

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



TESIS

**APLICACIÓN DE LA NIC 19 - BENEFICIOS A LOS
EMPLEADOS Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE
LAS EMPRESAS DEL RUBRO SERVICIO DE COMIDAS Y
BEBIDAS DEL DISTRITO DEL CUSCO, 2022**

PRESENTADO POR:

Bach. HELEN JANETH ALATA MEDRANO
Bach. FLOR GYSELLE DELGADO FIGUEROA

**PARA OPTAR AL TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO**

ASESOR:

Mgt. JUAN CARLOS MEDINA DELGADO

CUSCO – PERÚ
2025

INFORME DE ORIGINALIDAD

(Aprobado por Resolución Nro.CU-303-2020-UNSAAC)

El que suscribe, Asesor del trabajo de investigación/tesis titulada: Aplicación de la NIC 19- Beneficios a los empleados y su incidencia en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito del Cusco, 2022.

Presentado por: Flor Gyselle Delgado Figueroa DNI N° 76905087
presentado por: Helen Janeth Alata Medrano DNI N°: 76609683
Para optar el título profesional/grado académico de Contador Público

Informo que el trabajo de investigación ha sido sometido a revisión por 02 veces, mediante el Software Antiplagio, conforme al Art. 6° del *Reglamento para Uso de Sistema Antiplagio de la UNSAAC* y de la evaluación de originalidad se tiene un porcentaje de 10 %.

Evaluación y acciones del reporte de coincidencia para trabajos de investigación conducentes a grado académico o título profesional, tesis

Porcentaje	Evaluación y Acciones	Marque con una (X)
Del 1 al 10%	No se considera plagio.	X
Del 11 al 30 %	Devolver al usuario para las correcciones.	
Mayor a 31%	El responsable de la revisión del documento emite un informe al inmediato jerárquico, quien a su vez eleva el informe a la autoridad académica para que tome las acciones correspondientes. Sin perjuicio de las sanciones administrativas que correspondan de acuerdo a Ley.	

Por tanto, en mi condición de asesor, firmo el presente informe en señal de conformidad y adjunto las primeras páginas del reporte del Sistema Antiplagio.

Cusco, 29 de abril de 2025

Firma

Post firma Juan Carlos Medina Delgado

Nro. de DNI 46757652

ORCID del Asesor 0000 - 0001 - 8986 - 0493

Se adjunta:

1. Reporte generado por el Sistema Antiplagio.
2. Enlace del Reporte Generado por el Sistema Antiplagio: oid: 27259: 453874635

FLOR GYSELLE DELGADO FIGUEROA, HELEN JANE...

APLICACIÓN DE LA NIC 19 - BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRE

 Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid:::27259:453874635

Fecha de entrega

29 abr 2025, 7:10 a.m. GMT-5

Fecha de descarga

29 abr 2025, 7:19 a.m. GMT-5

Nombre de archivo

APLICACIÓN DE LA NIC 19 - BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILID....docx

Tamaño de archivo

697.3 KB

126 Páginas

29.965 Palabras

164.067 Caracteres

10% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.




Filtered from the Report

- ▶ Bibliography
- ▶ Quoted Text
- ▶ Cited Text
- ▶ Small Matches (less than 20 words)

Exclusions

- ▶ 19 Excluded Matches

Top Sources

- 10%  Internet sources
- 0%  Publications
- 1%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

DEDICATORIA

Este trabajo de investigación está dedicado a mis amados padres, quienes, con manos firmes, corazones fuertes y oraciones inquebrantables, forjaron en mí la mujer decidida y valiente que soy hoy. A ustedes, que lo dieron todo sin dudar, incluso cuando eso significaba renunciar a sus propios sueños, aspiraciones y comodidad, para darme lo mejor.

Hoy, la niña de sus ojos camina con paso resuelto y seguro, llevando consigo cada lágrima que secaron, cada sueño que pospusieron y cada lucha que libraron para darme un futuro mejor. Este logro, aunque pequeño en comparación con todo lo que hicieron por mí, es mi manera de decirles: *¡valió la pena!*

Alata Medrano, Helen Janeth

La presente tesis está dedicada, en primer lugar, a Dios, cuya guía y fortaleza han sido fundamentales para concluir esta importante etapa de mi vida. Agradezco profundamente su presencia constante, que me ha permitido superar los desafíos y mantenerme firme en mis propósitos.

Dedico también este trabajo a mi familia, quienes con su amor incondicional, sabios consejos y constante apoyo han sido el pilar fundamental de mi formación, tanto personal como profesional. Su ejemplo de perseverancia y valores ha sido mi mayor inspiración para alcanzar este logro.

Delgado Figueroa, Flor Gyselle

AGRADECIMIENTO

Con el corazón lleno de gratitud, comenzamos este espacio reconociendo a Dios, quien con su infinito amor nos sostuvo en cada paso de este camino. Su luz fue nuestro faro en los momentos de duda y miedo, nuestra fuerza en los días más difíciles.

A nuestros amados padres, pilares de nuestra vida y ejemplo de amor incondicional. Porque con su sacrificio, apoyo y aliento incondicional, nos enseñaron a luchar, a persistir y superar cualquier reto. Este triunfo es suyo tanto como nuestro, porque detrás de cada página escrita y cada noche de esfuerzo, estaba el eco de su amor y el sueño que tuvieron para nosotras.

A nuestro asesor, Mgtr. Juan Carlos Medina Delgado, queremos expresar nuestra más profunda gratitud por ser nuestro guía en este proceso. Su paciencia, dedicación y compromiso fueron esenciales para que este trabajo de investigación se concrete con éxito. Su apoyo nos inspiró a dar lo mejor de nosotras y a superar cada obstáculo con determinación.

A nuestros docentes universitarios, quienes nos formaron no solo como profesionales, sino como agentes de cambio, con la responsabilidad de aportar al bienestar común. Gracias por compartir su conocimiento y por sembrar en nosotras el compromiso de ser contadoras públicas al servicio de nuestra tierra y de nuestra gente.

Finalmente, este logro es un reconocimiento a todos los que estuvieron con nosotras a lo largo de este proceso. A nuestras familias, amigos y seres queridos, gracias por su apoyo y confianza. Con este paso, reafirmamos nuestro compromiso de contribuir al desarrollo de nuestra región.

¡Gracias infinitas!

**Alata Medrano, Helen Janeth
Delgado Figueroa, Flor Gyselle**

PRESENTACIÓN

SEÑOR DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO.

SEÑORES MIEMBROS DEL JURADO:

En concordancia al reglamento de grados y títulos de la Escuela Profesional de Contabilidad y con la finalidad de optar la licenciatura académica de Contador Público, ponemos a consideración del jurado el presente trabajo de investigación titulado: “APLICACIÓN DE LA NIC 19 - BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS DEL RUBRO SERVICIO DE COMIDAS Y BEBIDAS DEL DISTRITO DE CUSCO, 2022”. El presente estudio, se ha desarrollado teniendo en cuenta las líneas de la metodología de investigación, avances científicos y tecnológicos respecto al tema de investigación.

El presente trabajo de investigación tiene como principal objetivo determinar cómo la aplicación de la NIC 19 – Beneficios a los empleados incide en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

Alata Medrano, Helen Janeth
Delgado Figueroa, Flor Gyselle

RESUMEN

El trabajo de investigación titulado “Aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los Empleados y su Incidencia en la Rentabilidad de las Empresas del Rubro Servicio de Comidas y Bebidas del Distrito de Cusco, 2022” tiene como objetivo principal determinar cómo la aplicación de la NIC 19 - “Beneficios a los empleados” inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022. La investigación se desarrolló bajo una metodología de diseño no experimental y un enfoque cuantitativo, con una muestra conformada por 18 encuestados. Como técnica se utilizó la encuesta y como instrumento, el cuestionario.

Los resultados obtenidos demostraron que la aplicación de la NIC 19 tiene una incidencia significativa en la rentabilidad de las empresas estudiadas. Según los hallazgos, el 78% de los encuestados considera que la correcta aplicación de esta norma impacta en la rentabilidad, subrayando la importancia de reconocer los beneficios a corto y largo plazo, así como de realizar la provisión mensual correspondiente. Asimismo, se evidenciaron cambios relevantes en los Estados de Situación Financiera y en los Estados de Resultados, reforzando la necesidad de un cumplimiento adecuado de esta normativa para lograr una gestión financiera más precisa y transparente.

Palabras Clave: Beneficios a los empleados, beneficios a corto plazo, beneficios a largo plazo, provisión, rentabilidad.

ABSTRACT

The research work entitled “Application of IAS 19 - Employee Benefits and Its Impact on the Profitability of Food and Beverage Service Companies in the District of Cusco, 2022” aims to determine how the application of IAS 19 – “Employee Benefits” affects the profitability of food and beverage service companies in the Cusco district in 2022. The study was conducted using a non-experimental design and a quantitative approach, with a sample consisting of 18 respondents. The survey was used as the data collection technique, and the questionnaire served as the main instrument.

The results showed that the application of IAS 19 has a significant impact on the profitability of the companies studied. According to the findings, 78% of respondents believe that the proper application of this standard influences profitability, highlighting the importance of recognizing both short- and long-term benefits, as well as carrying out the corresponding monthly provisions. Furthermore, notable changes were observed in the Statements of Financial Position and Income Statements, reinforcing the need for proper compliance with this standard to achieve more accurate and transparent financial management.

Keywords: Employee benefits, short-term benefits, long-term benefits, provision, profitability.

INTRODUCCIÓN

En cumplimiento con el reglamento de grados y títulos se pone a disposición el trabajo de investigación titulado: “APLICACIÓN DE LA NIC 19 - BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS DEL RUBRO SERVICIO DE COMIDAS Y BEBIDAS DEL DISTRITO DE CUSCO, 2022”. Esta investigación es el fruto de un riguroso proceso de investigación y dedicación, con el propósito de aportar al desarrollo de la profesión contable y al crecimiento académico de nuestra casa de estudios.

El enunciado del problema que orienta esta investigación es el siguiente: ¿Cómo la aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022?

Con la finalidad de dar respuesta al problema planteado, se ha planteado el siguiente objetivo general: Determinar cómo la aplicación de la NIC 19 - “Beneficios a los empleados” inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022., para lograr el objetivo general se ha planteado los siguientes objetivos específicos:

a) Determinar cómo los beneficios a corto plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

b) Determinar cómo los beneficios a largo plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

c) Determinar cómo el reconocimiento de las provisiones laborales incide en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

El presente trabajo de investigación está estructurado en cinco capítulos desarrollados de la siguiente manera:

Capítulo I.- Planteamiento del problema, donde se detalla la descripción de la realidad problemática, planteamiento del problema y las razones del presente trabajo de investigación.

Capítulo II.- Marco teórico, donde se desarrolla el Marco Legal relacionado al trabajo de investigación, Bases teóricas y definiciones de términos que son de vital importancia para entender de mejor manera la presente tesis.

Capítulo III.- Hipótesis y variables, donde se desarrolla la Identificación de las Variables e Indicadores y la Operacionalización de las Variables.

Capítulo IV.- Metodología de la investigación, donde se desarrolla la metodología utilizada en el presente trabajo de investigación que se plasma en un diseño de investigación, la población y muestra; así mismo se indican las técnicas, instrumentos y metodología utilizada para la realización del presente trabajo de investigación.

Capítulo V.- Análisis e Interpretación de Resultados, luego de un trabajo arduo elaborado y poniendo en marcha el trabajo de campo se procedió a hacer el análisis e interpretación de los datos recolectados con lo que se desarrolló el presente trabajo de investigación.

Finalmente, el trabajo culmina con la presentación de las conclusiones, en las cuales se sintetizan los principales hallazgos de la investigación, seguidas de una sección de recomendaciones orientadas a promover la mejora continua en las áreas de estudio. Asimismo,

se incluye la bibliografía consultada, que sustenta el marco teórico y metodológico del estudio, y los anexos, los cuales respaldan los datos analizados y ofrecen información complementaria, tanto de elaboración propia como obtenida de fuentes externas de investigación.

ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTO	III
PRESENTACIÓN.....	IV
RESUMEN	V
ABSTRACT.....	VI
INTRODUCCIÓN	VII
ÍNDICE DE TABLAS	XIII
ÍNDICE DE FIGURAS.....	XVI
CAPÍTULO I	1
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1. SITUACIÓN PROBLEMÁTICA	1
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	3
1.2.1. Problema general.....	3
1.2.2. Problemas específicos.....	3
1.3. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	3
1.3.1. Justificación teórica.....	3
1.3.2. Justificación práctica	4
1.3.3. Justificación metodológica.....	4
1.3.4. Justificación social.....	5
LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN	5
1.4. DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	5
1.4.1. Delimitación espacial	5
1.4.2. Delimitación temporal	5
1.4.3. Delimitación Conceptual	5
1.5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	6
1.5.1. Objetivo general.....	6
1.5.2. Objetivos específicos.....	6
CAPÍTULO II	7
MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL	7

2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	7
2.1.1. Antecedentes Internacionales	7
2.1.2. Antecedentes Nacionales	8
2.1.3. Antecedente Locales	13
2.2. BASES TEÓRICAS	15
2.2.1. Normas Internacionales de Contabilidad.....	15
2.2.3. Rentabilidad	27
2.3. MARCO CONCEPTUAL.....	37
CAPÍTULO III:.....	40
HIPÓTESIS Y VARIABLES	40
3.1. HIPÓTESIS	40
3.1.1. Hipótesis General	40
3.1.2. Hipótesis Específicas	40
3.2. IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES E INDICADORES	40
3.2.1. Variable independiente (X)	40
3.2.2. Variable Dependiente (Y)	40
3.3. Matriz Operacional de las variables	41
CAPITULO IV.....	42
METODOLOGÍA	42
4.1. ÁMBITO DE ESTUDIO: LOCALIZACIÓN POLÍTICA Y GEOGRÁFICA.....	42
4.2. TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN.....	42
4.2.1. Tipo de investigación	42
4.2.2. Enfoque de la investigación	42
4.2.3. Nivel de investigación	43
4.2.4. Diseño de la investigación.....	43
4.3. UNIDAD DE ANÁLISIS.....	44
4.4 POBLACIÓN DE ESTUDIO	44
4.5. TAMAÑO DE MUESTRA	44
4.6. TÉCNICAS DE SELECCIÓN DE MUESTRA	45
4.7. TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN	45
4.8. TÉCNICAS DE ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN	46
4.9. TÉCNICAS PARA DEMOSTRAR LA VERDAD O FALSEDADE DE LAS HIPÓTESIS PLANTEADAS.....	46
CAPITULO V	47

ANALISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS.....	47
5.1. ANALISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS.....	47
5.1.1. Encuesta aplicada a 18 trabajadores entre contadores, administradores y recursos humanos de 8 empresas del rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de cusco, provincia y departamento del cusco.....	47
5.2. ANÁLISIS DOCUMENTAL.....	66
5.3. CONTRASTACIÓN Y CONVALIDACIÓN DE LA HIPÓTESIS	86
CONCLUSIONES	89
RECOMENDACIONES	91
BIBLIOGRAFÍA	93
ANEXOS	100
ANEXO 01: MATRIZ DE CONSISTENCIA	100
ANEXO 02.....	101
ENCUESTA.....	101
ANEXO N° 03	106
MATRIZ DE VALIDACIÓN	106
ANEXO N° 04.....	109
EMPRESAS DE SERVICIO DE COMIDAS Y BEBIDAS ENCUESTADAS	109

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Normas Internacionales de Contabilidad y Normas Internacionales de Información Financiera.....	17
Tabla 2 Tipos de Beneficios a los empleados	24
Tabla 3 Derechos laborales según el tamaño de empresa.....	26
Tabla 4 Localización geográfica.....	42
Tabla 5 En su opinión, ¿la empresa cumple con brindar todos los beneficios laborales a sus trabajadores según las normas laborales vigentes?.....	47
Tabla 6 En su opinión, ¿los beneficios a los empleados que brinda su empresa son reconocidos conforme a lo establecido por la NIC 19?	49
Tabla 7 En su opinión, ¿considera que la aplicación de la NIC 19 tiene incidencia en el reconocimiento de los tipos de beneficios a los empleados a los que hace referencia la NIC 19?	50
Tabla 8 En su opinión, ¿La correcta aplicación de la NIC 19 tiene incidencia significativa en la rentabilidad de la entidad?	51
Tabla 9 En su opinión, ¿los beneficios a los empleados son reconocidos bajo el principio del devengado, como indica la NIC 19?.....	52
Tabla 10 En su opinión, ¿considera que el reconocimiento de provisiones por concepto de gastos laborales debe registrarse como un gasto cuando se devengan, conforme a lo establecido en la NIC 19?	53
Tabla 11 En su opinión, ¿reconocer las vacaciones desde el momento en que el empleado presta su servicio a la entidad sin importar el pago de este beneficio, tendrá incidencia en la rentabilidad?.....	55
Tabla 12 En su opinión, ¿la rentabilidad es la medida del rendimiento que en un determinado período de tiempo (normalmente en el ejercicio contable) demuestra los capitales utilizados en el mismo?.....	56
Tabla 13 En su opinión, ¿Considera que la aplicación de la NIC 19 mejora la transparencia, comparabilidad y razonabilidad de la información financiera presentada por la empresa?	57
Tabla 14 En su opinión, ¿considera que la implementación de la NIC 19 contribuye a una gestión adecuada de la liquidez de la empresa, al mejorar la previsión y control de los gastos laborales?	58

