivel descriptivo y se utilizó el método hipotético deductivo. La población estuvo conformada por 250 venezolanos con una muestra de 60 y para la recolección de la información se utilizó como técnica la observación participante con su instrumento cámara filmadora y la entrevista con su instrumento la libreta de campo. En dicho estudio se llegó a las siguientes conclusiones:

- Los factores socioeconómicos de los ciudadanos del distrito de Cusco en el año 2018 han sido influenciados por la migración venezolana, tanto en factores social como económico, causando una inestabilidad tanto en el mismo estilo de vida y en el empleo.
- La migración venezolana ha impactado en el aspecto sociocultural al alterar los espacios de convivencia frecuente de los cusqueños con actos delictivos, organizaciones criminales, las costumbres de reuniones sociales en vías públicas y la falta de asimilación de la realidad por parte cusqueños ha traído consigo la discriminación, repudio, así como el trato hostil hacia los inmigrantes.

- Efecto de la emigración venezolana en la economía del distrito de Cusco, que se muestra desproporcionado y perjudicial para los buenos empleos, los altos salarios, la vida adecuada y la estabilidad económica; muy pocas personas logran encontrar trabajo y menos aún obtienen una remuneración justa para sustentar su estabilidad financiera, buscando todo tipo de trabajos que no les convienen o que no forman parte de su perfil profesional.
- La gran mayoría de los venezolanos que ingresaron al Cusco son población joven, que tienen edades entre 20 a 30, por lo que los empresarios indican que son aptos y cumplen con algunos requisitos para poder ejercer los trabajos dentro de sus empresas que en su mayoría se requiere de fuerza físico. Por otro lado, el sector empleo se ha visto afectado por la mano de obra barata que ofrecen, causado de esta manera la indignación y molestia en la población local. Así mismo la población femenina de Venezuela tiene más oportunidad de ocupar puestos de trabajo sin embargo muestran un déficit de desempeño por falta de experiencia al mismo estilo de vida que llevan y al ser un nuevo trabajo.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. Inmigración

2.2.1.1. Teoría de la migración

1. Teoría de la Economía Neoclásica

Elegir entre costos y beneficios: La existencia de la diferencia territorial entre la demanda y la oferta de la mano de obra, causa la migración internacional. En aquellas naciones donde la mano de obra abunda con respecto al capital, suelen tener sueldos menores a diferencia de aquellas naciones donde existe una escasez de la mano de obra en relación al capital, de tal manera suelen tener sueldos altos. Entonces el residuo internacional

que resulta es la causante de que los trabajadores en los países con sueldos bajos hagan su traslado hacia los países donde se percibe ingresos altos. Como resultado de este movimiento, el suministro de mano de obra local tiende a bajar y los salarios a subir, pasa lo contrario en los países de destino, esto conduce a un equilibrio, a un diferencial salarial internacional que refleja los costos de los movimientos internacionales tanto monetarios como psicológicos (Mayo, 2011).

2. Teoría de la Economía Neoclásica – Microteoría

Douglas et al. (1993), indica que las personas al pretender emigrar a otros países evalúan su costo-beneficio, el cual le permite tomar la decisión de salir de su país de origen y poder generar beneficios netos y mayores obviamente en términos monetarios. La migración en términos analógicos es igual a la inversión en capital humano, siendo consideradas ciertas características que generan mayor productividad en los individuos. Los individuos que deciden emigrar lo hacen a los lugares donde su educación, habilidades, conocimientos, experiencia y el lenguaje que maneje les permita generar mayores ingresos. Para el logro de estos beneficios es necesario las inversiones en materiales de viaje, mantenimiento en el periodo que se buscan trabajo, la necesidad de aprender un nuevo idioma de ser el caso, tener que adecuarse al mercado laboral, entre otras.

3. Teoría de la nueva economía sobre la migración

Según Douglas et al. (1993), Aborda un enfoque universal de las decisiones de migrar, no tanto de manera individual, a menudo son familias enteras. Las personas actúan colectivamente no solo para incrementar o mejorar los retornos esperados, sino también para maximizar el riesgo y reducir las limitaciones asociadas con diversas fallas del mercado, además de las fallas del mercado laboral.

4. Teoría de los mercados duales

Las migraciones extranjeras se dan por falta de trabajo y la necesidad de acoplarse a las industrias modernas dadas desde el punto de vista teórico, por tanto, la migración internacional se inicia por la demanda de trabajo que se adecua en el nuevo mercado de los países receptores. La causa de la inmigración de los ciudadanos de un país no son los acontecimientos que pudieran surgir en dicho país, sino son los atractivos que pudieran poseer el país al que se desea emigrar. (Piore, 1979)

5. Teoría del sistema mundial

La inserción de las economías capitalistas con relación con aquellas no capitalistas, genera una población a moverse que está expuesta y predispuestas a la migración internacional. Movidos por el deseo de obtener ganancias más elevadas, los dueños y los gerentes de las empresas más grandes en las naciones desarrolladas entran a los países pobres, los que están en la periferia de la economía mundial, en búsqueda de tierra, materias primas, mano de obra y mercados. (Massey & Douglas , 2000)

6. Teoría de las redes

Esta teoría abarca vínculos interpersonales en los lugares de origen o destino de las personas migrantes primerizas y las que no son migrantes, a través de la amistad que comparten o el parentesco familiar. Además, que se incrementa las posibilidades de reasentamiento dado la reducción de los costos que generan desplazarse y al incremento de los beneficios esperados de la migración. Cabe indicar que las conexiones de redes es una manera de constitución de capital social para los extranjeros. Una vez que un número de migrantes alcanza un umbral crítico, la expansión de la red reduce los costos y los riesgos del movimiento, lo que hace aumentar las probabilidades de la migración, lo que origina traslados adicionales, que después expanden la red. (Massey & Douglas , 2000)

7. Teoría de los sistemas de la migración

Fawcett, 1989, Zlotnik, 1992 citado por Massey & Douglas (2000) explican que, al pasar el tiempo el flujo de migración alcanza un equilibrio a largo plazo en el tiempo y contexto, el cual permite identificar la migración internacional de manera estable. Además, el sistema permite el intercambio leve e intenso de bienes, servicios capitales y mano de obra. El sistema de migración debe identificar un lugar de destino sea un país o todo un conjunto de países enlazados por flujos inmigrantes. Por lo cual la realidad política y económica cambia, evoluciona los sistemas para ello se necesita una estructura estable. Los sistemas son siempre pueden estar unidos, ellos pueden separarse a causa de cambios sociales, económicos como las fluctuaciones o también al entorno político.

2.2.1.2. Escuelas de la migración

- **Escuela Clásica**

Se muestra los pasajes de algunos autores que se encuentran en esta escuela con respecto a la migración. Es una relación importante el movimiento libre de factores para el desarrollo de la producción, por ser libre de manera individual las personas tienen la elección de trasladarse de lugar (Smith), el motivo de la migración son la distinción en salarios por el incremento de la población local conocida como la superpoblación (Malthus), por sustitución de actividades económicas (Marx), Para buscar bienestar (Smith, Malthus citado por Walteros , 2010).

- **Escuela Austriaca**

Mises (2004), Hayek (1997) citado por Walteros (2010), la escuela austriaca explica que la migración internacional se puede tratar como un tema indisolublemente ligado a los principios liberales; no obstante, el primer autor no habla directamente de migración, como el segundo autor.

- **Escuela Neoclásica**

La decisión de emigrar está basada en la llamada, “elección racional”, con el objetivo de maximizar una función de utilidad con unos determinados rendimientos netos esperados; el movimiento migratorio es entonces, la manifestación de la movilidad de factores para hacer el mejor uso alternativo de estos, en donde en el plano macro se le considera una teoría de la llamada redistribución espacial de los factores de producción en respuesta a precios relativos diferentes. (Walteros , 2010)

2.2.1.3. Definición de la migración

Desde el punto de vista demográfico, se denomina migración al desplazamiento que trae consigo el cambio de residencia del individuo, de un lugar de origen a uno de acogida y que conlleva el traspaso de divisiones geográfico administrativas, bien sea al interior de un país (regiones, provincias, municipios) o entre países. (Oso, 1998)

La migración es el desplazamiento de una persona o conjunto de personas desde su lugar habitual de residencia a otro, para permanecer en él en un determinado periodo de tiempo, con la intención de satisfacer alguna necesidad o conseguir una determinada mejora. (Gimenez, 2003)

La migración que da lugar a la calificación de las personas como emigrantes o inmigrantes, es aquella en la cual el traslado se realiza de un país a otro, o de una región a otra la suficientemente distinta y distante, por un tiempo suficientemente prolongado como para que implique vivir en otro país, y desarrollar en él las actividades de la vida cotidiana. (Tizon, 1993)

2.2.1.3.1. Subprocesos de la migración

De acuerdo a Blanco (2000), dentro de la migración existen tres subtipos que muchas son confundidos o son considerados como sinónimos, pero son diferentes debido a que los procesos de salida y entrada de un país no son lo mismo:

- a) Emigración:** Es el flujo de personas que desean salir de su país de origen para radicar en otro al cual tendrán que adaptarse.
- b) Inmigración:** Es la afluencia de personas venidas de otros países, cuyo propósito es quedarse a vivir por un periodo de tiempo que puede ser definitivo o temporal.
- c) Retorno:** Migrante que regresa de manera definitiva y voluntaria después de una larga estancia que pueden ser: jubilados, los que retornan en edades intermedias con una acumulación de recursos económicos, gente exiliada, políticos, entre otros. Se retorna luego de haberse establecido varios años en otro país, este retorno no involucra que la persona retorne de manera definitiva, ya que en el país de destino tiene su documentación en regla incluso algunas inversiones y posiblemente familia.

2.2.1.3.2. Tipos de migración

De acuerdo a Micolta (2005), existen tipos de migración los cuales determinan a los migrantes cuando toman la decisión o son obligados a trasladarse de su lugar de origen:

➤ Según el tiempo

- a) Estacionales:** En general son personas que llegan para trabajar por cortos periodos de tiempo ya sea para recolecciones u otros oficios.

b) Temporales reiterados: Son las personas que se establecen temporalmente en un país, pero son renovados laboralmente, teniendo nuevas funciones en las empresas donde trabajan.

Es cuando se contrata temporalmente a los migrantes, a medida que pasa el tiempo de trabajo, que les asigna nuevas funciones y cargos nuevos.

c) De varios años: Es de las más frecuentes hoy en día. Se inicia con la ilusión de comenzar una vida de solo unos años fuera del país de origen, pero no siempre se cumple ese plazo ya que a veces suele ser definitiva la estadía en el país a donde se migra definitivamente.

d) Indefinidas: Se da cuando se toma la decisión de irse a un país nuevo con la idea de quedarse en definitiva allí, pueda que se retorne al país de origen en ocasiones esporádicas ya sea en vacaciones u otro motivo.

➤ **Según el modo de vida**

Tiene relación con las preferencias cotidianas de acuerdo a las actividades que se realizan según el proceso vital que llevan. En los últimos años la tendencia ha sido migrar a las ciudades donde se tiene mejores oportunidades, y no tanto así viceversa.

➤ **Según las demandas y necesidades profesionales**

a) Buscando un status profesional estable: Cuando las personas buscan trabajar en las industrias dentro de la ciudad.

b) Exigencia de la actividad profesional: Como se da en el caso de las personas que buscan la vida militar, en otros casos funcionarios, diplomáticos, entre otros.

c) Búsqueda de un desarrollo superior: El entorno es la superación profesional de los intelectuales que buscan mejores oportunidades profesionales.

➤ **Según la edad**

- a) **Infantil:** Se da cuando los padres deciden irse a un país llevando a sus menores hijos para iniciar una nueva etapa en sus vidas, esta situación genera una doble migración que se da directamente y la otra por la transmisión de los padres. Al migrar tras un periodo para reencontrarse con sus familias luego de haber vivido una situación de mayor privación afectiva. Así mismo, si el lazo de unión de los menores hijos ha sido cortado desde temprana edad, a ellos les resultará más fácil integrarse al nuevo país ya que tendrán mayor afinidad que en su país de origen.
- b) **De adultos:** Son las personas que toman sus propias decisiones en cuanto a la necesidad de superar su situación migratoria, con la misión de llevar una mejora salarial para entregárselas a sus seres queridos, a ello se añade las responsabilidades que llevan como es el cuidado de otras personas o la manutención de hijos a quienes deben proteger.
- c) **De ancianos:** Los ancianos pueden verse forzados a abandonar su pueblo por diversos motivos: porque va quedando deshabitado, para buscar disfrute y mejor calidad de vida en otros lugares después de la jubilación o porque sus hijos ya han emigrado con anterioridad y quedan solos. Unirse con sus hijos nuevamente les brinda la posibilidad de reemprender la vida con los nietos y complementar las experiencias que tuvieron con sus hijos.

Las personas de mayor edad se ven forzados a dejar su lugar de origen debido a distintas situaciones que comprometen su seguridad, una de ellas es el abandono de sus seres más cercanos, otra razón es el disfrute de la jubilación que en pocas veces se da, otra razón es porque los hijos anteriormente han emigrado y por esa razón ellos también deciden hacerlo para no quedarse solos. Esas son las razones de este flujo, además que la unión a sus hijos les brinda la posibilidad de complementar sus vidas en convivencia con los nietos u otras personas.

- **Según el grado de libertad**
- a) **Voluntariados:** Es el caso de las personas cuya motivación personal es de tipo económico.
- b) **Forzosas:** Se consideran:
 - Los esclavos:** Desde la época de la colonización, eran explotados en los trabajos forzosos, eso duró muchos años.
 - Los deportados o desterrados:** Pertenecen a este grupo las personas que perdieron sus tierras en su país natal. Por lo general sufren un bajón en su status social, y buscan refugio por organizaciones sociales o políticas en otro país.
 - Los refugiados:** Son personas que presentan riesgo de vida por ello se ven obligados a abandonar su país de origen. A ellos se les presenta situaciones adversas en el país receptor debido a que hacen el cambio precipitadamente.

2.2.1.4. Definición de la inmigración

Los inmigrantes son actores socialmente edificado e institucionalmente fraccionado; La ley de extranjería lo considera, pero también considera la problemática social y laboral como un tema necesario, y las políticas culturales e interculturales como receptáculo de nuevas culturas. Lo que en principio parece ser una sola categoría de sujeto demuestra estar en la práctica englobando múltiples categorías; y, a su vez, recibiendo un tratamiento desigual y contradictorio. (Ruiz de Lobera , 2014).

Hace referencia a la acción de inmigrar, en otros términos, es la acción que la persona toma para arribar a otro país para vivir en él. Por lo general son por motivos de educación, empleo y político. En otras palabras, entre los objetivos que más comúnmente persiguen quienes se marchan de su país para radicarse en uno extranjero se encuentran la intención

de conseguir un mejor trabajo, de escapar de la persecución en su tierra natal o de estudiar en una escuela o universidad de prestigio. (Perez & Gardey, 2009)

“La inmigración es el Proceso por el cual personas no nacionales ingresan a un país con el fin de establecerse en él”. (OIM, 2006)

2.2.1.4.1. Tipos de inmigración

1) Inmigración Formal

Un inmigrante oficial es una persona que posee una tarjeta de inmigración y está autorizada a residir en el país que le permite realizar con normalidad las actividades de su condición de emigrante con autorización a residir en dicho país. Los inmigrantes extranjeros tienen derecho a trabajar en el país, sin embargo, deben de cumplir con ciertas exigencias o condiciones establecidas por las leyes y regulaciones de inmigración. Uno de los requisitos para regularizar su situación migratoria, trabajar, tributar y acceder a los servicios básicos de salud y educación es adquirir el pasaporte (SNM, 2017)

2) Inmigración Informal

El inmigrante informal es todo aquel extranjero que no cumpla con las exigencias legales para establecerse, residir o trabajar en el país. Dicha acción ilegal se traduce en una competencia desigual y desleal para la mano de obra local y estaría violando la normativa en materia de empleo. La formalización del ciudadano trabajador extranjero es obligación también que asume el empleador (Anaya, 2010).

Los expatriados informales llegan a este país y toman su primer trabajo asignado, que se paga menos que el salario mínimo, que puede interpretarse como mano de obra infra pagado y necesitada, y horas extraordinarias. En las calles se

encuentran un crecimiento de comercio ambulatorio, las pequeñas y medianas empresas toman ventaja de la situación y la demanda de mano de obra (SNM, 2017).

2.2.2. Empleo

2.2.2.1. Teorías de empleo

El pleno empleo en el enfoque neoclásico original

Los planteamientos supuestos del enfoque neoclásico con respecto al mercado laboral son:

- 1) El sueldo real se relaciona de manera positiva con la oferta laboral.
- 2) Dentro de un contexto de competencia perfecta se determina la demanda de trabajo, dado que existe una relación indirecta con el choque externo con los salarios reales.
- 3) Se puede eliminar la demasía de la demanda cuando varía los salarios y los precios, por lo tanto, el mercado se quede vacío totalmente. El pleno empleo depende de los factores productivos se realiza el análisis del mercado laboral neoclásico donde la oferta agregada es fundamental.

La teoría del empleo basada en el principio de la demanda efectiva

- a. En una economía que es capitalista donde el nivel de producción y empleo está definitivo por la demanda, no por la oferta. Más específicamente, si la demanda cambia y los recursos no se utilizan por completo, la oferta cambiará para adaptarse a ella, lo que dará como resultado un nuevo estado estacionario (o equilibrio). Por otro lado, si se cambia la oferta, esto puede generar un cambio en la demanda, pero estos cambios serán temporales: la demanda volverá a su nivel original y la oferta tendrá que adaptarse a él.

- b. El nivel y crecimiento de la demanda está determinado principalmente por el nivel y crecimiento de la inversión. En términos más generales, en la solicitud se pueden distinguir elementos autónomos e inductivos. El principal factor independiente es la inversión.
- c. En una economía capitalista, no hay garantía de que la inversión, o la demanda de eficiencia en general, alcance un nivel suficiente para asegurar el pleno uso de la capacidad productiva y el pleno uso del poder. Además, cuando hay paro humano y de máquinas, no existe una fuerza endógena que estimule la ocupación de ambos.

2.2.2.2. Definiciones de empleo

El pleno empleo se conceptualiza como aquella situación donde todas las personas que ofertan el servicio de trabajo y están buscando una oportunidad laboral para todos ellos hay puestos de trabajo, dicho empleo viene a ser productivo en lo posible, de esta manera los individuos pueden tomar la decisión de elegir con libertad el empleo que les convenga. Las situaciones que no satisfagan el punto a) son consideradas como desempleo, las que no satisfagan b) y c) se refieren a subempleo. (OIT, 2015)

El empleo se llama crear valor a partir de la actividad creada por una persona. El trabajador aporta su trabajo y conocimientos en nombre del empleador a cambio de una compensación económica.

El empleo es el acto de crear valor a partir de las actividades de producción de los trabajadores. Los empleados contribuyen con su energía y conocimientos en beneficio de la empresa u organización a cambio de un salario. Con el conjunto de personas que practican o no, se puede medir la proporción de la población económica. A partir de una

población económica se puede determinar quien se encuentra en condiciones para realizar un trabajo y quienes tienen el deseo de hacerlo. (Larraín y Sachs, 2002)

De tal manera se denomina empleo, al contexto donde existen puestos de trabajo para todos los individuos ofertantes de su trabajo y para aquellos que están en busca de una. Y así puedan cumplir y desenvolverse en el cumplimiento de sus tareas que pueden estar bajo contrato de manera individual o grupal. Por otro lado, los individuos que trabajan son aquella población que está inmerso en el mercado laboral en otras palabras es la oferta potencial que existe en una economía.

2.2.2.3. Tipos de empleo

1) Empleo formal

Según la OIT el empleo formal incluye a los trabajadores que tienen una relación laboral reconocida y que hacen cumplir sus derechos laborales (tales como seguridad social, beneficios no salariales de liquidación o finiquito al término de la relación de trabajo). (OIT, 2015)

2) Empleo informal

La informalidad de empleo se describe como la manera en que los individuos se dedican a la creación de bienes y servicios con el objetivo de producir más empleo ingresos económicos a través de la participación en una actividad. Esta manera de trabajar es algo rudimentaria lo cual no hace distinciones si se cuenta con un capital propio o compartido o que si la mano de obra se puede considerar como parte del capital. Las relaciones de empleo en los casos en que existan se basan más bien en el empleo ocasional, el parentesco o las relaciones personales y sociales, y no en acuerdos contractuales que supongan garantías formales

Empleo informal engloba a los trabajadores que, aunque reciben un pago por su trabajo, no tienen una relación laboral reconocida y no pueden hacer cumplir sus derechos laborales. (OIT, 2015).

2.2.2.4. Nivel de empleo

Es una herramienta que permite la medición de la cantidad de trabajadores que perciben un sueldo bajo un contrato por no menos de 6 horas a la semana. Según el INEI en su revista Metodologías Estadísticas define como niveles de empleo las siguientes:

➤ **Población ocupada**

Las “Población ocupada” es el conjunto de todas las personas que, contando con la edad mínima especificada para la medición de la PEA durante el período de referencia, se encontraban realizando “algún trabajo”, ya sea como “Asalariado”, percibiendo un sueldo o salario, monetario o en especie o como “Empleado Independiente”, obteniendo un beneficio o ganancia familiar, monetario o en especie (INEI, 2000)

➤ **Población adecuadamente empleada**

Se consideran como trabajadores adecuadamente empleados, aquellos que voluntariamente trabajan un número de horas menor a la duración de una jornada laboral normal, y no desean trabajar más. En esta situación, también se encuentran los trabajadores que laboran igual o mayor número de horas consideradas en una jornada normal y obtienen ingreso igual o mayor al considerado como adecuado (INEI, 2000)

➤ **Población subempleada**

Es definida como aquella población cuya ocupación es inadecuada, respecto a determinadas normas como las de nivel de ingreso, aprovechamiento de las calificaciones, productividad de la mano de obra y horas trabajadas

Por lo general se presentan dos tipos de subempleo: el subempleo visible, que refleja una insuficiencia en el volumen de empleo (jornada parcial de trabajo) y el subempleo invisible, caracterizado por los bajos ingresos que perciben los trabajadores (INEI, 2000).

2.3. MARCO CONCEPTUAL

- **Emigración**

Es la acción de irse a un nuevo Estado con el propósito de quedarse allí. Dentro de las normas internacionales de los derechos humanos se menciona que la persona es libre de salir a otro país sin alguna restricción salvo que tenga algún problema legal, de ser el caso así, el Estado se verá obligada a restringirle este derecho. Las prohibiciones de salida del país reposan, por lo general, en mandatos judiciales (OIM, 2006).

- **Empleo**

Hace mención a la situación donde existe trabajo para aquellas personas que ofertan sus servicios de su fuerza, y para aquellos que están en busca de una el cual puede ser avalado bajo un documento llamado contrato que se haya realizado de manera individual o en grupo (OIT, 2015).

- **Empleo formal**

Es todo lo contrario al sector informal, en este grupo se encuentran trabajadores que cumplen con los requisitos y están al margen de la ley laboral, siendo aportadores del estado, así mismo al ser contratados cuentan con contratos y si decidieron autoemplearse cuentan con el registro único de contribuyente con el cual cumplen si deber d ciudadano (OIT, 2015).

- **Empleo informal**

Se refiere a aquel grupo de trabajadores, quienes trabajan y generan ingresos sin contribuir en forma de tributos al estado, y sin respetar las normas legales laborales en materia de trabajo (OIT, 2015).

- **Extranjero**

Es aquella persona que no es nacional de un Estado determinado. El término abarcaría el apátrida, el asilado, el refugiado y el trabajador migrante (OIM, 2006).

- **Flujo migratorio**

Cantidad de migrantes que se mueve o está autorizada a moverse desde o hacia un país para tener acceso al empleo o establecerse por un período de tiempo determinado (OIM, 2006).

- **Inmigración**

Acción o decisión de uno o más individuos de ir a un país que no es el suyo y establecerse allí. Residir en otro lugar está motivado por cuestiones políticas, sociales o económicas. (Perez & Gardey, 2009)

- **Migración**

Es el movimiento de población hacia el territorio de otro Estado o dentro del mismo que abarca todo movimiento de personas sea cual fuere su tamaño, su composición o sus causas; incluye migración de refugiados, personas desplazadas, personas desarraigadas, migrantes económicos. (OIM, 2006)

- **Migración internacional**

Es el desplazamiento de personas de su país original para establecerse en otro país, estas personas tuvieron que traspasar una frontera para llegar a su nuevo destino.

Si no es el caso, serían migrantes internos. (OIM, 2006)

- **Migración permanente**

Cuando el migrante va a estar en el lugar de destino de manera permanente o de por vida. (OIM, 2006)

- **Migración temporal**

Cuando el migrante va a estar en el lugar de destino por un periodo de tiempo y después regresa a su lugar de origen. (OIM, 2006)

- **Población económicamente activa**

Hace mención a aquel grupo de personas que tienen la edad de trabajar, quienes están empujadas o están buscando serlo. Es un indicador de la cantidad de la población que oferta trabajo en el cual se puede reconocer a población ocupada y desempleada. (INEI, 2000)

2.4. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN

2.4.1. Hipótesis general

La inmigración extranjera venezolana ha incidido en el empleo en la ciudad del Cusco en el año 2020, reemplazando la mano de obra local.

2.4.2. Hipótesis específicas

HE1: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco poseen un nivel de educación superior, viven solos(as) y han sufrido casos de discriminación.

HE2: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, ingresaron al país registrándose en un puesto de control migratorio con pasaporte en vigencia y las políticas públicas en materia de migración le han sido favorables.

HE3: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco son una población en edad de trabajar por lo cual se encuentran con empleo en condición de empleados y perciben un salario menor al salario mínimo vital de Perú.

HE4: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, en su condición de trabajadores dependientes e independientes no inciden en el empleo formal debido a que no cuentan con contratos ni beneficios laborales.

HE5: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, en su condición de trabajadores dependientes e independientes inciden en el empleo informal, al percibir sueldos menores, no se encuentran en planilla y trabajan más horas de acuerdo a la ley.

2.5. VARIABLES DE ESTUDIO

2.5.1. Variable independiente

- Inmigración venezolana

2.5.2. Variable dependiente

- Empleo

2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES
V.I. INMIGRACIÓN VENEZOLANA	La inmigración es el acto y efecto de inmigrar, es decir, llegar a un país diferente al suyo y establecerse en él, esto hace referencia a un inmigrante, que necesariamente fue emigrante de su país natal y decide salir de su país para residir en otro ya sea que este motivado por asuntos políticos, sociales o económicos (Torres & Almonacid, 2010).	Según Gómez Walteros (2010) la acción de inmigrar se da por las siguientes situaciones: Económicos, Políticos, sociales, demográficos, culturales, educativos, religiosos, naturales entre otros. La inmigración se puede suscitar de manera voluntaria o por coacción.	Situación Social	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de extranjeros venezolanos • Nivel de educación • Entorno social del inmigrante • Discriminación
			Situación Político	<ul style="list-style-type: none"> • Políticas de gobierno en materia migratoria • Modalidad de ingreso al país
			Situación Económico	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de población extranjera económicamente activa (PEA) • Cantidad de población extranjera empleada • Cantidad de población extranjera desempleada • Situación laboral de la población venezolana • Ingreso económico en Venezuela en relación a la remuneración mínimo vital en Perú
V.D. EMPLEO	Es el escenario donde hay trabajo para todas las personas que quieren trabajar y están en busca de él, tal empleo es tan productivo cómo es posible y los individuos tienen la libertad de elegir el empleo (OIT, 2015).	Según la Organización internacional de trabajo, existe dos tipos de empleo: El empleo formal y el empleo informal	Empleo formal	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de trabajadores independientes • Cantidad de trabajadores dependientes • Cantidad de horas de trabajo • Contrato • Beneficios laborales • Ingreso mensual • Cantidad de trabajadores cusqueños informales
			Empleo informal	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de trabajadores independientes • Cantidad de trabajadores dependientes • Cantidad de horas de trabajo • Ingreso mensual • Cantidad de trabajadores cusqueños formales

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

TIPO

La investigación fue de tipo básica, denominada también teórica o dogmática, el cual se caracteriza por originarse en un marco teórico y permanecer en él. El objetivo de este tipo de investigación es incrementar conocimientos científicos pero que no se hace la contratación con ningún aspecto práctico (Muntané, 2010). En ese entender la investigación se realizó a partir de teorías existentes sobre la migración y empleo y con los resultados obtenidos se pretendió ampliar los conocimientos sobre el fenómeno de estudio.

ALCANCE

La investigación fue de alcance descriptivo, el cual: *“Busca especificar propiedades y características importantes de cualquier fenómeno que se analice. Describe tendencias de un grupo o población”* (Hernandez, Fernandez, & Baptista, 2014, pág. 92). Por lo tanto, se describió la incidencia que tuvo la inmigración extranjera venezolana en el empleo en la ciudad del Cusco en el año 2020.

3.2. DISEÑO METODOLÓGICO

DISEÑO

Dado que el objetivo es describir el comportamiento de las variables y analizar la incidencia de una variable sobre la otra en un momento determinado; por ello, el diseño es no experimental. Entonces en un estudio no experimental solo se aboco a la observación de los fenómenos tal y cual se da en su contexto natural (Hernández, et al. 2018, pág. 152).

CORTE

El estudio fue de corte transversal debido a que la recolección de la información se dio en un solo tiempo o periodo, para el análisis correspondiente, además tuvo como propósito describir las variables y analiza su incidencia e interrelación en un momento determinado (Hernández, et al., 2018).

3.3. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN

ENFOQUE

El enfoque cuantitativo busca la medición de las variables de estudio de manera más precisa por medio de la obtención de los datos procesados, así mismo, nos da la posibilidad de procesar los resultados de manera más amplia para otorgarnos mayor control de los fenómenos, asimismo se tendrá un punto de vista basado en conteos y magnitudes (Fernandez & Baptista, 2018, págs. 4-6).

En ese entender, es que en esta investigación se utilizó el enfoque cuantitativo dado la valoración y análisis que se hizo de los datos que se obtuvieron de las variables inmigración extranjera venezolana y el empleo.

3.4. MÉTODO DE LA INVESTIGACIÓN:

MÉTODO

El método a utilizarse en la investigación fue el método hipotético-deductivo esto debido a que la investigación surge a partir de premisas y afirmaciones, formuladas bajo teorías y leyes, los cuales fueron contrastados por su naturaleza, para luego ser comprobados por premisas que fueron propuestos anteriormente para poder así explicar las teorías fundamentales (Fernandez & Baptista, 2018).

3.5. UNIDAD DE ANÁLISIS

Unidad de análisis hace mención a aquella unidad, del cual se obtendrá la información que se requiere y será un objeto de medición con fines de investigación. La unidad de análisis puede ser un individuo o un conjunto de individuos de los cuales se recoge los datos necesarios (Supo, 2007).

En la presente investigación, la unidad de estudio está conformado por tres elementos, de quienes se les abstraigo la información necesaria mediante el cuestionario.

- Ciudadanos de nacionalidad venezolana que residen en la ciudad del Cusco
- Dueño y/o trabajador de las Micro y Pequeña empresas de la ciudad del Cusco
- Trabajadores informales de la ciudad del Cusco

3.6. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.6.1. Población

“La población, se refiere al conjunto de elementos compuestos por personas, objetos, elementos que tienen en común condiciones, características, nacionalidad, etc. Por lo cual se les toma en cuenta para realizar un determinado estudio”. (Herrera, 2003)

Para fines de la investigación, se consideró como población a los siguientes elementos:

Tabla 1
Población de estudio

Población	Cantidad	Unidad de medida	Fuente
Venezolanos (as)	4,026	Personas	Base de datos del Sistema Integrado de Migraciones
Micro y pequeñas empresas	8,089	Personas	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo- 2020
Trabajadores informales	119,033	Personas	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo-2019

3.6.2. Muestra

“Se le denomina muestra al subconjunto de un universo o población determinada el cual es representativo y útil que refleja las semejanzas y diferencias encontradas en la población que son importantes para la investigación”. (Espinoza, 2016, pág. 3)

En la presente investigación, la muestra se determinó tomando en cuenta el muestreo probabilístico de tipo aleatorio simple, para ello se utilizó la siguiente fórmula para cada población que se muestra en la tabla anterior.

$$n = \frac{Z^2 \cdot P(1 - P)N}{E^2(N - 1) + Z^2 \cdot P(1 - P)}$$

Donde:

Z= Nivel de confianza 95% (1.96)

P= Probabilidad de éxito (0.50)

(1-P) = Probabilidad de fracaso (0.50)

N= Universo o Población

E= Error muestral 5% (0.50)

n= Tamaño de muestra

Tabla 2
Tamaño de muestra

Población	Tamaño de muestra
Venezolanos (as)	351
Micro y pequeñas empresas	367
Trabajadores informales	383

3.7. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.7.1. Técnicas

Encuesta: Esta técnica permite el levantamiento de datos a través de interrogantes que se realiza a la población de estudio y tiene como objetivo abstraer información de manera estructurada para luego ser medida de aquellos conceptos que parten a partir de una problemática, motivo de investigación, elaborada anticipadamente. (López & Fachelli, 2015)

En ese entender en la presente investigación se hizo uso de la encuesta, que estuvo estructurado con preguntas de opciones múltiples, de tal manera obtener la información más detallada.

3.7.2. Instrumentos

Cuestionario: Es una herramienta estandarizada, que se utiliza con fines de recolección datos durante el trabajo de campo en investigaciones cuantitativas. Es decir, es el conjunto de interrogantes que sirven para recoger preguntas estructurados sobre una muestra de personas utilizando tratamiento cuantitativo. (Meneses, 2005, pág. 9)

3.8. PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS

Luego de la recolección de información, se dio procesamiento a los datos, para ello se vació los datos al programa estadístico Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) versión 25. Luego de ello, se representó los resultados en tablas de frecuencia y figuras. Para que se ve mejor estéticamente dichas tablas y figuras es que se exportó al programa Excel versión 2019.

