

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACION**

**MENCION GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN**



**TESIS**

**COMPROMISO ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO  
DOCENTE EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA URIEL  
GARCÍA DEL CUSCO, 2018**

**PRESENTADO POR:**

Bach. MARITZA CAMPANA UGARTE

**PARA OPTAR EL GRADO DE MAESTRO  
EN EDUCACIÓN MENCIÓN GESTIÓN DE  
LA EDUCACIÓN**

**ASESOR:**

Dr. CLETO DE LA TORRE DUEÑAS

**CUSCO – PERÚ**

**2018**

## RESUMEN

El presente trabajo tiene como finalidad analizar la relación entre compromiso organizacional y desempeño docente en la Institución Educativa Uriel García del Cusco, 2018

La metodología utilizada fue de tipo cuantitativo, con un diseño no experimental, para la recolección de la información se aplicó cuestionario de compromiso organizacional y desempeño docente en aula.

Procesada la información estadísticamente, los resultados permitieron concluir con un nivel de confianza del 95%, que, si existe relación directa y significativa entre compromiso organizacional y desempeño docente en aula en la Institución Educativa Uriel García del Cusco, 2018, según la prueba de chi-cuadrado. El 63,6% de los docentes de la Institución Educativa Uriel García del Cusco, 2018 presentan un compromiso organizacional de nivel medio, el 21,8% de nivel bajo y un 14,5% es de nivel alto. En un 50,9% de los docentes presentan desempeño docentes en aula regular, el 21,8% opina que es mala, un 16,4% que es excelente y un 10,9% que es buena.

**Palabras clave:** compromiso organizacional, desempeño docente.