Tabla 15 En su opinión, ¿considera que el correcto reconocimiento de los beneficios a los empleados, conforme a la NIC 19, impacta en la determinación de la renta imponible y su deducción fiscal?.....	59
Tabla 16 En su opinión, ¿considera que la gerencia utiliza de manera constante los estados financieros de la empresa como herramienta para fundamentar sus decisiones estratégicas? 61	
Tabla 17 En su opinión, ¿utiliza la gerencia de su empresa el ROA (Retorno sobre Activos) como herramienta para analizar los estados financieros y evaluar la eficiencia en el uso de los activos?	62
Tabla 18 En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?	63
Tabla 19 En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?	64
Tabla 20 Relación de trabajadores de la empresa HOGAR SAC	66
Tabla 21 Planilla de Remuneraciones	67
Tabla 22 Estado de resultados.....	68
Tabla 23 Estado de Situación Financiera (Análisis Vertical)	69
Tabla 24 Vacaciones de Miguel Salinas	70
Tabla 25 Registro Contable de Vacaciones de Miguel Salinas	70
Tabla 26 Vacaciones de Esther Luque	71
Tabla 27 Registro Contable de Vacaciones de Esther Luque	71
Tabla 28 Vacaciones de Eliseo Huamán.....	71
Tabla 29 Registro Contable de Vacaciones de Eliseo Huamán	72
Tabla 30 Vacaciones de Simón Tacuri	72
Tabla 31 Registro Contable de Vacaciones de Simón Tacuri.....	72
Tabla 32 Vacaciones de Brackner Arzubialde	73
Tabla 33 Registro Contable de Vacaciones de Brackner Arzubialde	73
Tabla 34 Vacaciones de Nayda Alvarez	74
Tabla 35 Registro Contable de Vacaciones de Nayda Alvarez	74
Tabla 36 Vacaciones de Jorge Nuñez	74
Tabla 37 Registro Contable de Vacaciones de Jorge Nuñez	75
Tabla 38 Vacaciones de Jhojan Vidal	75
Tabla 39 Registro Contable de Vacaciones de Jhojan Vidal	75

Tabla 40	Vacaciones de Katherin Vera.....	76
Tabla 41	Registro Contable de Vacaciones Katherin Vera.....	76
Tabla 42	Cálculo de horas extras	77
Tabla 43	Provisión de las horas extras.....	77
Tabla 44	Cálculo del beneficio por premio por antigüedad.....	78
Tabla 45	Provisión por el Premio de antigüedad	79
Tabla 46	Estado de resultados con aplicación de la NIC 19	80
Tabla 47	Estado de Situación Financiera con aplicación de la NIC 19 (Análisis Vertical) ..	81
Tabla 48	Comparación de la aplicación de la NIC 19 en el Estado de Resultados de la EMPRESA HOGAR S.A.C	82
Tabla 49	Comparación de la aplicación de la NIC 19 en el Estado de Situación Financiera de la EMPRESA HOGAR S.A.C	83

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Ratios de Liquidez.....	31
Figura 2 Ratios de Rentabilidad.....	34
Figura 3 En su opinión, ¿la empresa cumple con brindar todos los beneficios laborales a sus trabajadores según las normas laborales vigentes?.....	48
Figura 4 En su opinión, ¿los beneficios a los empleados que brinda su empresa son reconocidos conforme a lo establecido por la NIC 19?.....	49
Figura 5 En su opinión, ¿considera que la aplicación de la NIC 19 tiene incidencia en el reconocimiento de los tipos de beneficios a los empleados a los que hace referencia la NIC 19?.....	50
Figura 6 En su opinión, ¿La correcta aplicación de la NIC 19 tiene incidencia significativa en la rentabilidad de la entidad?	51
Figura 7 En su opinión, ¿los beneficios a los empleados son reconocidos bajo el principio del devengado, como indica la NIC 19?.....	52
Figura 8 En su opinión, ¿considera que el reconocimiento de provisiones por concepto de gastos laborales debe registrarse como un gasto cuando se devengan, conforme a lo establecido en la NIC 19?	54
Figura 9 En su opinión, ¿reconocer las vacaciones desde el momento en que el empleado presta su servicio a la entidad sin importar el pago de este beneficio, tendrá incidencia en la rentabilidad?.....	55
Figura 10 En su opinión, ¿la rentabilidad es la medida del rendimiento que en un determinado período de tiempo (normalmente en el ejercicio contable) demuestra los capitales utilizados en el mismo?.....	56
Figura 11 En su opinión, ¿Considera que la aplicación de la NIC 19 mejora la transparencia, comparabilidad y razonabilidad de la información financiera presentada por la empresa?	57
Figura 12 En su opinión, ¿considera que la implementación de la NIC 19 contribuye a una gestión adecuada de la liquidez de la empresa, al mejorar la previsión y control de los gastos laborales?	58
Figura 13 En su opinión, ¿considera que el correcto reconocimiento de los beneficios a los empleados, conforme a la NIC 19, impacta en la determinación de la renta imponible y su deducción fiscal?.....	60

Figura 14 En su opinión, ¿considera que la gerencia utiliza de manera constante los estados financieros de la empresa como herramienta para fundamentar sus decisiones estratégicas?	61
Figura 15 En su opinión, ¿utiliza la gerencia de su empresa el ROA (Retorno sobre Activos) como herramienta para analizar los estados financieros y evaluar la eficiencia en el uso de los activos?	62
Figura 16 En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?	63
Figura 17 En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?	65
Figura 18 Cálculo de los ratios de liquidez.....	84
Figura 19 Cálculo de los ratios de rentabilidad	85

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. SITUACIÓN PROBLEMÁTICA

A nivel mundial, las empresas del rubro de servicios de comidas y bebidas, al igual que muchas de otros rubros, han experimentado un impacto significativo debido a la globalización económica, evidenciado en la reducción de barreras comerciales y el acceso a mercados internacionales. Este rubro desempeña un papel fundamental en el desarrollo económico y social, no solo por su contribución a la gastronomía y al turismo local, sino también por su capacidad para generar empleo formal y dinamizar la economía de cada país, consolidándose como un agente clave en el crecimiento económico y social.

A partir de ello, surge la necesidad global de estandarizar la práctica contable a través de un lenguaje contable universal. Como respuesta a tal necesidad han sido creadas las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC) y posteriormente las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB); como un conjunto de normas internacionales que reglamentan la preparación y presentación de la información financiera de las empresas a través de sus estados financieros. Ciertamente algunas NIC, en el proceso revisión, actualización y mejora, se integraron en un solo compendio denominado NIIF. Sin embargo, la NIC 19 - Beneficios a los empleados, continúa vigente a la fecha.

A nivel nacional, las empresas del rubro de servicios de comidas y bebidas desempeñan un rol fundamental en la economía peruana, impulsando el empleo y el desarrollo local. El ministro de Economía y Finanzas, Alex Contreras (2023), afirmó que este rubro, independientemente de su tamaño, es esencial para el crecimiento económico del país, contribuyendo con el 21% del Producto Bruto Interno (PBI) y generando el 99% del empleo formal. Estas cifras destacan la importancia de estas empresas, no solo por su impacto en el desarrollo económico, sino también por su papel en la creación de oportunidades laborales y en el fortalecimiento del tejido empresarial, especialmente en zonas urbanas y turísticas.

En el Perú, la aplicación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC) están reguladas por el Consejo Normativo de Contabilidad (CNC), organismo responsable de establecer los principios y normas contables de obligatorio cumplimiento para empresas privadas y entidades públicas a nivel nacional. La función del CNC es garantizar la uniformidad y transparencia en la presentación de los estados financieros, alineando las prácticas contables del país con los estándares internacionales. En este contexto, la NIC 19 establece el tratamiento contable de las remuneraciones y otros beneficios que el trabajador recibe como compensación por los servicios prestados a la empresa.

La práctica contable en el Perú está en constante proceso de mejora para lograr una mayor uniformidad y precisión en la presentación de la información financiera. En este contexto, la labor del profesional contable es esencial para reflejar de manera precisa la situación económica y financiera de una empresa a través de los estados financieros, mediante la aplicación rigurosa de las NIC y NIIF. La implementación de la NIC 19, en particular, contribuye de manera sustancial a la comparabilidad, transparencia y razonabilidad de estos estados, los cuales sirven como base para la toma de decisiones. Como advierte Tillca (2022), la omisión o aplicación parcial de la NIC 19 podría impedir que los estados financieros reflejen la realidad económica de una empresa, lo que podría derivar en decisiones desacertadas.

La Región del Cusco, conocida como la Capital Histórica del Perú, se caracteriza por la destacada participación del rubro de servicios de comidas y bebidas en su economía, representando un 47.5% del total, según el Plan de Desarrollo Concertado del Cusco al 2033, (2022). Sin embargo, se ha observado que muchas empresas pertenecientes a este rubro enfrentan dificultades en el reconocimiento y medición de los beneficios otorgados a sus trabajadores. Además, los titulares y/o gerentes de estas empresas tienden a centrar su atención en los aspectos tributarios y laborales de estos beneficios, con el fin de evitar posibles contingencias con la SUNAT y SUNAFIL. Si bien esta práctica busca asegurar el cumplimiento de las normativas fiscales, a menudo resulta en un descuido en la correcta aplicación de la NIC 19, lo que impide que los estados financieros reflejen de manera fiel la realidad económica de la empresa. Como consecuencia, se produce una distorsión en el cálculo de la utilidad, afectando la evaluación de la rentabilidad y, en última instancia, la toma de decisiones estratégicas basadas en la información financiera presentada.

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar cómo la aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los empleados incide en la rentabilidad de las empresas del rubro de servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, considerando que la aplicación de la NIC 19 permite que la información presentada en los estados financieros sea razonable y refleje fielmente la situación económica de la empresa, lo que facilita la toma de decisiones informadas y acertadas que garanticen la continuidad y el desarrollo sostenible de la empresa.

1.2.FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. Problema general

¿Cómo la aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022?

1.2.2. Problemas específicos

- a) ¿Cómo los beneficios a corto plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022?
- b) ¿Cómo los beneficios a largo plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022?
- c) ¿Cómo el reconocimiento de las provisiones laborales incide en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022?

1.3.JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1. Justificación teórica

El presente trabajo de investigación es importante pues busca ahondar, exponer y fortalecer los conocimientos de la ciencia y teoría contable mediante el estudio de la Norma Internacional de Contabilidad 19 - Beneficios a los empleados. Este análisis es esencial para establecer una base sólida en el reconocimiento y medición apropiados de los beneficios laborales, con el fin de garantizar su correcta presentación en los estados financieros.

El valor teórico está definido por la contribución a la mejora de la aplicación de la norma contable para un mejor reconocimiento de los gastos por planilla en un determinado periodo contable, los cuales se verán reflejados fiel y razonablemente en los Estados Financieros de las empresas; para su posterior análisis de su rentabilidad financiera de la empresa.

Asimismo, en la presente investigación se analizará el cumplimiento de la NIC 19, Beneficios a los Empleados en las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco y lograr el desarrollo empresarial de la misma para generar un conocimiento valido y confiable para la toma de decisiones.

1.3.2. Justificación práctica

El presente trabajo de investigación tiene fundamentación practica en razón a que será una herramienta útil pues contribuirá al análisis de la información financiera de empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, indispensable para la toma de decisiones acertadas a partir de Estados Financieros confiables y razonables que reflejen de forma fehaciente la situación económica de la empresa.

De igual manera es un referente para las empresas del mismo rubro porque les permitirá tener una noción más concisa de la manera en que la adopción de la NIC 19 tendrá un impacto financiero positivo en la rentabilidad. Así mismo, será de utilidad para estudiantes, docentes y profesionales contables pues podrán utilizar como el presente trabajo como guía de consulta y antecedente para futuras investigaciones sobre el tema.

1.3.3. Justificación metodológica

Nuestra investigación tiene fundamentación metodológica en virtud a que para la realización del estudio se cumplió con los parámetros investigativos establecidos por la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, así como las normas de investigación determinando que los instrumentos de esta investigación puedan ser aplicados a otros estudios que tengan el mismo propósito investigativo y permita que toda la información recopilada sea revisada y con ella prevenir en futuros errores contables en el reconocimiento de los Beneficios a los Empleados, establecidos en la NIC 19, y de esta manera lograr el objetivo trasado, así como el perfeccionamiento de la ciencia contable.

1.3.4. Justificación social

Desde el punto de vista social los resultados obtenidos de la presente investigación aportarán en gran medida a la mejor toma de decisiones a partir de la información financiera de la empresa, permitiendo obtener mayores datos que benefician a la empresa y los colaboradores de esta. Así también cobrara gran utilidad para otras empresas que busquen aplicar la NIC 19 y que muestre su rentabilidad real.

LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

La investigación enfrenta la limitación de la ausencia de antecedentes locales específicos sobre la aplicación de la NIC 19, lo que restringe la disponibilidad de referencias contextuales que puedan enriquecer el análisis del tema en el ámbito local.

1.4.DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

1.4.1. Delimitación espacial

El presente trabajo de investigación se realizó a las empresas dedicadas al rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco.

1.4.2. Delimitación temporal

El presente trabajo de investigación se desarrolló basándose en información financiera correspondiente al periodo contable 2022.

1.4.3. Delimitación Conceptual

El presente trabajo abordo las conceptos y normatividad contable relacionados a los beneficios laborales de los empleados, rentabilidad y ratios financieros aplicados a la información financiera obtenida del área Administrativa – Financiera y Recursos Humanos de empresas dedicadas al rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco.

1.5.OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.5.1. Objetivo general

Determinar cómo la aplicación de la NIC 19 - “Beneficios a los empleados” inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

1.5.2. Objetivos específicos

- a) Determinar cómo los beneficios a corto plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.
- b) Determinar cómo los beneficios a largo plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.
- c) Determinar cómo el reconocimiento de las provisiones laborales inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

CAPÍTULO II MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL

2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. Antecedentes Internacionales

- (Rivera, 2018), en su tesis titulada “**Efectos de la NIC 19 en los E/F de Furoiani S.A.**”, presentada para optar el Título de Contador Público Autorizado en la Universidad de Guayaquil, Ecuador, concluyo y recomendó lo siguiente;

1. Del análisis de los beneficios a los empleados de la empresa Furoiani Obras y Proyectos, se identificó que estos se reconocen conforme a la normativa laboral, legal y tributaria, pero no según la NIC 19 (Beneficios a los Empleados). Esta falta de alineación con la NIC 19 afecta y distorsiona la información presentada en los estados financieros, lo cual impacta en la precisión de la toma de decisiones por parte de los ejecutivos de la compañía.
2. Del análisis de los resultados obtenidos mediante el cuestionario, se identificó que una gran parte del personal de la compañía es de reciente incorporación, lo que se traduce en un conocimiento limitado de los procesos internos y una falta de capacitación constante. Asimismo, se evidenció un bajo nivel de comprensión por parte de los colaboradores respecto a los beneficios sociales, lo que subraya la necesidad de implementar programas formativos sobre esta temática. No obstante, según las encuestas realizadas, la mayoría de los trabajadores consideran que reciben sus beneficios sociales de manera adecuada y dentro de los plazos establecidos por el Código de Trabajo, a pesar de su desconocimiento sobre los detalles de estos derechos.
3. Se recomienda encarecidamente que la empresa implemente un programa continuo de capacitación dirigido a los colaboradores del área contable, enfocado en la correcta interpretación y aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los Empleados. Dado que esta área es responsable de garantizar el cumplimiento de la norma en la contabilidad empresarial, una formación adecuada contribuiría significativamente a fortalecer el

control interno de la organización. Además, una correcta aplicación de la NIC 19 permitiría que los estados financieros reflejen información precisa y confiable, facilitando así una toma de decisiones informada y alineada con los objetivos estratégicos de la empresa.

- (Marín, 2018), en su tesis titulada **“Beneficios a empleados impacto contable y financiero, aproximación a la implementación de la NIC 19”**, presentada para optar el Título de Contador Público Autorizado presentado en la **Universidad Militar Nueva Granada**, Bogotá en Colombia, concluyo lo siguiente;

1. Las empresas deben realizar un análisis exhaustivo al adoptar la NIC 19, con el objetivo de clasificar adecuadamente los beneficios otorgados a sus empleados dentro de las categorías pertinentes. Esto permite el reconocimiento adecuado de los beneficios y facilita que las entidades evalúen los gastos o pasivos que deben asumir en contraprestación por los servicios de sus empleados.
2. La aplicación de la NIC 19 es un factor positivo que mejora la calidad de la información contable relacionada con los beneficios para empleados. Esta norma permite que los estados financieros reflejen la real situación de la empresa, proporcionando a los usuarios internos y externos de la organización información clara y comprensible, lo cual facilita la toma de decisiones fundamentadas.

2.1.2. Antecedentes Nacionales

- (Sifuentes & Vidal, 2022) en su tesis titulada **“NIC 19 Beneficios a los Empleados y su efecto en la rentabilidad de las principales MYPES del rubro restaurantes del distrito de Los Olivos, año 2020”**, presentado en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas en Perú, para optar título profesional de Contador Público, llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones;

1. El reconocimiento adecuado de los gastos laborales tiene un impacto significativo en los estados financieros de las principales MYPES del rubro restaurantes en el distrito

de Los Olivos durante el año 2020. Los resultados del análisis estadístico evidencian que la correcta contabilización de estos gastos está estrechamente vinculada con la situación financiera de las empresas. Este hecho subraya la importancia de reconocer los pasivos laborales en el momento en que el empleado ha prestado su servicio y de registrar los gastos laborales cuando la empresa ha consumido el beneficio económico independientemente del pago correspondiente.