CAPÍTULO IV

CONTEXTUALIZACIÓN

Diagnóstico de la situación causante de la inmigración venezolanos y el empleo en la ciudad del Cusco

En este apartado se realizó la contextualización de las causas de la inmigración venezolana hacia nuestro país, como son la situación económica, social y política en los cuales se suscitaron una serie de problemáticas que incentivaron a las personas de nacionalidad venezolana a salir de su país de origen dejando a sus familiares y amistades en busca de trabajo que les genere ingresos, seguridad y vivienda.

Asimismo, se hace una descripción del panorama del empleo en el Cusco, para tener un conocimiento sobre la realidad de los cusqueños con respecto al trabajo y de esta manera relacionando con la llegada de los ciudadanos de Venezuela, conocer como fue la alteración y la reacción de los trabajadores locales tanto formal e informal.

4.1. CAUSAS DE LA INMIGRACIÓN VENEZOLANA

El motivo más frecuente, es la migración económica, debido a que la mayoría de individuos migran en busca de mayores ingresos o en busca de una mejor calidad de vida en otro país. Actualmente, este tipo de migración suele darse desde países menos desarrollados hacia países más desarrollados y en muchos casos, estos migrantes ingresan o permanecen de manera irregular en el país de destino.

Otra razón importante para la inmigración es lo que podría sucederle en su país de origen. Una persona puede querer emigrar debido a una persecución política, étnica o religiosa o para escapar de la guerra o de una situación política inestable.

Existen otros motivos que causan la inmigración como son aquellas relacionados a la educación y empleo, así como los religiosos que llevan la palabra de Dios por diversos países, trabajadores en corporaciones internacionales o aquellos trabajadores diplomáticos. En el caso de los científicos, es, en algunos casos, esperable, o incluso requerido, que como parte de su carrera estudien o trabajen en países distintos al país de origen. (Pèrez & Vasquez, 2010)

La decisión migratoria, entonces, estaría fundada en una compleja combinación de factores internos y externos.

- **Entre los externos más significativos se destaca:**

1. Escasas alternativas para alcanzar los logros ocupacionales.
2. Escasos recursos económicos e incertidumbre por las mismas.
3. Creciente frecuencia de la violencia que se traduce en mayor inseguridad.
4. Escasos recursos para satisfacer las necesidades básicas.

- **Entre los factores internos se destacan:**

1. Fracaso frente a lo esperado en la vida
2. No se llega a formar como persona
3. Herencia y costumbre de la familia en la migración
4. Obtener información del país de origen
5. Intenciones de mejorar en aspectos culturales y sociales en su país de origen

4.1.1. Situación económica de Venezuela

Venezuela que estaba a cargo del mando de Chávez, estaba en su momento de gloria con el petrolero, padecía dos enfermedades clásicas de la dependencia de las materias primas: la enfermedad holandesa y la tendencia al déficit presupuestario. Pero fueron las respuestas institucionales del chavismo a estas dos enfermedades las que hundieron a Venezuela en una

profunda crisis económica, incluso cuando los precios del petróleo se mantuvieron favorables. En particular, los controles de precios en la gran mayoría de los mercados, las regulaciones desfavorables al sector privado, la nacionalización de muchas empresas sin control sobre su gestión, etc., han provocado lo que yo llamo la crisis IMAGINARIO. El gobierno buscó establecer un estado abierto sin control y un pequeño sector privado con demasiado control.

Lamentablemente, los resultados eran de darse estaban predecibles. La fórmula de un Estado no regulado y empresas cautivas ha fracasado antes, incluso en la propia Venezuela. Como señala el humorista José Rafael Briceño (2016), el chavismo estaba “en la vanguardia del pasado”. Lo que es impredecible es que cuando la crisis se agrave en 201 el gobierno será igual de resuelto. En palabras de Alfredo Serrano, el economista marxista español, admirador y mentor del chavismo: “El presidente Maduro ha seguido al pie de la letra el pensamiento económico del presidente Hugo Chávez” (citado en García, 2016). El principal problema de cuando una economía recae y para poner frente se enfrenta con las mismas estrategias más de dos veces no mejora en nada más al contrario lo enfermas aún más. Los Gobiernos chavistas —tanto bajo el mandato de Hugo Chávez como bajo el de Nicolás Maduro— son, por obra y omisión, los responsables de la crisis venezolana. (Corrales , 2018)

4.1.2. Situación social de Venezuela

Pobreza

La pobreza monetaria cayó de 31,1% en 1997 a 18,3% en 2012, una disminución importante de 12,8 puntos (Cuadro 2). En cuanto a la pobreza extrema, bajó de 23,4% en 1997 a 16,9% en 2001, pero por la crisis económica de 2002 y 2003 aumentó a 25,05 y 29,8%. De 2004 en adelante se redujo hasta llegar a 7,1% en 2012, una disminución de 16,3 puntos. (Otero, 2014)

Seguridad ciudadana

El problema de la inseguridad en el país de Venezuela siempre se ha dado, particularmente en su capital al igual que en los países de América Latina. Por otro lado existen dos fuentes opuestas que brindan información sobre la inseguridad por un lado están OVV y por lado los OVS que al final terminan en una discordia de veracidad. Para OVV, los homicidios han venido creciendo de 5968 en 1999 a 17600 en 2010 y a 24763 en 2013, datos que corresponden a tasas de homicidios por cada 100.000 habitantes de 25, 57 y 79 de los más altos del mundo. (Otero, 2014)

4.1.3. Situación política de Venezuela

En el año 1999, Hugo Chavez gano la presidencia de Venezuela, desde entonces la política ha sido caótica. La oposición no aceptó al gobierno bolivariano y que cuenta con el apoyo del gobierno de Estados Unidos, pero solo pudo reconocer, en su propio patio trasero, que el país con las mayores reservas de petróleo del mundo no está bajo su control. Según las elecciones realizadas y las encuestas de opinión, el chavismo es aceptado por el 55% de la población; y el 5% se opuso al restante. Pero este último nunca se satisface y crea un antagonismo radical incluso subversivo. Sin embargo, el gobierno también ha sido radical en sus posturas, utilizando un lenguaje agresivo en respuesta a los ataques de la oposición. Además, también está mal tratar al sector privado, en lugar de atraerlo, de hecho, entregárselo a la oposición. Afortunadamente, Maduro, desde febrero de 2014 cambió de actitud y está en una posición más favorable hacia tal esfera. (Otero, 2014)

El presidente Chavez tomo la decisión de dialogar poniendo como nombre: “La oposición de derecha democrática”, para apaciguar los problemas con la finalidad de mejorar la situación política y la paz en Venezuela. La oposición se mostró reacia al comienzo, pero las

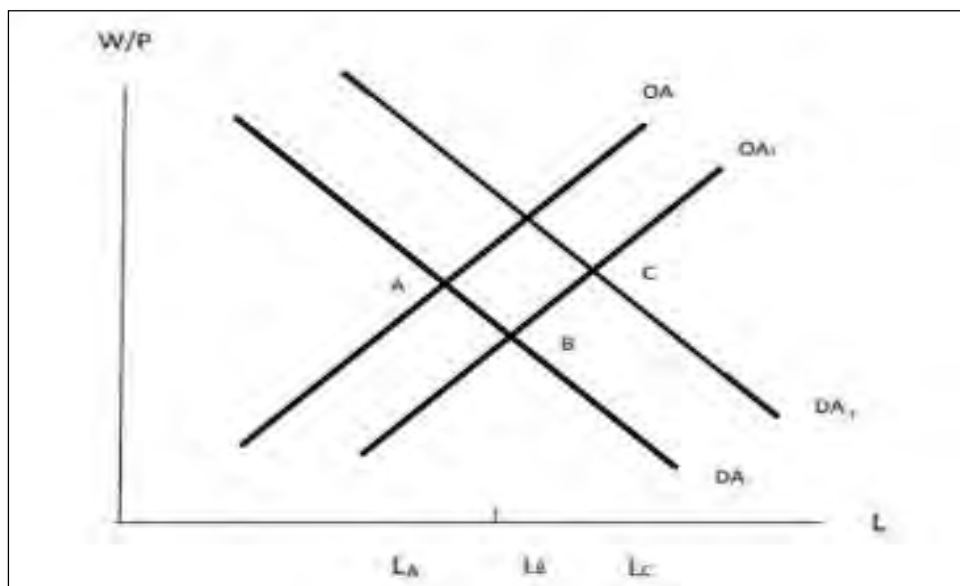
presiones internacionales, especialmente de UNASUR y el vaticano, la obligaron a sentarse a negociar con el gobierno. (Otero, 2014)

4.2. EFECTOS DE LA INMIGRACIÓN

4.2.1. Efectos de la inmigración venezolana en el mercado laboral de Perú

El movimiento migratorio hacia el ámbito laboral viene, en el corto plazo, acompañada de una caída salarial, debido a la existencia de un mayor número de personas que buscan trabajo, de acuerdo con los criterios de las leyes de oferta y demanda. Por tanto, la inmigración se entiende como un aumento de la oferta en el mercado laboral. En principio, la caída de los salarios sería para todos los que participan en este mercado; es decir, tanto para los extranjeros como para los trabajadores locales. (Valdiglesias , 2018)

Figura 1: Efectos de la inmigración en el mercado laboral



Fuente: Adaptado de Valdiglesias 2018. efectos de Corto Plazo de la inmigración venezolana en el Perú

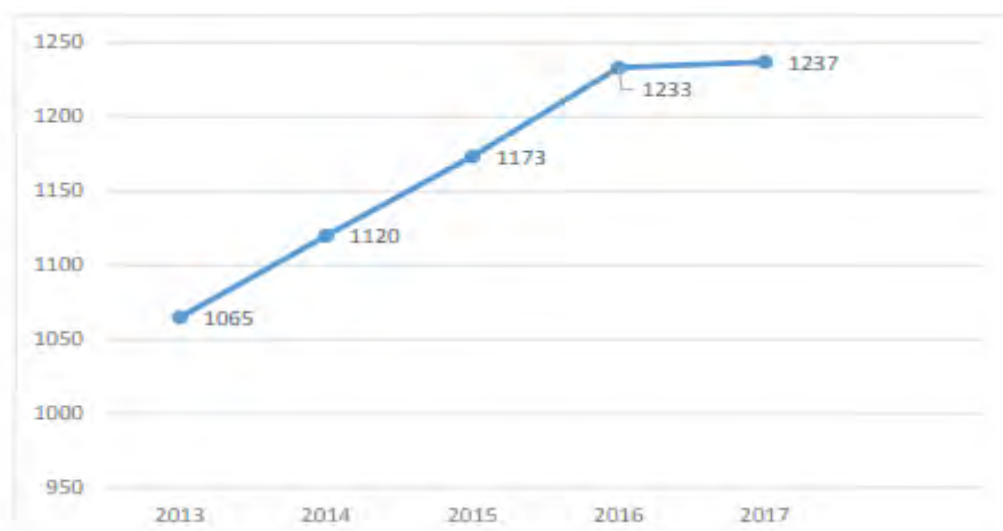
Se puede percibir que en la figura 1 existe un punto de equilibrio A dentro del mercado de trabajo. Y como consecuencia del flujo migratorio la curva de la oferta se mueve hacia la

parte de la derecha, donde se genera un nuevo punto de equilibrio B el cual trae consigo la disminución del salario. Sin embargo, la teoría refuta a ello debido a que afirma que al incrementar la demanda de trabajo las empresas incrementan su producción ante una cantidad mayor número de consumidores. Por otro lado, tiene un equilibrio el punto C aumentando así el empleo y mejorando la economía. (Valdiglesias , 2018)

4.2.2. Efectos de la inmigración en el salario

En 2017, la tendencia alcista de los salarios promedio en el mercado laboral en Perú se está desacelerando. De hecho, el siguiente gráfico muestra el cambio en los movimientos salariales durante el último año. Hubo otra tendencia hasta 2016, cuando el salario promedio alcanzó los S / 1,233, desde un valor de S / 1,065 en 2013. El incremento del año pasado fue de solo S / . 4 representa una tasa de crecimiento cercana al 0%. (Valdiglesias , 2018)

Figura 2: Efectos de la inmigración en el salario



Fuente: Encuesta Nacional de Hogares (ENAH)

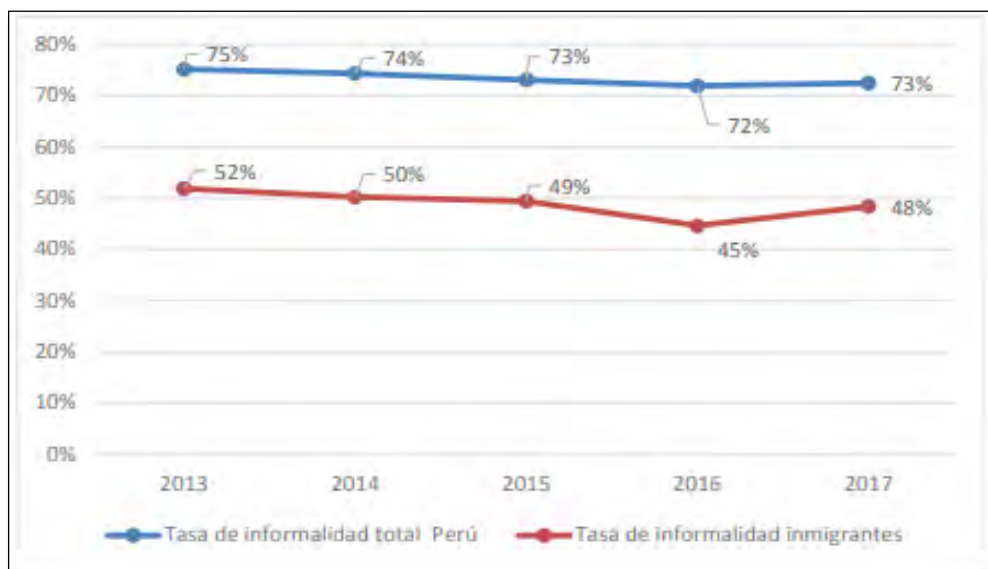
Por tanto, esos efectos negativos de la inmigración en el salario se producen en el corto plazo, siendo los más vulnerables quienes más sufren por esa situación. Es por eso, que se deben incorporar nuevas políticas públicas que logren la transformación de nuevas

capacidades de los trabajadores que tienen menos facilidades y que son afectados por la inmigración, todo esto coordinado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). Ello no solo ayudaría a solucionar el problema de ingreso de estos sectores más vulnerables del país; sino también aumentará el promedio de la productividad a nivel nacional. (Valdiglesias , 2018)

4.2.3. Los inmigrantes en el mercado informal en el Perú

El nivel de informalidad de la economía peruana representa casi las tres cuartas partes. Según cifras oficiales del INEI, en 2017 la tasa de informalidad alcanzó el 73%. Cabe resaltar que, al igual que la evolución de los salarios medios, durante el último año el sector informal se ha incrementado, revirtiendo la tendencia favorable que había acumulado hasta 2016, cuando bajó levemente del 75% hasta el 72%. Según algunos críticos, el reciente incremento se debe en parte a los nuevos inmigrantes venezolanos, quienes son observados en la vía pública realizando actividades relacionadas con el comercio de ambulancias (Valdiglesias , 2018).

Figura 3: Comparación entre la informalidad en el Perú y los inmigrantes



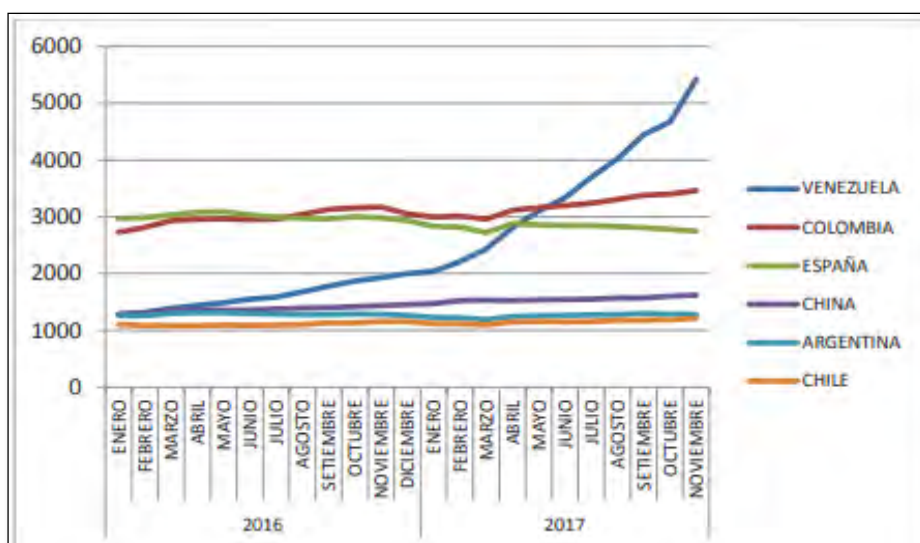
Fuente: Encuesta Nacional de Hogares (ENAH)

Según la figura 3, se tiene que el nivel de informalidad nacional es mayor al de los trabajadores inmigrantes, sin embargo, esta diferencia no es por mucho. Es así que, desde el año 2013 al 2016, se tuvo una disminución del 52% al 45%; pero en el 2017 hubo un incremento al 48%. Este comportamiento refuerza la relación entre la reciente migración en el Perú y el aumento de la informalidad (Valdiglesias , 2018).

4.2.4. Los inmigrantes en el mercado formal en Perú

La inmigración ha hecho que se genere más competencia en las ocupaciones donde se requiere menores calificaciones o grado de instrucción por parte de los trabajadores (Valdiglesias , 2018).

Figura 4: Evolución mensual de los principales inmigrantes dentro del mercado laboral formal en el Perú



Fuente: Adaptado de Valdiglesias -2018

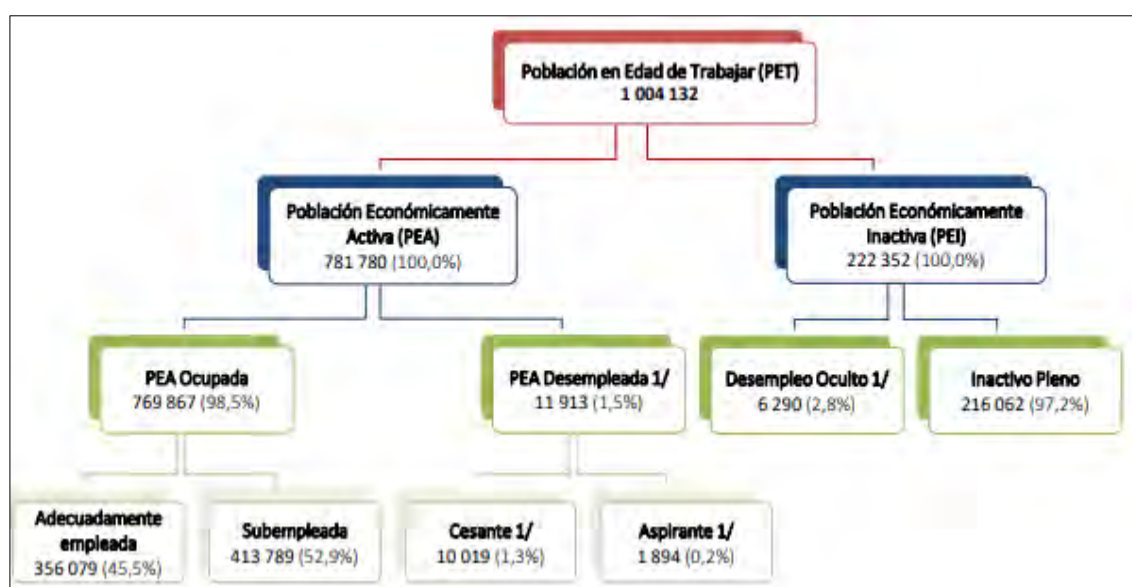
En la figura se puede ver el aumento exponencial de los trabajadores venezolanos en comparación con los inmigrantes de otras nacionalidades, que son principalmente de Colombia, España, China, Argentina y Chile. De hecho, el número de trabajadores venezolanos ha aumentado de un nivel ligeramente superior de 1.000 trabajadores en enero de 2016 a casi 6.000 trabajadores venezolanos en noviembre de 2017. Se espera que esta tendencia continúe

para los próximos meses debido a continua crisis económica, social y política que persiste en Venezuela más las facilidades aprobadas por parte del gobierno del Perú. (Valdiglesias , 2018)

4.3. EL EMPLEO EN EL CUSCO

En la región del Cusco el empleo, al igual que en muchas regiones del Perú tiene retos grandes que alcanzar, debido a que una mayoría de la población cusqueña está inmersa en el mercado informal, una buena cantidad de población en edad de trabajar se encuentra desempleada y otra cantidad esta subempleada. A continuación, se detalla el panorama laboral en el Cusco.

Figura 5: Población en edad de trabajar (PET) por condición de actividad- absoluto y porcentaje-



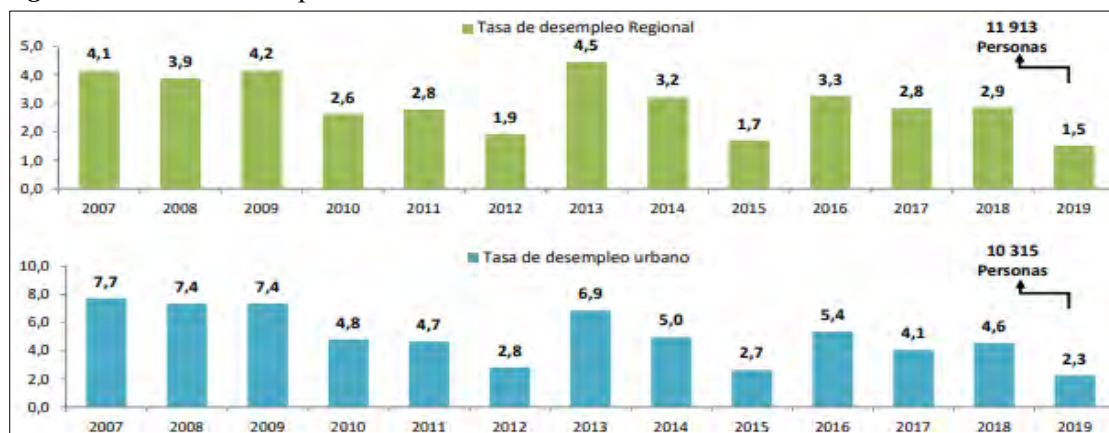
2020

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020

En la figura se puede observar, que en la región del Cusco para el año 2020; la población en edad de trabajar (PET) es de 1,004,132 personas y la población económicamente activa (PEA) es de 781,780 personas del cual el 98.5% se encuentra ocupada en alguna actividad económica, mientras que el 1.5% se encuentra desempleada. Además de la PEA ocupada el 45.5% se encuentra adecuadamente empleada, mientras que el 52.9% se encuentra subempleada.

Tasa de desempleo

Figura 6: Tasa de desempleo 2007-2019

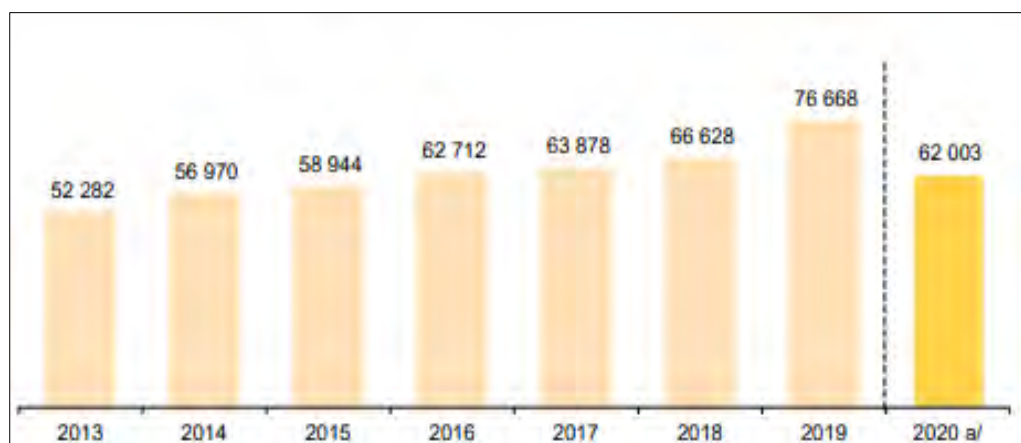


Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2007-2019

En la figura se puede observar la evolución de la tasa de desempleo desde el año 2007 hasta el año 2019, en el cual se percibe que el pico más alto de desempleo fue en el año 2013, tanto en la región como en la ciudad del Cusco, y al pasar los años ha estado variando con pequeños saltos de subida y bajada, y para el año 2019 en la región del Cusco la tasa de desempleo es de 1.5 el cual representa a 11,913 personas desempleadas y la ciudad del Cusco, la tasa de desempleo es de 2.3 el cual representa a 10,315 personas. Del cual se puede deducir que la diferencia de la región y de la misma ciudad no es mucha.

4.3.1. Empleo formal

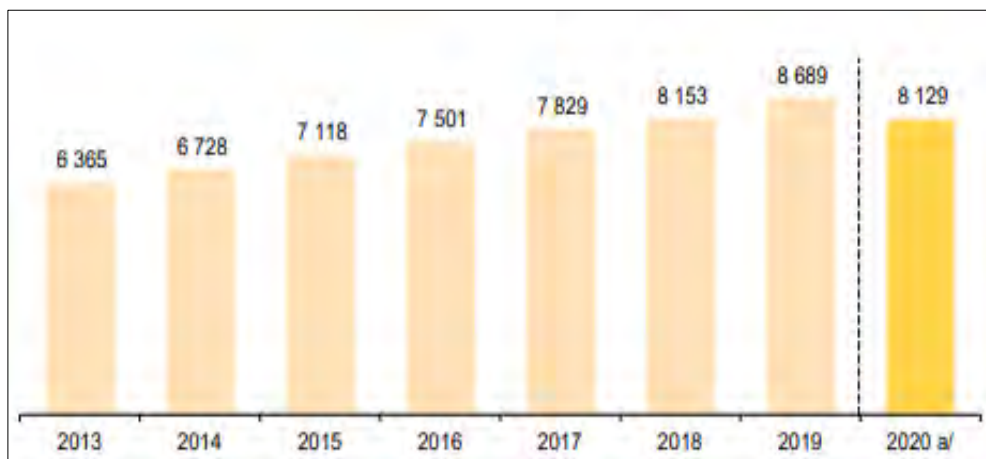
Figura 7: Promedio de trabajadores del sector privado, 2013-2020



Fuente: MTPE – Planilla Electrónica

En el año 2019, el promedio de trabajadores registrados en la Planilla Electrónica es de 76 mil 668, cifra mayor en 46,6% a lo registrado en el 2013 (52 mil 282). Además, en el periodo enero-mayo de 2020 se registraron en promedio, 62 mil 3 trabajadores.

Figura 8: Promedio de empresas del sector privado, 2013-2020



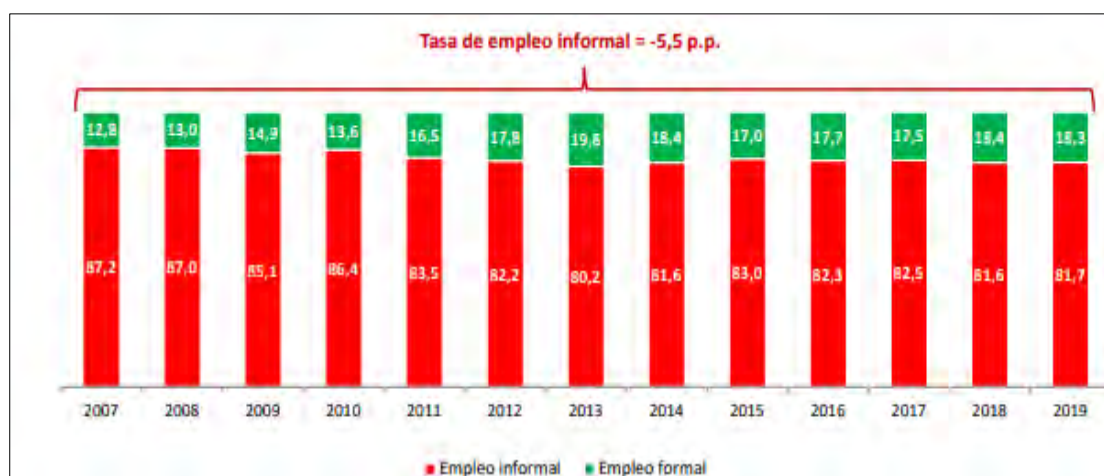
Fuente: MTPE

– Planilla Electrónica

En el año 2019, el promedio de empresas registradas en la Planilla Electrónica es de 8 mil 689, cifra mayor en 36,5% a lo registrado en el 2013 (6 mil 365). En el periodo enero-mayo de 2020 se registraron, en promedio, 8 mil 129 empresas.

4.3.2. Empleo informal

Figura 9: Tasa de empleo formal e informal



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2007-2019

A través de la Metodología de la OIT es que se calcula la informalidad, siendo la unidad de estudio aquellos trabajadores que no están registrados en la SUNAT, es decir, que no tributan, personas que no cuentan con seguros social, también los trabajadores familiares no remunerados. En la figura 9, se puede observar con respecto a la tasa de la informalidad en el empleo en el Cusco, desde el año 2007 al año 2019 no ha variado casi nada debido a que la cifra sobre 80 se ha seguido manteniendo. A comparación del empleo formal que ha variado desde el 2007 de 12.8 a 18.3 con el cual se puede afirmar el incremento el ámbito formal en el empleo.

CAPÍTULO V

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

En el presente capítulo se procedió a describir los resultados obtenidos de la investigación, producto de la diligencia del cuestionario aplicado a los extranjeros venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, a los trabajadores y/o dueños de los micros pequeñas empresas y a los trabajadores informales en la ciudad del Cusco. Los resultados se representaron por secciones, tomando en cuenta los objetivos planteados en la presente investigación.

5.1. ASPECTOS GENERALES

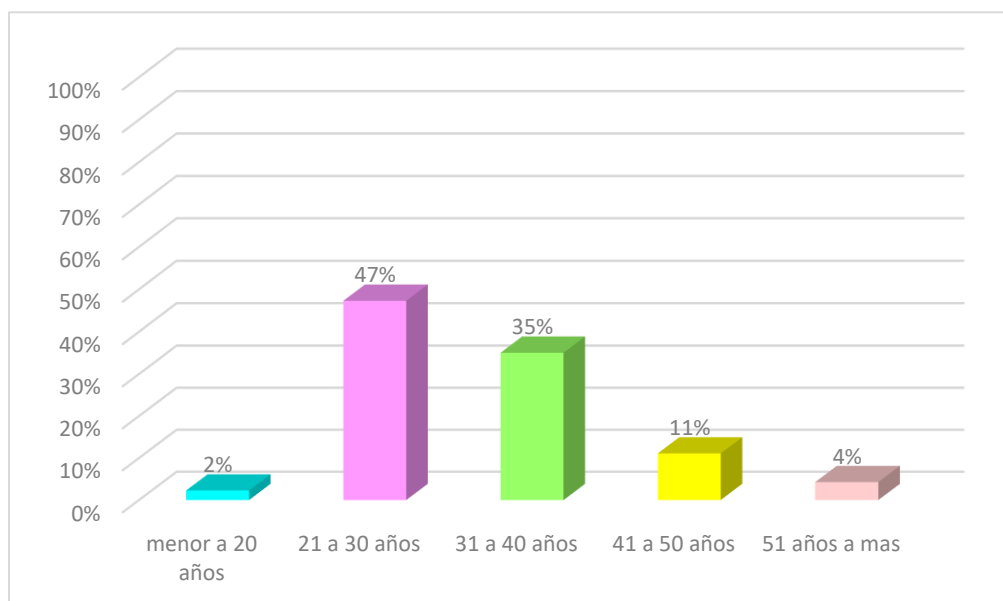
5.1.1. Aspectos generales de la población venezolana que residen en la ciudad del Cusco

En esta sección se da a conocer la información general que se recabó de los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, es decir se representan resultados con respecto a la edad, sexo, procedencia de los extranjeros.

Tabla 3
Edad del encuestado

	Frecuencia	Porcentaje
menor a 20 años	8	2%
21 a 30 años	166	47%
31 a 40 años	123	35%
41 a 50 años	39	11%
51 años a mas	15	4%
Total	351	100%

Figura 10: Edad del encuestado



Interpretación

En la figura Nro. 10, con respecto a la edad de los encuestados se puede apreciar que el 47% tienen la edad entre 21 a 30 años, mientras que el 2% tiene una edad menor a 20 años de edad.

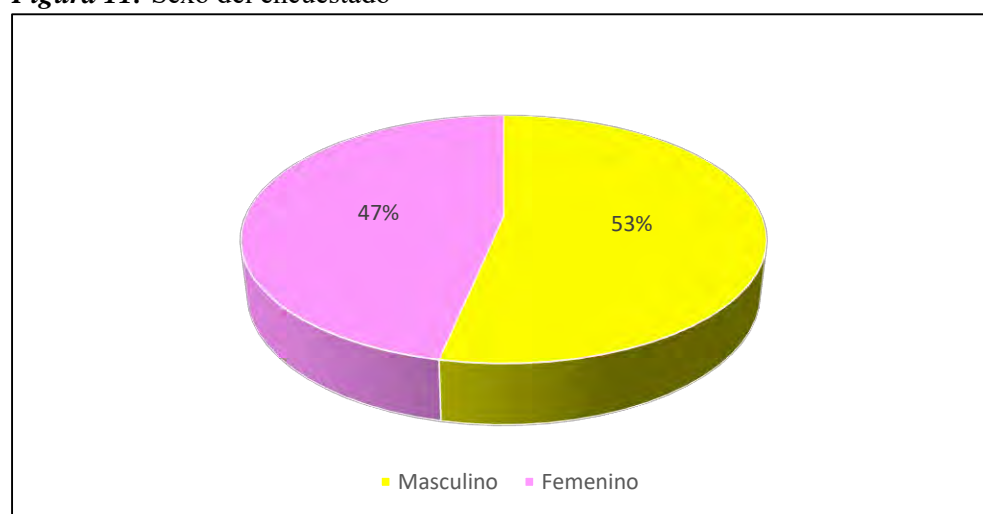
Análisis

Por lo expuesto se deduce que una mayoría de la población que reside en la ciudad del Cusco, son población joven que a inmigrado en busca de oportunidades laborales. En ese entender la población venezolana, se puede ver como una amenaza para un puesto de trabajo en la localidad debido a que en las diversas empresas se requiere gente joven que pueda desenvolverse bien y ser productivo.