2. Los beneficios a los empleados que las empresas brindan son reconocidos y medidos conforme a las normas laborales y tributarias. En cuanto a los beneficios de post-empleo, se determinó que estos son otorgados solo de forma excepcional por algunas empresas, lo cual limita su aplicabilidad general y dificulta el establecimiento de un criterio uniforme para su reconocimiento. En síntesis, se infiere que la información revelada por estas empresas sobre los beneficios de post-empleo tiene un impacto significativo en las ratios financieros de las principales MYPES del sector restaurantes en el distrito de Los Olivos en el año 2020.
3. El reconocimiento oportuno y correcto de los gastos laborales es un factor determinante en la gestión financiera de las MYPES del sector restaurantes en el distrito de Los Olivos. Este reconocimiento, basado en el principio del devengado, permite a las empresas presentar una imagen fiel de su situación económica y tomar decisiones financieras informadas. Por lo tanto, las empresas deben continuar aplicando estas prácticas contables adecuadamente para mantener la transparencia financiera.
4. Se sugiere que las empresas dispongan de personal en el área de Recursos Humanos con una sólida formación y actualización constante en aspectos laborales, para garantizar el cumplimiento adecuado de los beneficios correspondientes a los trabajadores, conforme a las normas laborales vigentes en el Perú. Asimismo, se recomienda capacitar al personal del área contable en la aplicación de las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC) y Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), con el propósito de optimizar los procedimientos de control interno y asegurar que los estados financieros reflejen información transparente, precisa y confiable.

- (Ccacro & Panez, 2020), en su tesis titulada **“NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en la rentabilidad de las empresas del sector transporte terrestre de Lima Este en el periodo 2018”** para optar el título profesional de Contador Público, presentado en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas en Perú, llegaron a las siguientes conclusiones y recomendaciones;

1. A través del análisis realizado, se demostró que los beneficios a corto plazo de los empleados tienen un impacto significativo en la rentabilidad de las empresas del sector transporte. Tanto los beneficios como los sueldos, vacaciones y gratificaciones constituyen una parte importante de los costos mensuales, lo que obliga a las empresas a reconocer estos conceptos como pasivos y gastos en el periodo correspondiente, independientemente de la fecha de pago, con el fin de reflejar con precisión el impacto en la rentabilidad.
2. El estudio también confirmó que los beneficios por terminación afectan de manera significativa la rentabilidad de las empresas, debido a que, al finalizar el vínculo laboral, los empleados reciben una suma considerable que afecta directamente los estados financieros de las empresas. Sin embargo, se destacó que estos beneficios no pueden ser provisionados, ya que son eventos impredecibles y eventuales, como despidos o jubilaciones.
3. Se recomienda a las empresas del sector transporte terrestre implementar un sistema contable adecuado para el cálculo y registro de la planilla, asegurando que se cumpla con las normas y beneficios establecidos por la ley. Es fundamental que este proceso incluya de manera conjunta el cálculo y registro de los beneficios laborales, garantizando que los estados financieros presenten información relevante y precisa, conforme a las bases normativas vigentes. Asimismo, se sugiere adoptar formalmente la NIC 19 para el reconocimiento de los beneficios a corto plazo, registrando los gastos y pasivos correspondientes en el periodo en que se proporcionan los servicios, independientemente de la fecha de pago. Esta práctica permitirá a las empresas asegurar un registro oportuno y adecuado de los beneficios laborales, contribuyendo a la transparencia financiera y al cumplimiento normativo.

- (Miranda, 2020), en su tesis titulada “**Aplicación de la NIC 19 y su incidencia en la rentabilidad financiera del colegio Montessori International College SAC año 2018**”, presentada para optar el título profesional de Contador Público en la Universidad Nacional de Trujillo en Perú, se alcanzaron las siguientes conclusiones y recomendaciones;

1. La aplicación de la NIC 19 tiene un impacto significativo en la rentabilidad financiera del Montessori International College SAC, evidenciado por los resultados obtenidos en el coeficiente de validación Alfa de Cronbach, que arrojaron valores de 1.04 y 1.06, lo que indica una fiabilidad alta (rango 0-1). Esto sugiere que, cuando se aplica correctamente, la NIC 19 genera efectos positivos en la gestión financiera de una empresa de servicios. Sin embargo, se observó que la aplicación de esta norma en el colegio ha sido irregular, lo que ha afectado el control adecuado de los costos y gastos. En particular, los beneficios laborales, como las vacaciones, no fueron reconocidos de acuerdo con lo estipulado por la norma, ya que se contabilizaron de manera errónea durante el primer trimestre del año, lo que distorsionó el costo de ventas y provocó una pérdida en el ejercicio. Por lo tanto, una implementación adecuada de la NIC 19 es esencial para garantizar una correcta gestión financiera y mejorar la rentabilidad, especialmente en lo que respecta al reconocimiento oportuno de los beneficios laborales.
2. Se recomienda a la Alta Gerencia implementar un programa de capacitación sobre la NIC 19 al personal de contabilidad y recursos humanos, con el fin de fortalecer su conocimiento sobre el reconocimiento y tratamiento de los beneficios laborales, asegurando que los estados financieros reflejen de manera precisa la situación económica del colegio y su impacto en las inversiones de los usuarios internos y externos. Además, es esencial que adopte el criterio de devengo en lugar del criterio de lo percibido para el registro de las provisiones laborales, realizando la provisión de los beneficios mensualmente. Esto permitirá un control adecuado sobre los gastos y costos de personal, y evitará discrepancias en los registros contables. Asimismo, el Gerente General debe establecer políticas de control interno sobre la información laboral, lo que optimizará los procesos contables y corregirá las irregularidades observadas en el reconocimiento de vacaciones, que en la investigación fueron uno de

los beneficios más afectados por la incorrecta aplicación de la norma, lo que provocó un impacto negativo en la rentabilidad del colegio.

- (Callacna, 2020), en su tesis titulada **“Aplicación de la NIC19 y su incidencia en la rentabilidad de la empresa Cruz del Norte SAC, 2020”** presentada para optar el título profesional de Contador Público, en la Universidad San Pedro, Chimbote en Perú. Llegó a las siguientes conclusión y recomendación:

1. La implementación de la NIC 19 en el reconocimiento de los beneficios a corto plazo es fundamental para garantizar la transparencia financiera y el cumplimiento normativo en las empresas. Su aplicación no solo permite una correcta medición de los gastos laborales, sino que también contribuye a la sostenibilidad económica de la empresa, al evitar posibles sanciones y problemas legales derivados del incumplimiento de las normativas laborales. Ello, considerando que el estudio refleja un desconocimiento generalizado por parte de los empleados y la empresa sobre la aplicación de la NIC 19 en el reconocimiento de los beneficios laborales, lo cual está teniendo un impacto negativo en la transparencia financiera y la correcta gestión de los beneficios.
2. Se recomienda a la gerencia general de la empresa Cruz del Norte SAC continuar con la implementación de la NIC 19, promoviendo una cultura organizacional orientada a la correcta contabilización de los beneficios laborales. Es esencial que se mantenga una provisión adecuada de estos beneficios, asegurando que se reconozcan en el periodo en que se devengan, independientemente de la fecha de pago. Asimismo, es fundamental que se realicen auditorías internas periódicas para evaluar la correcta aplicación de la norma y su alineación con los objetivos financieros de la empresa, ello como una medida de corrección inmediata a fin de evitar posibles contingencias con SUNAT y SUNAFIL.

- (Tillca, 2022) en su tesis titulada **“Aplicación de la NIC 19 y su incidencia en los Estados Financieros de la empresa Segama Maquinarias S.A.C. en el año 2019 de Villa El Salvador”** presentada para optar el título profesional de Contador Público, en la

Universidad Peruana de las Américas, Lima en Perú, llegó a las siguiente conclusión y recomendación:

1. Se concluyo que la aplicación de la NIC 19 Beneficios a los empleados tiene un impacto significativo en los Estados Financieros, ya que al reconocer correctamente los gastos laborales según norma, se reflejan las verdaderas obligaciones y resultados que posee la empresa al cierre del ejercicio que a la vez difiere con lo presentado tributariamente, así mismo también concluye que los profesionales contables no poseen un amplio conocimiento sobre la correcta aplicación y reconocimiento de los gastos según NIC, y se enfocan más en el aspecto tributario y laboral, e infiere en la toma de decisiones por parte de la gerencia de la empresa.
2. Recomienda realizar capacitaciones al personal principalmente personal contable para que conozcan de mejor manera el tratamiento de los gastos laborales en base a la NIC 19, para conocer de forma transparente montos reales de los estados financieros para tomar decisiones correctas que puedan ser sostenibles en el tiempo, así mismo que se pueda reconocer los gastos laborales diferenciando la normativa laboral y tributaria, llevando un control eficiente de sus gastos y obligaciones que posee la empresa con sus trabajadores.

2.1.3. Antecedente Locales

- (Ccapa & Aragon, 2023) en su tesis titulada **“Gestión de cuentas por cobrar y su incidencia en la rentabilidad en la empresa de transportes e inversiones La Amistad SAC en el distrito de Santiago-Cusco, 2020 – 2021”**, presentada para optar el título profesional de Contador Público en la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, llegando a las siguiente conclusión y recomendación:

1. La gestión de cuentas por cobrar tiene un impacto directo y significativo en la rentabilidad de la empresa de transportes e inversiones La Amistad SAC. Se evidenció que una gestión inadecuada de estas cuentas puede generar dificultades financieras, afectando negativamente la liquidez y la rentabilidad de la empresa. Si se implementan mejores procedimientos de cobranza, la rentabilidad de la empresa mejorará significativamente. El estudio demuestra que una gestión eficiente de las cuentas por

cobrar no solo optimiza el flujo de efectivo, sino que también contribuye a la estabilidad financiera y al aumento de las ganancias.

2. Se recomienda a la empresa de transportes e inversiones La Amistad SAC implementar un sistema integral de gestión de cuentas por cobrar que incluya procedimientos de cobranza más eficientes, el establecimiento de políticas de crédito claras y la capacitación continua del personal encargado de la cobranza. Además, es crucial monitorear y evaluar constantemente las cuentas por cobrar mediante informes periódicos y la implementación de incentivos para pagos anticipados. Estas acciones permitirán optimizar el flujo de efectivo, reducir la morosidad, mejorar la liquidez y, en consecuencia, aumentar la rentabilidad de la empresa.

- (Jaramillo & Puma, 2022) en su tesis titulada **“Costos por Préstamos NIC 23 y su efecto en la rentabilidad de las empresas de construcción en el distrito de Wanchaq, período 2020”**, presentada para optar el título profesional de Contador Público en la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco, llegando a las siguientes conclusiones y recomendaciones:

1. Al aplicar el cuestionario como instrumento de la tesis a los profesionales que son su población, se muestra resultados que apoyan a las conclusiones de la tesis y confirmando la hipótesis planteada en un inicio, a su vez se dio a conocer mediante el caso práctico que al no aplicar la NIC 23 en el registro contable, muestra un efecto negativo- en la rentabilidad disminuyendo la utilidad. Y lo contrario sucede con su correcta aplicación en la presentación de los Estados Financieros afectando de manera positiva en la rentabilidad incrementando su utilidad.
2. Recomiendan a los profesionales de las empresas de construcción tanto al administrador como contador aplicar la NIC 23 para operaciones futuras ya que generará beneficios futuros, a su vez que puedan brindar exposiciones sobre el beneficio que trae su aplicación en las operaciones de préstamo como el costo de oportunidad, y también la actualización y capacitación constante del personal contable para mantenerse informado, así como mantener un registro de control de créditos para una adecuada identificación de los préstamos que se reciban a futuro.

2.2.BASES TEÓRICAS

2.2.1. Normas Internacionales de Contabilidad

Burgos (2019) en su investigación que engloba a las NICs y su internalización, define que las Normas Internacionales de Contabilidad son un conjunto de normas que reglamenta los criterios a seguir en la preparación de la información financiera que será presentada a través de los estados financieros en las empresas, así como la forma como esa información debe registrarse para su análisis y posterior toma de decisiones.

Las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC) se emitieron por primera vez en 1973 bajo el Comité de Normas Internacionales de Contabilidad (IASC). Estas “normas” fueron creadas con el objetivo de mejorar la comparabilidad y transparencia de los estados financieros a nivel internacional, lo que permitió a las empresas de diferentes tamaños y países tengan un lenguaje contable común, fácil para su comprensión y análisis hecho por los inversores y otros usuarios de la información financiera. Asimismo, se reconoce que “las NIC han tenido bastante auge por cuanto éstas se han venido adaptándose fácilmente a las necesidades de cada país sin interferir en los procedimientos utilizados por cada estado en el mundo” (Burgos, 2019, pág. 66).

Con el paso del tiempo, las condiciones económicas y financieras globales cambiaron, lo que hizo necesario la actualización de muchas de las NICs originales para reflejar las nuevas realidades del mercado (Ministerio De Economía Y Finanzas, 2022). Con el paso del tiempo se dio la transición histórica entre el Comité de Normas Internacionales de Contabilidad (IASC) y el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB).

Sifuentes & Vidal (2022), destacaron los importantes cambios estructurales y regulatorios que se implementaron:

Las NIC estuvieron bajo la competencia de la IASC desde el año 1973 hasta el 2001, bajo el propósito de uniformizar la información financiera de las empresas sin importar las fronteras. En el año 1995 la IASC y la International Organization of Securities Commissions (IOSCO) llegan a un acuerdo mediante el cual se comprometen

a revisar las NIC con el propósito de aumentar la transparencia de la información y a la vez aplicar a las empresas que cotizan en la bolsa de valores. En el año 2001 se realizó una reestructuración de todo el sistema, por lo que la IASB (International Accounting Standards Board) reemplazó a la International Accounting Standards Committee (IASC) y asumió el rol de fijar el lenguaje contable universal a través de un modelo internacional de la Información Financiera, denominada en la actualidad Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Así mismo, el IASB en su labor de actualización, revisó las NIC para ajustarlas a los estándares modernos y lanzó las NIIF, con el objetivo de responder a las necesidades de información financiera de los mercados globalizados. Las NIIF también facilitaron la convergencia contable internacional, permitiendo que los estados financieros fueran más comprensibles y comparables para los usuarios de diferentes regiones y sectores económicos. (pág. 4)

Botello & Loli (2021) , destaca que las NIC y las NIIF constituyen un conjunto de directrices técnicas y de interpretación contable, aprobadas y emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB). Estas normas, conocidas comúnmente como “normas contables” en su versión traducida a un lenguaje universal, definen los criterios para el reconocimiento, registro, presentación y divulgación de la información financiera en los estados financieros de propósito general de una empresa. Aunque las NIIF han reemplazado varias NIC, muchas de estas últimas siguen siendo aplicables, ya sea en su versión original o modificada. Esto se debe a que ambas normativas, en conjunto, tienen el objetivo de garantizar una presentación precisa y fiel de los estados financieros.

Es importante señalar que, a la fecha, la Norma Internacional de Contabilidad 19 (NIC 19) permanece vigente, ello en virtud de la (Resolución N° 002-2022-EF/30), aprobado por el Consejo Normativo de Contabilidad (2022), aprobó el set completo de las normas internacionales de información financiera versión 2022, que incluye el marco conceptual para la información financiera, considerando la vigencia de las siguientes normas contables:

Tabla 1
Normas Internacionales de Contabilidad y Normas Internacionales de Información Financiera

Relación de Normas Internacionales de Información Financiera, que conforman el Set Completo de las Normas Internacionales de Información Financiera versión 2022
Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF)
NIIF 1 - Adopción por Primera Vez de las Normas Internacionales de Información Financiera
NIIF 2 - Pagos Basados en Acciones
NIIF 3 - Combinaciones de Negocios
NIIF 4 - Contratos de Seguro
NIIF 5 - Activos No Corrientes Mantenedos para la Venta y Operaciones Discontinuadas
NIIF 6 - Exploración y Evaluación de Recursos Minerales
NIIF 7 - Instrumentos Financieros: Información a Revelar
NIIF 8 - Segmentos de Operación
NIIF 9 - Instrumentos Financieros
NIIF 10 - Estados Financieros Consolidados
NIIF 11 - Acuerdos Conjuntos
NIIF 12 - Información a Revelar sobre Participaciones en Otras Entidades
NIIF 13 - Medición del Valor Razonable
NIIF 14 - Cuentas de Diferimientos de Actividades Regulatorias
NIIF 15 - Ingresos de Actividades Ordinarias procedentes de Contratos con Clientes
NIIF 16 – Arrendamientos
NIIF 17 - Contratos de Seguro (que reemplaza a NIIF 4)
Normas Internacionales de Contabilidad (NIC)
NIC 1 - Presentación de Estados Financieros
NIC 2 – Inventarios
NIC 7 - Estado de Flujos de Efectivo
NIC 8 - Políticas Contables, Cambios en Estimaciones Contables y Errores
NIC 10 - Hechos Ocurridos después del Periodo sobre el que se Informa
NIC 12 - Impuesto a las Ganancias
NIC 16 - Propiedades, Planta y Equipo
NIC 19 - Beneficios a los Empleados
NIC 20 - Contabilización de Subvenciones del Gobierno e Información a Revelar sobre Ayudas Gubernamentales
NIC 21 - Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio de la Moneda Extranjera
NIC 23 - Costos por Préstamos

NIC 24 - Información a Revelar sobre Partes Relacionadas
NIC 26 - Contabilización e Información Financiera sobre Planes de Beneficios por Retiro
NIC 27 - Estados Financieros Separados
NIC 28 - Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos
NIC 29 - Información Financiera en Economías Hiperinflacionarias
NIC 32 - Instrumentos Financieros: Presentación
NIC 33 - Ganancias por Acción
NIC 34 - Información Financiera Intermedia
NIC 36 - Deterioro del Valor de los Activos
NIC 37 - Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes
NIC 38 - Activos Intangibles
NIC 40 - Propiedades de Inversión
NIC 41 – Agricultura

Nota: Elaboración propia. Adaptado de “Normas Internacionales de Contabilidad Oficializadas - NIC 2022” por el Ministerio de Economía Y Finanzas, 2022.

2.2.1.1. Adopción de las NIC Y NIIF en el Perú

En el Perú, de acuerdo con el Decreto Legislativo N.º 1438 (Gobierno del Perú, 2018), el Consejo Normativo de Contabilidad (SNC) como parte del Sistema Nacional de Contabilidad, es el responsable de aprobar las normas de contabilidad aplicables al sector privado y, en lo que corresponda, a las empresas públicas.

Dentro de sus facultades y funciones que desarrolla el SNC, están las siguientes:

- Estudiar, analizar y opinar sobre las propuestas de normas relativas a la contabilidad de la actividad pública y privada,
- Emitir resoluciones dictando y aprobando las normas de contabilidad para las entidades del sector privado y las empresas públicas, en lo que corresponda,
- Interpretar las normas contables del sector privado y absolver consultas en materia de su competencia (Gobierno del Perú, 2018).

Adicionalmente, el Artículo 223 de la *Ley General de Sociedades* establece que "los estados financieros se preparan y presentan de conformidad con las disposiciones legales sobre la materia y con principios de contabilidad generalmente aceptados en el país" (CONGRESO DE LA REPUBLICA DEL PERU, 1997).

Con base en lo mencionado, se puede afirmar que las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC) y las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) tienen como objetivo principal establecer un marco de principios y normas contables uniformes que promuevan la transparencia, confiabilidad y comparabilidad de los estados financieros a nivel global. Estas normas son fundamentales para estandarizar los criterios contables, lo que facilita la interpretación de la situación financiera y el desempeño empresarial por parte de diversos usuarios de la información, como inversionistas, organismos reguladores, auditores y otras partes interesadas.

En el contexto peruano, la adopción de la NIC 19 está alineada con las disposiciones del Consejo Normativo de Contabilidad (CNC), entidad responsable de aprobar las normas internacionales de contabilidad para su implementación en el país. Con la incorporación de las NIIF al marco contable nacional, Perú incluyó la NIC 19, permitiendo su aplicación en las empresas del sector privado como parte del compromiso con la armonización contable internacional.

Siendo así, en el Perú, la adopción de la **NIC 19** sigue las disposiciones del Consejo Normativo de Contabilidad (CNC), que es el encargado de aprobar las normas internacionales de contabilidad para su uso en el país. Perú, al adoptar las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) en general, incorporó la **NIC 19** en su marco contable para las empresas del sector privado (Gobierno del Perú, 2018).

2.2.2. NIC 19 - Beneficios a los empleados

2.2.2.1. Emisión y Oficialización:

Según The International Financial Reporting Standards Foundation (IFRS)¹ (2011), la NIC 19 fue emitida originalmente en 1983 por el entonces Comité de Normas Internacionales de Contabilidad (IASC), la entidad que precedió al IASB. Esta norma se creó con el objetivo de establecer directrices claras para el reconocimiento y la medición de los beneficios otorgados a los empleados, con especial énfasis en los planes de jubilación y pensiones, atendiendo a la necesidad de uniformidad y transparencia en la contabilidad de este ámbito. Posteriormente, en abril de 2001, el IASB adoptó oficialmente

¹ La The International Financial Reporting Standards Foundation» también nombrada por sus siglas en inglés como IFRS, es una de las organizaciones más importantes en la actualidad dentro del mundo de la contabilidad.

la NIC 19, que había sido revisada y reemitida previamente por el IASC en febrero de 1998, consolidando su vigencia como una norma clave en el tratamiento contable de los beneficios a los empleados.

A lo largo del tiempo, la NIC 19 ha tenido múltiples revisiones para adaptarse a los cambios en la economía y en las prácticas contables globales. Miranda (2020), desarrolla las actualizaciones que sufrió la NIC 19 a lo largo del tiempo:

- **1993:** Se realizó una revisión importante para mejorar la claridad de la norma y alinear su aplicación en distintos países.
- **1998:** La norma se modificó para actualizar el tratamiento contable de los beneficios por retiro, haciendo hincapié en la transparencia y la precisión en la contabilización de las obligaciones de pensión.
- **2004:** Otra revisión significativa incluyó la introducción de métodos para medir obligaciones de beneficios definidos, como la tasa de descuento y la obligación por beneficios post-empleo.
- **2011:** Se incorporaron cambios importantes en la medición de planes de beneficios definidos, eliminando el método del *corridor approach* (enfoque del corredor) y estableciendo un enfoque único para reconocer los costos de los beneficios a los empleados. Se sabe que esta actualización también incluyó cambios en la presentación y clasificación de los costos, haciendo que el costo de servicio, el costo financiero neto y la revaluación se informen por separado.

2.2.2.2. Definiciones

La NIC 19, denominada *Beneficios a los empleados*, es una norma contable emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB) que regula el tratamiento contable de los beneficios ofrecidos a los empleados, como salarios, pensiones, beneficios a corto plazo y otros planes de jubilación, a través de su aplicación se busca asegurar que las empresas reconozcan de manera adecuada las obligaciones contraídas por los servicios prestados por sus empleados, y que la misma se refleje fiel y razonablemente en los estados financieros de la entidad de forma oportuna y precisa.

De acuerdo con lo establecido en el párrafo 1 de la (NIC 19, 2023), es una norma contable creada con el propósito de regular el reconocimiento y la contabilización de todas las formas de contraprestación que las entidades conceden a sus empleados a cambio de los servicios prestados, entre los alcances precisados en esta norma se excluye los pagos basados en acciones, puesto que este corresponde al tratamiento de la NIIF 2 - Pagos Basados en Acciones.

Igualmente, Araujo y Huamán (2024) mencionan que los beneficios de los empleados se describen en esta norma como diversos tipos de compensación proporcionados por las empresas a cambio de los servicios prestados por los empleados o indemnizaciones por despido. Aunque la norma no define el término "empleado"; está incluye a cualquiera que ofrezca servicios regulares o irregulares en jornada completa o parcial.

Según Gaytán (2020), la NIC 19 permite valorar con precisión las obligaciones y gastos relacionados con los beneficios post-empleo, como pensiones y beneficios médicos. Su correcta aplicación asegura una medición adecuada de estos compromisos, lo que ofrece a los usuarios de los estados financieros una visión clara de las futuras obligaciones de la empresa. Esto facilita una mejor toma de decisiones, al reflejar de manera más fiel la solidez financiera y la capacidad de la empresa para cumplir con esos compromisos a largo plazo.

2.2.2.3. Objetivo

El objetivo principal de la NIC 19 es el de prescribir el tratamiento contable y la información a revelar respecto de los beneficios de los empleados. La Norma requiere que una empresa reconozca dichos beneficios cuando (a) un pasivo cuando el empleado ha prestado servicios a cambio de beneficios a los a pagar en el futuro; y (b) un gasto cuando la entidad consume el beneficio económico procedente del servicio prestado por el empleado a cambio de los beneficios a los empleados (NIC 19, 2021, pág. 1).

La normativa contempla criterios específicos para reconocer y medir tanto los costos inmediatos como los futuros, lo que permite a las empresas ajustar su planificación financiera en consecuencia.

2.2.2.4. Alcance

(Araujo & Huaman, 2024) afirma que el campo de aplicación de la NIC 19 incluye todas las formas de remuneración de los trabajadores, establecidas a través de esquemas o acuerdos formales entre las empresas y los empleados.

La NIC 19 (2023), establece que esta Norma se aplicará por los empleadores al contabilizar todos los beneficios a los empleados, excepto aquéllas a las que sea de aplicación la NIIF 2 – “Pagos Basados en Acciones”.

Los beneficios cubiertos por esta norma incluyen aquellos derivados de:

- a) Beneficios derivados de planes o acuerdos formales establecidos entre la entidad y sus empleados, ya sea de manera individual, con grupos específicos de empleados o con sus representantes.
- b) Requisitos legales o acuerdos establecidos en determinados sectores industriales que obligan a las entidades a realizar aportaciones a planes nacionales, provinciales o sectoriales.
- c) Prácticas informales que generan obligaciones implícitas. Estas prácticas, aunque no estén formalmente establecidas, crean obligaciones implícitas siempre que la entidad no tenga una alternativa viable que no implique cumplir con los pagos de los beneficios correspondientes a los empleados. Un ejemplo de una obligación implícita ocurre cuando un cambio en las prácticas informales de la entidad podría causar un daño significativo en las relaciones con sus empleados (NIC 19, 2023).

2.2.2.5. Tipos de Beneficios según la NIC 19

La NIC 19 (2023), define los tipos de beneficios que se otorgan a los trabajadores que se usan cotidianamente en la interpretación de los Beneficios a los empleados, que a continuación se especifican:

- a) **Los beneficios a los empleados a corto plazo**, Son beneficios otorgados a los empleados (distintos de las indemnizaciones por terminación de contrato) que deben liquidarse por completo antes de que transcurran los doce meses siguientes al final del periodo anual sobre el cual se informa, en el que los empleados hayan

realizado los servicios correspondientes. La principal característica es que deben liquidarse dentro de los doce meses posteriores al fin del ciclo anual, lo que garantiza que las empresas cumplan con sus obligaciones sin generar cargas financieras de largo plazo (NIC 19, 2023).

- b) **Los beneficios post-empleo**, son beneficios se refieren a pagos o prestaciones que, aunque están relacionados con el trabajo realizado por el empleado, no se entregan de inmediato, sino que se abonan una vez que este ha concluido su relación laboral, estos beneficios son considerados una compensación post-empleo, que generalmente están destinados a incentivar a los empleados durante su tiempo de servicio o a garantizar su bienestar tras su salida de la organización (NIC 19, 2023, pág. 7).
- c) **Otros beneficios a los empleados a largo plazo**, son aquellas compensaciones o prestaciones que las empresas otorgan a sus empleados con un plazo extendido, generalmente después de haber completado un período largo de servicio o al momento de su jubilación, y que no se liquidan dentro del ciclo anual (NIC 19, 2023, pág. 9).
- d) **Beneficios por terminación**, se refieren a aquellos beneficios otorgados a los empleados como consecuencia de la finalización de su relación laboral. Esto puede ocurrir ya sea por decisión de la empresa de poner fin al contrato antes de la fecha habitual de jubilación, o por decisión del empleado de aceptar una oferta de beneficios a cambio de la terminación anticipada de su contrato de trabajo (NIC 19, 2023).

A continuación, se resume los tipos de beneficios establecidos según la NIC 19 (2021):

Tabla 2
Tipos de Beneficios a los empleados

Tipos de Beneficios a los empleados	Beneficios a corto plazo	Beneficios a largo plazo	Beneficios por terminación	Beneficios Post Empleo
Incluyen	Sueldos/ Salarios	Las ausencias retribuidas a largo plazo, tales como vacaciones tras largos periodos de servicio o años sabáticos	Bonos	Beneficios por retiro
	Aportaciones a la seguridad social	Beneficio por invalidez permanente	Indemnización por despido injustificado	Otros beneficios post-empleo, tales como los seguros de vida y los beneficios de atención médica posteriores al empleo
	Derechos por permisos retribuidos	Premios por antigüedad	Bonificaciones por retiro	
	Ausencia retribuida por enfermedad			
	Participaciones en ganancias e incentivos			
	Beneficios no monetarios			

Nota: Elaboración propia. Adaptado de “Normas Internacionales de Contabilidad - NIC 19 2024” por Ministerio de Economía y Finanzas (NIC 19, 2023)

2.2.2.6. Derechos laborales en el Perú

En el contexto peruano, el derecho laboral se refiere al conjunto de normas y principios que regulan las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores.

Según Pacheco (2020), el derecho laboral en el Perú se orienta principalmente a la protección de los trabajadores, especialmente aquellos en situaciones vulnerables frente a los empleadores, donde a través del marco normativo se busca equilibrar las relaciones

laborales, garantizando derechos fundamentales como la jornada laboral, el descanso semanal, las vacaciones y la compensación por tiempo de servicios (CTS), con el objetivo de fomentar la justicia social.

Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) (2023), en el Perú, los derechos laborales de los trabajadores se ajustan a los diferentes regímenes laborales establecidos por la legislación vigente. Estos regímenes se dividen en categorías que dependen del tipo de empleo y de las condiciones bajo las cuales se contrata al trabajador. Dichos regímenes incluyen tanto al sector público como al privado y abarcan desde el régimen general hasta aquellos especiales para micro y pequeñas empresas (MYPE).

2.2.2.6.1. Derechos laborales según el tamaño de empresa

Los derechos laborales en el Perú, según el Ministerio de trabajo y promoción del empleo (2023) , y conforme a la normativa legal vigente, se estructuran según el tamaño de la empresa, siguiendo las disposiciones del **Decreto Supremo N° 013-2013-PRODUCE**, la **Ley N° 28015 (Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa)**, y el **Decreto Legislativo N° 728 (Régimen Laboral General)**. Estas normas definen los beneficios y obligaciones laborales de las empresas, proporcionando un marco diferenciador que busca promover la formalización, proteger a los trabajadores y fomentar el desarrollo de las empresas dentro del sector formal.

Tabla 3
Derechos laborales según el tamaño de empresa

Derecho Laboral	Microempresa	Pequeña Empresa	Mediana y Gran Empresa
Seguro Social (EsSalud)	Sí, obligatorio conforme a la Ley N° 26790	Sí, obligatorio conforme a la Ley N° 26790	Sí, obligatorio conforme a la Ley N° 26790
Vacaciones	Proporcionales (15 días por año)	Completas (30 días por año)	Completas (30 días por año)
Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)	No (Exonerada bajo el régimen MYPE)	50% del régimen general (Decreto Legislativo N° 728)	Completa (1/12 de la remuneración mensual por mes trabajado)
Gratificaciones (Navidad y Fiestas Patrias)	No (Exonerada bajo el régimen MYPE)	50% del régimen general (Decreto Legislativo N° 728)	Completas (Equivalente a un sueldo por cada festividad)
Participación en Utilidades	No (Excepto en algunos sectores específicos)	Sí (Para empresas que superen el umbral de ingresos y trabajadores)	Sí (Obligatoria según el sector y tamaño de la empresa)
Indemnización por Despido Arbitrario	Sí (Aplica con ciertas restricciones)	Sí (Aplica con ciertas restricciones)	Sí (Obligatoria conforme a la Ley N° 728)
Jornada Laboral	8 horas diarias o 48 semanales (Decreto Legislativo N° 728)	8 horas diarias o 48 semanales (Decreto Legislativo N° 728)	8 horas diarias o 48 semanales (Decreto Legislativo N° 728)
Contratación de Trabajadores	Flexible (Régimen especial para MYPE)	Flexible (Régimen especial para MYPE)	Régimen General (Decreto

			Legislativo N° 728)
Derechos Colectivos (Sindicatos y Negociación Colectiva)	Sí, pero limitados bajo el régimen MYPE	Sí, pero limitados bajo el régimen MYPE	Sí, con plena vigencia conforme a la Ley N° 25129
Acceso a Créditos y Financiamiento Preferencial	Sí, a través de programas del Estado (Ley N° 28015)	Sí, a través de programas del Estado (Ley N° 28015)	Sí, con mayor facilidad y mayores opciones financieras

Nota: Elaboración propia. Adaptado de Compendio de normal laborales elaborado por el Ministerio de Trabajo y promoción del empleado (2023)

2.2.3. Rentabilidad

2.2.3.1. Definición

La definición de rentabilidad a lo largo del tiempo ha ido cobrando mayor importancia y siendo definido de distintas formas, es un indicador fundamental para medir el éxito de empresas y negocios, permitiendo tener un enfoque más amplio de su estado económico y rentable. Para Sánchez (2002) define a la rentabilidad como la medida de rendimiento de una inversión económica que se obtiene después de un periodo determinado de tiempo, con ello se analiza la eficacia que tuvo la inversión y evaluar el desempeño financiero de una empresa, ya que un resultado positivo indica que la inversión es efectiva y genera beneficios económicos rentables, y por el contrario en caso el resultado sea negativo, indica que la empresa está sufriendo pérdida, para lo cual se tiene que reevaluar la estrategia y los costos que se invirtieron.

Para (Gaytán, 2020) el concepto de rentabilidad se refiere a la capacidad de una organización para generar ganancias en proporción a sus ingresos, activos o capital invertido. Esta métrica fundamental permite evaluar el desempeño financiero de la empresa y su eficiencia en el uso de recursos. La rentabilidad ofrece a los inversores una visión clara de la capacidad de la empresa para generar beneficios y proporcionar un retorno sobre la inversión para que así exista una correcta toma de decisiones.

De acuerdo con Aguirre et al. (2020) la rentabilidad es un indicador muy importante a nivel mundial, y mediante un análisis financiero permite que se tenga información sobre la capacidad que posee una empresa para generar beneficios en proporción a sus ingresos. De este modo se tiene un diagnóstico sobre la situación económica de la empresa, permitiendo tomar decisiones acertadas y una visión clara para que la empresa pueda crecer económicamente y en todos sus aspectos.

Así mismo, según Mendoza (2021) la rentabilidad es un indicador que evalúa el vínculo entre la utilidad o la ganancia que se espera obtener y la inversión realizada, o que se planea realizar para generarla. Por ello la rentabilidad es esencial para evaluar el éxito financiero de una empresa, ya que mediante un indicador permite conocer el rendimiento y la efectividad de las inversiones y como se ejecuta la gestión de la empresa, identificando áreas de desarrollo y una buena toma de decisiones.