Tabla 4
Sexo del encuestado

	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	187	53%
Femenino	164	47%
Total	351	100%

Figura 11: Sexo del encuestado



Interpretación:

En la figura Nro. 11, con respecto al sexo de los encuestado se puede apreciar que el 53% son del sexo masculino, mientras que el 47% pertenecen al sexo femenino.

Análisis:

En ese entender en la ciudad del Cusco hay más varones extranjeros venezolanos que han inmigrado de su país hacia la nuestra y una cantidad una poco menor se hacen presente las mujeres. Esto sucedió de acuerdo a la información de ACNUR, que los varones venezolanos vieron más conveniente salir de su país en busca de una situación económica mejor que al de su país ya que son los que menos riesgos corren durante su estadía en otros países a diferencia de las mujeres.

Tabla 5
Lugar de procedencia del encuestado

	Frecuencia	Porcentaje
Acarigua	25	7%
Anaco	23	7%
Anzoátegui	4	1%
Apure	1	0%
Aragua	2	1%
Barinas	3	1%
Barquisimeto	31	9%
Bolívar	5	1%
Carabobo	7	2%
Caracas	82	23%
Carora	10	3%
Carúpano	4	1%
Cumana	6	2%
Delta Amacuro	2	1%
Estado de Sucre	1	0%
Falcon	2	1%
Guanare	9	3%
Guasdualito	3	1%
Guayagua	5	1%
La Guaira	1	0%
Lara	3	1%
Maracaibo	30	9%
Maracay	13	4%
Maturín	1	0%
Mérida	7	2%
Miranda	4	1%
Monagas	3	1%
Nueva Esparta	2	1%
Portuguesa	6	2%
Puerto la Cruz	6	2%
Puerto Ordaz	12	3%
San Antonio	1	0%
Sucre	1	0%
Táchira	2	1%
Trujillo	3	1%
Tucupita	1	0%
Valencia	19	5%
Vargas	2	1%
Yarucay	1	0%
Zulia	8	2%
Total	351	100%

Interpretación:

En la tabla Nro. 5, con respecto al lugar de procedencia del país de Venezuela, se puede observar que el 23% de los encuestados proceden de la ciudad de Caracas país Venezuela, y seguido de Carabobo.

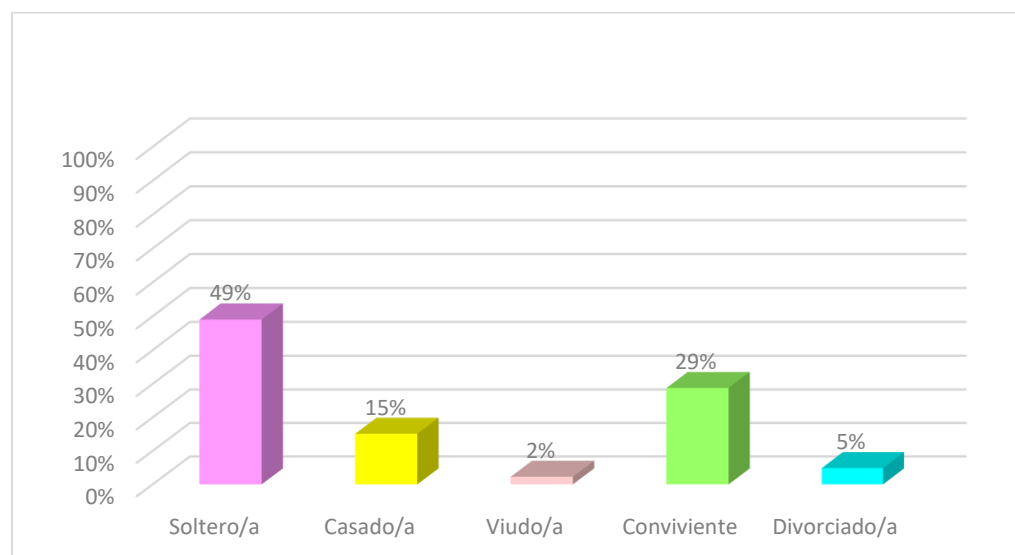
Análisis:

Por cómo se pueden ver en los resultados, la ciudad de Caracas posee una mayor población a diferencia de otras ciudades, así mismo al parecer fue la ciudad más afectada por los cambios bruscos que se suscitaron en su país por lo cual la población tomo l decisión de migrar hacia otros países.

Tabla 6
Estado civil

	Frecuencia	Porcentaje
Soltero/a	172	49%
Casado/a	53	15%
Viudo/a	8	2%
Conviviente	101	29%
Divorciado/a	17	5%
Total	351	100%

Figura 12: Estado civil



Interpretación:

En la figura Nro.12, en alusión al estado civil de los encuestados se puede observar que el 49% están solteros(as), seguido por los que son convivientes con un 29%.

Análisis:

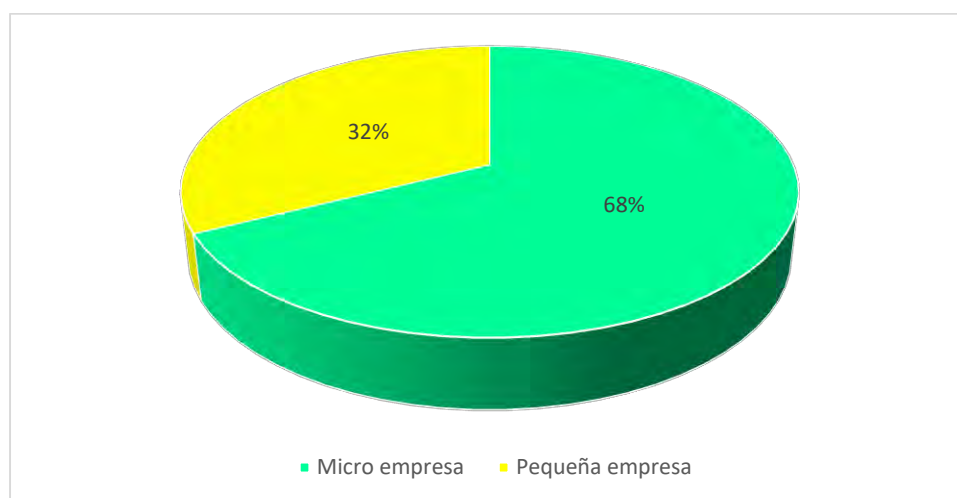
Entonces, se puede deducir que una mayoría de los extranjeros venezolanos que residen en la ciudad del Cusco son solteros que no tienen responsabilidades como esposos ni como padres de familia, que migraron en busca de oportunidades laborales para brindar ayuda a sus padres y familiares que se quedaron en su país de origen.

5.1.2. Aspectos generales de las Micro y Pequeña empresas en la ciudad del Cusco

Tabla 7
Tamaño de empresa

	Frecuencia	Porcentaje
Micro empresa	248	68%
Pequeña empresa	119	32%
Total	367	100%

Figura 13: Tamaño de empresa



Interpretación:

En la figura Nro. 13, con respecto al tamaño de las empresas intervenidas, se puede observar que, del total, el 68% son micro empresas, mientras que el 32% son pequeñas empresas.

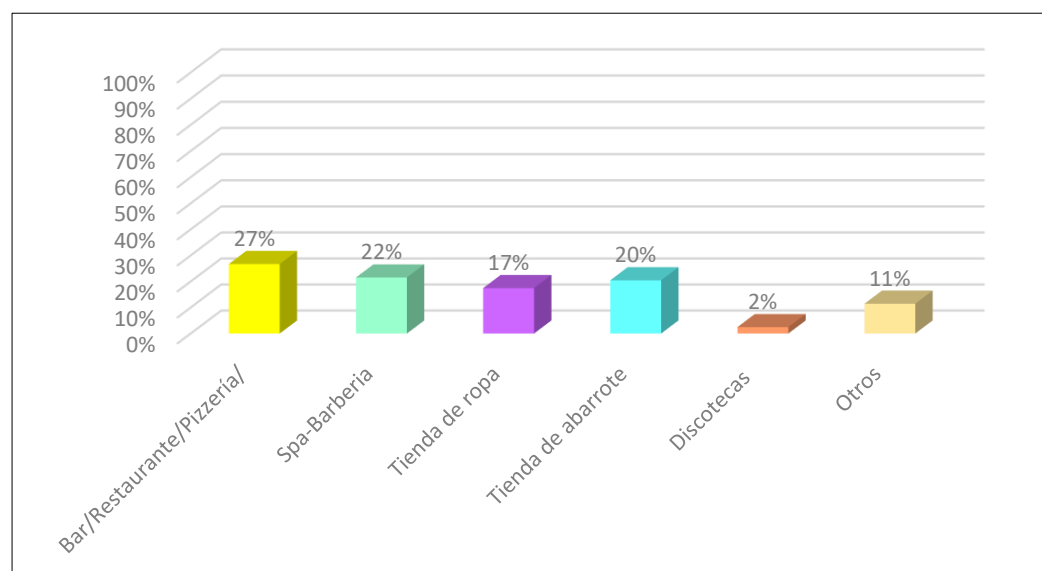
Análisis:

En la ciudad del Cusco existen una diversidad de negocios que fueron creados por personas naturales y jurídicas, que tienen el deber de pagar sus impuestos y generar puestos de empleo, y como se puede observar una gran mayoría de estas empresas son micro empresas que se dedican a diversas actividades y otra cantidad que son las pequeñas empresas, y que en algunos de estos dueños de dichas empresas decidieron contar con la mano de obra extranjera mientras que otros no.

Tabla 8
Actividad al que se dedica

	Frecuencia	Porcentaje
Bar/Restaurante/Pizzería/	98	27%
Spa-Barberia	79	22%
Tienda de ropa	64	17%
Tienda de abarrotes	75	20%
Discotecas	9	2%
Otros	42	11%
Total	367	100%

Figura 14: Actividad al que se dedica



Interpretación:

En la figura Nro. 14, con respecto a la actividad al que se dedica, se puede observar que, del total, el 27% se dedica al negocio de bar/restaurante/pizzería, mientras que el 2% se dedica a la actividad de servicios de diversión como son las discotecas.

Análisis:

En la ciudad del Cusco existen una diversidad de negocios que fueron creados por personas naturales y jurídicas que se dedican a diversas actividades, esto de acuerdo a la demanda existente. Por lo visto el servicio de la alimentación es rentable por lo que los cusqueños emprenden en dicho rubro.

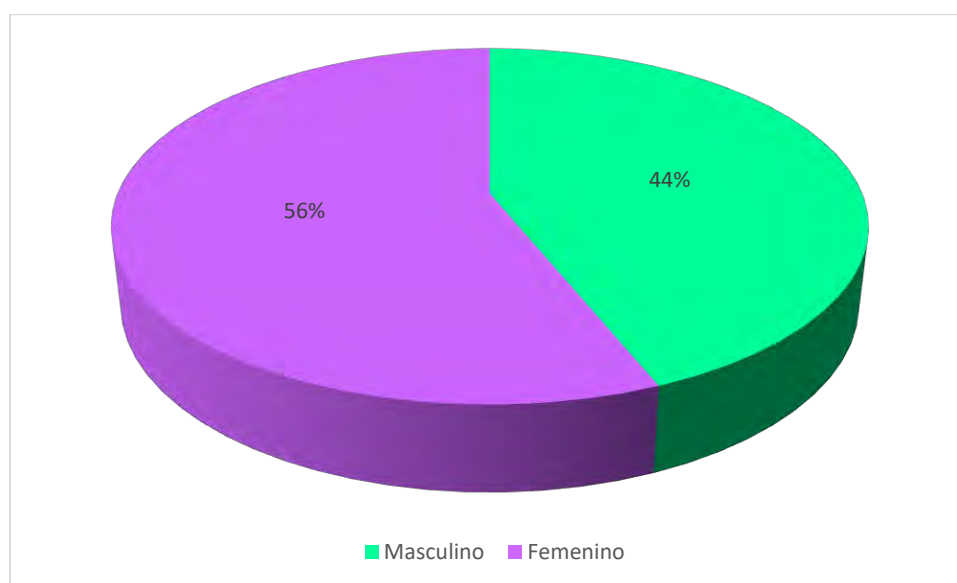
5.1.3. Aspectos generales de trabajadores informales en la ciudad del Cusco

Tabla 9

Genero del trabajador informal

	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	168	44%
Femenino	215	56%
Total	383	100%

Figura 15: Genero del trabajador informal



Interpretación:

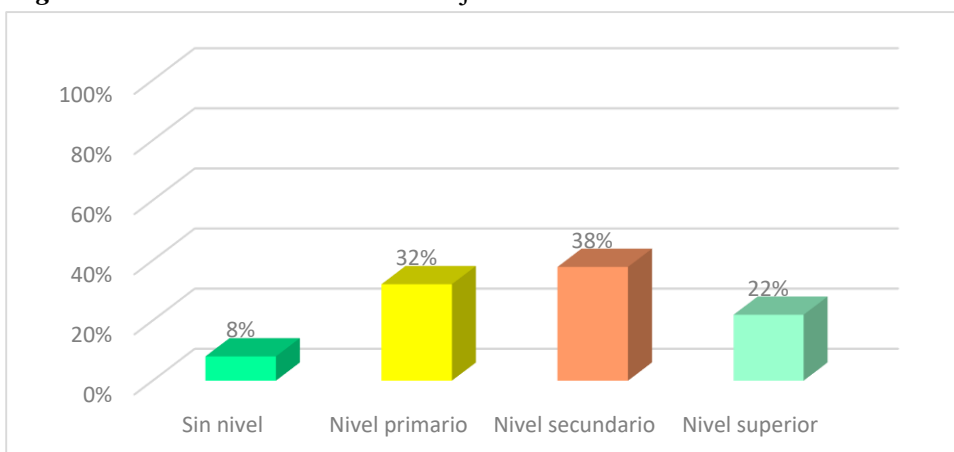
En la figura Nro. 15, con respecto a la actividad al género de los trabajadores informales, se puede observar que el 56% es del género femenino y el 44% son del sexo masculino.

Análisis:

De ello se puede percibir que a lo largo de la historia la mujer siempre ha ocupado el empleo informal, la ciudad del Cusco como se puede observar en una gran medida el género femenino son aquellas que están en los mercados como ambulantes y como en otros oficios trabajando.

Tabla 10*Nivel de estudios del trabajador informal*

	Frecuencia	Porcentaje
Sin nivel	31	8%
Nivel primario	123	32%
Nivel secundario	145	38%
Nivel superior	84	22%
Total	383	100%

Figura 16: Nivel de estudios del trabajador informal**Interpretación:**

En la figura Nro. 16, con respecto al nivel de estudio de los trabajadores informales se puede observar que el 38% tienen estudios de nivel secundaria, mientras que el 8% indican que no tienen ningún tipo de estudios.

Análisis:

La educación hace mucho, como se pudo percibir una gran cantidad de trabajadores que se encuentran en la informalidad son aquellas personas que tienen estudios de nivel primario y secundario. Esto debido a que no se informan de las ventajas de trabajar de manera formal, y otro porque existen factores socioeconómicos que no les permite ver la situación en la que se encuentran más al contrario se conforman y dejan que las limitaciones se apoderen de estas personas.

5.2. RESULTADOS DE LA VARIABLE INMIGRACIÓN EXTRANJERA

Los resultados obtenidos se representan por dimensiones e indicadores los cuales se obtuvieron a través del instrumento el cuestionario aplicado a los venezolanos extranjeros que residen en la ciudad del Cusco y a la misma vez los resultados a representarse responden a los objetivos e hipótesis planteados en la investigación.

5.2.1. Situación Social

OE1. Conocer cuál es la situación social de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020.

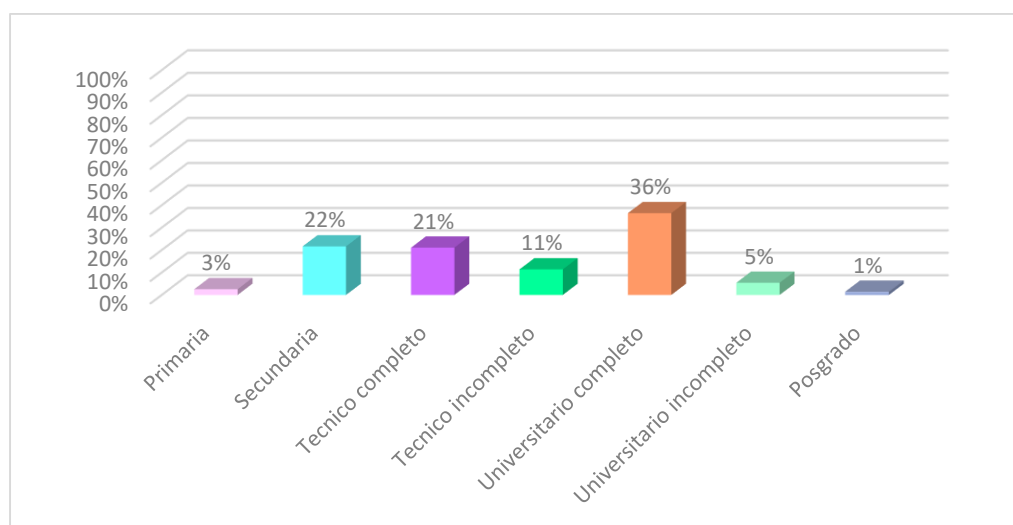
HE1: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco poseen un nivel de educación superior, viven solos(as) y han sufrido casos de discriminación.

Para poder explicar la situación social de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020, se representó los resultados de las siguientes interrogantes los cuales dieron a conocer la realidad social de los inmigrantes.

Tabla 11
Nivel de estudios

	Frecuencia	Porcentaje
Primaria	9	3%
Secundaria	76	22%
Técnico completo	74	21%
Técnico incompleto	40	11%
Universitario completo	128	36%
Universitario incompleto	19	5%
Posgrado	5	1%
Total	351	100%

Figura 17: Nivel de estudios



Interpretación:

En la figura Nro. 17, con respecto al nivel de estudios de los encuestados se puede verificar que el 36% tiene estudios universitarios completos, seguidos por nivel de estudio técnico completo con un 21%, mientras que el 1% tiene educación de posgrado.

Análisis:

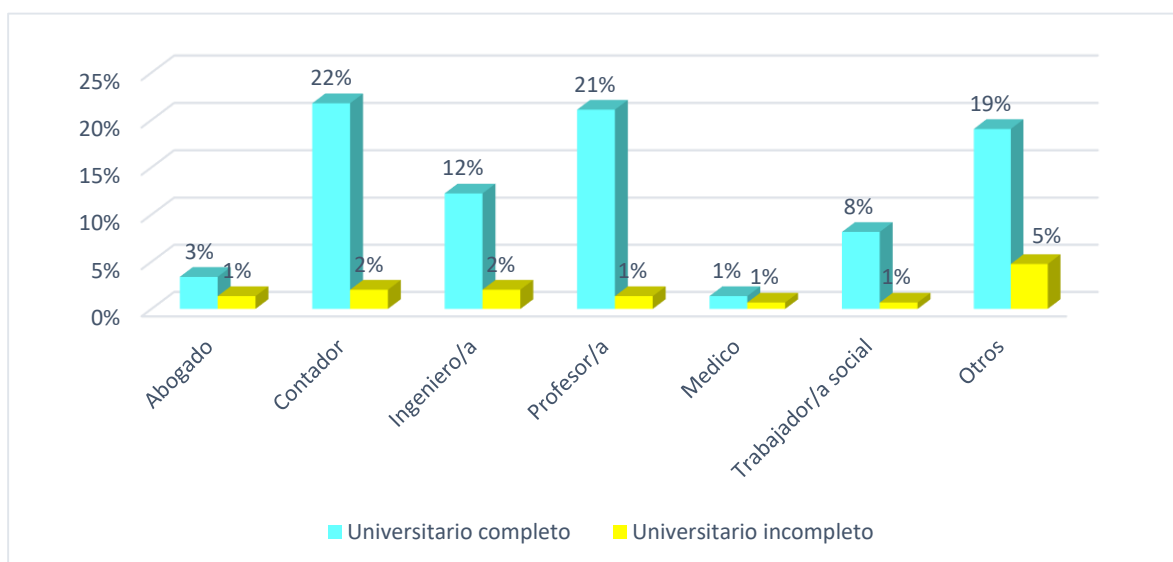
De lo anterior se puede inferir que la población venezolana extranjera que reside en la ciudad del Cusco, tiene una profesión técnica o universitaria con el cual pueden competir con facilidad a la mano de obra local, sin embargo, a pesar del nivel de estudios que poseen muchos de ellos estuvieron ocupado en puestos de trabajo que les denigran como personas y no están de acuerdo a sus capacidades y por la necesidad de generar un ingreso económico se tuvieron que adaptar a ello.

Tabla 12

Si marco nivel de estudio universitario, indique su profesión universitaria

	Universitario completo		Universitario incompleto		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Abogado	5	3%	2	1%	7	5%
Contador	32	22%	3	2%	35	24%
Ingeniero/a	18	12%	3	2%	21	14%
Profesor/a	31	21%	2	1%	33	22%
Medico	2	1%	1	1%	3	2%
Trabajador/a social	12	8%	1	1%	13	9%
Otros	28	19%	7	5%	35	24%
Total	128	87%	19	13%	147	100%

Figura 18: Si marco nivel de estudio universitario, indique su profesión universitaria



Interpretación:

En la figura Nro. 18, se puede observar con respecto al nivel de estudio superior universitario, que del total de los extranjeros que poseen estudio superior universitario completo, el 22% estudio contabilidad y el 1% medico. Por otro lado, aquellos venezolanos (as) que tienen estudio universitario incompleto el 5% estudiaron otras carreras de las mencionadas y el 1% estudiaron la profesión de trabajador (a) social

Análisis:

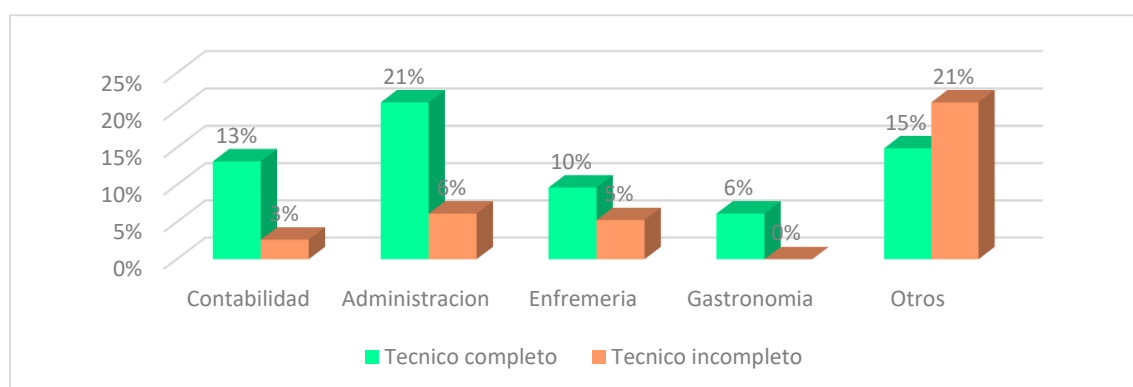
En ese entender los extranjeros venezolanos estudiaron carreras afines en ciencias contables y económicas, debido a que son carreras universitarias con mucho futuro en su país y si comparamos con las carreras que más se estudia en nuestro país se puede afirmar que también es una buena opción que tiene una cantidad considerable que prefieren estudiar carreras afines a la contabilidad y administración de empresas.

Tabla 13

Si marco nivel de estudio técnico, indique su profesión técnica

	Técnico completo		Técnico incompleto		total	
	F	%	F	%	F	%
Contabilidad	15	13%	3	3%	18	16%
Administración	24	21%	7	6%	31	27%
Enfermería	11	10%	6	5%	17	15%
Gastronomía	7	6%	0	0%	7	6%
Otros	17	15%	24	21%	41	36%
Total	74	65%	40	35%	114	100%

Figura 19: Si marco nivel de estudio técnico, indique su profesión técnica



Interpretación:

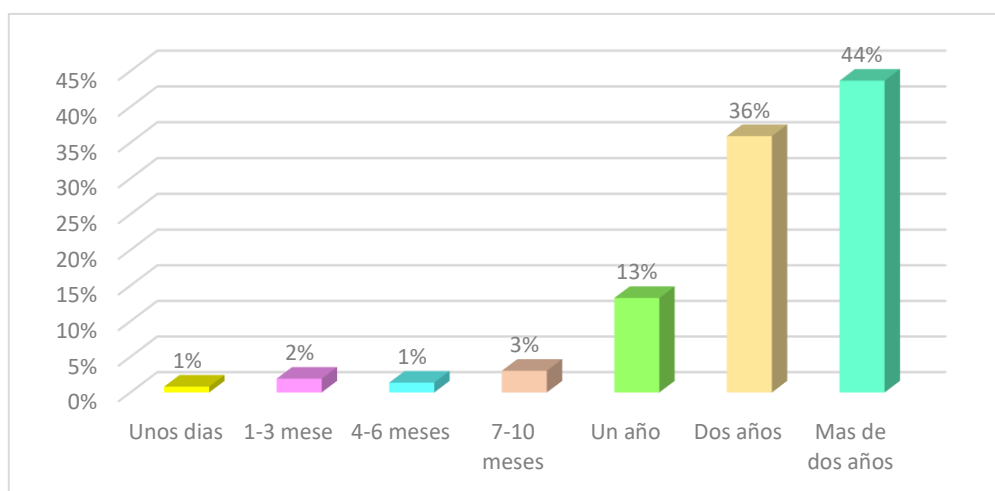
En la figura Nro. 19, se puede observar con respecto al nivel de estudio técnico se puede observar que del total de los extranjeros que poseen estudio técnico completo, el 21% estudio administración y el 6% gastronomía. Por otro lado, aquellos venezolanos (as) que tienen estudio técnico incompleto el 21% estudiaron otras carreras de las mencionadas y el 1% estudiaron gastronomía.

Análisis:

La educación técnica hoy en día es bastante demandada en la ciudad del Cusco y las carreras que más se estudian son las carreras como: cocina, maquinarias pesadas y carreras afines como negocios y contabilidad; comparando con los resultados se asemejan ya que un gran porcentaje de los extranjeros también llegaron a estudiar como carreras técnicas como gastronomía y administración de negocios.

Tabla 14*Cuanto tiempo lleva usted viviendo en la ciudad del Cusco*

	Frecuencia	Porcentaje
Unos días	3	1%
1-3 mese	7	2%
4-6 meses	5	1%
7-10 meses	11	3%
Un año	46	13%
Dos años	126	36%
Más de dos años	153	44%
Total	351	100%

Figura 20: Cuanto tiempo lleva usted viviendo en la ciudad del Cusco**Interpretación:**

En la figura Nro. 20, en alusión al tiempo de estadía en la ciudad del Cusco de los inmigrantes se puede observar que el 44% afirma que se encuentra viviendo en el Cusco más de dos años, mientras que el 1% indicó que se encuentran en la ciudad hace unos días. Entonces se puede inferir que entre los años 2017-2018 arribaron una gran cantidad de inmigrantes al país.

Análisis:

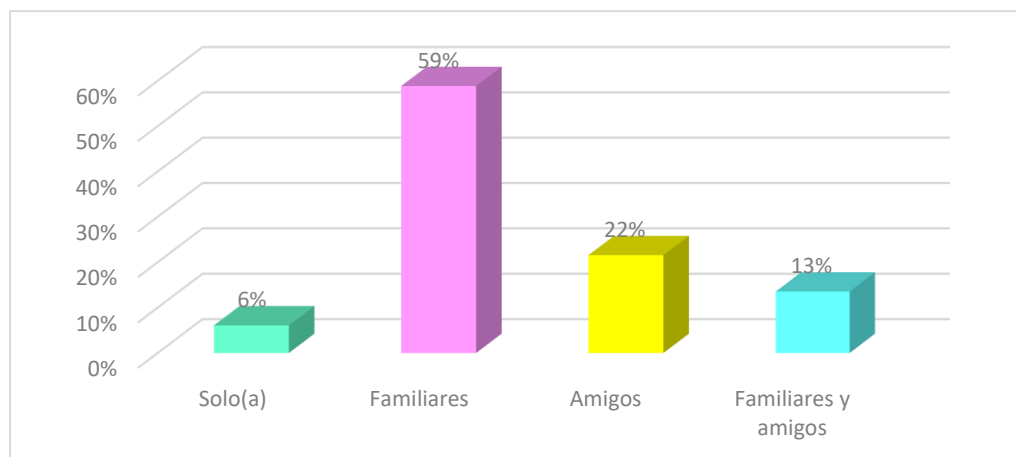
La crisis económica, política y social venezolana en el año 2016 que hasta el momento sigue persistiendo ha originado que grana cantidad de los ciudadanos venezolanos inmigren a otros países en busca de oportunidades de trabajo, de educación, de alimentación, etc. Que en el año 2018 fue el ingreso más alto según el INEI de los venezolanos a nuestro país, entonces para el año 2020 la mayoría ya tenían viviendo 2 años a más en la ciudad del Cusco.

Tabla 15

Usted se encuentra en este momento en la ciudad del Cusco viviendo con

	Frecuencia	Porcentaje
Solo(a)	20	6%
Familiares	206	59%
Amigos	78	22%
Familiares y amigos	47	13%
Total	351	100%

Figura 21: Usted se encuentra en este momento en la ciudad del Cusco viviendo con:



Interpretación:

En la figura Nro. 21, se puede observar que, del total de los encuestados, el 59% de los extranjeros venezolanos que residen en la ciudad del Cusco se encuentran viviendo con familiares, mientras que el 6% se encuentran viviendo solos(as). Por ende, se puede afirmar que los inmigrantes en su mayoría se encuentran viviendo con sus familiares, que han ayudado a inmigrar de su país de origen.

Análisis:

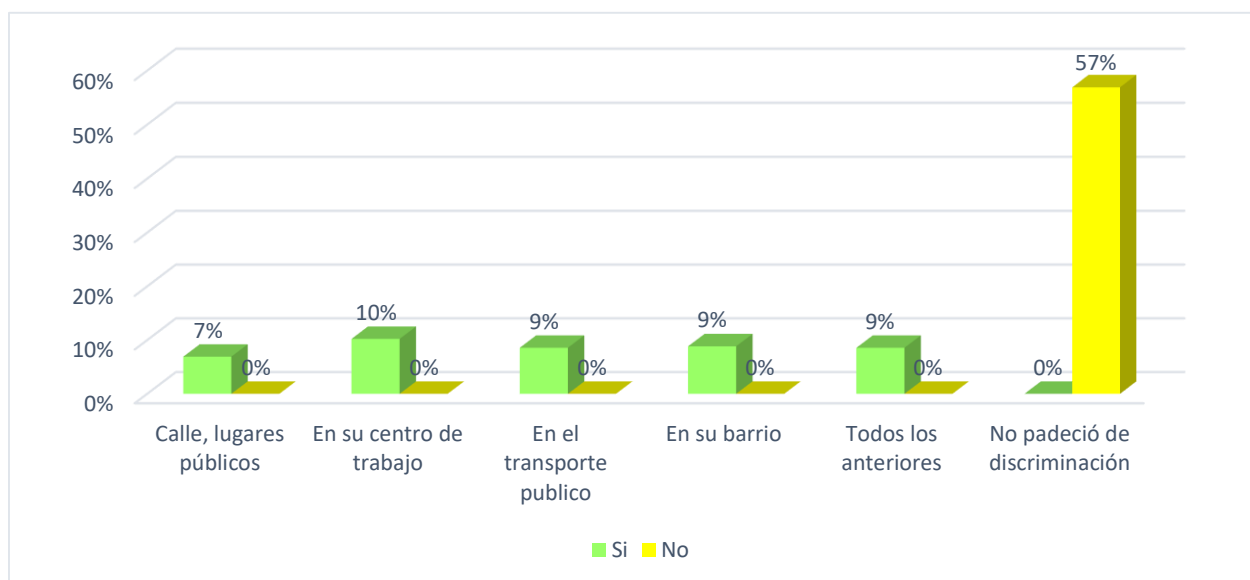
De lo anterior, al inmigrar de su país de origen los venezolanos, poco a poco han estado trayendo a sus familiares debido a la situación de su país y hoy por hoy se encuentran viviendo junto a ellos, pero esto ha estado trayendo consecuencias negativas para las personas cusqueñas quienes han sido un poco afectados por las costumbres de los venezolanos como sus estilos de vida que son diferentes a los nuestros.

Tabla 16

Casos y lugar de discriminación a los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco

		Durante su estadía en la ciudad del Cusco ¿Usted padeció algún tipo de discriminación?					
		Si		No		Total	
		Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Indique los lugares donde padeció la discriminación	Calle, lugares públicos	24	7%	0	0%	24	7%
	En su centro de trabajo	35	10%	0	0%	35	10%
	En el transporte publico	30	9%	0	0%	30	9%
	En su barrio	31	9%	0	0%	31	9%
	Todos los anteriores	30	9%	0	0%	30	9%
	No padeció de discriminación	0	0%	201	57%	201	57%
Total		150	43%	201	57%	351	100%

Figura 22: Casos y lugar de discriminación a los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco



Interpretación:

En la figura Nro. 22, con respecto a los casos y lugar de discriminación a los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, se puede observar que del total de los encuestados el 57% indico que no padeció de discriminación, mientras que el 10% indican que si fueron discriminados el cual se suscitó en su centro de trabajo. De lo anterior se puede deducir que en la ciudad del Cusco los inmigrantes extranjeros no han sido discriminados como

en la capital o en puntos del país a pesar de que en la ciudad se concentra un buen número de extranjeros venezolanos.