2.2.3.2. Importancia de la rentabilidad

Para Blázquez y Peretti (2012), la rentabilidad es de mucha importancia para las empresas, ya que para asegurar su sostenibilidad y progreso, se basan en la rentabilidad y la imagen que ofrecen al público, la rentabilidad es un factor interno donde los inversionistas prestan atención en generar una mayor rentabilidad, mientras que la imagen es una visión externa que se muestra al público, por lo tanto para que una empresa siga siendo sostenible en el tiempo se debe evaluar y fiscalizar factores para una buena toma de decisiones en la gestión empresarial (De La Torre & Moscoso, 2020, pág. 32).

El análisis de la rentabilidad es fundamental para muchas empresas, ya que con ello miden la utilidad que genero su empresa, caso contrario la empresa no podrá tener visión a largo plazo que le permita un progreso económico, por lo que la liquidez y la solvencia son factores para mantener a la empresa en camino al crecimiento, el primero para cumplir las obligaciones a corto plazo, mientras que el segundo mide la capacidad que posee la empresa frente a las obligaciones a largo plazo (De La Torre & Moscoso, 2020, págs. 33-34).

La rentabilidad es un factor importante que influye en el crecimiento y desarrollo de una empresa, ya que en un mercado competitivo la empresa que no consiga una rentabilidad comparable a sus competidores no podrá acceder a inversionistas que puedan

financiar su expansión, por lo que los inversores preferirán destinar su dinero en opciones más atractivas en el mercado, y así mismo puede haber ciertas restricciones en el sistema financiero como tasas de interés más altas o limitaciones al acceder a un crédito (Cano, Olivera Gómez, Balderrabano Briones, & Pérez Cervantes, 2013, págs. 85-86) .

Una empresa que ha calculado el costo de ventas de un producto, así como los gastos asociados e impuestos, el resultado obtenido es la utilidad neta. La importancia radica en la buena gestión empresarial y por la tanto una buena planeación financiera con el objetivo de incrementar la utilidad. Así mismo, es importante que se realice una investigación de mercado para incrementar las ventas, optimizar el producto y analizar la situación, así como capacitar al personal para obtener mejores resultados. (Solís, y otros, 2014, pág. 8)

2.2.3.3. Indicadores de rentabilidad

De acuerdo con Vargas (2021) los indicadores de rentabilidad son herramientas financieras utilizadas para evaluar la capacidad de una empresa para generar ganancias en relación con sus ingresos, activos y capital invertido. así mismo los indicadores financieros muestran el resultado de cómo se gestionan los recursos disponibles arrojando cifras de rendimiento, con lo cual se puede conocer si la entidad es rentable. Entre los indicadores más destacados se encuentra el margen de beneficio neto, que mide la proporción de cada unidad monetaria de ventas que se traduce en beneficio neto. Otro indicador importante es el rendimiento sobre el capital (ROE), que muestra la rentabilidad obtenida sobre el capital invertido por los accionistas.

Lizarzaburu et al. (2016) destacan el rendimiento sobre los activos (ROA) como un indicador clave que evalúa la eficiencia de la empresa en el uso de sus activos para generar ganancias. Este indicador se calcula dividiendo el beneficio neto entre el total de activos. Además, el rendimiento sobre el capital (ROE) proporciona una visión de la eficacia con la que la empresa utiliza sus recursos propios para generar beneficios.

2.2.3.4. Ratios Financieros

Los ratios financieros son un conjunto de índices, que permite brindar información a los propietarios o inversionistas sobre el comportamiento de una empresa a través de los números para que así exista una buena toma de decisiones, es por ello que los ratios financieros determinan la magnitud y dirección de la gestión y administración de los recursos financieros y económicos de la empresa, a través de una comparativa entre sus

activos, pasivos, patrimonio, ventas, entre otros, ya que por ejemplo la empresa puede tener muchas ventas pero aun así está teniendo pérdidas y esto se debe al manejo de sus costos invertidos o la falta de liquidez que se presenta. Por ello los ratios son una fuente de información importante para conocer el rendimiento de la empresa (Guzmán, 2005).

Para (Andrade, 2017) un ratio financiero es el resultado que se da por la comparación entre dos cuentas de los Estados Financieros, lo cual brinda información de una cuenta con relación a otra, de acuerdo a la necesidad de la empresa se puede representar de manera monetaria o porcentual, así mismo dicha información posee un comportamiento histórico y de acuerdo al contexto, ya que la rentabilidad se mide de acuerdo a sus competidores, es decir toman en referencia las estrategias y prácticas que manejan otras empresas en el mismo contexto y así poder compararlas.

Para Domingo (2001) los ratios de rentabilidad se utilizan para evaluar la eficiencia de las empresas en el uso de sus activos, brindando datos a los gerentes e inversionistas sobre la capacidad que tiene la empresa y como va en su rendimiento para así tomar decisiones que ayuden a su crecimiento y progreso. Por lo tanto, los ratios financieros son herramientas que ayudan a conocer la situación económica y financiera de una empresa, obtenidos a partir de los datos del Estado de Situación Financiera y el Estado de Resultados para un mejor análisis de la rentabilidad. Los ratios financieros se clasifican de la siguiente manera:

a) Ratios de liquidez

Los ratios de liquidez miden el comportamiento de la capacidad de pago que tiene la empresa frente a sus obligaciones a corto plazo, por ellos se toma en cuenta, cuentas relacionadas al corto plazo (activos y pasivos corrientes) del Estado de Situación Financiera; es así que si el ratio de liquidez es mayor a 1 se interpreta que la empresa tiene suficientes dinero para pagar sus deudas corrientes; si es igual a 1, la empresa tiene tantos activos como deudas corrientes; y, si es menor a 1, tiene más pasivos que activos corrientes (Marchena, 2023, pág. 48).

- **Ratio de liquidez general**

El ratio de liquidez general se calcula dividiendo el activo corriente entre el pasivo corriente. El activo corriente abarca principalmente las cuentas de caja, bancos, cuentas y

letras por cobrar, valores fácilmente negociables e inventarios. Este indicador es clave para medir la liquidez de una empresa, ya que refleja la proporción de sus deudas a corto plazo que pueden ser cubiertas con activos que, por lo general, se convertirán en efectivo dentro del mismo plazo en que vencen las obligaciones (Aching, 2005).

- **Ratio de prueba acida**

Conocido también como ratio de liquidez inmediata o prueba ácida, ofrece una evaluación más estricta de la capacidad de pago de una empresa a corto plazo, al excluir del activo corriente aquellos elementos que no son fácilmente convertibles en efectivo. Se calcula restando los inventarios del activo corriente y dividiendo el resultado entre el pasivo corriente. Los inventarios se omiten en este análisis debido a que son los activos con menor liquidez y, en caso de liquidación, presentan un mayor riesgo de sufrir pérdidas. Este enfoque proporciona una medida más conservadora de la solvencia de la empresa en el corto plazo (Aching, 2005).

- **Ratio capital de trabajo**

Este índice mide la relación entre los pasivos corrientes y los activos corrientes, proporcionando una evaluación de la capacidad de la empresa para cumplir con sus obligaciones a corto plazo. En otras palabras, indica si la empresa tiene suficientes recursos líquidos para hacer frente a sus responsabilidades operativas y garantizar el funcionamiento continuo de sus procesos, la fórmula que se aplica es activos corrientes menos los pasivos corrientes (Requiz, 2020).

Los ratios de liquidez son un indicador muy usado y tiene como objetivo evaluar la capacidad de la empresa para afrontar sus obligaciones en el corto plazo.

Figura 1
Ratios de Liquidez.

Liquidez General = (Activo corriente/ Pasivo Corriente)
Prueba Acida = (Activos corrientes – Inventarios) / Pasivo corriente
Capital de Trabajo = (Activo corriente- Pasivo corriente)

Elaboración propia. Adaptado de Ratios Financieros Guía de Uso, por Lizarzaburu, Gómez y López, 2016.

b) Ratios de rentabilidad

Son indicadores que miden la capacidad que posee una empresa para generar ganancias o utilidad y cubrir sus gastos, así como brindar información sobre sus inversiones a los accionistas.

- **Rentabilidad sobre activos (ROA)**

Rodríguez, et al. (2020) indican que la rentabilidad sobre activos o por sus siglas en inglés ROA (Return on Assets), es un indicador que mide el rendimiento de la totalidad de inversiones que llevo a cabo una empresa, por lo que el ROA mide y evalúa si las ganancias que se obtuvieron son adecuadas o suficientes frente a la inversión realizada. Así mismo, es importante mencionar que para lograr una medición precisa de la rentabilidad es necesario contar con factores o la información necesaria como; los valores que deben reflejarse en términos monetarios, así también un periodo de tiempo específico, y el cálculo de los recursos que se hayan invertido como el capital financiero, los bienes materiales, entre otros. Estos factores son importantes porque permiten evaluar de manera precisa la rentabilidad de una empresa.

Goel, (2015) indica que la Rentabilidad sobre los Activos (ROA) es un índice de rentabilidad que evalúa la eficiencia de una organización en la generación de ganancias a partir de los fondos utilizados. Este índice proporciona a los inversionistas información sobre la cantidad de ganancias generadas por cada dólar de capital invertido. El ROA se considera un indicador de rentabilidad a largo plazo, ya que refleja la eficacia en el uso de los activos y tiene en cuenta la financiación de la empresa a lo largo del tiempo. En consecuencia, este indicador resulta fundamental para evaluar la eficiencia en la gestión, ya que se basa en dos componentes esenciales: las ganancias operativas y el capital invertido (De La Torre & Moscoso, 2020, pág. 43).

La rentabilidad económica, también llamada rentabilidad de la Inversión o en sus siglas ROA es un indicador de medida que muestra la capacidad que poseen los activos en la inversión, es decir nos muestra el rendimiento de las empresas si se obtuvo ganancias frente a la inversión realizada, es un indicador importante ya que nos indica la rentabilidad positiva o negativa de la empresa. Un ROA elevado sugiere que una empresa está obteniendo grandes beneficios con un número relativamente bajo de activos. Por el contrario, un ROA bajo indica que la empresa no está aprovechando sus activos de manera eficiente (Evelin & Panez, 2020).

La fórmula para aplicar el ROA es la siguiente:

$$\text{ROA} = \frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Activo Total}}$$

- **Retorno sobre el Patrimonio (ROE)**

La rentabilidad financiera, también llamada rentabilidad sobre el patrimonio o sus siglas en inglés ROE (Return on Equity), es un indicador que permite evaluar el rendimiento de los capitales propios de una empresa, es decir evalúa las inversiones de los mismos propietarios y accionistas. Es así que la rentabilidad financiera es una medida que posee relación con la inversión de los accionistas y propietarios en la empresa, pero ello no significa que sea una rentabilidad propia de los accionistas ya que para que sea propiamente de los accionistas intervienen varios factores como el beneficio distribuible, dividendos, entre otros, y en la rentabilidad financiera no intervienen dichos factores, por ello la rentabilidad financiera es de la empresa y cómo va el rendimiento de sus inversiones (Sánchez, 2002).

El ROE mide la rentabilidad sobre el patrimonio neto, es decir, lo que obtendría un accionista de su inversión. El patrimonio neto se determina restando el total de deudas del total de activos. Es decir, representa el capital que los accionistas han invertido en la empresa, sumado a las utilidades que la compañía ha retenido, y descontando las acciones que están en autocartera, dichas acciones no generan dividendos ni derecho a voto y tampoco deben ser consideradas como acciones en circulación (Cartagena & Alegre, 2024, pág. 18).

Fórmula para determinar la rentabilidad financiera:

$$\text{ROE} = \frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Total Patrimonio}}$$

Por lo tanto, la rentabilidad sobre capital invertido (ROE), es un indicador financiero que mide el rendimiento de los activos y capital de la empresa, es decir mide en un periodo de tiempo específico el rendimiento que se obtuvo por las inversiones propias (Sánchez, 2002).

- **Margen de utilidad Bruta**

El índice de ganancia bruta, o margen de ganancia bruta, refleja la eficiencia con la que una empresa utiliza sus materias primas, mano de obra y recursos de producción para generar beneficios. Goel (2015) indica que esta métrica financiera permite evaluar la situación operativa de la empresa, mostrando cuánto dinero queda de los ingresos después de deducir el costo de ventas de productos o servicios. El margen de beneficio bruto es crucial, ya que proporciona los fondos necesarios para cubrir gastos adicionales y para futuras reservas. Un mayor margen es favorable para la empresa, mientras que un margen bajo puede dificultar el pago de gastos operativos y otros costos, limitando su fortaleza financiera a largo plazo. En general, es importante que el margen de beneficio bruto se mantenga estable; de lo contrario, podría impactar negativamente en el costo de ventas o en la estrategia de precios de la empresa (De La Torre & Moscoso, 2020, pág. 37).

Figura 2
Ratios de Rentabilidad.

Rentabilidad sobre el patrimonio (ROE) = (Utilidad Neta/ Patrimonio) x100
Rentabilidad sobre los activos (ROA) = (Utilidad Neta/Activo total) x100
Margen de utilidad bruta = (Utilidad Bruta/ventas)

Elaboración propia. Adaptado de Ratios Financieros Guía de Uso, por Lizarzaburu, Gómez y López, 2016.

Así mismo, las ratios de liquidez y de rentabilidad serán el enfoque principal para la presente investigación, el primero con el objetivo de conocer los beneficios y la capacidad de la empresa una vez invertido el capital, y el segundo para conocer si la empresa cuenta con suficiente ingresos para solventar sus gastos.

2.2.3.5. Estados Financieros

Los estados financieros son informes que utilizan entidades cuyo objetivo es brindar información acerca de su situación económica y financiera, que sea útil a los usuarios que requieran conocer la situación de la empresa tales como inversionistas, gerentes, entre otros, para una buena toma de decisiones y actuar prontamente en caso de riesgos, así mismo los estados financieros muestran los resultados sobre la gestión ejecutada por parte de los recursos que se confiaron a los administradores u otro personal (IFRS F. , 2019). Los estados financieros deben suministrar información sobre los siguientes elementos que maneja una entidad:

- a) Activos,
- b) Pasivos,
- c) Patrimonio,
- d) Ingresos y gastos,
- e) Aportaciones de los propietarios y distribuciones a los mismos en su condición de tales;
- f) Flujos de efectivo (IFRS F. , 2019).

Para Sifuentes y Vidal (2022) los estados financieros son documentos contables que muestran de manera precisa la condición económica y financiera de una empresa durante un período específico. Entre los estados financieros más importantes se encuentran el balance, el estado de resultados y el estado de flujo de efectivo. Estos documentos contienen datos esenciales sobre los activos, pasivos, ingresos y gastos de la empresa, lo que permite a los analistas y gestores evaluar su rentabilidad y desempeño global.

Es importante hacer un análisis de información de los estados financieros, ya que este análisis permite transformar información numérica en información útil que la empresa necesita para tomar decisiones estratégicas y ello se logra a través de diferentes técnicas analíticas, que son importantes para poder ver la situación económica y financiera de la empresa que permita tener un desarrollo y permanencia dentro del mercado, es por ello que posee una relevancia dentro de la información contable (Castrellón, Cuevas, & Calderón, 2021).

2.2.3.5.1. Estado de Situación Financiera

El estado de situación financiera es un documento que muestra la realidad económica de una entidad en un periodo determinado, donde los accionistas y gerentes logren tomar decisiones adecuadas y oportunas para el buen manejo de la entidad. Asu vez está conformado por el activo que son aquellos recursos económicos, bienes o derechos que posee una entidad con el objetivo de que rinda beneficios a futuro, que incluyen al activo fijo o activo no corriente y al activo corriente. Así mismo, se tiene al pasivo que son las obligaciones presentes generadas de sucesos pasados, estas son pasivos corrientes y no corrientes. Finalmente, se tiene al patrimonio que es la parte neta o residual de los activos de la empresa menos los pasivos compuesta por el capital, entre otros (Tabra & Sandoval, 2023).

Según la NIC 1 Presentación de Estados Financieros; La información que se debe presentar en el estado de situación financiera debe incluir las siguientes partidas:

- (a) “propiedades, planta y equipo;
- (b) propiedades de inversión;
- (c) activos intangibles;
- (d) activos financieros (excluidos los importes mencionados en los apartados (e), (h) e (i));
- (da) carteras de contratos dentro del alcance de la NIIF 17 que son activos, desglosados como requiere el párrafo 78 de la NIIF 17;
- (e) inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación;
- (f) activos biológicos dentro del alcance de la NIC 41 Agricultura;
- (g) inventarios;
- (h) deudores comerciales y otras cuentas por cobrar;
- (i) efectivo y equivalentes al efectivo;
- (j) el total de activos clasificados como mantenidos para la venta
- (k) acreedores comerciales y otras cuentas por pagar;
- (l) provisiones;
- (m) pasivos financieros [excluyendo los importes mencionados en los apartados (k) y (l)];
- (n) pasivos y activos por impuestos corrientes, según se definen en la NIC 12 Impuesto a las Ganancias;
- (o) pasivos y activos por impuestos diferidos, según se definen en la NIC 12;
- (p) pasivos incluidos en los grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta de acuerdo con la NIIF 5;
- (q) participaciones no controladoras, presentadas dentro del patrimonio; y
- (r) capital emitido y reservas atribuibles a los propietarios de la controladora” (IASB, 2024).

El estado de situación financiera es elaborado con las cuentas reales de activos, pasivos y patrimonio, evalúa los bienes que la empresa posee, las deudas que mantiene con terceros y el aporte, así como la gestión de sus propietarios. Es así como este documento financiero es crucial para entender la situación económica de la empresa, permitiendo visualizar de manera clara la relación entre sus recursos y sus obligaciones (Castrellón, Cuevas, & Calderón, 2021).

2.2.3.5.2. Estado de Resultados

El estado de resultados es un documento que muestra el desempeño en temas financieros de una entidad o empresa, mostrando los ingresos y egresos, así como los costos y gastos que se han incurrido, mostrando la existencia de utilidad o pérdida se logra conocer la rentabilidad de la empresa en un periodo determinado. Los elementos que lo conforman son los ingresos, que son los recursos obtenidos a través de la venta de un bien o servicio y los gastos; que son aquellos recursos que disminuyen el beneficio económico obtenido, de las cuales la entidad está obligada a pagar para mantener las actividades del negocio (Nivicela, 2018).

Incluyen las cuentas nominales de la empresa, que abarcan ingresos y gastos. Este informe es fundamental para evaluar el resultado de todas las operaciones realizadas durante el ejercicio económico, y permite determinar si la empresa ha obtenido una utilidad o ha incurrido en una pérdida. Este análisis es esencial, ya que proporciona una visión clara del desempeño financiero de la empresa a lo largo del logrando identificar áreas de mejora, ajustar estrategias y tomar decisiones informadas para optimizar la rentabilidad. Además, este informe es clave para los inversores, quienes lo utilizan para evaluar la viabilidad y el potencial de crecimiento de la empresa (Castrellón, Cuevas, & Calderón, 2021).

2.3. MARCO CONCEPTUAL

a) NIC 19 Beneficios a los empleados

Son beneficios que los trabajadores reciben como resultado de las labores que realizan en relación de dependencia, independientemente del importe o tiempo, ya que lo fundamental es lo que el colaborador recibe de acuerdo con las leyes vigentes (Mayhuire, 2022).

b) Beneficios sociales

Se refieren a los beneficios que están legalmente establecidos, como la Compensación por Tiempo de Servicio (CTS), la indemnización por despido injustificado, el seguro de vida, las vacaciones, las gratificaciones, la participación en las ganancias de la empresa y otros derechos laborales (Tizón, 2005).

c) Beneficios laborales

Los beneficios laborales son ventajas y el conjunto de beneficios que las entidades ofrecen a sus trabajadores, con el objetivo de mejorar la satisfacción y la eficacia de sus trabajadores, que son financiados total o de manera parcial por parte de la entidad (Henao & Rivera, 2022).

d) Incentivos

Los incentivos son cualquier factor que estimule a una persona a tomar una acción. En el contexto económico, esta definición se estrecha y se refiere a los incentivos económicos como las recompensas financieras que impulsan a las personas a realizar determinadas acciones (Malagón, 2005).

e) Beneficios no monetarios

Constituyen un reconocimiento experiencial entregado a los empleados de una empresa mediante un sistema de incentivos que se basa en los logros alcanzados gracias a su desempeño laboral (Mejía, 2023).

f) Remuneraciones

La remuneración abarca todos los ingresos que el empleado recibe de su empleador en virtud de los servicios que presta y la disponibilidad de su capacidad de trabajo (Ministerio de Trabajo, 2023).

g) Estados Financieros

Son documentos que contienen la información económica y financiera de una empresa. Estos deben ser suficientes, comprensibles y confiables para la correcta toma de decisiones (Elizalde, 2019).

h) Rentabilidad

La rentabilidad es un indicador que permite conocer las ganancias para que la empresa logre una mejor toma de decisiones, determinar mejor los costos y reducir los costos de personal que afectan los estados financieros (Chilón, 2020).

i) Ratios de liquidez

El índice de liquidez tiene como objetivo poner a prueba la capacidad de una empresa para cumplir con sus compromisos financieros a corto plazo (Cespedes & Rivera, 2019).

j) Ratios de rentabilidad

Evalúa la capacidad de la generación de utilidad y beneficios que se ve reflejado en el resultado económico de la empresa (Cespedes & Rivera, 2019).

k) Rentabilidad sobre los activos ROA

Mide la eficacia que posee la empresa en la generación de utilidades con los activos que tiene, mientras mayor sea el valor significa que existe mayor rendimiento (Lizarzaburu, Gómez, & Beltrán, 2016).

l) Rentabilidad sobre el patrimonio ROE

Mide el rendimiento de las inversiones de los propios accionistas para beneficio de la empresa (Lizarzaburu, Gómez, & Beltrán, 2016).

CAPÍTULO III: HIPÓTESIS Y VARIABLES

3.1.HIPÓTESIS

3.1.1.Hipótesis General

La aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los empleados incide significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

3.1.2. Hipótesis Específicas

HE1: La aplicación de los beneficios a corto plazo de los empleados afecta significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

HE2: La aplicación de los beneficios a largo plazo de los empleados afecta significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

HE3: Las provisiones laborales inciden significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

3.2.IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES E INDICADORES

3.2.1. Variable independiente (X)

X. NIC 19- Beneficios a los empleados

XI. Beneficios a Corto plazo

X2. Beneficios a largo plazo

X3. Provisiones laborales

3.2.2. Variable Dependiente (Y)

Y Rentabilidad

Y1. Estados Financieros

Y2. Ratios de Rentabilidad

3.3. Matriz Operacional de las variables

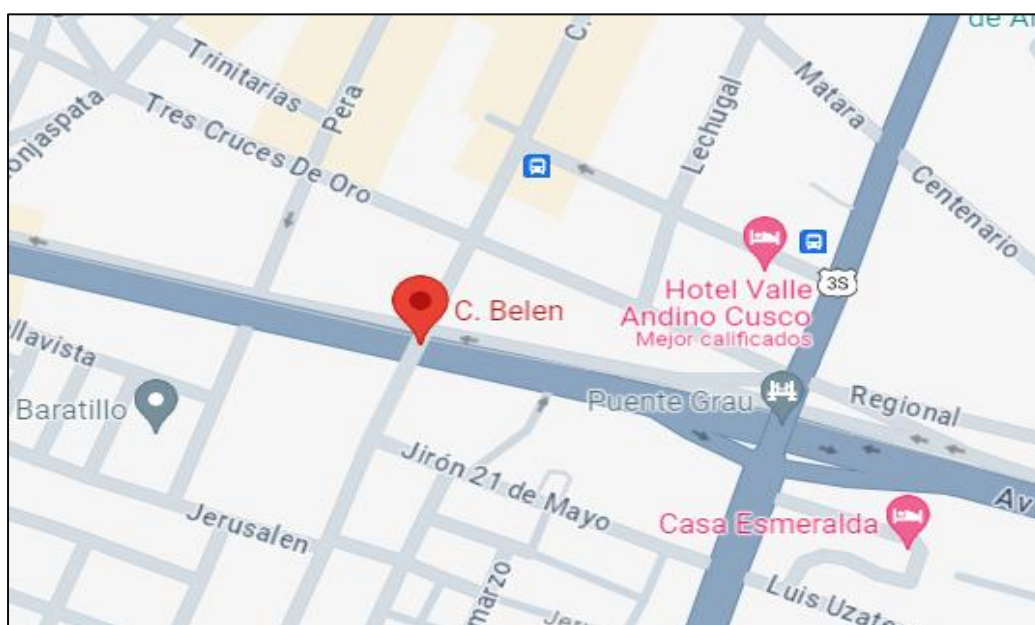
VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES
Beneficios a los empleados (Independiente)-X	“Los Beneficios a los empleados es la remuneración no salarial que una empresa provee, aparte de los salarios o sueldos normales. Estos pueden incluir, seguros, préstamos, licencias o arreglos alternativos flexibles” (NIC 19, 2021).	Los beneficios a los empleados comprenden todas las maneras de retribución que una entidad brinda a sus colaboradores por la prestación de sus servicios independientemente del tiempo del contrato laboral, pues pese a que el contrato laboral sea a corto o largo plazo los colaboradores tienen el derecho de gozar de distintos beneficios, propios para cada tipo de contrato (NIC 19, 2021).	X.1. Beneficios a Corto plazo	X.1.1. Sueldos X.1.2. ESSALUD X.1.3. Incentivos beneficios no monetarios
			X.2. Beneficios a largo plazo	X.2.1. Premios de antigüedad
			X3. Provisiones Laborales	X.3.1. VACACIONES
Rentabilidad (Dependiente)-Y	“La rentabilidad como un indicador amplio e importante a nivel mundial, permite que bajo su análisis financiero se tenga una valoración a una empresa sobre la capacidad que tiene para generar beneficios y así financiar sus operaciones. De este modo tener un diagnóstico sobre la situación de una empresa, permite a los directivos tomar decisiones acertadas, teniendo en cuenta que una decisión incorrecta provocará graves problemas que se verán afectados en la mejora de la economía de la empresa (De La Hoz, 2008).	La rentabilidad es un indicador que permite para muchas empresas tomar decisiones adecuadas, ya que les permite conocer el rendimiento de sus inversiones dentro de la empresa, también sirve de análisis en sus estados financieros, ya que permite conocer la utilidad que genera la empresa sobre un periodo determinado tomando en cuenta las ratios financieras que son parte importante de la rentabilidad permitiendo conocer más a detalle la situación actual de la empresa (De La Hoz, 2008).	Y.1. Estados Financieros	Y.1.1. Estado de Situación Financiera Y.1.2. Estado de Resultados
			Y.2. Ratios de rentabilidad	Y.2.1. Capital Y.2.2. Inversión

CAPITULO IV METODOLOGÍA

4.1. ÁMBITO DE ESTUDIO: LOCALIZACIÓN POLÍTICA Y GEOGRÁFICA

El presente estudio se enfoca en empresas del de comidas y bebidas, localizadas en el Distrito del Cusco, específicamente, estas empresas se encuentran situadas en la calle Belén, perteneciente al departamento de Cusco, Perú.

Tabla 4
Localización geográfica



Fuente: Google Maps

4.2. TIPO Y NIVEL DE INVESTIGACIÓN

4.2.1. Tipo de investigación

El presente trabajo utilizó una investigación de tipo aplicada, cuyo objetivo es resolver problemas prácticos para satisfacer las necesidades de la población, a través del estudio de fenómenos de utilidad práctica, así mismo el problema está establecido y es conocido por el investigador. (Hernández & Mendoza, 2018)

4.2.2. Enfoque de la investigación

El presente trabajo de investigación se encuentra bajo un enfoque cuantitativo, ya que es un conjunto de procesos que sigue una secuencia y es contrastado. Cada etapa es

muy importante ya que no se puede omitir pasos porque sigue una secuencia. Así mismo sigue un orden estricto, por lo que parte de una idea que va acotándose y, una vez delimitada, se derivan objetivos y preguntas de investigación, se revisa la literatura y se construye un marco o una perspectiva teóricas, se establecen hipótesis y variables que deben ser medidas, a su vez se analizan a través de métodos estadísticos y se llegan a las conclusiones (Hernández & Mendoza, 2018).

4.2.3. Nivel de investigación

4.2.3.1. Nivel descriptivo

La investigación descriptiva está orientado a la búsqueda específica de características y rasgos de fenómenos que se estudien y analicen, a través de la recolección de información de sus variables (Hernández & Mendoza, 2018).

La investigación descriptiva se encarga de precisar las características de la población a la que se estudia sin manipular las variables, obteniendo información de manera detallada del objeto de estudio, con el propósito de brindar una representación detallada y objetiva de lo que se está estudiando (Alban, Arguello, & Molina, 2020, pág. 166).

4.2.3.1. Nivel Explicativo

La investigación explicativa se centra en establecer relaciones de causalidad; su objetivo no es solo describir un problema, sino identificar sus causas se enfocan en entender por qué ocurre un fenómeno, en qué condiciones se manifiesta y las razones por las cuales se relacionan dos o más variables (Hernández & Mendoza, 2018).

4.2.4. Diseño de la investigación

El presente trabajo de investigación se realizó bajo un diseño no experimental, ya que no se manipulo deliberadamente las variables, para apreciar la consecuencia que posee la variable independiente sobre la variable dependiente, solo se observó los hechos tal y como son (Hernández & Mendoza, 2018).

4.3. UNIDAD DE ANÁLISIS

El estudio comprende a las empresas del rubro de comidas y bebidas de la Calle Belén del distrito de Cusco, 2022; tomando como base la información proporcionada por las áreas de Contabilidad y Finanzas, así como de Recursos Humanos de cada empresa.

4.4 POBLACIÓN DE ESTUDIO

La población del presente trabajo fue conformada por las empresas del rubro de comida y bebidas del distrito de Cusco, principalmente de la calle Belén. Según (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2014) menciona que la población es un conjunto de elementos que poseen características similares o específicas para un estudio, donde brindan datos y de las cuales se llega a conclusiones (p. 174).

4.5. TAMAÑO DE MUESTRA

La muestra es un subgrupo de la población de los cuales se recolectan datos y a su vez debe poseer características que representen a la población (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2014).

Se tomó como muestra al total de elementos, que comprende a 18 trabajadores de 4 empresas del rubro de comidas y bebidas del distrito de Cusco, principalmente de la calle Belén, que se detallan a continuación:

Razón Social/Denominación	RUC	Ubicación
La bonna Pizza	20450575420	Calle Belén 494, Cusco
La casa de la Pizza	20609056721	Calle Belén 405, Cusco
Pizza Hogar S.A.C.	20601642078	Calle Belén 481, Cusco
Alimentos Saluq E.I.R.L.	20606014652	Calle Belén 485, Cusco

Fuente: SUNAT – CUSCO, 2022

Esta prioriza como parte de su estudio y recopilación de información importante a 3 áreas de las empresas, mismo que se detallan a continuación:

- Área de Contabilidad y Finanzas
- Área Recursos Humanos
- Área Administrativa

4.6. TÉCNICAS DE SELECCIÓN DE MUESTRA

La técnica de selección de muestra empleada es el muestreo no probabilístico, ya que el procedimiento no se basa en fórmulas de probabilidad, sino depende de las características de la investigación o el propósito que quiere lograr el investigador (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2014, pág. 176).

4.7. TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

En la investigación se utilizará como técnica cuantitativa:

4.7.1 Técnica de Encuesta.

La encuesta como una técnica es la recopilación de información a través de preguntas que se suministra a un grupo de personas o muestra con el fin de obtener información necesaria para los fines que se requiere en la investigación (Alelú, Cantín García, López Abejón, & Rodríguez Zazo, 2010).

A su vez, Anguita et al. (2003) infiere que la encuesta es una técnica que utiliza procedimientos regulados de la investigación mediante la recolección de datos que se realiza a la muestra de la población, del que describe, explica y explora una serie de características para llegar a las conclusiones; así mismo, la encuesta es un medio que sirve para obtener información y con ello determinar la realidad sobre los conocimientos, creencias y comportamientos de una población.

4.7.1.1. Instrumento: cuestionario

El instrumento que se aplicó en la presente investigación fue el cuestionario, que se define como un documento que recopila información o respuestas de manera organizada que se realizó a la muestra de la población, es decir obtener respuestas validas y fiables a través de las preguntas con las que se busca obtener información (Casas, Repullo, & Donado, 2003).

4.7.2. Técnica: Análisis documental

El propósito de esta técnica consiste en identificar, seleccionar, estructurar y examinar documentos con el propósito de responder a determinadas cuestiones. Este proceso intelectual facilita la interpretación y síntesis del conocimiento contenido en diversas fuentes documentales (Hernández & Mendoza, 2018).

4.7.2.1. Instrumento: Guía de Análisis documental

Se define como un conjunto de operaciones que se realizan al contenido de un documento, con el fin de representar un documento de una forma distinta que facilite recuperarlo e identificarlo posteriormente. El análisis documental es una operación intelectual que tiene como propósito de analizar el contenido de un documento, teniendo un punto claro en el proceso de investigación del documento que genere un antecedente (Palacios Almón, Martínez Corona, & Oliva Garza, 2023, págs. 69-70) .

4.8. TÉCNICAS DE ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Los cuestionarios son una herramienta estructurada diseñada para recolectar datos y cumplir con los objetivos de la investigación. Permiten estandarizar y uniformizar la información obtenida. Se llevará a cabo un análisis estadístico básico para calcular las frecuencias de las respuestas y los porcentajes correspondientes; además, se emplearán gráficos y estadísticas para facilitar la visualización y comparación de los resultados ya procesados. Para ello, se utilizará el programa Microsoft Excel (Hernández & Mendoza, 2018).

4.9. TÉCNICAS PARA DEMOSTRAR LA VERDAD O FALSEDAD DE LAS HIPÓTESIS PLANTEADAS

El análisis de la información se realizará utilizando el programa estadístico SPSS, donde “se demostrará la hipótesis mediante la técnica de la hipótesis nula que es la afirmación que se pondrá a prueba. Y mediante intervalos de confianza que es un método de comprobación de hipótesis, y se basa en una estimación de los parámetros de esta. En este tipo de prueba, la fórmula consiste en encontrar la media de la muestra y se compara con el error estándar para determinar cuál es mayor y aceptar la hipótesis nula. En otras palabras, esto se aproxima a cuán seguro (o convencido) se está de la hipótesis y el nivel de confianza” (Hernández & Mendoza, 2018).

CAPITULO V ANALISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS

5.1. ANALISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS

En este capítulo se contrasta la hipótesis del trabajo de investigación “APLICACIÓN DE LA NIC 19 - BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS DEL RUBRO SERVICIO DE COMIDAS Y BEBIDAS DEL DISTRITO DE CUSCO, 2022”.

5.1.1. Encuesta aplicada a 18 trabajadores entre contadores, administradores y recursos humanos de 8 empresas del rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de cusco, provincia y departamento del cusco.