Análisis:

Según los medios de comunicación, los inmigrantes venezolanos se han ganado una mala fama de ser peligrosos para la seguridad de la ciudadanía local, el cual también ha causado un repudio y al mismo tiempo miedo por los cusqueños la presencia de los venezolanos por lo cual se podría afirmar que ha sido un factor determinante de la discriminación que pudieron haber sufrido, por otro lado, en el sector empleo han sido discriminados por considerarlos como competencia para la mano de obra local.

5.2.2. Situación política

OE2. Describir cuál es la situación política con respecto a los inmigrantes extranjero-venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020.

HE2: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, ingresaron al país registrándose en un puesto de control migratorio con pasaporte en vigencia y las políticas públicas en materia de migración le han sido favorables.

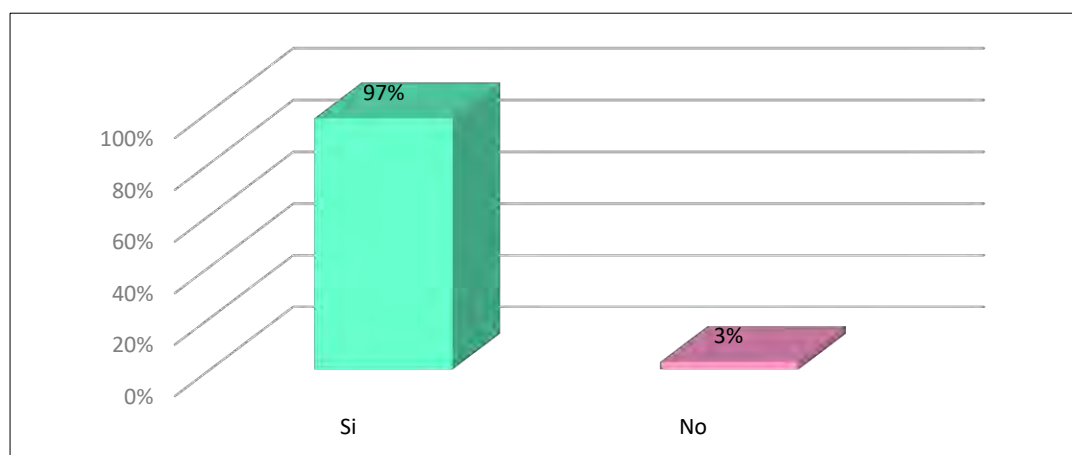
Para poder explicar la situación política de los inmigrantes extranjero-venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020, se representó los resultados de las siguientes interrogantes los cuales dieron a conocer la realidad política de los inmigrantes en la ciudad del Cusco.

Tabla 17

La última vez que usted ingresó al Perú, ¿Registró su entrada en un puesto de control migratorio?

	Frecuencia	Porcentaje
Si	341	97%
No	10	3%
Total	351	100%

Figura 23: La última vez que usted ingresó al Perú, ¿Registró su entrada en un puesto de control migratorio?



Interpretación:

En la figura Nro. 23, con respecto al ingreso de los inmigrantes al país se puede percibir que del total de los encuestados extranjeros el 97% afirmaron que, si registraron su entrada en un puesto de control, mientras que el 3% indica que no registro su entrada en un puesto de control migratorio.

Análisis:

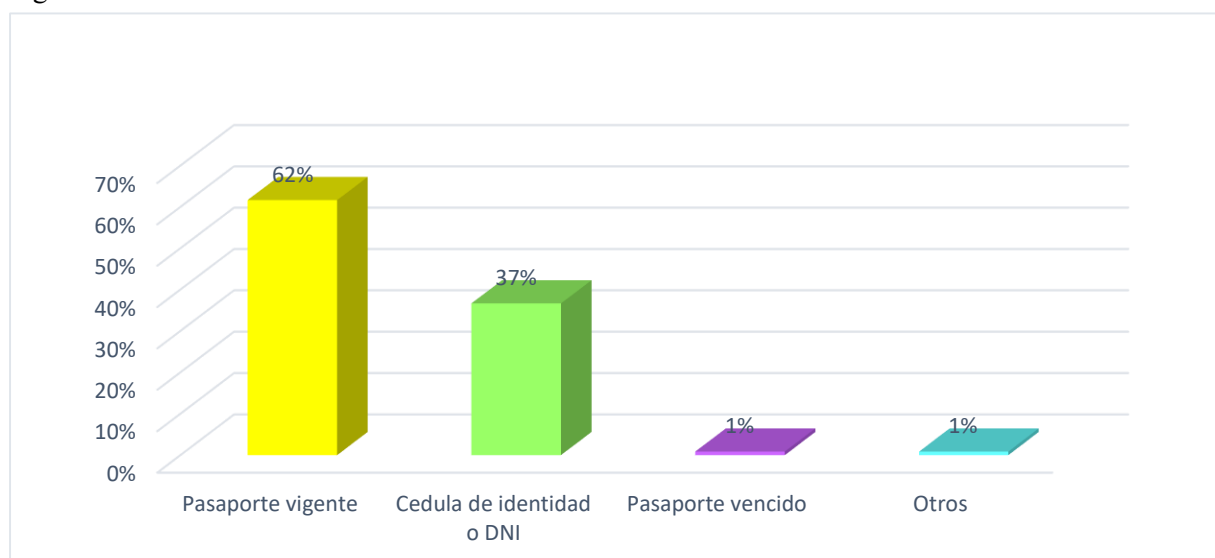
Los extranjeros venezolanos al ingresar al Perú estaban obligados a registrarse en un puesto de control y declarar el motivo de su migración al país, y una gran mayoría cumplió con esta obligatoriedad, sin embargo, existió una cantidad de venezolanos que violaron las restricciones en las fronteras del país, ingresando de manera ilegal.

Tabla 18

Registró su entrada en un puesto de control migratorio y tipo de documento que utilizó para ingresar

		La última vez que usted ingresó al Perú, ¿Registró su entrada en un puesto de control migratorio?		Total	
		Sí			
		Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
En caso sí, ¿Qué tipo de documento utilizó para ingresar al Perú?	Pasaporte vigente	211	62%	211	62%
	Cedula de identidad o DNI	126	37%	126	37%
	Pasaporte vencido	2	1%	2	1%
	Otros	2	1%	2	1%
Total		341	100%	341	100%

Figura 24: Registró su entrada en un puesto de control migratorio y tipo de documento que utilizó para ingresar



Interpretación:

En la figura Nro. 24, con respecto al registro de documentos al momento de ingresar al país, se puede identificar en un puesto de control migratorio, de los cuales el 62% se registró con el pasaporte vigente, mientras que el 1% se registró con otros documentos. Del resultado obtenido una gran mayoría de los inmigrantes que residen en la ciudad ingresaron de manera legal con los documentos al día.

Análisis:

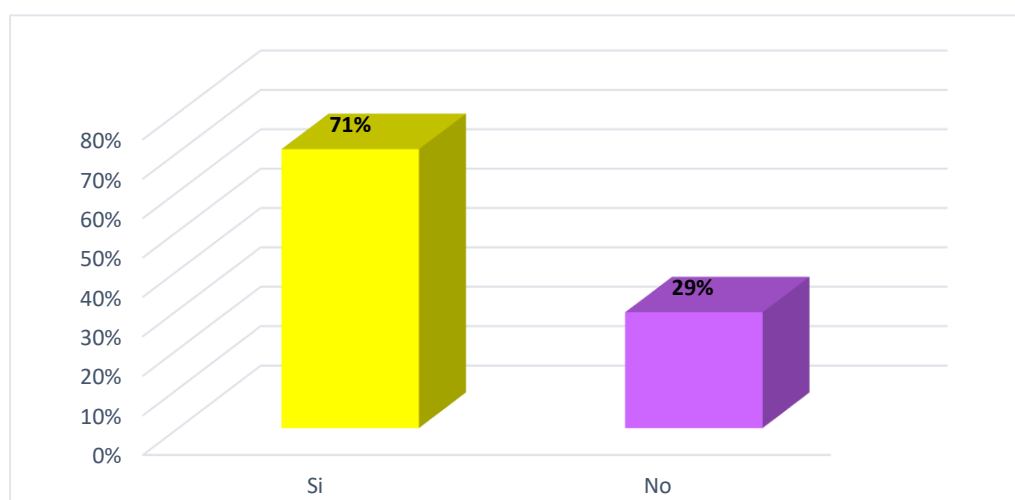
El ingreso al país por parte de los venezolanos de acuerdo a los medios de comunicación y de acuerdo a la conversación directa con ellos, lo han tratado de hacer de la manera más formal posible, debido a que ingresar por las fronteras violando las leyes migratorias es correr un riesgo de su propia vida, por lo que no quisieron arriesgarse por que salieron de su país con el objetivo de poder ayudar a sus familiares que se quedaron en su país de origen.

Tabla 19

Usted cree que las políticas públicas del Perú en cuestiones de inmigración le han sido favorables

	Frecuencia	Porcentaje
Si	250	71%
No	101	29%
Total	351	100%

Figura 25: Usted cree que las políticas públicas del Perú en cuestiones de inmigración le han sido favorables



Interpretación:

En la figura Nro. 25, con respecto a las políticas públicas del Perú en cuestiones de inmigración, del total de los encuestados el 71% indican que, si le han favorecido, mientras que el 29% indican que no les ha favorecido. De tal respuesta se puede afirmar que en las políticas que favorezcan o protejan a los inmigrantes sean locales o extranjeros de alguna manera están establecidos a proteger sus derechos como personas.

Análisis:

Los venezolanos al ingresar al país contaron con el apoyo de muchas organizaciones nacionales e internacionales hasta el presidente Vizcarra dio respaldo y acogida en nuestro país, por ello una mayoría de ellos se sienten agradecidos por que no fueron rechazados rotundamente como en otros países.

5.2.3. Situación económica

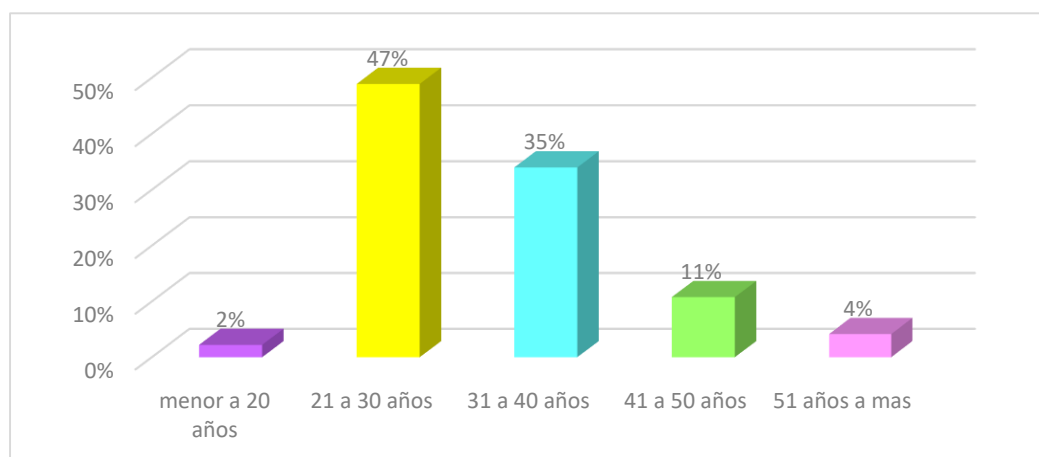
OE3. Estudiar cuál es la situación económica de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020.

HE3: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco son una población en edad de trabajar de tal modo se encuentran con empleo en condición de empleados y que percibían un salario menor al salario mínimo vital de Perú.

Para poder explicar la situación política de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020, se representó los resultados de las siguientes interrogantes los cuales dieron a conocer la realidad política de los inmigrantes en la ciudad del Cusco.

Tabla 20*Cantidad de población extranjera económicamente activa (PEA)*

	Frecuencia	Porcentaje
menor a 20 años	8	2%
21 a 30 años	166	47%
31 a 40 años	123	35%
41 a 50 años	39	11%
51 años a mas	15	4%
Total	351	100%

Figura 26: *Cantidad de población económicamente activa (PEA)***Interpretación:**

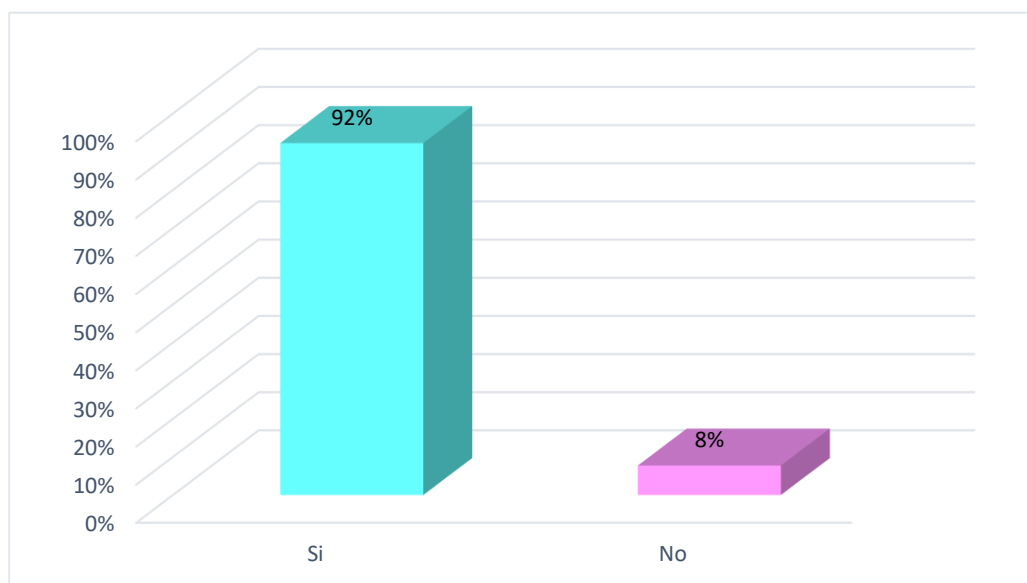
En la figura Nro. 26, con respecto a la cantidad de población económicamente activa (PEA) se puede observar que el total de los encuestados están en la edad de trabajar, de acuerdo a la constitución política del Perú se consideran personas en edad de trabajar a partir de los 14 años de edad a más, ahora según la legislación de Venezuela la PEA, está considerada a partir de los 15 años a más. En ese entender vemos que la población mayoritaria de extranjeros en la ciudad del Cusco está en edad de trabajar.

Análisis:

Los extranjeros provenientes de Venezuela, son una población joven que fácilmente pueden realizar trabajos de fuerza física y ser más productivos para los empresarios, de tal modo el cusqueño siempre tendrá temor por la presencia de estos, sin embargo, se puede aprovechar.

Tabla 21*Cuenta usted con un trabajo actualmente*

	Frecuencia	Porcentaje
Si	324	92%
No	27	8%
Total	351	100%

Figura 27: Cuenta usted con un trabajo actualmente**Interpretación:**

En la figura Nro. 27, se puede observar que, del total de los encuestados, el 92% de los inmigrantes venezolanos indican que, si cuentan con un trabajo actualmente, mientras que solo el 8% indican que no cuentan con un trabajo en la actualidad. De la respuesta anterior se puede afirmar que la mayoría de la población venezolana si esta empleada y que percibe un ingreso por ello.

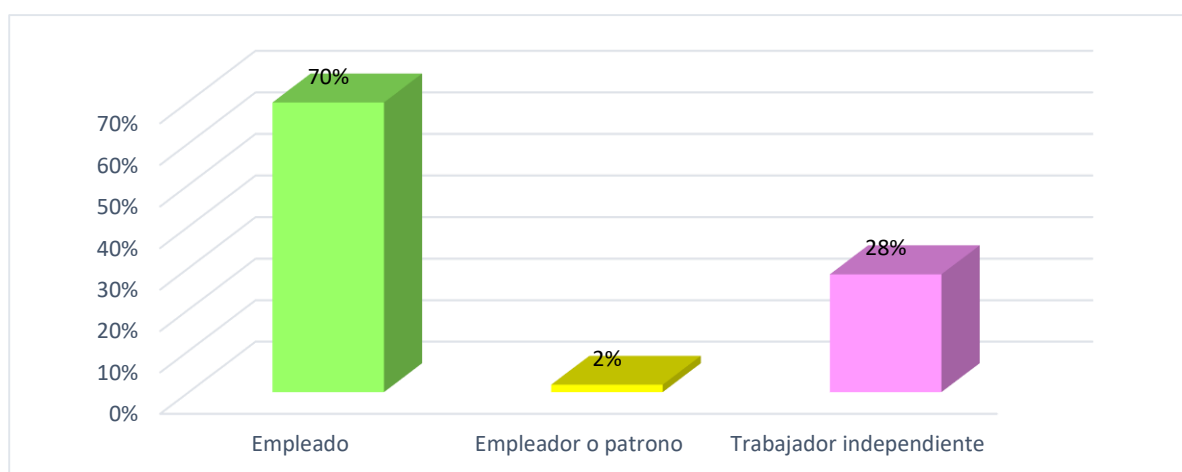
Análisis:

Los venezolanos se han insertado rápidamente en el mercado laboral, ubicándose tanto como en sector formal e informal, debido a que han aceptado trabajos que no están acorde a su perfil profesional y por ofrecer mano de obra barata.

Tabla 22
Condición laboral

En caso sí, ¿Cuál es su condición laboral actual?									
		Empleado		Empleador o patrono		Trabajador independiente		Total	
		Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
¿Cuenta usted con un trabajo actualmente?	Si	228	70%	5	2%	91	28%	324	100%
	Total	228	70%	5	2%	91	28%	324	100%

Figura 28: Condición laboral



Interpretación:

En la figura Nro. 28, con respecto a la condición laboral de los inmigrantes venezolanos se puede observar que del total de encuestados que respondieron que cuentan con un trabajo actualmente el 70% es empleado, el 28% es trabajador independiente y el 2% tiene la condición de empleador o patrono. En ese entender la mayoría de los venezolanos trabajan bajo el mando de empleadores locales.

Análisis:

Claramente se puede percibir que de los extranjeros que cuentan con empleo se encuentra en condición de trabajadores dependientes, debido a que les permite generar ingresos con los cuales puedan subsistir.

Tabla 23
Lugar y tipo de trabajo

		De acuerdo a la pregunta anterior ¿Qué tipo de labor realiza usted?																		Total	
		cocinero y/o ayudante de cocina		Recepcionista		Atención al cliente		Peluquero/barber o		Panadero		Albañil/constr uctor/pintor		Limpieza		Vendedor ambulante		otro			
		f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
El lugar donde usted trabaja es un(a)	Restaurantes	33	10%	0	0%	30	9%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	6	2%	68	21%
	Hotel/hospeda je	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%
	Ferretería	0	0%	4	1%	15	5%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	19	6%
	Tienda de ropa	0	0%	0	0%	25	8%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	27	8%
	Tienda de abarrotes	0	0%	0	0%	7	2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	7	2%
	Spa barbería	0	0%	0	0%	1	0%	25	8%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	27	8%
	Panadería	0	0%	0	0%	5	1%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	6	2%
	Fotocopiadora s	0	0%	0	0%	3	1%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%	6	2%
	Obras, proyectos de infraestructura	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	22	7%	0	0%	0	0%	10	3%	33	10%
	Otros	0	0%	0	0%	10	3%	0	0%	0	0%	0	0%	3	1%	18	5%	100	31%	130	40%
Total		33	10%	5	1%	97	30%	25	8%	1	0%	22	7%	5	2%	17	5%	119	37%	324	100%

Interpretación:

En la tabla Nro. 23, con respecto al lugar de trabajo de los inmigrantes se puede apreciar que los encuestados que vienen a ser los inmigrantes venezolanos residentes en la ciudad del Cusco, el 31% se encuentra trabajando en otros lugares de las mencionadas teniendo como tipo de actividad otras de las mencionadas, así mismo como se puede observar se tiene a los encuestados trabajando en las diferentes lugares como fotocopiadoras, tiendas de ropa, grifos entre otros en los cuales se desempeñan con diferentes funciones como es la atención al cliente.

Análisis:

Una gran mayoría de los inmigrantes se han ubicado en puestos de trabajo como restaurantes, bares y tiendas donde se concentran en un gran porcentaje el género femenino, que son contratados por ser una población joven y con una belleza más atractiva con la que pueden captar mayores clientes. Por otro lado, a los varones que tienen aspectos físicos más resistentes que fácilmente son contratados en aquellos lugares donde se requiere de fuerza e incrementar su productividad.

Tabla 24*¿En que prioriza los gastos de su sueldo?*

	Alimentación		Vivienda		Vestido		Transporte		Diversión		Otros	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Muy importante	338	96%	329	94%	6	2%	30	9%	7	2%	17	5%
Importante	3	1%	8	2%	13	4%	13	4%	6	2%	5	1%
Moderadamente importante	5	1%	3	1%	287	82%	14	4%	13	4%	9	3%
De poca importancia	2	1%	5	1%	17	5%	16	5%	22	6%	14	4%
Sin importancia	3	1%	6	2%	28	8%	278	79%	303	86%	306	87%
total	351	100%	351	100%	351	100%	351	100%	351	100%	351	100%

Interpretación:

En la tabla Nro. 24, con respecto a la priorización de los gastos de los inmigrantes se puede observar que del total de los encuestados el 96% indica que es muy importante la alimentación mientras que el 1% indica de poca importancia, así mismo con respecto al vivienda el 94% indica como muy importante mientras que el 1% indica moderadamente impórtate, por otro lado con respecto al vestido 8% indica sin importancia mientras que el 2% indican como muy importante, con respecto al transporte el 2% indica como muy importante mientras que el 4% indica como importante, a lo que se refiere diversión el 86% indica sin importancia mientras que el 2% considera como importante finalmente con respecto a otros aspectos el 87% indican sin importancia por lo cual no es prioridad su gasto en ello, mientras que el 1% si lo considera importante

Tabla 25
Cuenta con actividad secundaria y tipo de actividad

	¿Usted cuenta con actividad secundaria que es otra fuente de sus ingresos?				Total	
	Si		No		Frecuencia	Porcentaje
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje		
	0	0%	299	92%	299	92%
Artesano	2	1%	0	0%	2	1%
Corte de cabellos	2	1%	0	0%	2	1%
Delivery	2	1%	0	0%	2	1%
Diseño gráfico independiente	2	1%	0	0%	2	1%
Jalador de pizzería	2	1%	0	0%	2	1%
Mozo en pizzería	1	0%	0	0%	1	0%
En caso sí, indique cual es la actividad						
Profesor de taller de baile	1	0%	0	0%	1	0%
Profesor de básquet	2	1%	0	0%	2	1%
Tipeos	2	1%	0	0%	2	1%
Vendo chicha venezolana	1	0%	0	0%	1	0%
Vendo hamburguesas fines de Semana	1	0%	0	0%	1	0%
Vendo ropa	4	1%	0	0%	4	1%
Venta de chicha	2	1%	0	0%	2	1%
Youtuber	1	0%	0	0%	1	0%
Total	25	8%	299	92%	324	100%

Interpretación

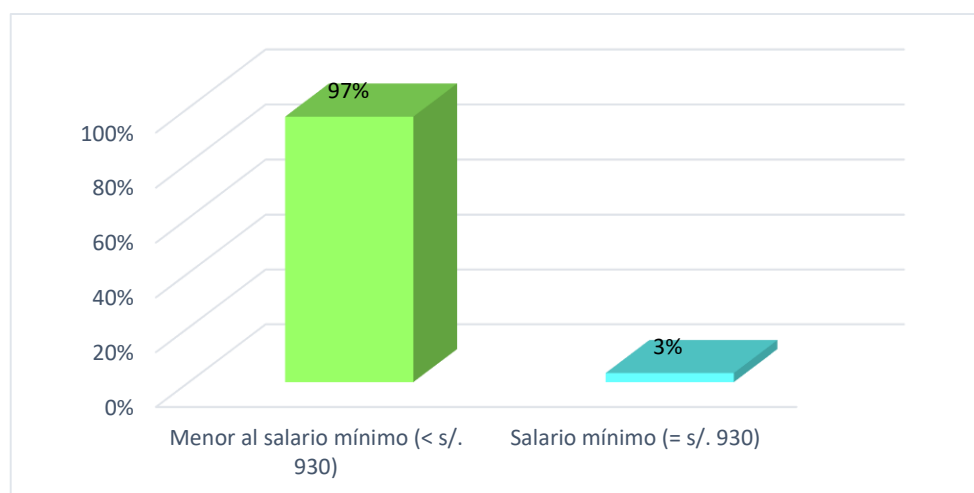
En la tabla Nro. 25, con respecto a la actividad secundaria de los inmigrantes se puede observar que el 92% no se desempeña en otro segundo trabajo diferente al que cuenta, mientras que el 8% indica que, si cuenta con un segundo trabajo, de los cuales se desempeñan como artesanos, venden hamburguesas los fines de semanas, etc.

Tabla 26

Ingreso económico en Venezuela en relación a la remuneración mínimo vital en Perú s/930

	Frecuencia	Porcentaje
Menor al salario mínimo (< s/. 930)	342	97%
Salario mínimo (= s/. 930)	9	3%
Total	351	100%

Figura 29: Ingreso económico en Venezuela en relación a la remuneración mínimo vital en Perú s/930



Interpretación:

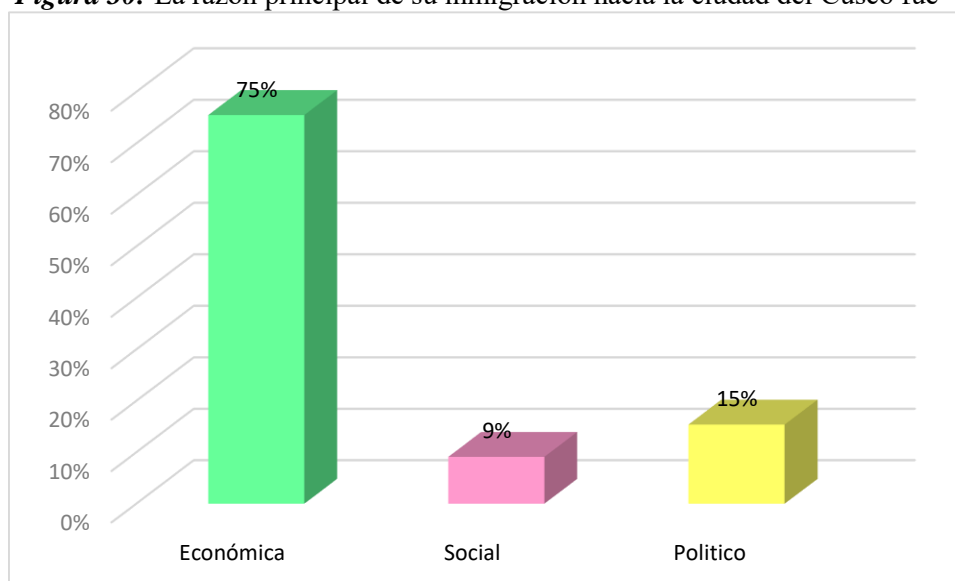
En la figura Nro. 29, Con respecto al ingreso económico en Venezuela en relación a la remuneración mínimo vital en Perú s/930 se puede percibir que, del total de los encuestados de los extranjeros venezolanos, el 97% el indican que percibían ingresos menores al salario mínimo vital en Perú s/930, y 3% indican que percibían un salario igual a mínimo vida del país. Por lo cual se puede afirmar que ciertamente esta fue la mayor causante de la inmigración debido a que los ingresos que percibían en su país eran muy bajos que no era suficiente para sobrevivir.

Análisis:

Definitivamente los salario que percibían los inmigrantes en su país de origen, no es ni la cuarta parte del salario mínimo vital del país, ya que a comparación el sueldo que recibían a comparación de nuestro país, percibía ingreso mensuales promedios en soles cerca a los 7 soles, lo cual apenas les podían cubrir los gastos de la alimentación del día.

Tabla 27*La razón principal de su inmigración hacia la ciudad del Cusco fue*

	Frecuencia	Porcentaje
Económica	265	75%
Social	32	9%
Político	54	15%
Total	351	100%

Figura 30: La razón principal de su inmigración hacia la ciudad del Cusco fue**Interpretación:**

En la figura Nro. 30, se puede observar con respecto a la razón principal de su inmigración hacia la ciudad del Cusco fue, económica con un 75%, mientras que el 9% fue por situaciones sociales. Del cual se puede deducir que las razones políticas y sociales no fueron la razón principal por lo que inmigraron de su país de origen.

Análisis:

La crisis social y político que surgió en el país de Venezuela fueron causa principal de la crisis económica, el cual obligo a que la población de Venezuela de manera abrupta de su país en busca de ingresos que le permitió alimentarse, vestirse, etc.

5.3. RESULTADOS DE LA VARIABLE EMPLEO

5.3.1. Empleo formal

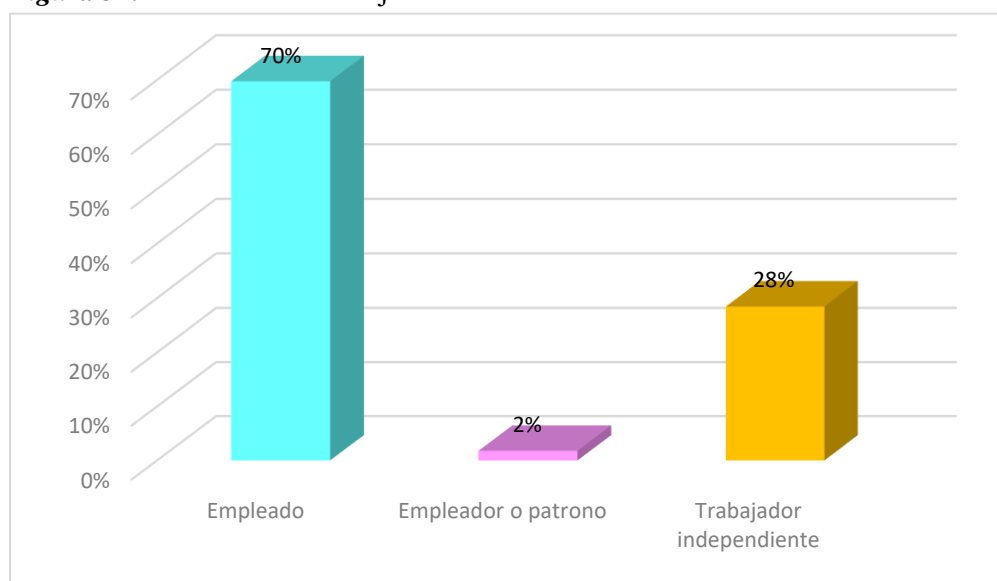
OE4. Determinar en qué medida la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo formal de la ciudad del Cusco, año 2020

HE4: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, en su condición de trabajadores dependientes e independientes no influyen en el empleo formal debido a que no cuentan con contratos ni beneficios laborales.

Para poder contrastar en qué medida la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo formal de la ciudad del Cusco, año 2020, se utilizó las siguientes preguntas que fueron formulados a las distintas poblaciones mencionadas anteriormente.

Tabla 28*Condición del trabajador*

	Frecuencia	Porcentaje
Empleado	228	70%
Empleador o patrono	5	2%
Trabajador independiente	91	28%
Total	324	100%

Figura 31: Condición del trabajador**Interpretación:**

En la figura Nro. 31, con respecto a la condición laboral del encuestado se puede afirmar que el 70 % de los inmigrantes tienen la condición de empleado en las diferentes empresas donde se desempeña como un trabajador dependiente de un jefe, por otro lado, el 28% se desempeña como trabajador independiente.

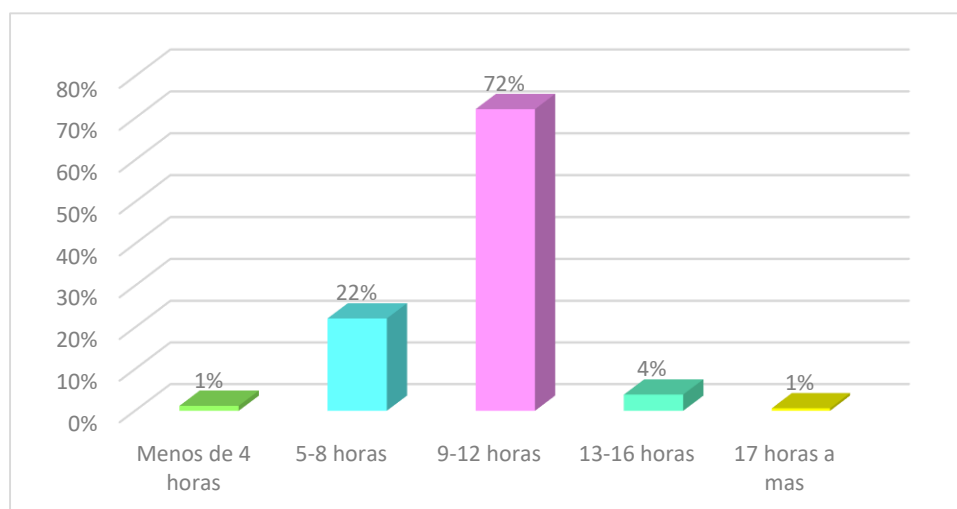
Análisis:

En su mayoría la población venezolana, para asegurar sus ingresos con el cual puedan subsistir prefieren trabajar como empleados y percibir un sueldo, lo que no es diferente a la realidad cusqueña, debido a que muy pocos son personas que emprenden sin tener que depender de un jefe.