- 1. En su opinión, ¿la empresa cumple con brindar todos los beneficios laborales a sus trabajadores según las normas laborales vigentes?**

Tabla 5

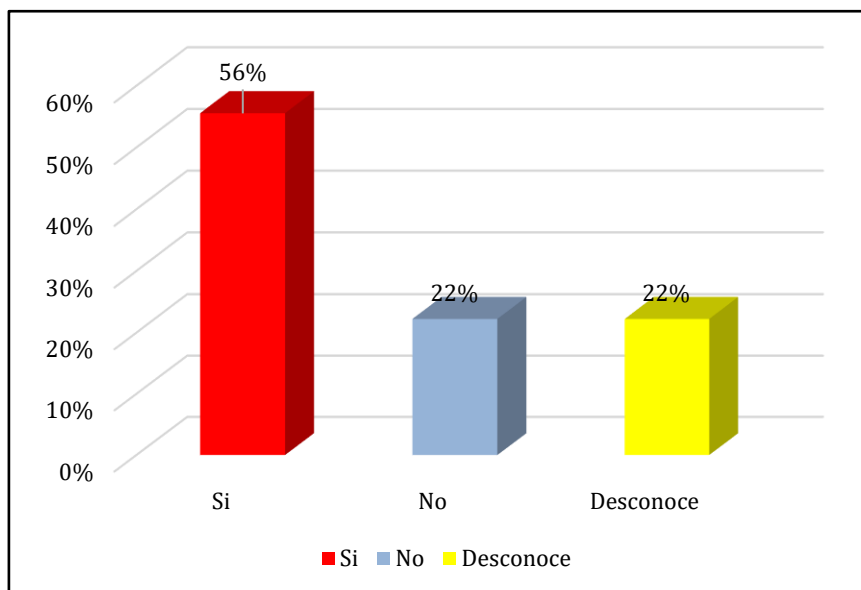
En su opinión, ¿la empresa cumple con brindar todos los beneficios laborales a sus trabajadores según las normas laborales vigentes?

Respuesta	Nº de encuestados	Porcentaje
Si	10	56%
No	4	22%
Desconoce	4	22%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 3

En su opinión, ¿la empresa cumple con brindar todos los beneficios laborales a sus trabajadores según las normas laborales vigentes?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Como se observa en la tabla N° 5 y figura N° 3, después de aplicar la encuesta a profesionales de contabilidad, administración y recursos humanos en empresas del rubro de servicios de comidas y bebidas ubicadas en el distrito de Cusco, se encontró que el 56% de los encuestados considera que la empresa sí cumple con brindar todos los beneficios laborales establecidos por las normas vigentes. Sin embargo, el 22% de los encuestados indicó que la empresa no cumple con estos beneficios, lo cual resulta preocupante, ya que también mencionaron desconocer sobre el cumplimiento de los derechos laborales según la legislación vigente. Este porcentaje subraya la necesidad de mejorar la comunicación interna y la capacitación en temas laborales, para garantizar que todos los beneficios sean proporcionados correctamente a los trabajadores y se cumpla con la normativa establecida.

- 2. En su opinión, ¿los beneficios a los empleados que brinda su empresa son reconocidos conforme a lo establecido por la NIC 19?**

Tabla 6

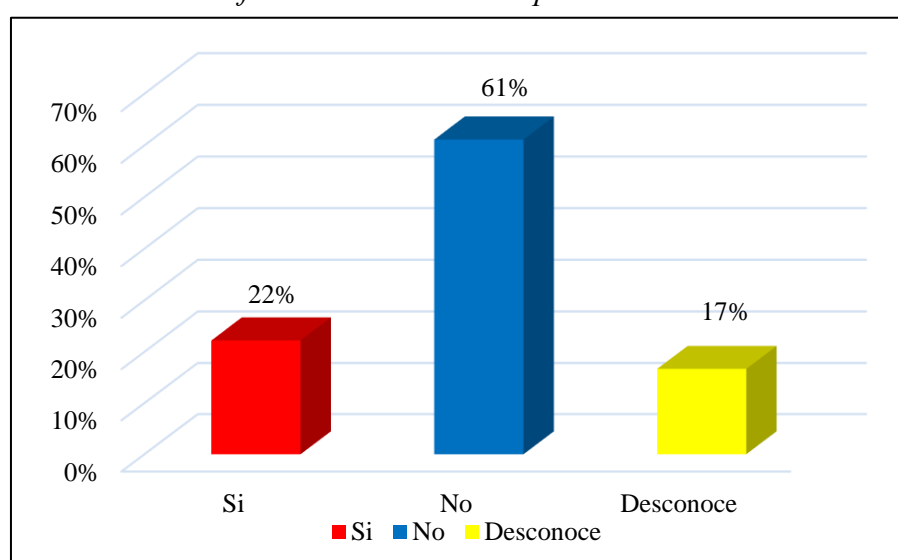
En su opinión, ¿los beneficios a los empleados que brinda su empresa son reconocidos conforme a lo establecido por la NIC 19?

Respuesta	N° de encuestados	Porcentaje
Si	4	22%
No	11	61%
Desconoce	3	17%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 4

En su opinión, ¿los beneficios a los empleados que brinda su empresa son reconocidos conforme a lo establecido por la NIC 19?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Como se muestra en la tabla N° 6 y figura N° 4, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 22%, indica los beneficios a los empleados que brinda su empresa Si son reconocidos conforme a lo establecido por la NIC 19, mientras que el 61%, indica los beneficios a los empleados que brinda su empresa No son reconocidos conforme a lo establecido por la NIC 19, y el 17% desconoce si los beneficios a los empleados que brinda su empresa son reconocidos conforme a lo establecido por la NIC 19, lo cual es preocupante ya que nos llama la atención que el área administrativa y contable desconozcan su reconocimiento.

3. En su opinión, ¿considera que la aplicación de la NIC 19 tiene incidencia en el reconocimiento de los tipos de beneficios a los empleados a los que hace referencia la NIC 19?

Tabla 7

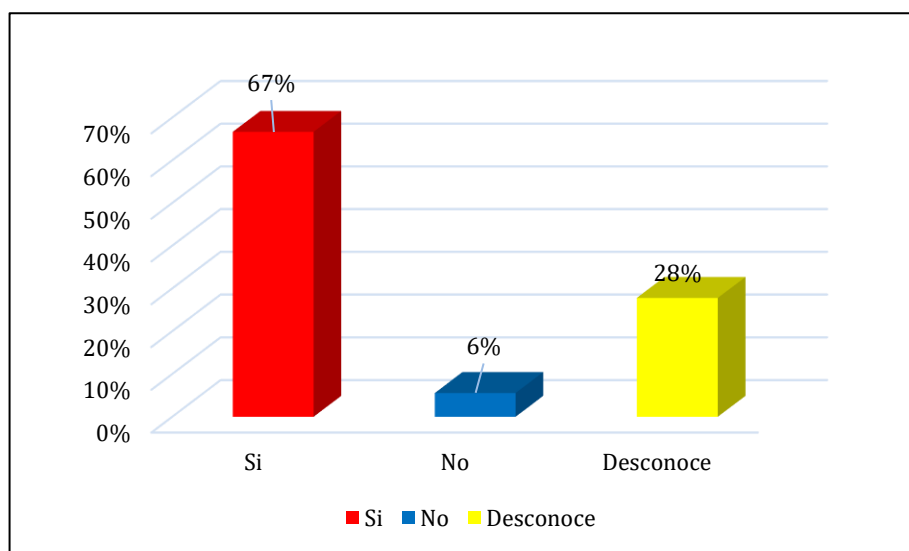
En su opinión, ¿considera que la aplicación de la NIC 19 tiene incidencia en el reconocimiento de los tipos de beneficios a los empleados a los que hace referencia la NIC 19?

Respuesta	Nº de encuestados	Porcentaje
Si	12	67%
No	1	6%
Desconoce	5	28%
TOTAL	18	100%

Fuente: Encuesta aplicada Elaboración propia

Figura 5

En su opinión, ¿considera que la aplicación de la NIC 19 tiene incidencia en el reconocimiento de los tipos de beneficios a los empleados a los que hace referencia la NIC 19?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Como se muestra en la tabla N° 7 y figura N° 5, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 67%, considera que la aplicación de la NIC 19 Si tiene incidencia

en el reconocimiento de los tipos de beneficios a los empleados a los que hace referencia la NIC 19, lo cual es importante porque ahí se refleja la situación económica que posee la empresa, mientras que el 6%, considera que la aplicación de la NIC 19 No tiene incidencia en el reconocimiento de los tipos de beneficios a los empleados a los que hace referencia la NIC 19, y el 28% desconoce que la aplicación de la NIC 19 tiene incidencia en el reconocimiento de los tipos de beneficios a los empleados a los que hace referencia la NIC 19.

4. En su opinión, ¿La correcta aplicación de la NIC 19 tiene incidencia significativa en la rentabilidad de la entidad?

Tabla 8

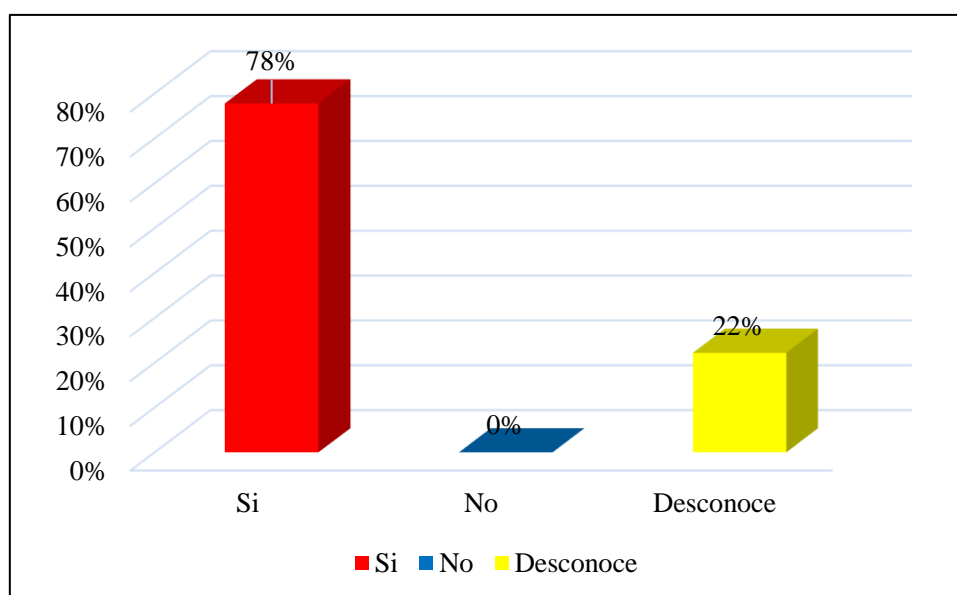
En su opinión, ¿La correcta aplicación de la NIC 19 tiene incidencia significativa en la rentabilidad de la entidad?

Respuesta	Nº de encuestados	Porcentaje
Si	14	78%
No	0	0%
Desconoce	4	22%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 6

En su opinión, ¿La correcta aplicación de la NIC 19 tiene incidencia significativa en la rentabilidad de la entidad?



Fuente: Encuesta aplicada

Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Como se muestra en la tabla N° 8 y figura N° 6, tras aplicar una encuesta a profesionales de áreas clave como contabilidad, administración y recursos humanos de empresas del rubro de servicios de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, se observó que el 78% de los encuestados considera que la correcta aplicación de la NIC 19 sí tiene una incidencia significativa en la rentabilidad de la empresa, ya que implica el adecuado reconocimiento de pasivos y gastos por beneficios a los empleados. Por otro lado, un 22% de los encuestados indicó desconocer los aspectos relacionados con la correcta aplicación de la NIC 19 y su impacto en la rentabilidad de las entidades.

5. En su opinión, ¿los beneficios a los empleados son reconocidos bajo el principio del devengado, como indica la NIC 19?

Tabla 9

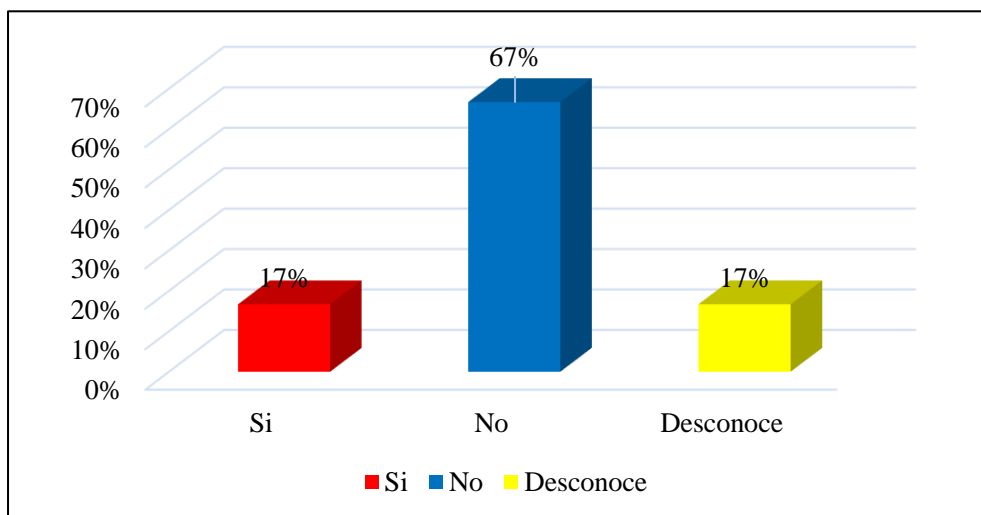
En su opinión, ¿los beneficios a los empleados son reconocidos bajo el principio del devengado, como indica la NIC 19?

Respuesta	N° de encuestados	Porcentaje
Si	3	17%
No	12	67%
No sabe	3	17%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 7

En su opinión, ¿los beneficios a los empleados son reconocidos bajo el principio del devengado, como indica la NIC 19?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Como se muestra en la tabla N° 9 y figura N° 7, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 17%, indica que los beneficios a los empleados Si son reconocidos bajo el principio del devengado, como indica la NIC 19, mientras que el 67% indica que los beneficios a los empleados No son reconocidos bajo el principio del devengado, y el 17% Desconoce del tema, lo cual es un tema a tratar que requiere un estudio ya que el principio de devengado establece que los beneficios a los empleados deben registrarse en el momento en que los empleados prestan el servicio que da derecho a esos beneficios, y no cuando el pago efectivo se realiza.

- 6. En su opinión, ¿considera que el reconocimiento de provisiones por concepto de gastos laborales debe registrarse como un gasto cuando se devengan, conforme a lo establecido en la NIC 19?**

Tabla 10

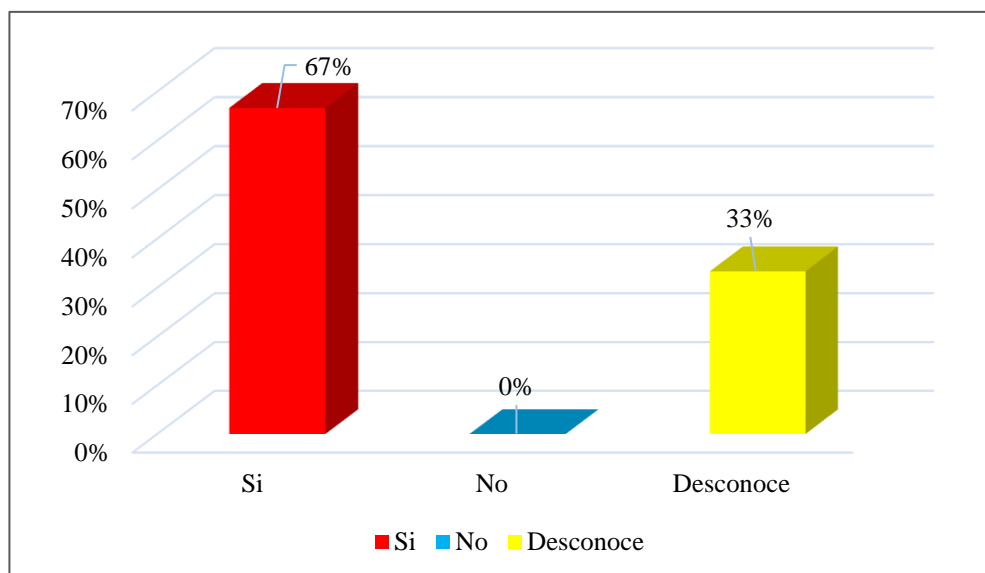
En su opinión, ¿considera que el reconocimiento de provisiones por concepto de gastos laborales debe registrarse como un gasto cuando se devengan, conforme a lo establecido en la NIC 19?

Respuesta	Nº de encuestados	Porcentaje
Si	12	67%
No	0	0%
Desconoce	6	33%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 8

En su opinión, ¿considera que el reconocimiento de provisiones por concepto de gastos laborales debe registrarse como un gasto cuando se devengan, conforme a lo establecido en la NIC 19?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Como se muestra en la tabla N° 10 y figura N° 8, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 67% considera que el reconocimiento de provisiones por concepto de gastos laborales Si debe registrarse como un gasto cuando se devengan, conforme a lo establecido en la NIC 19, es importante este porcentaje por que muestra el conocimiento que tienen sobre las provisiones, mientras que 33% desconoce del tema.