Tabla 29
Cantidad de horas de trabajo al día

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 4 horas	4	1%
5-8 horas	72	22%
9-12 horas	234	72%
13-16 horas	12	4%
17 horas a mas	2	1%
Total	324	100%

Figura 32: Cantidad de horas de trabajo al día



Interpretación:

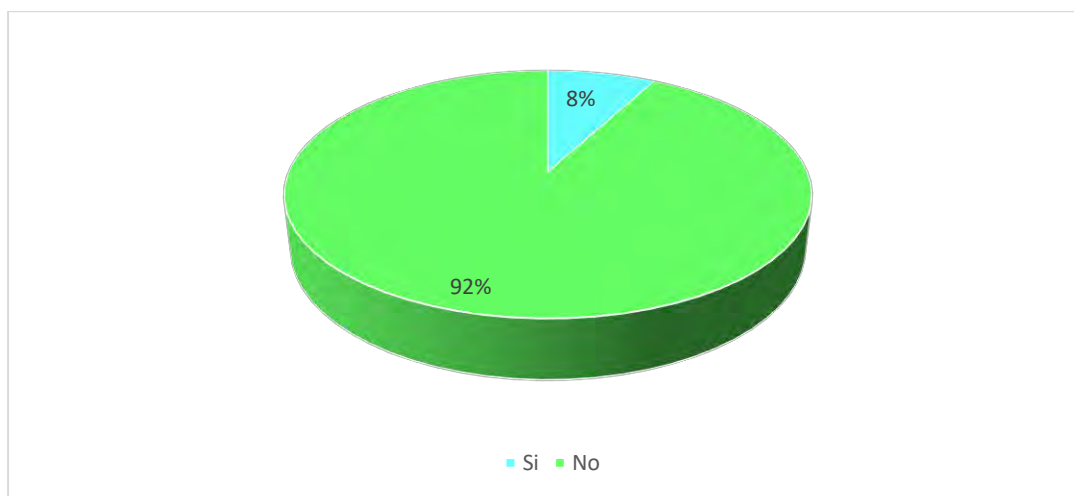
En la figura Nro. 32, con respecto a la cantidad de horas que se trabaja se puede observar que el 72% de los inmigrantes indican que trabaja entre 9 a 12 horas al día, mientras que el 1% trabaja menor a 4 horas.

Análisis:

Los trabajadores venezolanos según los resultados, están siendo explotados laboralmente debido a que están trabajando más de las horas permitidos según la ley establecidas sea medio o tiempo completo. Sería por tal razón que con respecto a la pregunta de que si contaba con un trabajo secundario al que contaba respondieron que no.

Tabla 30*¿En la empresa donde se desempeña usted cuenta con un contrato?*

	Frecuencia	Porcentaje
Si	18	8%
No	210	92%
Total	228	100%

Figura 33: ¿En la empresa donde se desempeña usted cuenta con un contrato?**Interpretación:**

En la figura Nro. 33, con respecto al contrato de los extranjeros venezolanos en condición de empleados, se puede percibir que el 92% indican que no cuentan con un contrato, mientras que el 8% indican que si cuentan con un contrato.

Análisis:

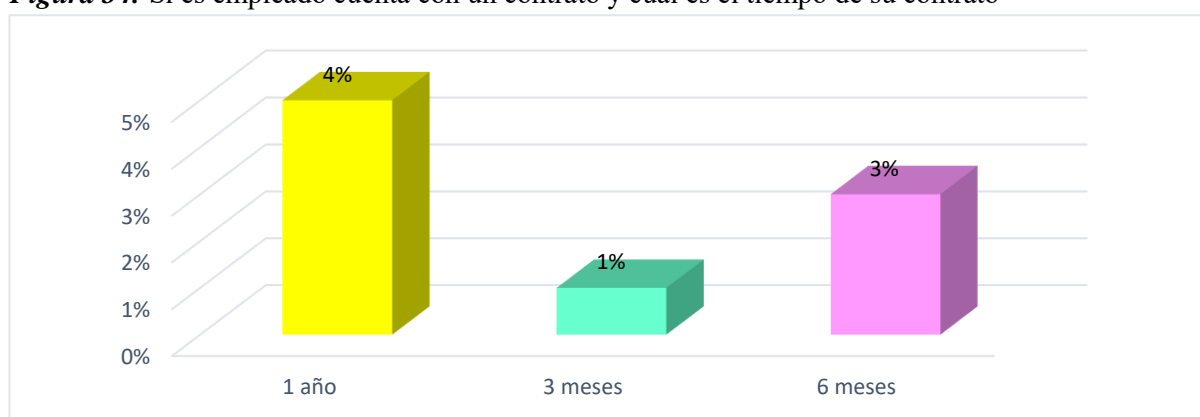
El contrato es un elemento fundamental que determina la formalidad de una empresa al contratar a sus trabajadores, sin embargo, ello debe de especificar de manera clara las funciones, beneficios y el tiempo de los trabajadores dentro de la entidad y así cuando surja algún problema pueda tener evidencias para reclamar o respaldarse ante cualquier injusticia.

Tabla 31

Si es empleado cuenta con un contrato y cuál es el tiempo de su contrato

		Tiempo de contrato						Total			
		1 año		3 meses		6 meses					
Si marco empleado o ¿Usted cuenta con un contrato?		Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje		
	Si		0	0%	10	4%	2	1%	6	3%	18
No		210	92%	0	0%	0	0%	0	0%	210	92%
Total		210	92%	10	4%	2	1%	6	3%	228	100%

Figura 34: Si es empleado cuenta con un contrato y cuál es el tiempo de su contrato



Interpretación:

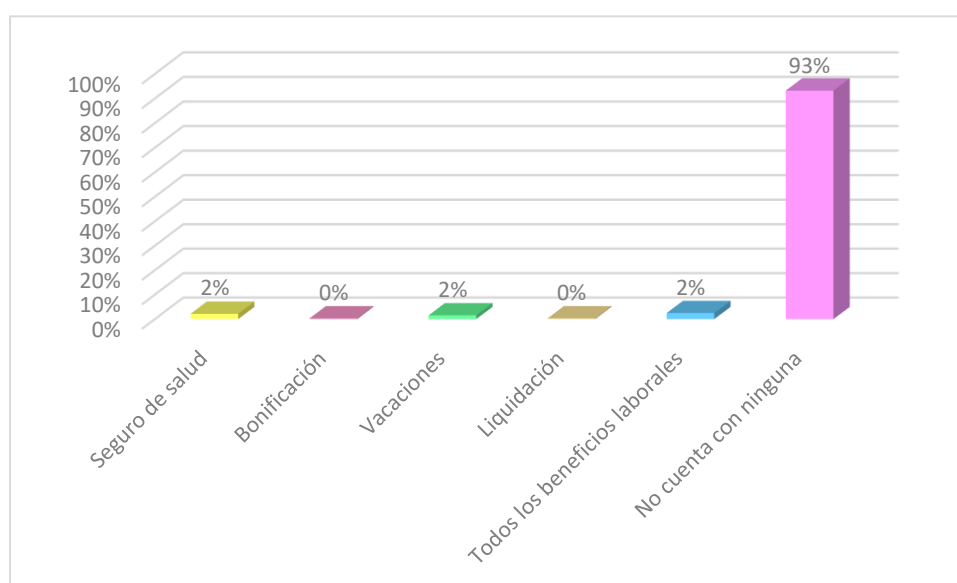
En la figura Nro.34, con respecto a la condición y tiempo de contrato se puede observar que del total de los inmigrantes que tienen condición de empleado el 8% si cuenta con un contrato dentro de la empresa donde laboran de los cuales el 4% cuenta con 1 año de contrato, mientras que el 1% cuenta con 3 meses de contrato. Por otro lado, de los trabajadores que se encuentran empleados el 92% no cuentan con un contrato.

Análisis:

A pesar de trabajar dentro en empresas formales los venezolanos no cuentan con contrato debido a que es temporal su estadía, siempre están en busca de mejores oportunidades y además influye bastante de los empleadores que buscan su beneficio como empresarios.

Tabla 32*¿Usted cuenta con beneficios laborales?*

	Frecuencia	Porcentaje
Seguro de salud	7	2%
Bonificación	1	0%
Vacaciones	5	2%
Liquidación	1	0%
Todos los beneficios laborales	8	2%
No cuenta con ninguna	302	93%
Total	324	100%

Figura 35: *¿Usted cuenta con beneficios laborales?***Interpretación:**

En la figura Nro. 35, con respecto a los beneficios laborales con los que cuenta los encuestados que se desenvuelven en los diferentes lugares de trabajo se puede apreciar que el 93% no cuenta con ningún tipo de beneficios en su centro de labor, mientras que el 2% cuenta con todos los beneficios, así como los que cuentan con seguro de salud.

Análisis:

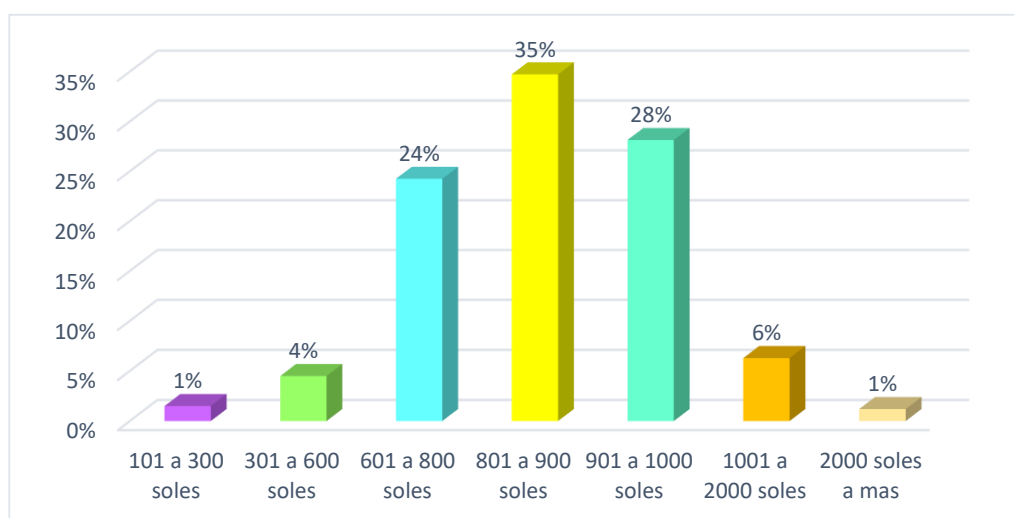
De lo anterior se puede deducir que en las empresas de la ciudad del Cusco por lo general no se les brinda a los trabajadores los beneficios con los que debería contar el trabajador para una mejor calidad laboral.

Tabla 33

¿Cuál es su ingreso “MENSUAL” en la ciudad del Cusco?

	Frecuencia	Porcentaje
101 a 300 soles	4	1%
301 a 600 soles	14	4%
601 a 800 soles	79	24%
801 a 900 soles	112	35%
901 a 1000 soles	92	28%
1001 a 2000 soles	20	6%
2000 soles a mas	3	1%
Total	324	100%

Figura 36: ¿Cuál es su ingreso “MENSUAL” en la ciudad del Cusco?



Interpretación:

En la figura Nro. 36, con respecto al salario mensual que perciben los inmigrantes se puede observar que el 35% indican percibir un salario mensual entre s/. 801 a s/. 900 soles, mientras que el 1% indica tener ingresos de s/. 101 a s/. 300 soles.

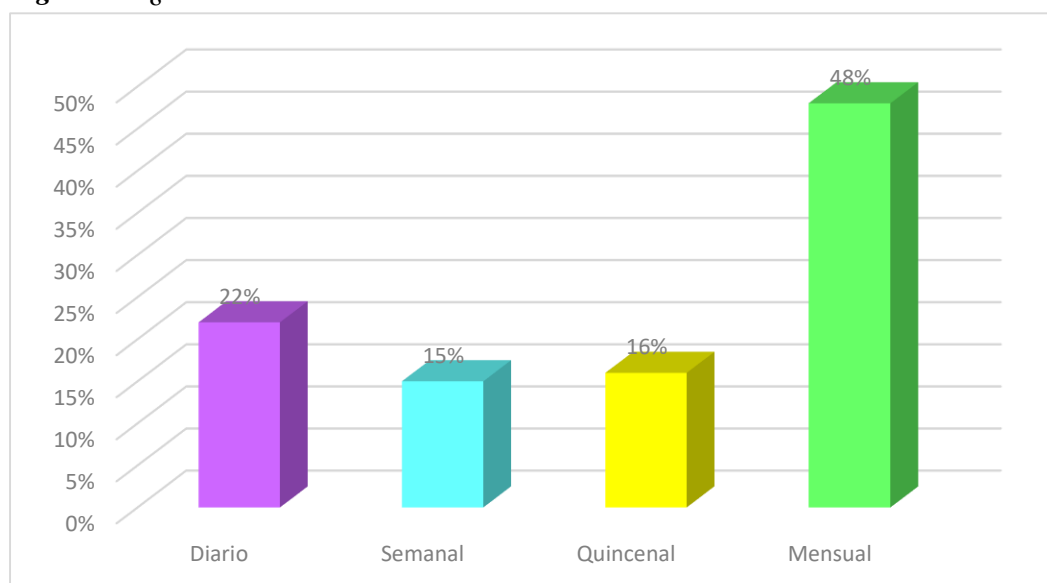
Análisis:

Por lo tanto, se puede deducir que los inmigrantes en una mayoría perciben un salario menor al salario vital, sin embargo, esto varía de acuerdo a las horas de trabajo y el lugar donde trabajan, esto debido a que inicialmente han sido contratados por ser mano de obra barata.

Tabla 34
¿Cuál es la frecuencia de su salario?

	Frecuencia	Porcentaje
Diario	70	22%
Semanal	49	15%
Quincenal	51	16%
Mensual	154	48%
Total	324	100%

Figura 37: *¿Cuál es la frecuencia de su salario?*



Interpretación:

En la figura Nro. 37, con referencia a la frecuencia del salario que perciben los inmigrantes se puede observar que 48% de los inmigrantes perciben sus ingresos de manera mensual, mientras que el 15% indican obtener ingresos de manera semanal.

Análisis:

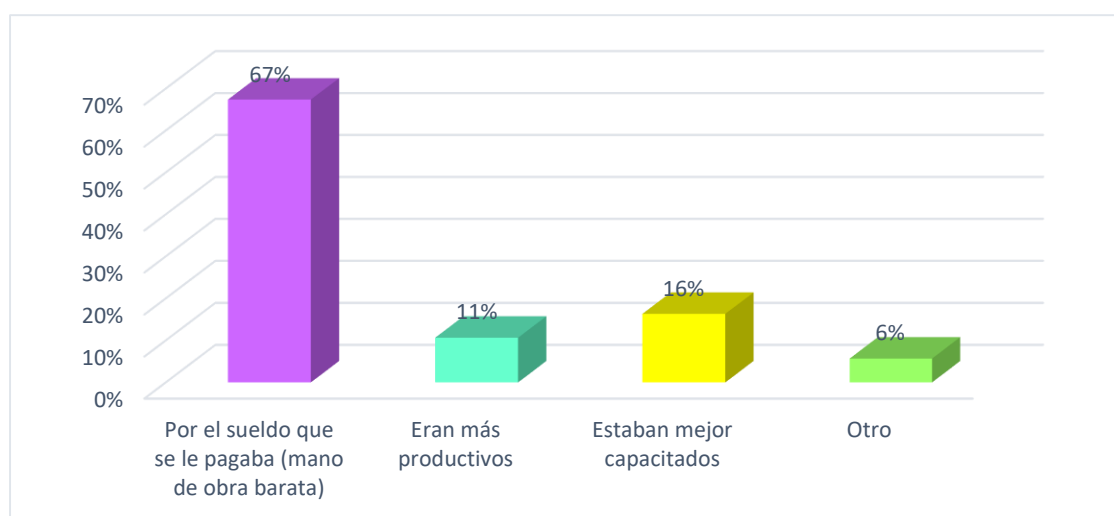
Los inmigrantes prefieren sus ingresos de manera mensual, pero más les conviene que sea quincenal, semanal debido a sus necesidades de alimentarse, y por lo volátiles que son en un puesto de trabajo, que son muy pocos los que permanecen en un solo trabajo por un tiempo considerable.

Tabla 35

En caso de haber contratado con la mano de obra extranjera en su empresa ¿Qué le motivo a contratarlos?

	Frecuencia	Porcentaje
Por el sueldo que se le pagaba (mano de obra barata)	95	67%
Eran más productivos	15	11%
Estaban mejor capacitados	23	16%
Otro	8	6%
Total	141	100%

Figura 38: En caso de haber contratado con la mano de obra extranjera en su empresa ¿Qué le motivo a contratarlos?



Interpretación:

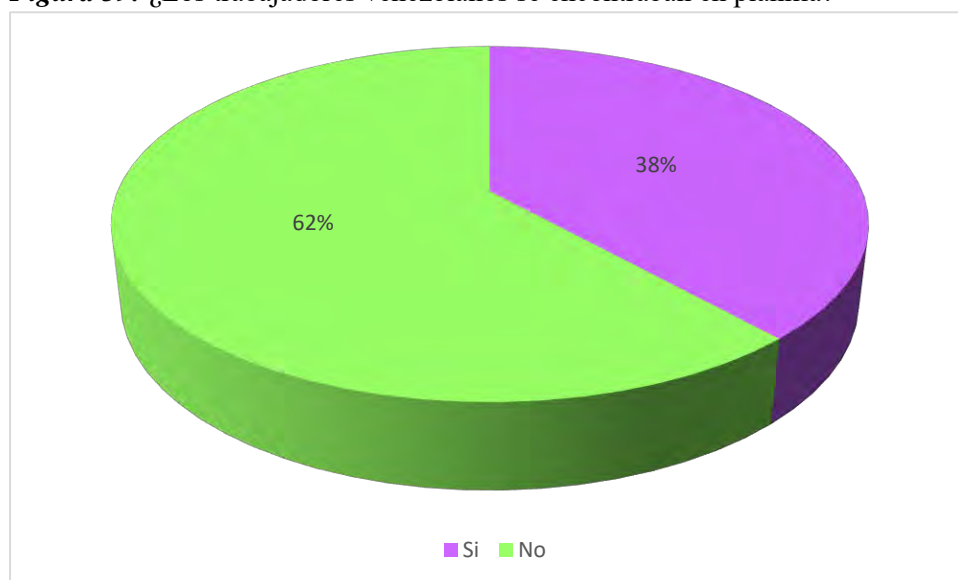
En la figura 38, con respecto al motivo de su contrato por parte de los empresarios de las micro y pequeñas empresas de la ciudad del Cusco, se puede observar que el 67% indica que se contrató mano de obra venezolana por el sueldo que se les pagaba (mano de obra barata), mientras que el 6% indicaron que fue por otros motivos.

Análisis:

Así como dice la teoría los inmigrantes extranjeros, siempre ofertaran una mano de obra barata lo cual aprovechan al máximo los empresarios debido a que le es beneficioso disminuir sus costos.

Tabla 36*¿Los trabajadores venezolanos se encontraban en planilla?*

	Frecuencia	Porcentaje
Si	54	38%
No	87	62%
Total	141	100%

Figura 39: ¿Los trabajadores venezolanos se encontraban en planilla?**Interpretación:**

En la figura 39, con respecto a que si los trabajadores contratados, se encontraban en planilla, se puede observar que el 62% indican que no, mientras que el 38% afirmo que los trabajadores extranjeros figuran en planilla dentro de la empresa.

Análisis:

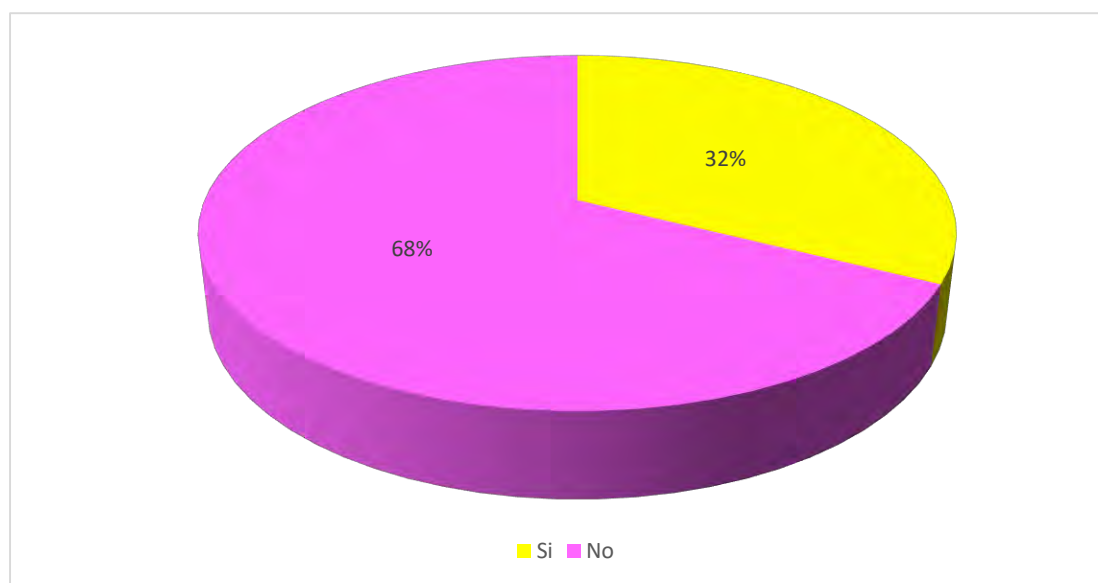
Según a lo que indican los trabajares y/o dueños de las micro pequeñas empresas no se les llegaba a incluirlos en planilla debido a que no les convenía debido al poco tiempo de estadía a los trabajadores extranjeros que pasados unas semanas o meses ya tenían iniciativas de renunciar y no tenían la responsabilidad de quedarse por el tiempo pactado.

Tabla 37

¿Usted cree que los trabajadores inmigrantes venezolanos influyen en el empleo formal?

	Frecuencia	Porcentaje
Si	119	32%
No	248	68%
Total	367	100%

Figura 40: *¿Usted cree que los trabajadores inmigrantes venezolanos influyen en el empleo formal?*



Interpretación:

En la figura 40, con respecto a la influencia del trabajador venezolano en el empleo formal, se puede observar que el 68% indican que no, mientras que el 32% indican que si influye en el empleo formal la presencia de los trabajadores venezolanos.

Análisis:

En ese entender la mano de obra formal no puede verse amenazado por la mano de obra extranjera, debido a que los empresarios de las empresas formales prefieren contratar a cusqueñas, sin embargo, también existen lo contrario que por tratarse de preferencias y la maximización de ganancias de los empresarios pueden solo preferir contratar a los extranjeros el cual si afectaría a las personas que busca un puesto de trabajo en la ciudad.

5.3.2. Empleo informal

OE5. Analizar en qué medida la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo informal de la ciudad del Cusco, periodo año 2020.

HE5: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, en su condición de trabajadores dependientes e independientes han influido significativamente en el empleo informal al percibir sueldos menores y trabajar más horas de acuerdo a la ley.

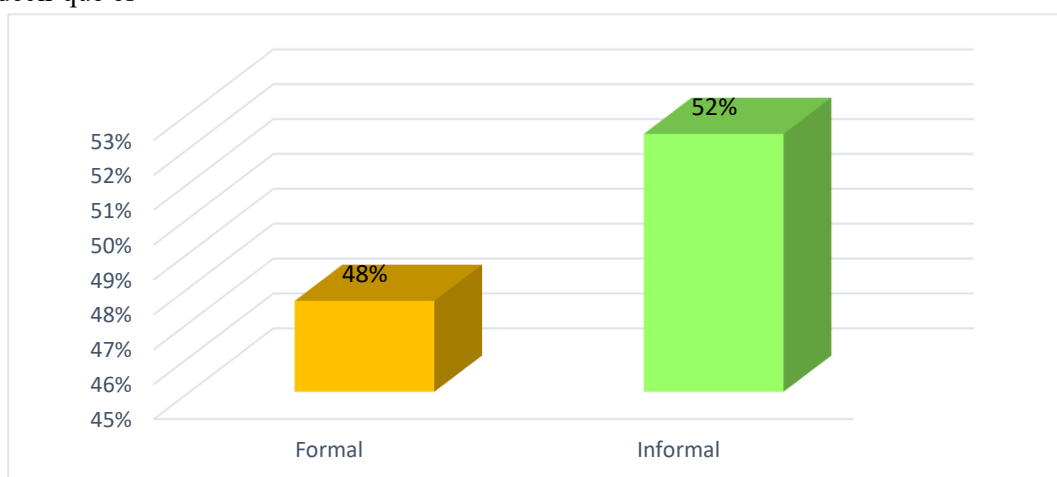
Para poder contrastar en qué medida la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo informal de la ciudad del Cusco, año 2020, se utilizó las siguientes preguntas que fueron formulados a las distintas poblaciones mencionadas anteriormente.

Tabla 38

Según a la información que usted posee sobre la empresa y/o negocio, donde trabaja, puede decir que es

	Frecuencia	Porcentaje
Formal	154	48%
Informal	170	52%
Total	324	100%

Figura 41: Según a la información que usted posee sobre la empresa y/o negocio, donde trabaja, puede decir que es



Interpretación:

En la figura Nro. 41, con respecto a la formalidad de las empresas y/o negocios donde laboran los inmigrantes, 52% indican con el conocimiento que tienen con respecto a la empresa es que son informales, mientras que el 48% indican trabajar en una empresa que es formal.

Análisis:

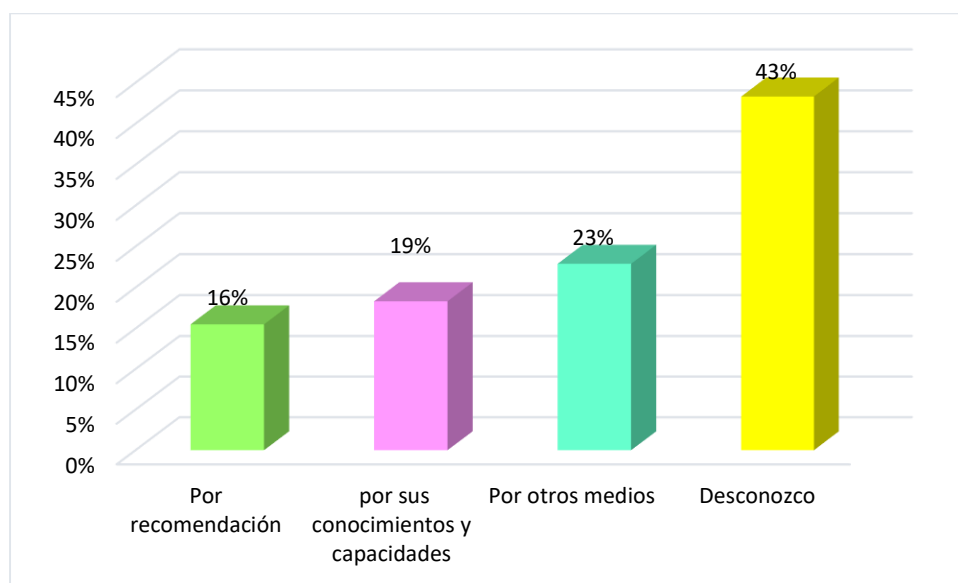
De lo anterior se puede afirmar que en la ciudad del Cusco existe una gran informalidad que tiene diversas causas como es el pago de altos impuestos que inciden en la rentabilidad, la documentación que viene a ser engorroso, etc. Por lo que también se puede deducir que los inmigrantes están más inmersos en la informalidad.

Tabla 39

¿Usted tiene conocimiento de cómo logro tener el extranjero el mismo trabajo que usted?

	Frecuencia	Porcentaje
Por recomendación	44	16%
por sus conocimientos y capacidades	52	19%
Por otros medios	65	23%
Desconozco	120	43%
Total	281	100%

Figura 42: *¿Usted tiene conocimiento de cómo logro tener el extranjero el mismo trabajo que usted?*



Interpretación:

En la figura 42, con respecto al conocimiento que tiene el trabajador informal con referencia a como la persona venezolana logro conseguir el mismo trabajo, se puede observar que el 43% responde que desconoce, mientras que el 16% responde que fue por recomendación.

Análisis:

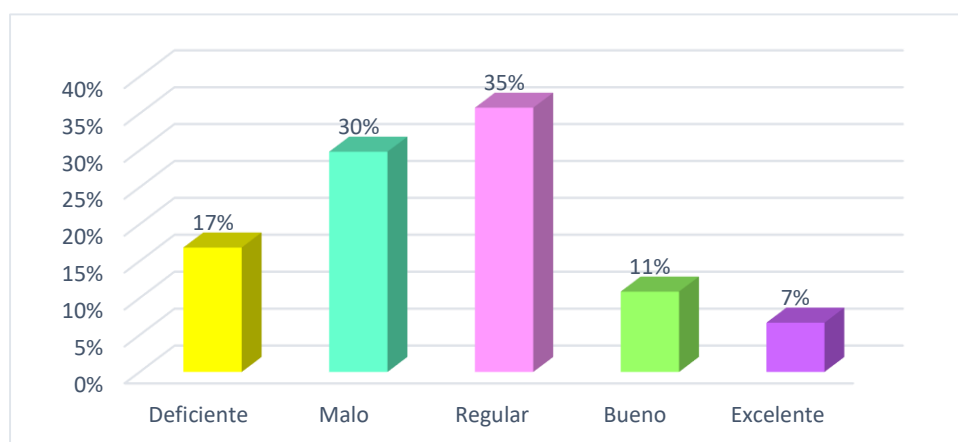
Muchos de los extranjeros venezolanos, al inicio de su llegada estuvieron en las calles de la ciudad pidiendo limosna, y hoy en día se les sigue viendo a unos cuantos, pero que poco a poco se han estado insertando al campo laboral por lo que han estado optando por las mismas actividades que los cusqueños, por lo cual se da tanto por recomendación de sus propias compañeras o finalmente por sus propios medios y capacidades.

Tabla 40

De acuerdo a la pregunta anterior, ¿Cómo califica el desempeño de los venezolanos en el trabajo?

	Frecuencia	Porcentaje
Deficiente	48	17%
Malo	85	30%
Regular	98	35%
Bueno	31	11%
Excelente	19	7%
Total	281	100%

Figura 43: De acuerdo a la pregunta anterior, ¿Cómo califica el desempeño de los venezolanos en el trabajo?



Interpretación:

En la figura 43, con respecto a cómo califica el desempeño de los venezolanos en el trabajo, se puede observar que el 35% indica que es regular, mientras que el 7% califica el desempeño de los trabajadores extranjeros como excelente.

Análisis:

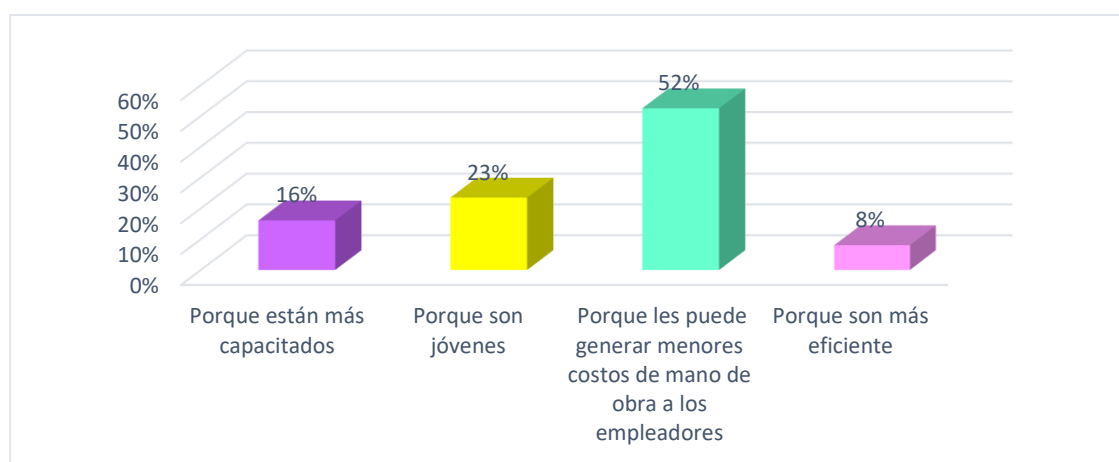
La mano de obra extranjera en muchos aspectos siempre será considerada malo o regular debido a que no se tiene la experiencia suficiente con los trabajos que se realizan, sin embargo habrá en sectores como estilos de belleza, atención al cliente, etc. que resaltaron desde una perspectiva personal, pero si se trata de trabajos que requieren fuerza física no lo son tan buenos, debido a que según refieren de que muchos trabajadores los extranjeros están acostumbrados a trabajos que no requiere de fuerza física.

Tabla 41

En caso de que los venezolanos están quitando la mano de obra local, ¿Por qué cree usted que las personas de nacionalidad venezolana estarían quitando trabajo a los cusqueños?

	Frecuencia	Porcentaje
Porque están más capacitados	26	16%
Porque son jóvenes	38	23%
Porque les puede generar menores costos de mano de obra a los empleadores	85	52%
Porque son más eficiente	13	8%
Total	162	100%

Figura 44: *En caso sí, ¿Por qué cree usted que las personas de nacionalidad venezolana estarían quitando trabajo a los cusqueños?*



Interpretación:

En la figura 44, con respecto al porque cree el trabajador extranjero estaría quitando mano de obra cusqueña, el 52% indican que la mano obra local estaría siendo reemplazada por la mano de obra extranjera porque a los empresarios les puede generar menores costos de mano de obra a los empleadores, mientras que el 8% indican porque son más eficientes en el trabajo.

Análisis:

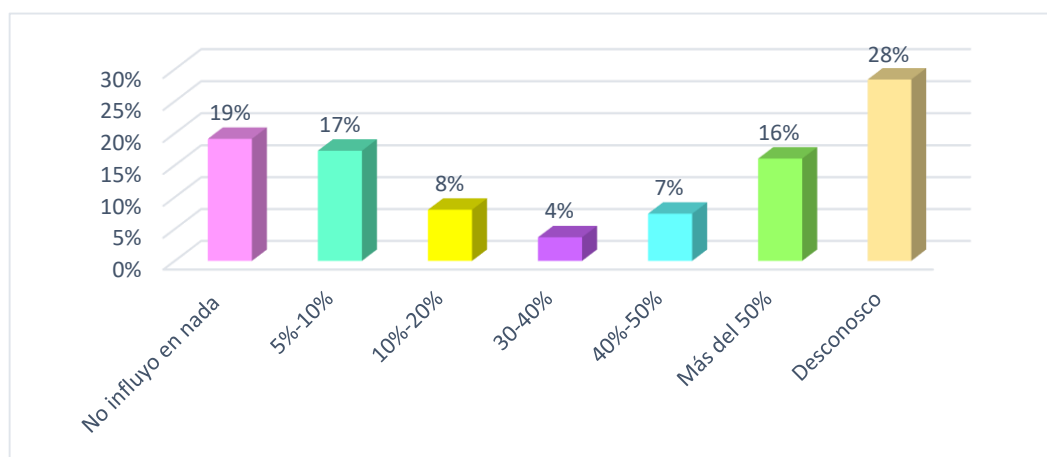
Como se ha visto en la figura 1, la población venezolana que reside en la ciudad del Cusco son personas jóvenes quienes inmigraron hacia el país, por lo cual tiene relación con lo que aseveran los trabajadores informales que podrían estar reemplazando la mano de obra local por ser jóvenes y debido esto serían más productivos, muchas veces la edad es determinante de la productividad de muchos puestos y negocios.

Tabla 42

De acuerdo a su conocimiento ¿En cuánto cree usted, que la presencia de trabajadores venezolanos haya influido en las ventas de su negocio?

	Frecuencia	Porcentaje
No influyo en nada	31	19%
5%-10%	28	17%
10%-20%	13	8%
30-40%	6	4%
40%-50%	12	7%
Más del 50%	26	16%
Desconozco	46	28%
Total	162	100%

Figura 45: *De acuerdo a su conocimiento ¿En cuánto cree usted, que la presencia de trabajadores venezolanos haya influido en las ventas de su negocio?*



Interpretación:

En la figura 45, con respecto a la influencia de los venezolanos en las ventas de su negocio, se puede observar que, del total de los encuestados, el 28% indican que desconocen, mientras que el 4% indican que la presencia de los venezolanos influye en las ventas en un 30%-40%.

Análisis:

El porcentaje que representan para la venta o puestos de trabajo para trabajadores informales es de alguna manera significativo a pesar de su desconocimiento, debido a que por la necesidad de generar ingresos se han tenido que recurrir o aceptar trabajar en empresas formales de manera informal.

5.4. RESULTADOS DE LA VARIABLE INMIGRACIÓN EXTRANJERA Y EMPLEO

OG: Conocer de qué manera la inmigración -extranjera venezolana incide en el empleo en la ciudad del Cusco, año 2020.

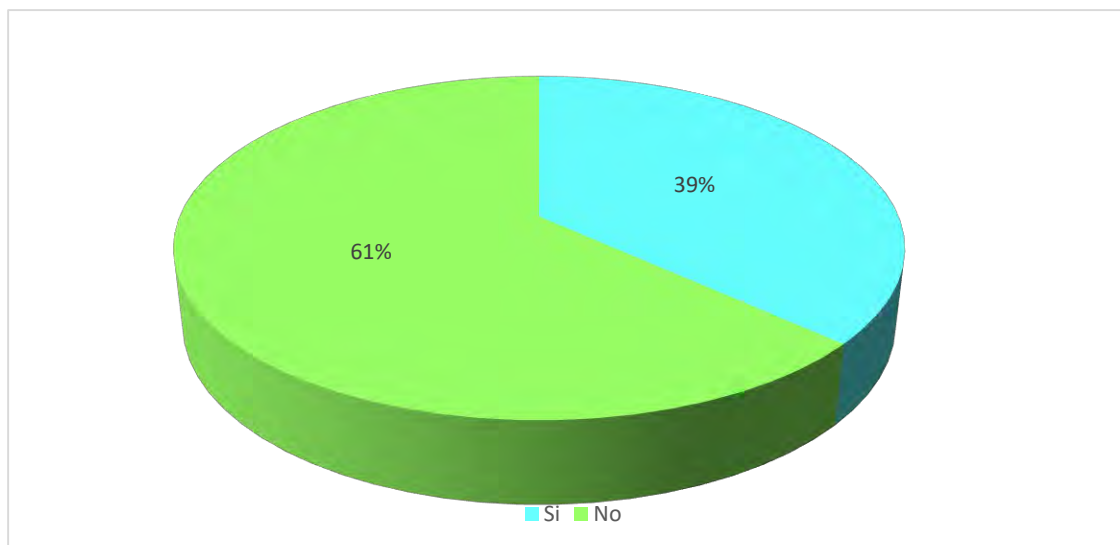
HG: La inmigración extranjera venezolana ha incidido en el empleo en la ciudad del Cusco en el año 2020, reemplazando la mano de obra local.

Tabla 43

En su condición de empleador ¿A contratado trabajadores procedentes de Venezuela?

	Frecuencia	Porcentaje
Si	141	39%
No	226	61%
Total	367	100%

Figura 46: En su condición de empleador ¿A contratado trabajadores procedentes de Venezuela?



Interpretación:

En la figura Nro. 46, con respecto al contrato de trabajadores, procedentes de Venezuela por el empleador Cusqueño se puede observar que el 61% indican que no contaron con la mano de obra extranjera en sus empresas, mientras que el 39% si llego a contratar a venezolanos y venezolanas.

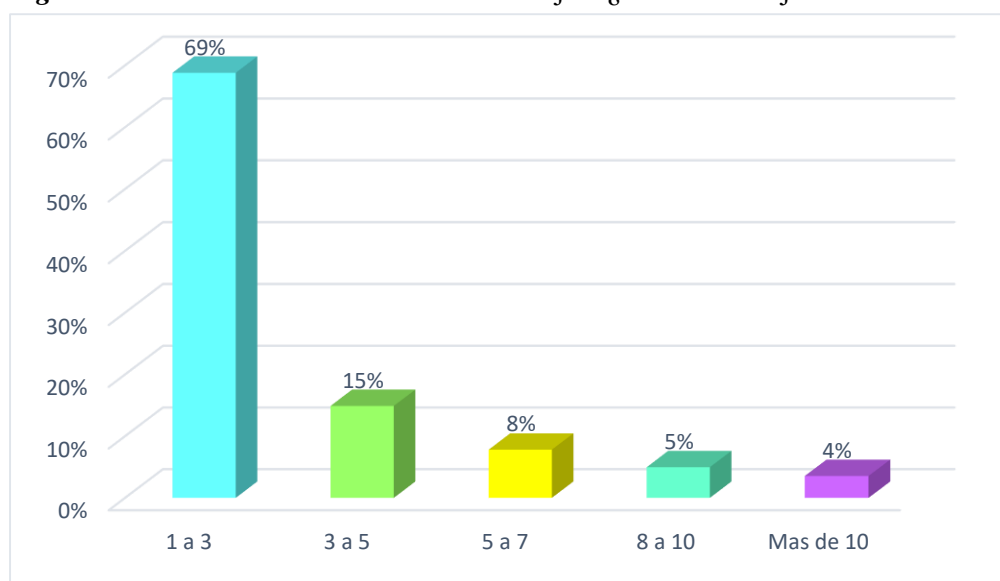
Análisis:

Por un momento cuando el ingreso de venezolanos ingresó en una cantidad considerable a la región, muchos empresarios decidieron contratar a venezolanos así minimizaron en costos como salarios y los derechos laborales, pero el cual fue en un tiempo muy corto.

Tabla 44

Al contar con mano de obra extranjera ¿Cuántos trabajadores contrato?

	Frecuencia	Porcentaje
1 a 3	97	69%
3 a 5	21	15%
5 a 7	11	8%
8 a 10	7	5%
Más de 10	5	4%
Total	141	100%

Figura 47: Al contar con mano de obra extranjera ¿Cuántos trabajadores contrato?**Interpretación:**

En la figura 47, con respecto a la cantidad de venezolanos trabajadores que llegaron a contratar, se puede observar que el 69% del total que, si contaron con la mano de obra extranjera para sus empresas contrato de 1 a 3 trabajadores, mientras que el 4% respondieron más de 10 trabajadores.

Análisis:

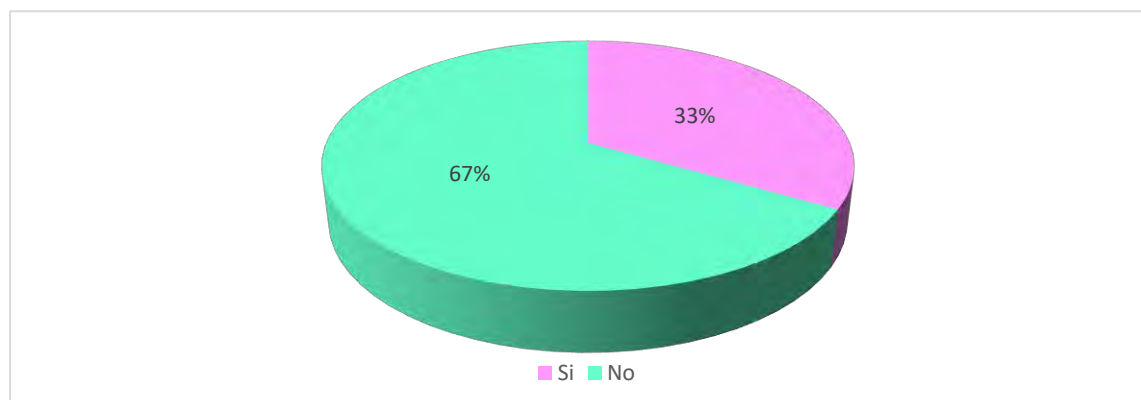
Como se ha vendido diciendo los empresarios deciden contratar a trabajadores venezolanos, en un porcentaje mayor, pero por un periodo muy corto ya que los mismos extranjeros desistieron ante las tareas que se les asignaba o simplemente los mismos dueños decidían despedirles.

Tabla 45

¿Para la contratación de trabajadores venezolanos, tuvo que despedir a trabajadores locales?

	Frecuencia	Porcentaje
Si	47	33%
No	94	67%
Total	141	100%

Figura 48: ¿Para la contratación de trabajadores venezolanos, tuvo que despedir a trabajadores locales?



Interpretación:

En la figura 48, con respecto a que, si se despidió a trabajadores cusqueños para reemplazarlos por mano de obra extranjera, se puede observar que el 67% indican que no lo hizo, mientras que el 33% si tuvo que despedir a cusqueños para contratar a venezolano (as) para que pudieran realizar los trabajos en sus empresas.

Análisis:

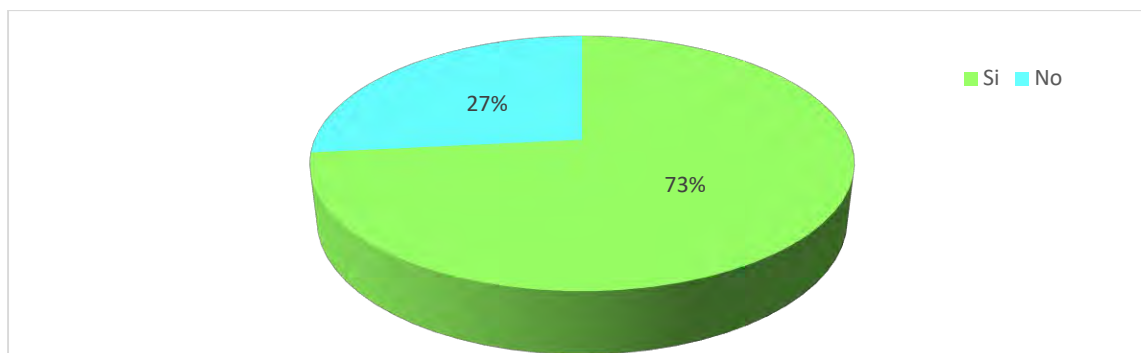
Esto sucedió en el sector de servicios de Spa barberías, donde los extranjeros venezolanos resultaron ser más eficientes y creativos que de alguna manera los cusqueños demandamos en un buen porcentaje de esta mano de obra, así mismo en el año 2018 dio una iniciativa de ley por parte del gobierno regional de Cusco, al ver que los cusqueños eran despedidos de las empresas para ser reemplazados por extranjeros que iban a sancionar a esas empresas que lo hacían, sin embargo dicha iniciativa de ley se quedó en la nada debido a la falta de censura y no era su competencia al contrario eso lo tenía que ver la Gerencia Regional de trabajo y promoción de empleo.

Tabla 46

¿Usted ha tenido como compañero o como competencia en el trabajo con uno o varias personas de nacionalidad venezolana?

	Frecuencia	Porcentaje
Si	281	73%
No	102	27%
Total	383	100%

Figura 49: ¿Usted ha tenido como compañero o como competencia en el trabajo con uno o varias personas de nacionalidad venezolana?



Interpretación:

En la figura 49, con respecto a que, si el trabajador informal ha tenido contacto directo o fue su competencia en el trabajo a los venezolanos, se puede observar que el 73% indican que sí, mientras que el 27% indican que no.

Análisis:

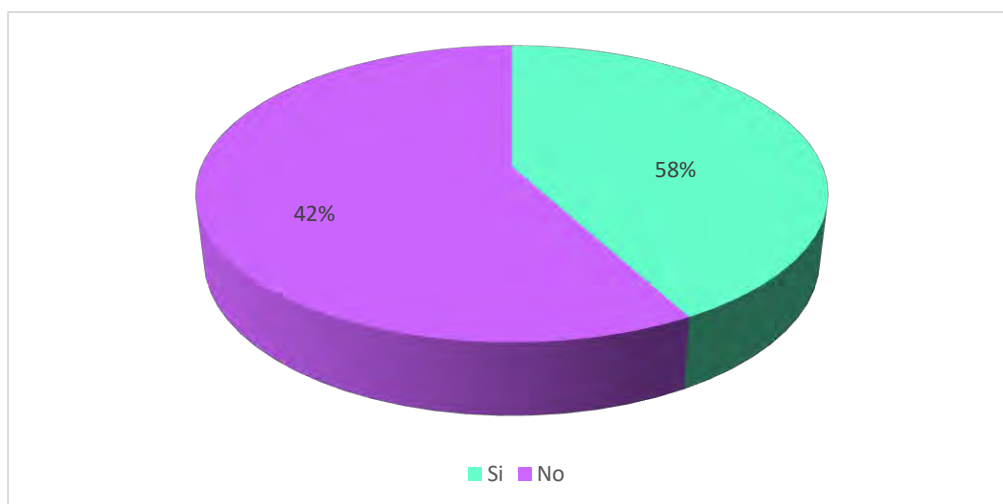
Claramente se puede evidenciar que los inmigrantes venezolanos se han posicionado fuertemente en el empleo informal, el cual en la ciudad del Cusco es considerable, que hasta el momento no se ha dado soluciones más al contrario al tratar de formalizarse como trabajador o empresario existen limitaciones de costo, documentación y tiempo. Además de ello como se ha mencionado anteriormente la existen trabajadores tanto extranjeros como locales que trabajan como informales en empresas formales al no contar con contrato ni beneficios laborales, ni se encuentran en planilla y pueden ser despedidos en cualquier momento sin que tengan un documento que avalen que trabajaron en la entidad.

Tabla 47

¿Usted cree que las personas de nacionalidad venezolana son una competencia y les quitan clientes o puestos de trabajo?

	Frecuencia	Porcentaje
Si	221	58%
No	162	42%
Total	383	100%

Figura 50: *¿Usted cree que las personas de nacionalidad venezolana son una competencia y les quitan clientes o puestos de trabajo?*



Interpretación:

En la figura 50, con respecto a lo que los trabajadores informales creen que, si los venezolanos son una competencia y/o les quitan clientes o puestos de trabajo, el 58% indican que sí, mientras que el 42% no consideran como una competencia a la mano de obra extranjera venezolana.

Análisis:

Siempre es un temor para trabajadores locales, perder sus puestos de trabajo o perder a sus clientes por la presencia de competidores más capacitados, como por ejemplo los venezolanos resultaron ser muy buenos siendo estilistas, barberos que se ha recogido como evidencia que se tuvo que despedir a trabajadores locales para reemplazarlos por la mano de obra extranjera.

5.5. DISCUSIÓN

La crisis social, política y económica en el país de Venezuela han sido motivo principal por el cual miles y miles de venezolanos inmigran a otros países en busca de trabajo, alimentación, vivienda, etc. Que en su mayoría predomina población joven. Por tanto, el Perú fue uno de los destinos migratorios potenciales después de Colombia, donde muchos de estos se refugian hasta la actualidad, aunque algunos decidieron migrar a otros países o regresar a su país de origen. En un primer momento, exactamente en el año 2018 ingresaron una cantidad considerable de extranjeros, los peruanos se alarmaron, primero por la inseguridad que surgieron gracias a la delincuencia armada por parte de estos personajes y segundo por los puestos de trabajo que estuvieron ocupando y según los peruanos estaban siendo reemplazados por la mano de obra extranjera por lo barato que era, sin embargo a medida que pasaron los años, la inseguridad por parte de estos extranjeros han seguido persistiendo, sin embargo los reclamos por parte de los peruanos en cuestiones de empleo han disminuido considerablemente.

Entonces, se tiene como hallazgos relevantes que respondieron a los objetivos planteados en la presente investigación, lo siguiente. El objetivo principal del presente estudio fue: conocer de qué manera la inmigración -extranjera venezolana incide en el empleo en la ciudad del Cusco, año 2020. Teniendo como resultados, que el 61% de los dueños y/o trabajadores de la micro pequeña empresa formal no contrataron a trabajadores de nacionalidad venezolana; sin embargo, el 39% si llegó a contratar a venezolanos para trabajar en sus empresas y para ello el 69% contó con 1 a 3 trabajadores. Asimismo, para poder contratar a extranjeros el 33% de empresarios de micro y peñas empresas tuvieron que despedir a cusqueños. Además, el 73% de los trabajadores informales de la ciudad del Cusco indican que, si han tenido contacto directo o fue su competencia en el trabajo los venezolanos, por último, el 58% de los estos mismos trabajadores creen las personas de nacionalidad venezolana son una competencia y les quitan clientes o puestos de trabajo.

Al comparar estos resultados con la investigación de Koechlin et. al (2019), donde se llegó a la conclusión principal que es falso que la presencia de venezolanos haya desplazado la mano de obra tanto en sectores formales e informales, y además de ello se insertaron al mercado laboral a través del empleo informal ya que no cuentan con contrataos al ser dependientes y al autoemplearse no tienen RUC. Con estos resultados se pueden afirmar que contrastan por lo que en la investigación se demostró que los venezolanos se encuentran en el sector del empleo informal y difieren debido a que los trabajadores ven como amenaza a los extranjeros.

Además, al realizar la comparación de estos resultados con los resultados al que se llegó en el estudio del Instituto Nacional de Estadística e Información – INPOVE 2018, se puede afirmar que contrastan con los resultados de la presente investigación, debido a que se encontró como resultado de que la mayoría de la población se encuentra en edad de trabajar, es decir en el estudio se halló de que la mayoría de la población estaba conformado de 30 39 años, por otro lado, un 75% de venezolanos se encuentran laborando en pequeñas empresas y se contrasto también en el estudio y por último el 88.5% no cuenta con contrato y en el estudio se encontró que un porcentaje semejante y que solo el 9% contaba con contrato.

Con respecto al objetivo específico 1 que fue, conocer cuál es la situación social de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020, se encontró como resultados de que el 36% de los venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, tienen estudios universitarios completos, el 59% de los extranjeros venezolanos que residen en la ciudad del Cusco se encuentran viviendo con familiares y el 57% indico que no padeció de discriminación.

Al comparar estos resultados con la investigación de Asensios & Castellares (2020), donde se halló como resultados que los inmigrantes venezolanos afecto en el empleo en trabajadores en cierta edad y niveles de educación, debido a que esta población extranjera en una mayoría está entre las edades de 24 a 30 años y con estudios superiores, los cuales afectaría

a personas que solo tiene educación secundaria ya las personas que tienen edades mayores a 54 años. Por lo que se afirma que dicho resultado contrasta con los resultados de la presente investigación debido a que en la ciudad del Cusco las poblaciones de venezolanos son jóvenes y con niveles de estudio superior universitario y técnico.

Con respecto al objetivo específico 2 que fue, describir cuál es la situación política con respecto a los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020, se encontró como resultados el 97% de los extranjeros venezolanos si se registraron al momento de ingresar al país, del cual el 62% ingreso con su pasaporte vigente, además 71% indican que, que las políticas públicas en materia de migración si les han favorecido.

Comparando este resultado con la investigación de por López & Herrera (2017), quienes indican en su investigación, que no se trata de discriminar a los venezolanos debido a que una situación política les obligo a inmigrar hacia los países y que los gobiernos son los que deben de encontrar medidas de solución con respecto al trato de las personas nacionales frente a la presencia de extranjeros. Dicho resultado difiere debido a que en la ciudad del Cusco un gran porcentaje indica que no han sido discriminados y han sido favorecidos por las políticas públicas en materia de emigración.

Con respecto al objetivo específico 3 que fue, estudiar cuál es la situación económica de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020, se halló como resultados que el 100% de los inmigrantes encuestados son una población PEA, el 92% si cuenta con empleo de los cuales el 70% se encuentra en condición de empleado y que el 97% el indican que percibían ingresos menores al salario mínimo vital en Perú s/930.

Al comparar los resultados de los resultados con respecto a los tres objetivos específicos, con el estudio de Chinchazo (2020), donde se llegó a la conclusión de que son muy pocos los inmigrantes, que consiguieron un puesto digno con salarios que les dé una estabilidad

económica. Se contrata la mano de obra venezolana porque es abruptamente barata que suplantaron en varias oportunidades a trabajadores locales. Tales resultados contrastan con los del estudio debido a que, han estado trabajando más horas de lo establecido, sus salarios están por debajo del salario mínimo vital y por ofrecer mano de obra barata los empresarios decidieron contratarlos.

Con respecto al objetivo específico 4 que fue Conocer de qué manera la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo formal de la ciudad del Cusco, año 2020, se halló como resultados que el 92% no cuentan y solo el 8% cuenta con un contrato dentro de la empresa donde laboran de los cuales el 4% cuenta con 1 año de contrato, el 94% no cuenta con ningún tipo de beneficios laborales, 61% de los micro y pequeña empresa indican que no contaron con la mano de obra extranjera en sus empresas y el 62% indican que los trabajadores contratados de nacionalidad venezolana no estaban incluidos en planilla.

Al comparar estos resultados con la investigación de Koechlin et. al (2019), donde se una de sus conclusiones es que en términos de empleo formal la presencia de los venezolanos es irrelevante ya que solo equivale al 1.6% del total de personas extranjeras que viven Lima. Dicho resultado contrasta con la presente investigación debido a que los inmigrantes se han posicionado en un menor porcentaje en el empleo formal quienes cuentan con un contrato y beneficios laborales.

Con respecto al objetivo específico 5 que fue, Analizar de qué manera la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo informal de la ciudad del Cusco, periodo año 2020, se halló como resultados 52% indican que de acuerdo al conocimiento que poseían con respecto de la empresa es que eran informales, el 58% de los trabajadores informales indican que si les ven como una amenaza con respecto a su trabajo y el 52% indican que la mano obra local estaría siendo reemplazada por la mano de obra extranjera porque a los empresarios les puede generar menores costos de mano de obra.

Al comparar estos resultados con la investigación de López y Herrera (2019), donde se llegó a la conclusión, de que, la presencia de los inmigrantes venezolanos en el Municipio de Bello, sector de Niquia número 55 av. 34 ha impactado sobre el sector informal específicamente, en los comerciantes del lugar que se encuentran en la informalidad, por lo cual sus economías se han visto afectado debido a la disminución de sus ventas e ingresos, lo cual afecto seriamente a sus familias, por lo cual se puede afirmar que los resultados contrastan con las de la presente investigación debido a que os venezolanos se han posicionado en el sector informal del empleo.

CONCLUSIONES

Primera: Se concluye que la inmigración extranjera venezolana incidió en el empleo en la ciudad del cusco en el año 2020, reemplazando la mano de obra local, ya que el 39% de los empresarios de las micro y pequeñas empresas si llegó a contratar a venezolanos como sus trabajadores y para poder contratar a extranjeros el 33% de empresarios de micro y peñas empresas tuvieron que despedir la mano de obra local. Además, el 58% de los trabajadores informales creen las personas de nacionalidad venezolana son una competencia y les quitan clientes o puestos de trabajo.

Segunda: Se concluye que el 36% inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, poseen un nivel de estudios de nivel superior, así mismo el 59% viven con familiares y 57% no padecieron de ningún tipo de discriminación en la ciudad del Cusco.

Tercera: Se concluye que el 97% inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco ingresaron al país registrándose en un puesto de control de migración donde el 62% ingreso con pasaporte vigente, asimismo las políticas públicas en materia de migración les han sido favorables para su refugio en el país esto en un 71%.

Cuarta: Se concluye que los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, son una población joven y están en la edad de trabajar por lo cual el 92% si cuenta con un empleo y perciben salarios menores al salario mínimo vital, entre 801 a 900 soles.

Quinta: Se concluye que el 9% inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, quienes se encuentran en condiciones de empleado en empresas formales cuenta con un contrato del cual, así mismo 61% de los micro y pequeña empresarios contaron

con mano de obra extranjera del cual el 38% les incluyo en planilla, de tal modo la presencia de los venezolanos sin embargo fue por un periodo corto.

Sexta: Se concluye que los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco incidieron en el empleo informal, debido a que el 52% trabajan en una empresa informal, el 52% de los trabajadores informales cree que las personas de nacionalidad venezolana estarían quitando trabajo a los cusqueños porque les genera menores costos a los empleadores.

RECOMENDACIONES

Primera: Se recomienda a la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) y a la Gerencia regional de trabajo y promoción de empleo fiscalizar y crear políticas de empleo que garanticen el pleno empleo de trabajadores locales como extranjeros, promoviendo la formalización de trabajo adecuado y decente.

Segunda: Se recomienda concientizar a los ciudadanos del Cusco y evitar la discriminación hacia los ciudadanos de nacionalidad venezolana, asimismo se debería aprovechar la mano de obra extranjera debido a que poseen estudios de nivel superior y así generar nuevos emprendimientos al intercambiar conocimientos y culturas.

Tercera: Se recomienda a la Superintendencia de migraciones del Cusco, hacer un mejor control de los ingresos de los extranjeros venezolanos a la ciudad, evaluando los requisitos de permiso que tienen para quedarse en la región, y así evitar el ingreso de extranjeros venezolanos que atenten contra la seguridad de los ciudadanos, además se recomienda que las políticas públicas deben de ser beneficiosas tanto para inmigraciones del país como para aquellos que inmigren de otros países, defendiendo sus derechos laborales como personas.

Cuarta: Se recomienda a los empresarios de la ciudad del Cusco, que al contratar la mano de obra extranjera debe tener un contrato con especificaciones claras, por tratarse de extranjeros, además incluirlos en planilla para que cuenten con los beneficios laborales correspondientes y que no solo piensen en optimizar sus ganancias, teniendo mano de obra barata incumpliendo las leyes en materia de empleo.

Quinta: Se recomienda a la Gerencia Regional de Promoción de Empleo y Trabajo promover el empleo formal a través de concientización y capacitación tanto a la mano de obra local como extranjera, facilitando la documentación y no poniéndoles limitaciones

ni trabas, así mismo a través de las conexiones generadas con empresas formales posicionarle a la mano de obra desempleada, haciendo el seguimiento correspondiente con respecto al trato y salario que perciben.

Sexta: Se recomienda a los trabajadores informales locales, que no deben de ver la mano de obra extranjera como competencia, más al contrario se debería de aprovechar, debido a que con sus conocimientos que poseen en los diversos sectores se pueden fusionar para aprender y poner en marcha algún tipo de negocio y así insertarse al sector formal, además de esta manera se estaría contribuyendo en el crecimiento económico de la región.

BIBLIOGRAFÍA

- Ardila, A., & Zappa, A. (2019). Impacto de la migración venezolana en la empleabilidad de colombianos que residen en Bogotá entre los años 2015 y 2019. 1-38. Obtenido de https://repositorio.unbosque.edu.co/bitstream/handle/20.500.12495/5998/Ardila_Var%C3%B3n_Angelica_Michelle_2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Asencios , R., & Castellares , R. (2020). Impacto de la Inmigraci' on Venezolana en el Empleo y los Salarios: el Caso Peruano. *Documento de trabajo 002*, 1-36. Obtenido de <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Documentos-de-Trabajo/2020/documento-de-trabajo-002-2020-esp.pdf>
- Blanco, C. (2000). *Las migraciones contemporáneas*. Madrid: Alianza Editorial.
- Caballero, F. (2014). *Curva de Philips* .
- Carreño, R. (2020). *Influencia de la migracion venezolana sobre el empleo en Colombia 2016-2018*. Bogota: Universidad Jorge Tadeo Lozano. Obtenido de <https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/10018/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Chinchazo, A. (2020). *La migración venezolana y su efecto en los factores socioeconómicos de la población del Cusco – 2018*. Cusco-Peru: Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco.
- Chipana, L., & Chavez, A. (2021). *La influencia de la migracion venezolana en el desarrollo sostenible de Lima Norte*. Lima: Universidad de San Martin de Porres. Obtenido de https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/9125/chirme_chl-sosa_chac.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Corrales , J. (2018). Como explicar la crisis economica en Venezuela . *Asuntos publicos* , 5.
- Douglas, S. (1993). Teorias de la migracion. *IUSSP Committee on South-North Migration, Vol. 19(Nro.3)*. Obtenido de <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm#once>
- Douglas, S., Arango, J., & Graeme, H. (1993). Teorias de la inmigracion extranjera: Una revista y aproximacion. *Committee, Vol. 19(nro. 3)*. Obtenido de <http://www.ugr.es/~redce/REDCE10/articulos/14DouglasDMassey.htm#once>

- Espinoza, E. (2016). Universo, muestra y muestreo. *UIC*, 1-23.
- Farne , S., & Sanin, C. (2020). *Panorama laboral de los migrantes venezolanos en Colombia 2014-2019*. Colombia: Universidad Externado de Colombia. Obtenido de <https://www.uexternado.edu.co/wp-content/uploads/2020/03/Panorama-laboral-de-los-migrantes.pdf>
- Fernandez, C., & Baptista, P. (2018). *Metodologia de investigacion* (6ta ed. ed.). Mexico: Mc Graw Hill. Obtenido de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Gimenez, C. (2003). *Qué es la inmigración. Problema y oportunidad? Cómo lograr la integración de los inmigrantes? Multiculturalismo o interculturalismo?* Barcelona: R. B. A. Integral.
- Hernandes , R. (2014). *Metodologia de investigación* . Mexico: McGraw - Hill Education.
- Hernandez, C., & Baptista, P. (2014). *Metodologia de investigacion* . Mexico : Mc Graw Hill.
- Hernandez, R., Fernandez, C., & Baptista, P. (2014). *Metodologia de la Investigacion*. Mexico: McGraw-hill/interamericana editores, s.a de c.v.
- Herrera, W. (2003). La poblacion. 49.
- INEI. (2000). Metodologia para el calculo de los niveles de empleo. *Metodologias estadisticas* , 9.
- INEI. (2018). *Condiciones de vida de la población venezolana que reside en el Perú: Resultados de la encuesta dirigida a la población venezolana que reside en el país ENPOVE 2018*. Perú: Instituto Nacional de Estadística e Informática.
- Koechlin, J., Solorzano, X., Larco, G., & Fernandez, E. (2019). *Impacto de la inmigración venezolana en el mercado laboral de tres ciudades: Lima, Arequipa y Piura*. Lima-Peru: Biblioteca Nacional del Perú N.º 2019-10514. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_714888.pdf
- Loayza, J. (2020). Inmigracion venezolana y estigmatización laboral en el Perú. *Ivestigaciones sociales, Vol.23(Nro.43)*, 1-14. doi:<http://dx.doi.org/10.15381/is.v23i43.18492>

- Lopez, A., & Herrera, A. (2017). *Migración de ciudadanos venezolanos a la ciudad de Medellín Municipio de Bello*. Medellín: Intitucion Universitaria de Antioquia. Obtenido de <https://dspace.tdea.edu.co/bitstream/handle/tda/296/PROYECTO%20impacto%20economico.pdf;jsessionid=BFAA9C41CAFBADA61C563C19A8F33166?sequence=1>
- López, R., & Fachelli, S. (27 de Octubre de 2015). *Metodología de la investigación social cuantitativa*. Obtenido de https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2016/163567/metinvsocua_a2016_cap2-3.pdf
- Marquez, L. (2019). *La capacidad de aspirar y el acceso al mercado laboral formal de la migración venezolana calificada y no calificada en Lima Metropolitana 2015-2018*. Lima: Universidad Católica del Perú. Obtenido de https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/16916/MARQUEZ_GONZALEZ_LUIS_ERNESTO_ACCESO_MERCADO_LABORAL.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Massey , D., & Douglas , S. (2000). *Teorías sobre la Migración Internacional: Una reseña y una evaluación*. Mexico: Migraciones y Mercados de Trabajo.
- Mayo, L. (2011). *Migraciones Internacionales, informe Nro. 1 las migraciones desde una perspectiva teorica* . Mexico.
- Meneses, J. (2005). El cuestionario. *GNUFDL*, 1-58.
- Micolta, A. (2005). Teorías y conceptos asociados al estudio de las migraciones internacionales. *Revista del Departamento de Trabajo Social, Vol.19(Nro.7)*, 1-18. Obtenido de [file:///C:/Users/User/Downloads/Dialnet-TeoriasYConceptosAsociadosAlEstudioDeLasMigracione-4391739%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/User/Downloads/Dialnet-TeoriasYConceptosAsociadosAlEstudioDeLasMigracione-4391739%20(3).pdf)
- Muntané, J. (2010). Introduccion a la investigacion basica. *Revisiones tematicas*, 1-7.
- OIM. (2006). Glosario sobre migracion. *Derecho Internacional sobre Migracion, Vol. 17(Nro. 7)*, 1-59. Obtenido de <https://www.corteidh.or.cr/sitios/Observaciones/11/Anexo4.pdf>
- OIM. (2006). Glosario sobre Migracion . *Organizacion mundial de migraciones* .
- OIM. (2020). *Informe aobre las migraciones en el mundo en el año 2020*. ONU migracion .
- OIT. (2015). Empleo, Subempleo, Desempleo . *Organizacion internacional de trabajo* .

- Oso, L. (1998). *La migración hacia España de mujeres jefas de hogar*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Otero, D. (2014). *Situación social económico y político de Venezuela*. Colombia: ISBN: 978-958-58406-2-1.
- Perez, J., & Gardey, A. (2009). *Inmigración*.
- Pérez, J., & Vasquez, J. (2010). Razones o causas que provocan la inmigración . *Movimientos migratorios* , 1.
- Piore, M. (1979). *migrant labor in industrial societies*. New York: Cambridge University Press.
- Ruiz de Lobera , M. (2014). Inmigración, diversidad, integración exclusión: concepto clave para el trabajo con la población inmigrante .
- Sandoval, A., & Heredia, L. (2019). *Relación entre inmigración y mercado laboral en España*. España: Universidad Miguel Hernández. Obtenido de <http://dspace.umh.es/bitstream/11000/7482/1/TFG-Sandoval%20Moreno%2C%20Anderson.pdf>
- SNM. (2017). Presencia de inmigrantes en situación de vulnerabilidad. *Superintendencia Nacional de Migraciones* .
- Superintendencia Nacional de Migraciones. (2018). Presencia de inmigrantes en situación de vulnerabilidad en el Perú. *Migraciones Superintendencia Nacional Peru* , 4-46. Obtenido de https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1260616/Presencia_inmigrantes_situacion_-vulnerabilidad_Peru.pdf
- Supo, J. (2007). Unidad de estudio. *Seminario de investigación para la producción científica* .
- Tizon, J. (1993). *Migraciones y Salud Mental*. Barcelona: Promociones y publicaciones Universitarias PPU.
- Torres, A., & Almonacid, M. (2010). La población inmigrante-España. *España*.
- Valdiglesias , J. (2018). Efectos de Corto Plazo de la inmigración venezolana en el Perú. *Pensamiento crítico*, 24.

Walteros , J. (2010). La migracion internacional: Teorias y enfoques, ua mirada actual . *Smestre economica* , 20.

ANEXOS

ANEXOS 1: Matriz de consistencia

“La inmigración extranjera- venezolana y su incidencia en el empleo de la ciudad del Cusco, año 2020”

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general
¿De qué manera la inmigración- extranjera venezolana incide en el empleo en la ciudad del Cusco, año 2020?	Conocer de qué manera la inmigración - extranjera venezolana incide en el empleo de la ciudad del Cusco, año 2020.	La inmigración extranjera venezolana ha incidido en el empleo en la ciudad del cusco en el año 2020, reemplazando la mano de obra local.
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas
<p>PE1. ¿Cuál es la situación social de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020?</p> <p>PE2. ¿Cuál es la situación política con respecto a los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020?</p> <p>PE3. ¿Cuál es la situación económica de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020?</p> <p>PE4. ¿De qué manera la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo formal de la ciudad del Cusco, año 2020?</p>	<p>OE1. Conocer cuál es la situación social de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020.</p> <p>OE2. Describir cuál es la situación política con respecto a los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020.</p> <p>OE3. Estudiar cuál es la situación económica de los inmigrantes extranjero- venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, año 2020.</p> <p>OE4. Determinar en qué medida la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo formal de la ciudad del Cusco, año 2020.</p> <p>OE5. Analizar en qué medida la inmigración extranjera -venezolana incide en el</p>	<p>HE1: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco poseen un nivel de educación superior, viven solos(as) y han sufrido casos de discriminación.</p> <p>HE2: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, ingresaron al país registrándose en un puesto de control migratorio con pasaporte en vigencia y las políticas públicas en materia de migración le han sido favorables.</p> <p>HE3: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco son una población en edad de trabajar de tal modo se encuentran con empleo en condición de empleados y que percibían un salario menor al salario mínimo vital de Perú.</p> <p>HE4: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, en su condición de trabajadores dependientes e independientes no influyen en el</p>

<p>PE5. ¿De qué manera la inmigración extranjera -venezolana incide en el empleo informal de la ciudad del Cusco, año 2020?</p>	<p>empleo informal de la ciudad del Cusco, año 2020.</p>	<p>empleo formal debido a que no cuentan con contratos ni beneficios laborales.</p> <p>HE5: Los inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco, en su condición de trabajadores dependientes e independientes han influido en el empleo informal al percibir sueldos menores y trabajar más horas de acuerdo a la ley.</p>
--	--	---

ANEXOS 2: Cuestionario dirigido a Inmigrantes venezolanos que residen en la ciudad del Cusco



Distinguido(a) recurro a su persona para que pueda brindarme su apoyo en responder con sinceridad y veracidad la siguiente encuesta que tiene por finalidad recoger la información sobre: **“LA INMIGRACIÓN EXTRANJERA- VENEZOLANA Y SU INCIDENCIA EN EL EMPLEO DE LA CIUDAD DEL CUSCO, AÑO 2020”**. Utilice el tiempo necesario. Muchísimas gracias por su colaboración.

Datos generales:

1. **Edad.....**

2. **Sexo:**

Masculino () Femenino ()

3. **Lugar de procedencia**

País: Venezuela **Ciudad:**.....

4. **¿Cuál es su estado civil?**

a) Soltero /a

b) Casado/a

c) Viudo/a

d) Conviviente

e) Divorciado/a

5. **Nivel de Estudios**

a) Sin nivel

b) Primaria

c) Secundaria

d) Técnico:

Completo () Incompleto ()

e) Universitario:

Completo () Incompleto ()

f) Posgrado (Maestría, Doctorado, posdoctorado, diplomado, etc.)

6. Si marco nivel de estudio universitario, indique su profesión universitaria

- a) Abogado
- b) Contador
- c) Ingeniero/a
- d) Profesor/a
- e) Medico
- f) Trabajador/a social
- g) Otros:

7. Si marco nivel de estudio técnico, indique su profesión técnica

- a) Contabilidad
- b) Administración
- c) Enfermería técnica
- d) Gastronomía
- e) Otros:

8. La última vez que usted ingresó al Perú, ¿Registró su entrada en un puesto de control migratorio?

- a) Si
- b) No

8.1. En caso sí, ¿Qué tipo de documento utilizó para ingresar al Perú?

- a) Pasaporte vigente
- b) Cedula de identidad o DNI
- c) Certificado o partida de nacimiento
- d) Pasaporte vencido
- e) Otros

9. Usted se encuentra en este momento en la ciudad del Cusco viviendo con:

- a) Solo (a)
- b) Familiares
- c) Amigos
- d) Familiares y amigos

10. ¿Cuánto tiempo lleva usted viviendo en la ciudad del Cusco?

- a) Unos días
- b) 1-3 meses
- c) 4-6 meses
- d) 7-10 meses
- e) Un año
- f) dos años
- g) Más de dos años

11. ¿Cuenta usted con un trabajo actualmente?

- a) Si
- b) No

12. En caso sí, ¿Cuál es su condición laboral actual?

- a) Empleado
- b) Empleador o patrono
- c) Trabajador independiente

12.1. Si marco empleado ¿Usted cuenta con un contrato?

- a) Si
- b) No

Si cuenta con un contrato indique el tiempo de su contrato:

12.1.1. ¿Cuánto tiempo le tomo en encontrar trabajo?

- a) 1-2 días
- b) 3- 4 días
- c) 5 a 6 días
- d) Una semana
- e) Dos semanas
- f) Un mes
- g) Un año

13. ¿Cuáles fueron los medios por el cual encontró trabajo?

- a) Agencias de empleo
- b) Avisos de periódicos y revistas
- c) Redes sociales
- d) Familiares

e) Amigos

Otros:

14. El lugar donde usted trabaja es un(a)

a) Restaurante

b) Hotel/hospedaje

c) Ferretería

d) Tienda de ropa

e) Tienda de abarrotes

f) Spa Barbería

g) Panadería

h) Fotocopiadora

i) Obras, proyectos de infraestructura

Otros.....

15. De acuerdo a la pregunta anterior ¿Qué tipo de labor realiza usted?

a) Cocinero y/o ayudante de cocina

b) Recepcionista

c) Atención al cliente

d) Peluquero

e) Panadero

f) Albañil/ constructor/ pintor

g) Limpieza

h) Vendedor ambulante

Otros:

16. Según a la información que usted posee sobre la empresa y/o negocio donde trabaja, puede decir que es:

a) Formal

b) Informal

17. Dentro de la empresa y/o negocio ¿Usted cuenta con beneficios laborales?

a) Seguro de salud

b) Bonificación

c) Vacaciones

d) Liquidación

- e) Todos los beneficios laborales
- f) No cuenta con ninguna

18. ¿Cuántas horas al día trabaja usted?

- a) Menos de 4 horas
- b) 5 a 8 horas
- c) 9 a 12 horas
- d) 13 a 16 horas
- e) 17 horas a mas

19. ¿Usted cuenta con actividad secundaria que es otra fuente de sus ingresos?

- a) Si
- b) No

En caso sí, indique cual es la actividad:

20. ¿Cuál fue su ingreso económico en Venezuela en relación a la remuneración mínimo vital en Perú s/930.00?

- a) Menor al salario mínimo (< s/. 930)
- b) Salario mínimo (= s/. 930)
- c) Mayor al salario mínimo (>s/. 930)

21. ¿Cuál es su ingreso “MENSUAL” en la ciudad del Cusco?

- a) Menos de 100 soles
- b) 101 a 300 soles
- c) 301 a 600 soles
- d) 601- 800 soles
- e) 801-900 soles
- f) 901-1000 soles
- g) 1001-2000 soles
- h) 2000 a mas

22. ¿cuál es la frecuencia de su salario?

- a) Diario
- b) Semanal
- c) Quincenal
- d) Mensual

23. ¿En que prioriza los gastos de su sueldo? Marque de acuerdo al orden de importancia que usted considere

Muy importante	Importante	Moderadamente importante	De poca importancia	Sin importancia
1	2	3	4	5

	1	2	3	4	5
a) Alimentación					
b) Vivienda					
c) Vestido					
d) Transporte					
e) Diversión					
f) otros					

24. Durante su estadía en la ciudad del Cusco, ¿Usted Padeció de algún tipo de discriminación?

- a) Si
- b) No

25. Si la respuesta fue si, indique los lugares donde padeció la discriminación

- a) Calle, lugares públicos
- b) En su centro de trabajo
- c) En el transporte publico
- d) En su barrio
- e) Otros lugares

26. ¿Usted cree que las políticas públicas del Perú en cuestiones de inmigración le han sido favorables?

- a) Si
- b) No

Porque _____

27. La razón principal de su inmigración hacia la ciudad del Cusco fue:

- a) Económicos
- b) Sociales
- c) Políticos

ANEXOS 3: Cuestionario dirigido a trabajadores y/o empleadores de las micro y pequeña empresa

Distinguido(a) recorro a su persona para que pueda brindarme su apoyo en responder con sinceridad y veracidad la siguiente entrevista que tiene por finalidad recoger la información sobre: “LA INMIGRACIÓN EXTRANJERA- VENEZOLANA Y SU INCIDENCIA EN EL EMPLEO DE LA CIUDAD DEL CUSCO, AÑO 2020”. Utilice el tiempo necesario. Muchísimas gracias por su colaboración.

1. Indique cual es el tamaño de su empresa

- a) Micro empresa
- b) Pequeña empresa

2. Rubro al que se dedica la empresa

- a) Bar/Restaurante/Pizzería/
- b) Peluquería
- c) Tienda de ropa
- d) Tienda de abarrotes
- e) Discotecas
- f) Otros

3. En su condición de empleador ¿A contratado trabajadores procedentes de Venezuela?

- a) Si
- b) No

4. De ser la respuesta si ¿Cuantos trabajadores contrato?

- a) 1 a 3
- b) 3 a 5
- c) 5 a 7
- d) 8 a 10
- e) Más de 10

5. En caso de haber contado con la mano de obra extranjera en su empresa ¿Qué le motivo a contratarlos?

- a) Por el sueldo que se le pagaba (mano de obra barata)
- b) Eran más productivos
- c) Estaban mejor capacitados
- d) Otro

6. ¿Los trabajadores venezolanos se encontraban en planilla?

- a) Si
- b) No

7. ¿Usted cree que los trabajadores inmigrantes venezolanos influyen en el empleo formal?

- a) Si
- b) No

8. ¿Para la contratación de trabajadores venezolanos, tuvo que despedir a trabajadores locales?

- a) Si
- b) No

ANEXOS 4: Cuestionario dirigido a trabajadores informales

Distinguido(a) recorro a su persona para que pueda brindarme su apoyo en responder con sinceridad y veracidad la siguiente entrevista que tiene por finalidad recoger la información sobre: “LA INMIGRACIÓN EXTRANJERA- VENEZOLANA Y SU INCIDENCIA EN EL EMPLEO DE LA CIUDAD DEL CUSCO, AÑO 2020”. Utilice el tiempo necesario. Muchísimas gracias por su colaboración.

1. Genero

- a) Masculino
- b) Femenino

2. Nivel de estudios

- a) Sin nivel
- b) Primaria
- c) Secundaria
- d) Superior

3. ¿Usted ha tenido o tiene contacto directo en el trabajo con uno o varias personas de nacionalidad venezolana?

- a) Si
- b) No

4. En caso sí, ¿Usted tiene conocimiento de cómo logro tener al mismo trabajo que usted?

- a) Por medio de contactos
- b) Por recomendación de alguien
- c) Ingreso por sus conocimientos y capacidades

5. De acuerdo a la pregunta anterior, ¿Cómo califica el desempeño de los venezolanos en el trabajo?

- a) Deficiente
- b) Malo
- c) Regular
- d) Bueno
- e) Excelente

6. ¿Usted cree que las personas de nacionalidad venezolana son una competencia y les quitan clientes o puestos de trabajo?

- a) Si
- b) No

7. En caso sí, ¿Por qué cree usted que las personas de nacionalidad venezolana estarían quitando trabajo a los cusqueños?

- a) Porque están más capacitados
- b) Porque son jóvenes
- c) Porque les puede generar menores costos de mano de obra a los empleadores
- d) Porque son más eficiente

8. De acuerdo a su conocimiento ¿En cuánto cree usted, que la presencia de trabajadores venezolanos haya influido en las ventas de su negocio?

- a) No influyo en nada
- b) 5%-10%
- c) 10%-20%
- d) 30-40%
- e) 40%-50%
- f) Más del 50%

ANEXO 5: Determinación de la muestra

Teniendo la población los siguientes elementos se procedió a la determinación del tamaño de muestra haciendo uso del muestreo probabilístico aleatorio simple.

Población	Cantidad	Unidad de medida
Venezolanos (as)	4,026	Personas
Micro y pequeñas empresas	8,089	Personas
Trabajadores informales	119,033	Personas

5. Determinación del tamaño de muestra para la población venezolana

$$n = \frac{Z^2 \cdot P(1 - P)N}{E^2(N - 1) + Z^2 \cdot P(1 - P)}$$

DATOS:

Z= Nivel de confianza 95% (1.96)

P= Probabilidad de éxito (0.50)

(1-P) = Probabilidad de fracaso (0.50)

N= Universo o Población (4,026)

E= Error muestral 5% (0.05)

n= Tamaño de muestra

REEMPLAZANDO

$$n = \frac{(1.96^2 * 0.50 * (1 - 0.50) * 4026)}{(0.05^2 * (4026 - 1) + 1.96^2 * 0.50 * (1 - 0.50))}$$

$$n = 351$$

6. Determinación del tamaño de muestra para la población de micro y pequeñas empresas

$$n = \frac{Z^2 \cdot P(1 - P)N}{E^2(N - 1) + Z^2 \cdot P(1 - P)}$$

DATOS:

Z= Nivel de confianza 95% (1.96)

P= Probabilidad de éxito (0.50)

(1-P) = Probabilidad de fracaso (0.50)

N= Universo o Población (8,089)

E= Error muestral 5% (0.05)

n= Tamaño de muestra

REEMPLAZANDO

$$n = \frac{(1.96^2 * 0.50 * (1 - 0.50) * 8089)}{(0.05^2 * (8089 - 1) + 1.96^2 * 0.50 * (1 - 0.50))}$$

$$n = 367$$

7. Determinación del tamaño de muestra para la población de trabajadores informales del Cusco

$$n = \frac{Z^2 \cdot P(1 - P)N}{E^2(N - 1) + Z^2 \cdot P(1 - P)}$$

DATOS:

Z= Nivel de confianza 95% (1.96)

P= Probabilidad de éxito (0.50)

(1-P) = Probabilidad de fracaso (0.50)

N= Universo o Población (119,033)

E= Error muestral 5% (0.05)

n= Tamaño de muestra

REEMPLAZANDO

$$n = \frac{(1.96^2 * 0.50 * (1 - 0.50) * 119033)}{(0.05^2 * (119033 - 1) + 1.96^2 * 0.50 * (1 - 0.50))}$$

$$n = 383$$

ANEXO 6: Base de datos en el programa SPSS

Base de datos del cuestionario aplicado a los inmigrantes venezolanos

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
1	edad	Númérico	8	2	Edad del encue...	{1,00, meno...	Ninguno	14	Derecha	Escala	Entrada
2	sexo	Númérico	8	2	Sexo del encue...	{1,00, Masc...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
3	procedencia	Cadena	30	0	Lugar de proce...	Ninguno	Ninguno	11	Izquierda	Nominal	Entrada
4	estadocivil	Númérico	8	2	¿Cuál es su es...	{1,00, Solter...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
5	niveldeduc...	Númérico	8	2	Nivel de Estudios	{1,00, Sin ni...	Ninguno	16	Derecha	Escala	Entrada
6	profesionuni...	Númérico	8	2	Si marco nivel ...	{1,00, Abog...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
7	profesiotec...	Númérico	8	2	Si marco nivel ...	{1,00, Conta...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
8	registrosuen...	Númérico	8	2	La última vez q...	{1,00, Sí}	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
9	tipodedocu...	Númérico	8	2	En caso sí, ¿Q...	{1,00, Pasa...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
10	seocuentra	Númérico	8	2	¿Usted se encue...	{1,00, Solo}	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
11	tiempocu	Númérico	8	2	¿Cuánto tiemp...	{1,00, Unos...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
12	cuentacontr...	Númérico	8	2	¿Cuenta usted ...	{1,00, Sí}	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
13	condicionla...	Númérico	8	2	En caso sí, ¿C...	{1,00, Empl...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
14	cuentaconc...	Númérico	8	2	Si marco emple...	{1,00, Sí}	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
15	tiempodeco...	Cadena	20	0	tiempo de contr...	Ninguno	Ninguno	20	Izquierda	Nominal	Entrada
16	tiempoquela...	Númérico	8	2	¿Cuánto tiemp...	{1,00, 1-2 di...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
17	mediosporal...	Númérico	8	2	¿Cuáles fueron ...	{1,00, Agen...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
18	lugardetrabaj...	Númérico	8	2	El lugar donde	{1,00, Resta...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
19	otrolugarque...	Cadena	35	0	otro lugar que tr...	Ninguno	Ninguno	20	Izquierda	Nominal	Entrada
20	tipodelabor...	Númérico	8	2	De acuerdo a la...	{1,00, cocin...	Ninguno	14	Derecha	Escala	Entrada
21	otrotipodela...	Cadena	31	0	Otro tipo de labor	Ninguno	Ninguno	31	Izquierda	Nominal	Entrada
22	lampresaeaf...	Númérico	8	2	Segun a la infor...	{1,00, Form...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
23	cuentaconb...	Númérico	8	2	¿Usted cuenta ...	{1,00, Segur...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
24	horasdetrab...	Númérico	8	2	¿Cuántas hora...	{1,00, Meno...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
25	cuentacona...	Númérico	8	2	¿Usted cuenta ...	{1,00, Sí}	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
26	actividadsec...	Cadena	45	0	En caso sí, indi...	Ninguno	Ninguno	29	Izquierda	Nominal	Entrada
27	ingresoenc...	Númérico	8	2	¿Cuál fue su in...	{1,00, Meno...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
28	ingresoem...	Númérico	8	2	¿Cuál es su ing...	{1,00, Meno...	Ninguno	11	Derecha	Escala	Entrada
29	frecuenciad...	Númérico	8	2	¿Cuál es la frec...	{1,00, Diano...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
30	priorizaenl...	Númérico	8	2	¿En que prioriz...	{1,00, Muy i...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
31	priorizaeniv...	Númérico	8	2	¿En que prioriz...	{1,00, Muy i...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
32	priorizaenv...	Númérico	8	2	¿En que prioriz...	{1,00, Muy i...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
33	priorizaentra...	Númérico	8	2	¿En que prioriz...	{1,00, Muy i...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
34	priorizaenda...	Númérico	8	2	¿En que prioriz...	{1,00, Muy i...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
35	priorizaenotr...	Númérico	8	2	¿En que prioriz...	{1,00, Muy i...	Ninguno	7	Derecha	Escala	Entrada
36	padeციეal...	Númérico	8	2	¿Usted Padecei...	{1,00, Sí}	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
37	lugardondel...	Númérico	8	2	Indique los luga...	{1,00, Calle...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
38	politicaspub...	Númérico	8	2	¿Usted cree qu...	{1,00, Sí}	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
39	razondeladi...	Númérico	8	2	La razón princi...	{1,00, Econ...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada

Vista de datos Vista de variables

	edad	sexo	procedencia	estadocivil	niveldestudios	profesionuniversitaria	profesiontecnico	registrosu entrada	tipodocmentos	seencuentraen	tiempoen el cargo	cuantocuenta el cargo	condicion laboral	cuantocuenta el cargo
1	menor a 20 años	Masculino	Cumana	Soltero/a	Tecnico incompleto		Administrador	Si	Pasaporte	Amigos	Un año	Si	Empleado	
2	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Tecnico incompleto		Otros	Si	Pasaporte	Amigos	Dos años	Si	Empleado	
3	31 a 40 años	Masculino	Puerto la Cruz	Conviviente	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Cedula de i...	Amigos	Mas de do...	Si	Empleado	
4	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Universitario incompleto	Otros		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
5	31 a 40 años	Femenino	Delta Amacuro	Casado/a	Tecnico completo		Administrador	Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
6	51 años a mas	Masculino	Puerto Ordaz	Casado/a	Universitario completo	Otros		Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
7	21 a 30 años	Masculino	Guayana	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
8	31 a 40 años	Femenino	Barquisimeto	Casado/a	Universitario completo	Otros		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
9	31 a 40 años	Masculino	Caracas	Conviviente	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Un año	Si	Trabajador	
10	21 a 30 años	Femenino	Monagas	Soltero/a	Tecnico completo		Contabilidad	Si	Pasaporte	Familiares	Un año	Si	Empleado	
11	31 a 40 años	Femenino	Merida	Conviviente	Tecnico completo		Otros	Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
12	31 a 40 años	Masculino	Maracaibo	Conviviente	Secundaria			Si	Cedula de i...	Solo(a)	Un año	Si	Empleado	
13	31 a 40 años	Femenino	Anzoategui	Conviviente	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
14	21 a 30 años	Masculino	Anzoategui	Soltero/a	Universitario completo	Otros		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
15	21 a 30 años	Femenino	Anzoategui	Soltero/a	Universitario completo	Otros		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
16	51 años a mas	Femenino	Anzoategui	Casado/a	Tecnico completo		Gastronomia	Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	No		
17	21 a 30 años	Masculino	Estado de Sucre	Soltero/a	Universitario incompleto	Abogado		Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
18	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Universitario incompleto	Medico		Si	Cedula de i...	Solo(a)	Mas de do...	Si	Empleado	
19	21 a 30 años	Femenino	Anaco	Soltero/a	Tecnico incompleto		Otros	Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
20	31 a 40 años	Femenino	Caracas	Conviviente	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
21	21 a 30 años	Masculino	Guanare	Soltero/a	Universitario completo	Trabajador/...		Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
22	31 a 40 años	Masculino	Puerto Ordaz	Conviviente	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
23	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Universitario completo	Trabajador/...		Si	Cedula de i...	Amigos	Mas de do...	Si	Trabajador	
24	21 a 30 años	Femenino	Maracaibo	Soltero/a	Tecnico completo		Contabilidad	Si	Pasaporte	Amigos	Dos años	Si	Trabajador	
25	31 a 40 años	Masculino	San Antonio	Conviviente	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Amigos	Mas de do...	Si	Trabajador	
26	31 a 40 años	Masculino	Caracas	Conviviente	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
27	31 a 40 años	Femenino	Maracaibo	Conviviente	Universitario completo	Trabajador/...		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
28	21 a 30 años	Femenino	Cumana	Soltero/a	Tecnico completo		Administrador	Si	Cedula de i...	Amigos	Mas de do...	Si	Trabajador	
29	31 a 40 años	Masculino	Puerto la Cruz	Conviviente	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Amigos	Mas de do...	Si	Trabajador	
30	41 a 50 años	Masculino	Caracas	Casado/a	Universitario completo	Otros		Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
31	41 a 50 años	Masculino	Caracas	Casado/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
32	21 a 30 años	Masculino	Puerto Ordaz	Soltero/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Amigos	Dos años	Si	Trabajador	
33	31 a 40 años	Masculino	Maracaibo	Conviviente	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
34	21 a 30 años	Masculino	Valencia	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Amigos	Dos años	Si	Trabajador	
35	31 a 40 años	Masculino	Maracay	Soltero/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Trabajador	
36	21 a 30 años	Femenino	Valencia	Soltero/a	Tecnico completo		Gastronomia	Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Trabajador	
37	31 a 40 años	Masculino	Valencia	Soltero/a	Tecnico completo		Administrador	Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
38	21 a 30 años	Femenino	Anaco	Soltero/a	Tecnico completo		Enfermeria	Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
39	31 a 40 años	Femenino	Barquisimeto	Conviviente	Universitario completo	Abogado		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
40	21 a 30 años	Masculino	Barquisimeto	Soltero/a	Secundaria			Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
41	31 a 40 años	Femenino	Maracay	Soltero/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
42	31 a 40 años	Masculino	Puerto Ordaz	Conviviente	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
44	41 a 50 años	Femenino	Barquisimeto	Soltero/a	Universitario completo	Otros		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
45	21 a 30 años	Masculino	Anaco	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	No		
46	21 a 30 años	Femenino	Anaco	Soltero/a	Secundaria			Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
47	21 a 30 años	Masculino	Carupano	Soltero/a	Universitario completo	Otros		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
48	51 años a mas	Femenino	Anaco	Divorciado/a	Secundaria			Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
49	21 a 30 años	Femenino	Guanare	Soltero/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
50	21 a 30 años	Masculino	Barquisimeto	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	No		
51	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	No		
52	21 a 30 años	Femenino	Barquisimeto	Soltero/a	Tecnico completo		Administrador	Si	Pasaporte	Amigos	Un año	Si	Empleado	
53	41 a 50 años	Masculino	Maracaibo	Casado/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Amigos	Mas de do...	Si	Empleado	
54	31 a 40 años	Femenino	Anaco	Soltero/a	Tecnico completo		Administrador	Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
55	31 a 40 años	Femenino	Maracay	Conviviente	Tecnico completo		Enfermeria	Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
56	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
57	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
58	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Conviviente	Tecnico completo		Contabilidad	Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
59	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Casado/a	Tecnico completo		Enfermeria	Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
61	31 a 40 años	Masculino	Caracas	Conviviente	Tecnico incompleto		Otros	Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
62	31 a 40 años	Masculino	Maracaibo	Conviviente	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado	
63	21 a 30 años	Femenino	Anaco	Viuda/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte	Amigos	Un año	Si	Empleado	
64	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
65	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Tecnico completo		Contabilidad	Si	Pasaporte	Familiares	Un año	Si	Empleado	
66	21 a 30 años	Masculino	Guanare	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Amigos	Dos años	Si	Empleado	
67	51 años a mas	Femenino	Acarigua	Divorciado/a	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
68	21 a 30 años	Femenino	Acarigua	Conviviente	Universitario completo	Profesor/a		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	No		
69	21 a 30 años	Masculino	Acarigua	Conviviente	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
70	menor a 20 años	Masculino	Acarigua	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	No		
71	31 a 40 años	Masculino	Acarigua	Soltero/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
72	41 a 50 años	Masculino	Barquisimeto	Casado/a	Secundaria			Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Trabajador	
73	31 a 40 años	Femenino	Carora	Casado/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
74	31 a 40 años	Masculino	Barquisimeto	Soltero/a	Tecnico completo		Administrador	Si	Cedula de i...	Solo(a)	Dos años	Si	Empleado	
75	31 a 40 años	Femenino	Carora	Soltero/a	Universitario completo	Trabajador/...		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
76	31 a 40 años	Femenino	Acarigua	Conviviente	Tecnico completo		Enfermeria	Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
77	41 a 50 años	Masculino	Maracaibo	Conviviente	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
78	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Tecnico completo		Contabilidad	Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Trabajador	
79	31 a 40 años	Masculino	Maracaibo	Conviviente	Tecnico incompleto		Otros	Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
80	31 a 40 años	Femenino	Gusevalto	Soltero/a	Universitario completo	Otros		Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
81	31 a 40 años	Femenino	Barquisimeto	Conviviente	Tecnico completo		Enfermeria	Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
82	41 a 50 años	Femenino	Barquisimeto	Casado/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	No		
83	41 a 50 años	Masculino	Carora	Casado/a	Universitario completo	Otros		Si	Cedula de i...	Solo(a)	Dos años	Si	Empleado	
84	41 a 50 años	Femenino	Anaco	Casado/a	Tecnico completo		Contabilidad	Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
85	51 años a mas	Femenino	Carora	Viuda/a	Posgrado			Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	No		
86	31 a 40 años	Femenino	Bolivar	Divorciado/a	Universitario completo	Otros		Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	No		
87	31 a 40 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Universitario completo	Otros		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
88	31 a 40 años	Masculino	Bolivar	Conviviente	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Trabajador	
89	51 años a mas	Femenino	Caracas	Divorciado/a	Universitario completo	Otros		Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
90	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
91	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Universitario completo	Otros		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleador	
92	21 a 30 años	Masculino	Guayana	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
93	21 a 30 años	Femenino	Delta amacuro	Soltero/a	Universitario completo	Trabajador/...		Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
94	31 a 40 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Secundaria			Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
95	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Tecnico completo		Contabilidad	Si	Pasaporte	Familiares	Dos años	Si	Empleado	
96	31 a 40 años	Masculino	Acarigua	Conviviente	Secundaria			Si	Cedula de i...	Amigos	Dos años	Si	Empleado	
97	21 a 30 años	Masculino	Puerto Ordaz	Soltero/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte	Amigos	Un año	Si	Empleado	
98	31 a 40 años	Masculino	Maracaibo	Conviviente	Tecnico completo		Administrador	Si	Pasaporte	Familiares	Un año	Si	Empleado	
99	41 a 50 años	Femenino	Caracas	Conviviente	Tecnico completo		Gastronomia	Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador	
100	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Tecnico incompleto		Otros	Si	Cedula de i...	Solo(a)	Un año	Si	Empleado	
101	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Secundaria			No		Solo(a)	4-6 meses	Si	Empleado	
102	41 a 50 años	Masculino	Apure	Divorciado/a	Universitario completo	Abogado		Si	Pasaporte	Solo(a)	Dos años	Si	Empleado	

103	21 a 30 años	Femenino	Valencia	Soltero/a	Tecnico completo		Administra...	Si	Pasaporte ...	Familiares	Unos dias	Si	Empleado
104	31 a 40 años	Femenino	Guasdaito	Conviviente	Tecnico incompleto		Otros	Si	Pasaporte ...	Solo(a)	Dos años	Si	Empleado
105	21 a 30 años	Masculino	Valencia	Conviviente	Tecnico incompleto		Otros	Si	Cedula de i...	Familiares	7-10 meses	Si	Trabajador ...
106	21 a 30 años	Femenino	Portuguesa	Conviviente	Tecnico incompleto		Otros	Si	Pasaporte ...	Amigos	Dos años	Si	Empleado
107	41 a 50 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Pasaporte ...	Familiares	Un año	Si	Trabajador ...
108	21 a 30 años	Femenino	Valencia	Soltero/a	Tecnico incompleto		Otros	Si	Pasaporte ...	Solo(a)	Un año	Si	Trabajador ...
109	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Universitario incompleto	Profesor/a		Si	Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
110	31 a 40 años	Femenino	Guasdaito	Soltero/a	Tecnico completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Dos años	Si	Empleado
111	41 a 50 años	Masculino	Valencia	Conviviente	Universitario completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares ...	7-10 meses	Si	Empleado
112	21 a 30 años	Masculino	Monagas	Conviviente	Tecnico incompleto		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Dos años	Si	Empleado
113	21 a 30 años	Masculino	Maturin	Soltero/a	Primaria			Si	Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Empleado
114	menor a 20 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Primaria			Si	Pasaporte ...	Familiares	1-3 mese	Si	Empleado
115	21 a 30 años	Femenino	Barinas	Soltero/a	Universitario incompleto		Otros	No		Amigos	4-6 meses	Si	Empleado
116	21 a 30 años	Femenino	La Guaira	Conviviente	Universitario incompleto		Otros	Si	Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Empleado
117	31 a 40 años	Masculino	Guayagua	Conviviente	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Dos años	Si	Empleado
118	menor a 20 años	Femenino	Guayagua	Soltero/a	Primaria			No		Familiares ...	Un año	Si	Empleado
119	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Conviviente	Universitario incompleto		Abogado	Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
120	31 a 40 años	Masculino	Portuguesa	Casado/a	Tecnico completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Solo(a)	Un año	Si	Trabajador ...
121	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Universitario incompleto		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Dos años	Si	Empleado
122	21 a 30 años	Masculino	Zulia	Casado/a	Universitario completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
123	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Tecnico completo		Otros	Si	Cedula de i...	Familiares	1-3 mese	Si	Empleado
124	21 a 30 años	Masculino	Portuguesa	Soltero/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Cedula de i...	Familiares ...	4-6 meses	Si	Empleado
125	21 a 30 años	Femenino	Maracaibo	Soltero/a	Universitario incompleto		Otros	Si	Cedula de i...	Familiares	7-10 meses	Si	Empleado
126	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Solo(a)	1-3 mese	Si	Trabajador ...
127	21 a 30 años	Masculino	Tucupita	Conviviente	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Cedula de i...	Amigos	Un año	Si	Empleado
128	menor a 20 años	Masculino	Zulia	Soltero/a	Secundaria			No		Amigos	7-10 meses	Si	Empleado
129	41 a 50 años	Masculino	Zulia	Conviviente	Tecnico completo		Otros	No		Amigos	7-10 meses	Si	Empleado
130	21 a 30 años	Femenino	Zulia	Conviviente	Tecnico completo		Administra...	Si	Pasaporte ...	Amigos	Mas de do...	Si	Trabajador ...
131	41 a 50 años	Femenino	Caracas	Casado/a	Tecnico incompleto		Otros	No		Amigos	7-10 meses	Si	Empleado
132	31 a 40 años	Masculino	Maracay	Soltero/a	Secundaria			Si	Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Empleado
133	51 años a mas	Masculino	Caracas	Casado/a	Posgrado			Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
134	51 años a mas	Femenino	Caracas	Casado/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte ...	Amigos	Dos años	Si	Empleado
135	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Conviviente	Universitario completo		Contador	Si	Cedula de i...	Amigos	Un año	Si	Trabajador ...
136	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Tecnico incompleto			Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Dos años	Si	Trabajador ...
137	31 a 40 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Tecnico completo		Administra...	Si	Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Empleado
138	21 a 30 años	Femenino	Carabobo	Casado/a	Tecnico completo		Contabilidad	Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Trabajador ...
139	21 a 30 años	Masculino	Carabobo	Soltero/a	Posgrado			Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Dos años	Si	Empleado
140	21 a 30 años	Femenino	Lara	Soltero/a	Universitario incompleto	Ingeniero/a		Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Mas de do...	Si	Empleado
141	21 a 30 años	Masculino	Lara	Soltero/a	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Empleado
142	31 a 40 años	Femenino	Caracas	Conviviente	Universitario completo	Profesor/a		Si	Otros	Solo(a)	7-10 meses	Si	Trabajador ...
143	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Conviviente	Universitario incompleto	Ingeniero/a		Si	Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
144	31 a 40 años	Femenino	Carabobo	Casado/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte ...	Familiares	Un año	Si	Trabajador ...
145	21 a 30 años	Femenino	Carabobo	Soltero/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte ...	Familiares	1-3 mese	Si	Empleado
146	31 a 40 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Tecnico completo		Administra...	Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Trabajador ...
147	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Otros	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador ...
148	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Tecnico completo		Gastronomia	Si	Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador ...
149	41 a 50 años	Masculino	Zulia	Casado/a	Tecnico completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Trabajador ...
150	21 a 30 años	Masculino	Zulia	Soltero/a	Universitario completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Amigos	Dos años	Si	Trabajador ...
151	21 a 30 años	Femenino	Barinas	Soltero/a	Tecnico incompleto		Enfermeria	Si	Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Empleado
152	21 a 30 años	Femenino	Falcon	Soltero/a	Secundaria			Si	Pasaporte ...	Amigos	Mas de do...	No	
153	21 a 30 años	Masculino	Falcon	Casado/a	Secundaria			No		Familiares	Dos años	No	
154	21 a 30 años	Femenino	Bolivar	Casado/a	Tecnico completo			Si	Cedula de i...	Amigos	Un año	Si	Empleado
155	31 a 40 años	Femenino	Bolivar	Soltero/a	Tecnico completo		Administra...	Si	Pasaporte ...	Amigos	Mas de do...	No	
156	41 a 50 años	Masculino	Vargas	Casado/a	Posgrado			Si	Pasaporte ...	Amigos	Dos años	Si	Empleado
157	41 a 50 años	Masculino	Nueva Esparta	Casado/a	Universitario completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Solo(a)	Dos años	Si	Trabajador ...
158	21 a 30 años	Masculino	Nueva Esparta	Soltero/a	Secundaria			Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
159	21 a 30 años	Masculino	Trujillo	Conviviente	Secundaria			Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Un año	Si	Empleado
160	21 a 30 años	Masculino	Barinas	Casado/a	Posgrado			Si	Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Trabajador ...
161	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Universitario completo		Medica	Si	Pasaporte ...	Solo(a)	7-10 meses	Si	Trabajador ...
162	51 años a mas	Femenino	Caracas	Casado/a	Tecnico completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares	Un año	Si	Trabajador ...
163	41 a 50 años	Femenino	Aragua	Casado/a	Tecnico completo		Enfermeria	Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
164	31 a 40 años	Femenino	Aragua	Conviviente	Primaria			Si	Cedula de i...	Amigos	1-3 mese	Si	Trabajador ...
165	31 a 40 años	Femenino	Lara	Conviviente	Universitario completo	Profesor/a		Si	Otros	Familiares	Un año	Si	Trabajador ...
167	41 a 50 años	Femenino	Miranda	Divorciado/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Cedula de i...	Amigos	Mas de do...	Si	Trabajador ...
168	51 años a mas	Femenino	Tachira	Casado/a	Universitario completo	Trabajador/...		Si	Cedula de i...	Amigos	Dos años	Si	Trabajador ...
169	21 a 30 años	Femenino	Trujillo	Casado/a	Tecnico incompleto		Otros	Si	Pasaporte ...	Amigos	Dos años	Si	Empleado
170	21 a 30 años	Femenino	Tachira	Conviviente	Secundaria			No		Familiares ...	4-6 meses	Si	Empleado
171	21 a 30 años	Femenino	Merida	Conviviente	Primaria			Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Dos años	Si	Empleado
172	31 a 40 años	Femenino	Merida	Conviviente	Tecnico completo		Enfermeria	Si	Pasaporte ...	Familiares	Unos dias	Si	Empleado
173	41 a 50 años	Femenino	Carabobo	Conviviente	Universitario completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Dos años	Si	Trabajador ...
174	31 a 40 años	Masculino	Zulia	Conviviente	Tecnico incompleto		Administra...	Si	Cedula de i...	Amigos	7-10 meses	Si	Empleado
175	31 a 40 años	Masculino	Zulia	Conviviente	Universitario completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
176	31 a 40 años	Femenino	Caracas	Casado/a	Universitario completo		Medico	Si	Pasaporte ...	Familiares	Un año	Si	Trabajador ...
177	31 a 40 años	Masculino	Caracas	Viudo/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte ...	Solo(a)	Un año	Si	Trabajador ...
178	21 a 30 años	Masculino	Bolivar	Casado/a	Universitario incompleto	Contador		Si	Cedula de i...	Amigos	Mas de do...	Si	Trabajador ...
179	21 a 30 años	Masculino	Trujillo	Viudo/a	Tecnico completo		Otros	Si	Cedula de i...	Familiares ...	Dos años	Si	Trabajador ...
180	21 a 30 años	Masculino	Monagas	Casado/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte ...	Solo(a)	7-10 meses	Si	Trabajador ...
181	41 a 50 años	Masculino	Yarucay	Conviviente	Tecnico completo		Administra...	Si	Cedula de i...	Familiares ...	Dos años	Si	Empleado
182	41 a 50 años	Masculino	Sucre	Conviviente	Universitario completo	Ingeniero/a		Si	Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Trabajador ...
183	31 a 40 años	Masculino	Vargas	Conviviente	Tecnico completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares	Un año	Si	Empleado
184	31 a 40 años	Masculino	Valencia	Conviviente	Universitario incompleto		Otros	No		Amigos	4-6 meses	Si	Trabajador ...
185	31 a 40 años	Masculino	Valencia	Conviviente	Universitario completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Un año	Si	Empleado
186	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Secundaria			Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Dos años	Si	Empleado
187	21 a 30 años	Masculino	Portuguesa	Soltero/a	Universitario incompleto		Otros	No		Familiares ...	Un año	Si	Trabajador ...
188	31 a 40 años	Masculino	Carabobo	Soltero/a	Universitario completo		Otros	Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Trabajador ...
189	21 a 30 años	Femenino	Carabobo	Soltero/a	Secundaria			Si	Pasaporte ...	Familiares ...	Un año	Si	Trabajador ...
190	31 a 40 años	Femenino	Caracas	Conviviente	Universitario incompleto	Trabajador/...		Si	Pasaporte ...	Amigos	Dos años	Si	Empleado
191	31 a 40 años	Femenino	Miranda	Conviviente	Universitario completo	Trabajador/...		Si	Cedula de i...	Amigos	Mas de do...	Si	Empleado
192	21 a 30 años	Femenino	Miranda	Divorciado/a	Tecnico incompleto		Enfermeria	Si	Cedula de i...	Familiares ...	1-3 mese	No	
193	31 a 40 años	Femenino	Portuguesa	Divorciado/a	Universitario completo	Contador		Si	Cedula de i...	Amigos	Unos dias	Si	Empleado
194	31 a 40 años	Femenino	Portuguesa	Divorciado/a	Universitario incompleto	Contador		Si	Cedula de i...	Amigos	7-10 meses	Si	Empleado
195	21 a 30 años	Femenino	Guayagua	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Familiares ...	1-3 mese	Si	Trabajador ...
196	31 a 40 años	Femenino	Maracaibo	Conviviente	Universitario completo	Trabajador/...		Si	Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
197	21 a 30 años	Femenino	Cumana	Soltero/a	Tecnico completo		Administra...	Si	Cedula de i...	Amigos	Mas de do...	Si	Empleado
198	31 a 40 años	Masculino	Puerto la Cruz	Soltero/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte ...	Amigos	Mas de do...	Si	Empleado
199	41 a 50 años	Masculino	Caracas	Casado/a	Universitario completo		Otros	Si	Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
200	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Casado/a	Tecnico incompleto		Contabilidad	Si	Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
201	21 a 30 años	Masculino	Puerto Ordaz	Soltero/a	Tecnico incompleto		Enfermeria	Si	Pasaporte ...	Amigos	Dos años	Si	Empleado
202	31 a 40 años	Masculino	Maracaibo	Soltero/a	Universitario completo	Contador		Si	Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
203	21 a 30 años	Masculino	Valencia	Soltero/a	Secundaria			Si	Cedula de i...	Amigos	Dos años	Si	Empleado
204	31 a 40 años	Masculino	Maracay	Soltero/a	Universitario completo	Profesor/a		Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
205	21 a 30 años	Femenino	Valencia	Soltero/a	Tecnico completo		Gastronomia	Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Trabajador ...
206	31 a 40 años	Masculino	Valencia	Soltero/a	Tecnico completo		Administra...	Si	Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Trabajador ...
207	21 a 30 años	Femenino	Anaco	Soltero/a	Tecnico incompleto		Enfermeria	Si	Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Trabajador ...
208	31 a 40 años	Femenino	Barquisimeto	Soltero/a	Universitario completo	Abogado		Si	Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador ...

312	31 a 40 años	Masculino	Valencia	Soltero/a	Tecnico completo	Administra...	Si Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
313	21 a 30 años	Femenino	Anaco	Soltero/a	Tecnico completo	Enfremeria	Si Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
314	31 a 40 años	Femenino	Barquisimeto	Conviviente	Universitario completo	Abogado	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
315	21 a 30 años	Masculino	Barquisimeto	Soltero/a	Secundaria		Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
316	31 a 40 años	Femenino	Maracay	Soltero/a	Universitario completo	Profesor/a	Si Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
317	31 a 40 años	Masculino	Puerto Ordaz	Soltero/a	Universitario completo	Ingeniero/a	Si Pasaporte ...	Solo(a)	Mas de do...	Si	Empleado
318	21 a 30 años	Femenino	Merida	Soltero/a	Tecnico incompleto	Otros	Si Pasaporte ...	Solo(a)	Mas de do...	Si	Empleado
319	21 a 30 años	Femenino	Barquisimeto	Soltero/a	Tecnico incompleto	Otros	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
320	21 a 30 años	Masculino	Anaco	Soltero/a	Tecnico incompleto	Otros	Si Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	No	
321	21 a 30 años	Femenino	Anaco	Soltero/a	Tecnico incompleto	Administra...	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador ...
322	21 a 30 años	Masculino	Carupano	Soltero/a	Universitario completo	Otros	Si Cedula de i...	Familiares ...	Dos años	Si	Empleado
323	51 años a mas	Femenino	Anaco	Casado/a	Tecnico completo	Otros	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador ...
324	31 a 40 años	Femenino	Guanare	Soltero/a	Universitario completo	Profesor/a	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
325	21 a 30 años	Masculino	Barquisimeto	Soltero/a	Secundaria		Si Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	No	
326	41 a 50 años	Masculino	Caracas	Casado/a	Tecnico completo	Enfremeria	Si Cedula de i...	Familiares ...	Mas de do...	No	
327	21 a 30 años	Femenino	Barquisimeto	Soltero/a	Tecnico completo	Administra...	Si Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Empleado
328	21 a 30 años	Masculino	Maracaibo	Soltero/a	Universitario completo	Contador	Si Pasaporte ...	Amigos	Mas de do...	Si	Empleado
329	31 a 40 años	Femenino	Anaco	Soltero/a	Tecnico completo	Administra...	Si Pasaporte ...	Familiares	Dos años	Si	Empleador...
330	31 a 40 años	Femenino	Maracay	Soltero/a	Tecnico completo	Enfremeria	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
331	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Secundaria		Si Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
332	21 a 30 años	Masculino	Caracas	Soltero/a	Secundaria		Si Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
333	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Conviviente	Secundaria		Si Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
334	41 a 50 años	Masculino	Caracas	Casado/a	Universitario completo	Ingeniero/a	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
335	31 a 40 años	Femenino	Caracas	Conviviente	Tecnico completo	Otros	Si Pasaporte ...	Familiares	Un año	Si	Trabajador ...
336	31 a 40 años	Masculino	Caracas	Conviviente	Tecnico completo	Otros	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador ...
337	31 a 40 años	Masculino	Maracaibo	Soltero/a	Universitario completo	Contador	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
338	21 a 30 años	Femenino	Anaco	Viudo/a	Universitario completo	Profesor/a	Si Pasaporte ...	Amigos	Un año	Si	Empleado
339	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Secundaria		Si Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
340	21 a 30 años	Femenino	Caracas	Soltero/a	Tecnico completo	Contabilidad	Si Pasaporte ...	Familiares	Un año	Si	Empleado
341	21 a 30 años	Femenino	Guanare	Soltero/a	Secundaria		Si Cedula de i...	Amigos	Dos años	Si	Empleado
342	51 años a mas	Femenino	Acarigua	Viudo/a	Universitario completo	Profesor/a	Si Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
343	21 a 30 años	Femenino	Acarigua	Conviviente	Tecnico incompleto	Otros	Si Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	No	
344	21 a 30 años	Femenino	Acarigua	Conviviente	Tecnico incompleto	Otros	Si Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
345	menor a 20 años	Femenino	Acarigua	Soltero/a	Secundaria		Si Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	No	
346	21 a 30 años	Masculino	Acarigua	Conviviente	Tecnico incompleto	Contabilidad	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado
347	21 a 30 años	Masculino	Barquisimeto	Casado/a	Secundaria		Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador ...
348	31 a 40 años	Femenino	Carora	Conviviente	Tecnico completo	Administra...	Si Cedula de i...	Familiares	Mas de do...	Si	Trabajador ...
349	31 a 40 años	Masculino	Barquisimeto	Conviviente	Tecnico incompleto	Contabilidad	Si Cedula de i...	Familiares ...	Mas de do...	Si	Empleado
350	31 a 40 años	Femenino	Carora	Conviviente	Tecnico incompleto	Otros	Si Cedula de i...	Familiares	Dos años	Si	Empleado
351	31 a 40 años	Femenino	Acarigua	Conviviente	Tecnico completo	Enfremeria	Si Pasaporte ...	Familiares	Mas de do...	Si	Empleado

Base de datos del cuestionario aplicado a los micro y pequeñas empresas de la ciudad del Cusco

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
1	p1	Númérico	8	1	Indique cual es el tamaño de su...	{1,0, Micro	Ninguno	8	≡ Derecha	Desconocido	↘ Entrada
2	p2	Númérico	8	2	Rubro al que se dedica la empre...	{1,00, Bar/...	Ninguno	8	≡ Derecha	Desconocido	↘ Entrada
3	p3	Númérico	8	2	En su condición de empleador ¿...	{1,00, Si}...	Ninguno	8	≡ Derecha	Desconocido	↘ Entrada
4	p4	Númérico	8	2	De ser la respuesta si ¿Cuantos...	{1,00, 1 a 3}...	Ninguno	8	≡ Derecha	Desconocido	↘ Entrada
5	p5	Númérico	8	2	En caso de haber contado con l...	{1,00, Por el...	Ninguno	8	≡ Derecha	Desconocido	↘ Entrada
6	p6	Númérico	8	2	¿Los trabajadores venezolanos ...	{1,00, Si}...	Ninguno	8	≡ Derecha	Desconocido	↘ Entrada
7	p7	Númérico	8	2	¿Usted cree que los trabajado...	{1,00, Si}...	Ninguno	8	≡ Derecha	Desconocido	↘ Entrada
8	p8	Númérico	8	2	¿Para la contratación de trabaja...	{1,00, Si}...	Ninguno	8	≡ Derecha	Desconocido	↘ Entrada
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											

Vista de datos Vista de variables

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda								
13 :								
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8
1	Pequeña e...	Tienda de r...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
2	Pequeña e...	Tienda de ...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
3	Pequeña e...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
4	Pequeña e...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
5	Pequeña e...	Discoteca	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
6	Pequeña e...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
7	Pequeña e...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
8	Pequeña e...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
9	Pequeña e...	Bar/ Resta...	Si	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
10	Pequeña e...	Tienda de r...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
11	Pequeña e...	Discoteca	Si	8 a 10	Otro	No	No	Si
12	Pequeña e...	Otros	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
13	Pequeña e...	Peluqueria	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
14	Pequeña e...	Tienda de ...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
15	Pequeña e...	Tienda de ...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
16	Pequeña e...	Otros	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
17	Pequeña e...	Peluqueria	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
18	Pequeña e...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
19	Pequeña e...	Tienda de ...	Si	3 a 5	Otro	No	Si	Si
20	Pequeña e...	Bar/ Resta...	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
21	Pequeña e...	Tienda de r...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
22	Pequeña e...	Otros	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
23	Pequeña e...	Otros	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
24	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
25	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Estaban m...	No	Si	Si
26	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
27	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
28	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
29	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
30	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
31	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
32	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
33	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
34	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
35	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
36	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
37	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
38	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
39	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
40	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Estaban m...	No	Si	No
41	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
42	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
43	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
44	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
45	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
46	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
48	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
49	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
50	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
51	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
52	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
53	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
54	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
55	Micro empr...	Otros	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
56	Micro empr...	Otros	Si	1 a 3	Otro	Si	No	No
57	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
58	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
59	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Otro	No	No	Si
60	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
61	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
62	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
63	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
64	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
65	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
66	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
67	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
68	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
69	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
70	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si

71	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
72	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
73	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
74	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
75	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Otro	Si	Si	No
76	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
77	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
78	Micro empr...	Otros	Si	1 a 3	Otro	Si	No	No
79	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
80	Micro empr...	Tienda de r...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
81	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
82	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
83	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
84	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
85	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
86	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Otro	Si	Si	No
87	Micro empr...	Otros	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
88	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
89	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
90	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
91	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
92	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
93	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
94	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
95	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
96	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
97	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
98	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
99	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
100	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
101	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Otro	Si	No	Si
102	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
103	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
104	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
105	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
106	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
107	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
108	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
109	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
110	Micro empr...	Otros	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
111	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
112	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
113	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
114	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
115	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
116	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
117	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
118	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
119	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
120	Micro empr...	Tienda de r...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
121	Micro empr...	Tienda de r...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
122	Micro empr...	Tienda de r...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
123	Micro empr...	Tienda de r...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
124	Micro empr...	Tienda de r...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
125	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
126	Micro empr...	Tienda de r...	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
127	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
128	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
129	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
130	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
131	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
132	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
133	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
134	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
135	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
136	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
137	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
138	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
139	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
140	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
141	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
142	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
143	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
144	Micro empr...	Tienda de r...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
145	Micro empr...	Tienda de r...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
146	Micro empr...	Tienda de r...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
147	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
148	Micro empr...	Tienda de r...	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
149	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
150	Micro empr...	Tienda de r...	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
151	Micro empr...	Tienda de r...	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
152	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
153	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
154	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
155	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
156	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
157	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
158	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
159	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
160	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
161	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No

161	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
162	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
163	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
164	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
165	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
166	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
167	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
168	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
169	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
170	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
171	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
172	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
173	Micro empr...	Peluqueria	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
174	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
175	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
176	Micro empr...	Peluqueria	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
177	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
178	Micro empr...	Peluqueria	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
179	Micro empr...	Peluqueria	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
180	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
181	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
182	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
183	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
184	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
185	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
186	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
187	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
188	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
189	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
190	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
191	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
192	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
193	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
194	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
195	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
196	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
197	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
198	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
199	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
200	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
201	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
202	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
203	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
204	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
205	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
206	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
207	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
208	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
209	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
210	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
211	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
212	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
213	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
214	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
215	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
216	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
217	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
218	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
219	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
220	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
221	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
222	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
223	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
224	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
225	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
226	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
227	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
228	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
229	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No

321	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
322	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
323	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
324	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
325	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
326	Micro empr...	Tienda de r...	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
327	Micro empr...	Tienda de r...	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
328	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
329	Micro empr...	Tienda de r...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
330	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
331	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
332	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
333	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
334	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
335	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
336	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
337	Micro empr...	Otros	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
338	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
339	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
340	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
341	Micro empr...	Tienda de r...	No	8 a 10	Por el suel...	No	No	Si
342	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
343	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
345	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
346	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
347	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
348	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
349	Micro empr...	Otros	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
350	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
351	Micro empr...	Tienda de ...	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
352	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
353	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	3 a 5	Por el suel...	Si	No	Si
354	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	Si
355	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Estaban m...	No	No	Si
356	Micro empr...	Discoteca	No	3 a 5	Por el suel...	Si	Si	No
357	Micro empr...	Tienda de r...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	No
358	Micro empr...	Peluqueria	No	3 a 5	Otro	No	Si	No
359	Micro empr...	Peluqueria	Si	3 a 5	Estaban m...	No	Si	Si
360	Micro empr...	Peluqueria	No	1 a 3	Eran mas ...	Si	Si	No
361	Micro empr...	Peluqueria	Si	1 a 3	Por el suel...	Si	Si	Si
362	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	1 a 3	Por el suel...	No	Si	No
363	Micro empr...	Peluqueria	3,00	3 a 5	Eran mas ...	Si	Si	No
364	Micro empr...	Bar/ Resta...	Si	5 a 7	Eran mas ...	No	Si	No
365	Micro empr...	Bar/ Resta...	No	1 a 3	Por el suel...	Si	No	Si
366	Micro empr...	Tienda de r...	Si	1 a 3	Por el suel...	No	No	No
367	Micro empr...	Discoteca	No	8 a 10	Eran mas ...	Si	No	Si

Base de datos del cuestionario aplicado a los trabajadores informales de la ciudad del cusco

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
1	genero	Numérico	8	2	genero	{1,00, Masc...	Ninguno	8	Derecha	Desconocido	Entrada
2	niveldestud	Numérico	8	2	Nivel de estudio	{1,00, Sin ni...	Ninguno	8	Derecha	Desconocido	Entrada
3	p1	Numérico	8	1	¿Usted ha tenido o tiene conta...	{1,0, Si}...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
4	p2	Numérico	8	2	En caso sí, ¿Usted tiene como...	{1,00, Por ...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
5	p3	Numérico	8	2	De acuerdo a la pregunta anteri...	{1,00, Defici...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
6	p4	Numérico	8	2	¿Usted cree que las personas ...	{1,00, Si}...	Ninguno	8	Derecha	Desconocido	Entrada
7	p5	Numérico	8	2	En caso sí, ¿Por qué cree uste...	{1,00, Porqu...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
8	p6	Numérico	8	2	De acuerdo a su conocimiento ...	{1,00, No inf...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											

Vista de datos Vista de variables

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda									
	genero	niveleestudios	p1	p2	p3	p4	p5	p6	
1	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%	
2	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%	
3	Masculino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	No influyo ...	
4	Masculino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	5%-10%	
5	Femenino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...	
6	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%	
7	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	No influyo ...	
8	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...	
9	Femenino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...	
10	Masculino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...	
11	Femenino	Nivel primario	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	5%-10%	
12	Femenino	Sin nivel	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	10%-20%	
13	Femenino	Nivel primario	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%	
14	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...	
15	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	5%-10%	
16	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	Si	Porque est...	No influyo ...	
17	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	No	Porque est...	5%-10%	
18	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...	
19	Femenino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...	
20	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...	
21	Femenino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...	
22	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Malo	No	Porque so...	5%-10%	
23	Femenino	Nivel primario	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%	
24	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%	
25	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	Si	Porque so...	No influyo ...	
26	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	5%-10%	
27	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...	
28	Femenino	Nivel secu...	No	Por recom...	Excelento	No	Porque est...	5%-10%	
29	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%	
30	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Bueno	Si	Porque est...	No influyo ...	
31	Masculino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Bueno	No	Porque so...	No influyo ...	
32	Masculino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	5%-10%	
33	Femenino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...	
34	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...	
35	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Bueno	Si	Porque so...	No influyo ...	
36	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...	
37	Femenino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...	
38	Masculino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Bueno	No	Porque est...	No influyo ...	
39	Femenino	Nivel primario	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	5%-10%	
40	Femenino	Sin nivel	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...	
41	Femenino	Nivel primario	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%	
42	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...	
43	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	5%-10%	
44	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	Si	Porque est...	No influyo ...	
45	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	No	Porque est...	5%-10%	
46	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...	
47	Femenino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...	
48	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...	
49	Femenino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...	
50	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Malo	No	Porque so...	5%-10%	
51	Femenino	Nivel primario	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%	
52	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%	
53	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	Si	Porque so...	No influyo ...	
54	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	5%-10%	
55	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...	
56	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%	
57	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%	
58	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%	
59	Masculino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Deficiente	Si	Porque so...	No influyo ...	
60	Masculino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Malo	No	Porque so...	5%-10%	
61	Femenino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...	
62	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	No	Porque est...	5%-10%	
63	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...	
64	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Regular	No	Porque so...	No influyo ...	
65	Femenino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Regular	Si	Porque est...	No influyo ...	
66	Masculino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...	
67	Femenino	Nivel primario	Si	Por medio ...	Deficiente	Si	Porque so...	5%-10%	
68	Femenino	Sin nivel	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%	
69	Femenino	Nivel primario	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%	
70	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	No influyo ...	
71	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	5%-10%	
72	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...	
73	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	No	Porque est...	5%-10%	
74	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...	
75	Femenino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	Si	Porque so...	No influyo ...	
76	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...	
77	Femenino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...	
78	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Malo	Si	Porque so...	5%-10%	
79	Femenino	Nivel primario	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%	
80	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%	
81	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	Si	Porque so...	No influyo ...	
82	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	5%-10%	
83	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...	
84	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%	
85	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%	
86	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%	
87	Masculino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Deficiente	Si	Porque so...	No influyo ...	
88	Masculino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Malo	No	Porque so...	5%-10%	

267	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	5%-10%
268	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...
269	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Bueno	No	Porque est...	5%-10%
270	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Bueno	No	Porque so...	No influyo ...
271	Femenino	Nivel primario	Si	Por recom...	Bueno	Si	Porque so...	No influyo ...
272	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Bueno	Si	Porque est...	No influyo ...
273	Femenino	Nivel secu...	No	Por recom...	Bueno	No	Porque est...	No influyo ...
274	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Bueno	Si	Porque so...	5%-10%
275	Femenino	Nivel primario	No	Por recom...	Bueno	Si	Porque est...	5%-10%
276	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%
277	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	Si	Porque so...	No influyo ...
278	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Bueno	No	Porque so...	5%-10%
279	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...
280	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...
281	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...
282	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...
283	Masculino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	No influyo ...
284	Masculino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	5%-10%
285	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...
286	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%
287	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	No influyo ...
288	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...
289	Femenino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...
290	Masculino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...
291	Femenino	Nivel primario	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	5%-10%
292	Femenino	Sin nivel	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%
293	Femenino	Nivel primario	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%
294	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...
295	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	5%-10%
296	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	Si	Porque est...	No influyo ...
297	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	No	Porque est...	5%-10%
298	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...
299	Femenino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...
300	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...
301	Femenino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...
302	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Malo	No	Porque so...	5%-10%
303	Femenino	Nivel primario	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%
304	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%
305	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	Si	Porque so...	No influyo ...
306	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	5%-10%
307	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...
308	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%
309	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%
310	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%
311	Masculino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	No influyo ...
312	Masculino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	5%-10%
313	Femenino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...
314	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	40%-50%
315	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	No influyo ...
316	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...
317	Femenino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...
318	Masculino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...
319	Femenino	Nivel primario	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	5%-10%
320	Femenino	Sin nivel	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	10%-20%
321	Femenino	Nivel primario	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	40%-50%
322	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...
323	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	30%-40%
324	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	Si	Porque est...	No influyo ...
325	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	No	Porque est...	5%-10%
326	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...
327	Femenino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...
328	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...
329	Femenino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...
330	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...
331	Femenino	Nivel primario	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...
332	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...

333	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	Si	Porque so...	No influyo ...
334	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	5%-10%
335	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...
336	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...
337	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...
338	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...
339	Masculino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	No influyo ...
340	Masculino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	No influyo ...
341	Femenino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...
342	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%
343	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	No influyo ...
344	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...
345	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	No influyo ...
346	Masculino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...
347	Femenino	Nivel primario	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	Mas del 50%
348	Femenino	Sin nivel	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	Mas del 50%
349	Femenino	Nivel primario	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	30%-40%
350	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...
351	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	5%-10%
352	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	Si	Porque est...	No influyo ...
353	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	No	Porque est...	5%-10%
354	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...
355	Femenino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...
356	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...
357	Femenino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...
358	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Malo	No	Porque so...	5%-10%
359	Femenino	Nivel primario	No	Por recom...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%
360	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%
361	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Deficiente	Si	Porque so...	No influyo ...
362	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	5%-10%
363	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	No influyo ...
364	Femenino	Nivel secu...	Si	Por recom...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%
365	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	5%-10%
366	Masculino	Nivel primario	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%
367	Masculino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	No influyo ...
368	Masculino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	5%-10%
369	Femenino	Nivel secu...	Si	Ingreso por...	Deficiente	Si	Porque est...	No influyo ...
370	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque est...	5%-10%
371	Femenino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Malo	Si	Porque so...	No influyo ...
372	Masculino	Nivel secu...	No	Por recom...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...
373	Femenino	Nivel secu...	Si	Por medio ...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...
374	Masculino	Nivel secu...	No	Ingreso por...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...
375	Femenino	Nivel primario	Si	Por medio ...	Deficiente	No	Porque so...	5%-10%
376	Femenino	Sin nivel	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	5%-10%
376	Femenino	Sin nivel	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...
377	Femenino	Nivel primario	No	Por medio ...	Deficiente	No	Porque est...	No influyo ...
378	Femenino	Nivel secu...	No	Por medio ...	Regular	Si	Porque so...	No influyo ...
379	Masculino	Nivel primario	No	Por medio ...	Regular	No	Porque so...	No influyo ...
380	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	Si	Porque est...	No influyo ...
381	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Regular	No	Porque est...	No influyo ...
382	Masculino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...
383	Femenino	Nivel primario	Si	Por recom...	Malo	No	Porque so...	No influyo ...
384								
385								
386								
387								
388								
389								
390								
391								
392								
393								
394								
395								
396								
397								
4								

**ANEXO 7: Fuentes de la obtención de la población de estudio
CIUDADANOS VENEZOLANOS QUE PERMANECEN EN EL
PAÍS Y DECLARAN COMO DEPARTAMENTO DE
RESIDENCIA CUSCO**

TIPO DE CALIDAD MIGRATORIA	TOTAL	HOMBRE	MUJER
TOTAL	4,026	2,244	1,782
Temporal	1,192	698	494
Permanente	2,834	1,546	1,288

NOTA: La calidad migratoria otorgada es la que indica si la estadía del ciudadano es temporal o permanente.

Periodo del 01-01-2016 al 31-12-2020

Fuente: Base de datos del Sistema Integrado de Migraciones

Cantidad de los Micro y pequeñas empresas en el Cusco al año 2020



Nota: Adaptado del Ministerio de trabajo y promoción del empleo- Cusco: Panorama laboral, 2020

Cantidad de trabajadores informales en el Cusco al año 2020

Indicadores	Cusco	Perú
División Política	Conformada por 13 provincias	Conformada por 24 departamentos y la Provincia Constitucional del Callao
Capital	Cuzco	Lima
Población Censada 2017	1 millón 205 mil 527 personas	31 millones 237 mil 385 personas
Densidad Poblacional 2017 a/	17 personas por km ²	24 personas por km ²
Crecimiento del PBI 2019 b/	1,6%	2,2%
Tasa de pobreza 2019	Total: Entre 21,9% y 25,3% Extrema: Entre 2,4% y 3,5%	Total: 20,2% Extrema: 2,9%
PEA Ocupada 2019	769 mil 867 personas	17 millones 133 mil 100 personas
PEA Desempleada 2019	11 mil 913 personas	697 mil 381 personas
Tasa de desempleo 2019	1,5%	3,9%
Jóvenes de 15 a 29 años NINIs (no estudian y no trabajan)	14,9% (46 mil 014 personas)	16,8% (1 millón 355 mil 472 personas)
PEA Ocupada Asalariada Privada 2019		
Tasa y cantidad de empleo informal	73,3% (119 mil 033 personas)	62,3% (4 millones 033 mil 650 personas)
Tasa y cantidad de empleo formal	26,7% (43 mil 417 personas)	37,7% (2 millones 443 mil 717 personas)

Nota: Adaptado del Ministerio de trabajo y promoción del empleo- Reporte del empleo en el Cusco, 2019

ANEXOS 8: Evidencias fotográficas