- 7. En su opinión, ¿reconocer las vacaciones desde el momento en que el empleado presta su servicio a la entidad sin importar el pago de este beneficio, tendrá incidencia en la rentabilidad?**

Tabla 11

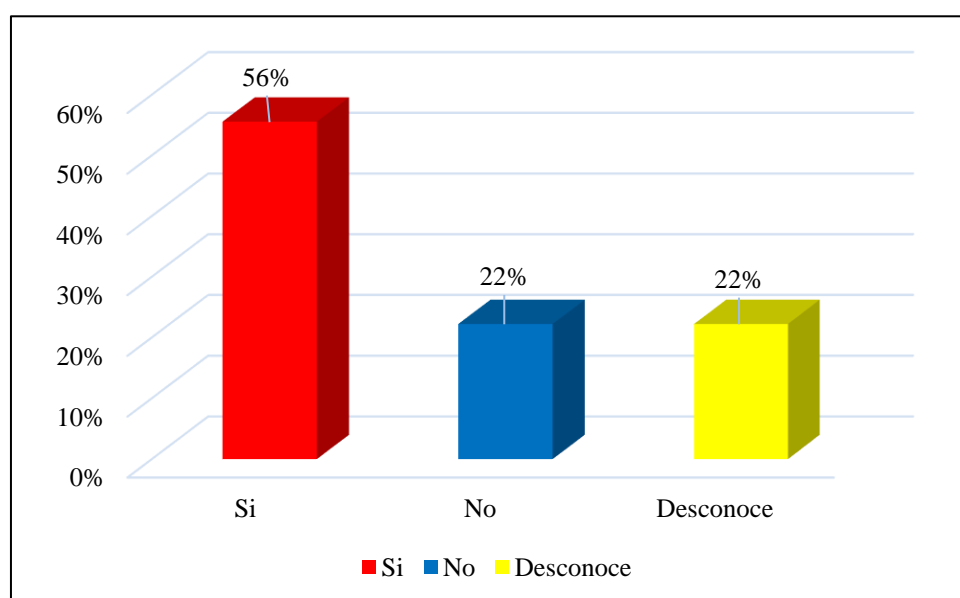
En su opinión, ¿reconocer las vacaciones desde el momento en que el empleado presta su servicio a la entidad sin importar el pago de este beneficio, tendrá incidencia en la rentabilidad?

Respuesta	Nº de encuestados	Porcentaje
Si	10	56%
No	4	22%
Desconoce	4	22%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 9

En su opinión, ¿reconocer las vacaciones desde el momento en que el empleado presta su servicio a la entidad sin importar el pago de este beneficio, tendrá incidencia en la rentabilidad?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACIÓN:

Como se muestra en la tabla N° 11 y figura N° 9, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, 56% indica que reconocer las vacaciones desde el momento en que el empleado presta su servicio a la entidad sin importar el pago de este beneficio, Si tendrá incidencia en la rentabilidad, el 22% indica que reconocer las vacaciones desde el momento en que el empleado presta su servicio a la entidad sin importar el pago de este beneficio, No tendrá incidencia en la rentabilidad, mientras que el 22% desconoce del tema.

8. En su opinión, ¿la rentabilidad es la medida del rendimiento que en un determinado período de tiempo (normalmente en el ejercicio contable) demuestra los capitales utilizados en el mismo?

Tabla 12

En su opinión, ¿la rentabilidad es la medida del rendimiento que en un determinado período de tiempo (normalmente en el ejercicio contable) demuestra los capitales utilizados en el mismo?

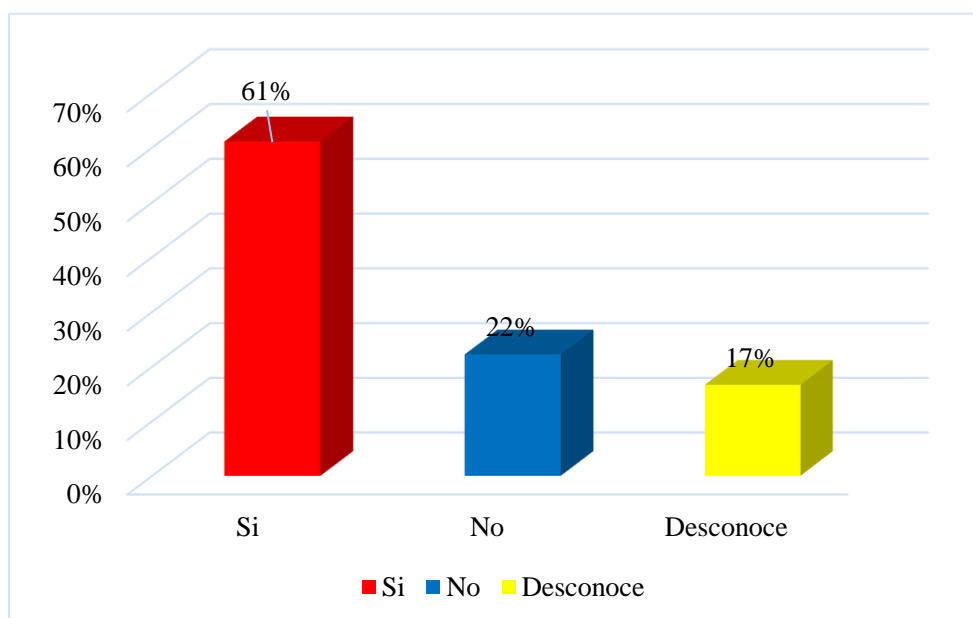
Respuesta	Nº de encuestados	Porcentaje
Si	11	61%
No	4	22%
Desconoce	3	17%
TOTAL	18	100%

Fuente: Encuesta aplicada

Elaboración propia

Figura 10

En su opinión, ¿la rentabilidad es la medida del rendimiento que en un determinado período de tiempo (normalmente en el ejercicio contable) demuestra los capitales utilizados en el mismo?



Fuente: Encuesta aplicada

Elaboración propia

INTERPRETACION:

Como se muestra en la tabla N° 12 y figura N° 10, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 61% indica que la rentabilidad es la medida del rendimiento que en un determinado período de tiempo (normalmente en el ejercicio contable) Si demuestra los capitales utilizados en el mismo, el 22% indica que la rentabilidad

es la medida del rendimiento que en un determinado período de tiempo (normalmente en el ejercicio contable) Si demuestra los capitales utilizados en el mismo, mientras que el 17% desconoce del tema.

9. En su opinión, ¿Considera que la aplicación de la NIC 19 mejora la transparencia, comparabilidad y razonabilidad de la información financiera presentada por la empresa?

Tabla 13

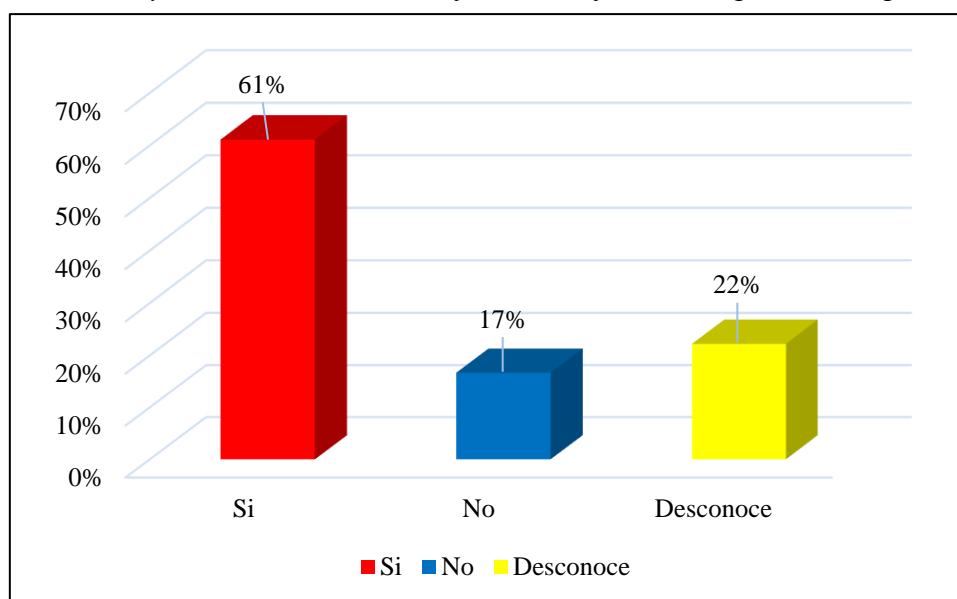
En su opinión, ¿Considera que la aplicación de la NIC 19 mejora la transparencia, comparabilidad y razonabilidad de la información financiera presentada por la empresa?

Respuesta	Nº de encuestados	Porcentaje
Si	11	61%
No	3	17%
Desconoce	4	22%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 11

En su opinión, ¿Considera que la aplicación de la NIC 19 mejora la transparencia, comparabilidad y razonabilidad de la información financiera presentada por la empresa?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACION:

Como se muestra en la tabla N° 13 y figura N° 11, después de aplicada la encuesta a

los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 61% considera que la aplicación de la NIC 19 Si mejora la transparencia, comparabilidad y razonabilidad de la información financiera presentada por la empresa ya que la Norma obliga a las entidades a reconocer, valorar y revelar de manera adecuada los beneficios a los empleados, basándose en principios contables claros y consistentes., el 17% considera que la aplicación de la NIC 19 No mejora la transparencia, comparabilidad y razonabilidad de la información financiera presentada por la empresa, mientras que el 22% desconoce sobre el tema.

10. En su opinión, ¿considera que la implementación de la NIC 19 contribuye a una gestión adecuada de la liquidez de la empresa, al mejorar la previsión y control de los gastos laborales?

Tabla 14

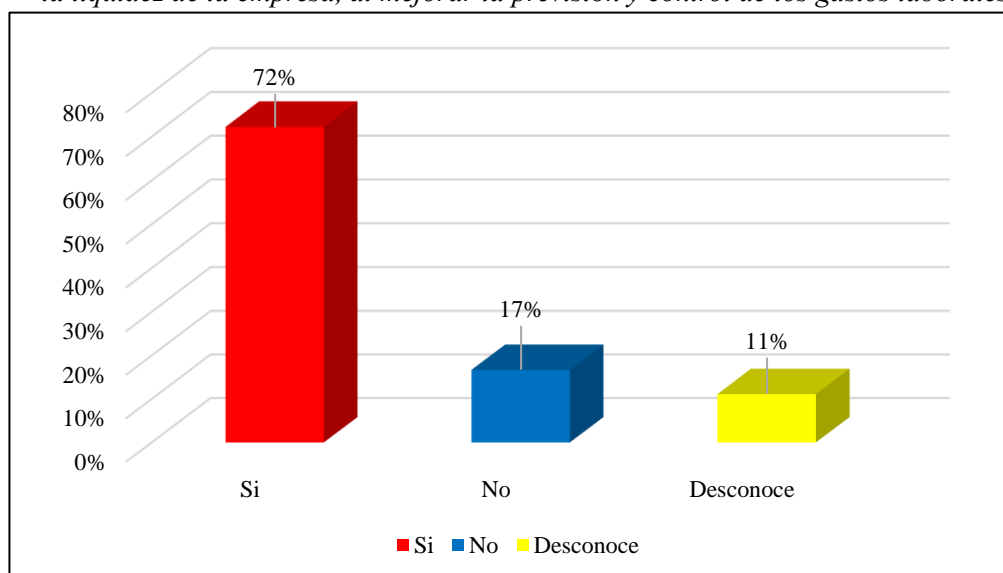
En su opinión, ¿considera que la implementación de la NIC 19 contribuye a una gestión adecuada de la liquidez de la empresa, al mejorar la previsión y control de los gastos laborales?

Respuesta	N° de encuestados	Porcentaje
Si	13	72%
No	3	17%
Desconoce	2	11%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 12

En su opinión, ¿considera que la implementación de la NIC 19 contribuye a una gestión adecuada de la liquidez de la empresa, al mejorar la previsión y control de los gastos laborales?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACION:

Como se muestra en la tabla N° 14 y figura N° 12, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 72% considera que la implementación de la NIC 19 Si contribuye a una gestión adecuada de la liquidez de la empresa, al mejorar la previsión y control de los gastos laborales, el 17% considera que la implementación de la NIC 19 No contribuye a una gestión adecuada de la liquidez de la empresa, al mejorar la previsión y control de los gastos laborales, mientras que el 11% desconoce del tema.

- 11. En su opinión, ¿considera que el correcto reconocimiento de los beneficios a los empleados, conforme a la NIC 19, impacta en la determinación de la renta imponible y su deducción fiscal?**

Tabla 15

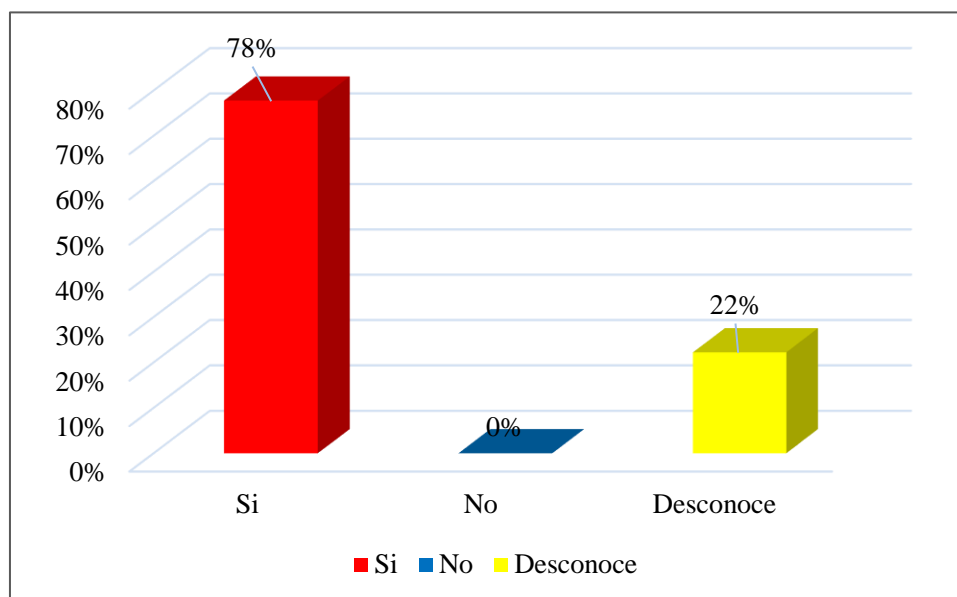
En su opinión, ¿considera que el correcto reconocimiento de los beneficios a los empleados, conforme a la NIC 19, impacta en la determinación de la renta imponible y su deducción fiscal?

Respuesta	N° de encuestados	Porcentaje
Si	14	78%
No	0	0%
Desconoce	4	22%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 13

En su opinión, ¿considera que el correcto reconocimiento de los beneficios a los empleados, conforme a la NIC 19, impacta en la determinación de la renta imponible y su deducción fiscal?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACION:

Como se muestra en la tabla N° 15 y figura N° 13, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 78% considera que el correcto reconocimiento de los beneficios a los empleados, conforme a la NIC 19, Si impacta en la determinación de la renta imponible y su deducción fiscal, mientras que el 22% Desconoce que el correcto reconocimiento de los beneficios a los empleados, conforme a la NIC 19, impacta en la determinación de la renta imponible y su deducción fiscal.

- 12. En su opinión, ¿considera que la gerencia utiliza de manera constante los estados financieros de la empresa como herramienta para fundamentar sus decisiones estratégicas?**

Tabla 16

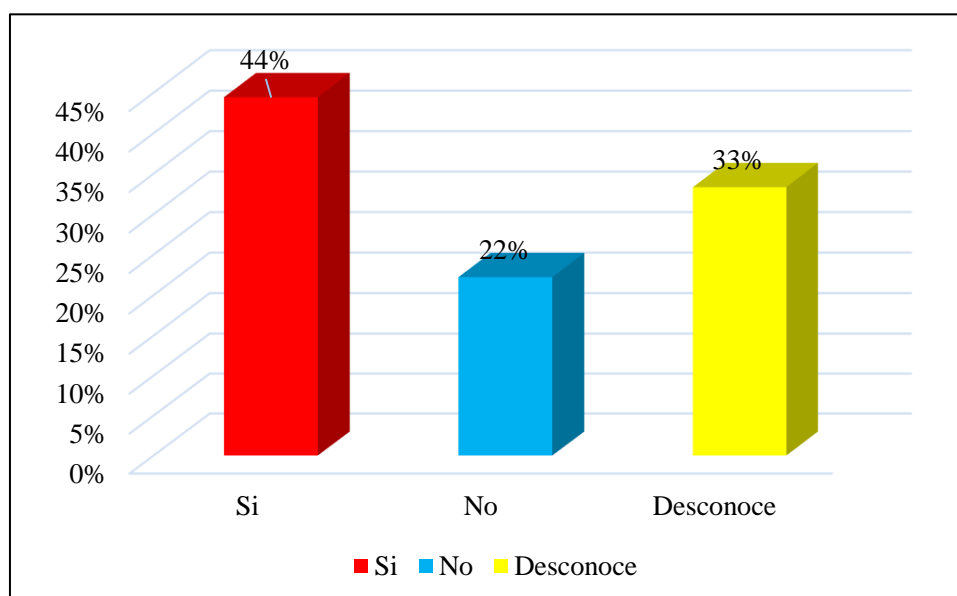
En su opinión, ¿considera que la gerencia utiliza de manera constante los estados financieros de la empresa como herramienta para fundamentar sus decisiones estratégicas?

Respuesta	N° de encuestados	Porcentaje
Si	8	44%
No	4	22%
Desconoce	6	33%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 14

En su opinión, ¿considera que la gerencia utiliza de manera constante los estados financieros de la empresa como herramienta para fundamentar sus decisiones estratégicas?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACION:

Como se muestra en la tabla N° 16 y figura N° 14, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 44% considera que la gerencia Si utiliza de manera constante los estados financieros de la empresa como herramienta para fundamentar sus decisiones estratégicas, el 22% considera que la gerencia No utiliza de manera constante los estados financieros de la empresa como herramienta para fundamentar sus decisiones estratégicas, mientras que el 33% desconoce del tema, lo cual llama la atención ya que sumados conforman más de la mitad de profesionales que no conocen o conocen poco sobre

el uso de los estados financieros en su empresa.

13. En su opinión, ¿utiliza la gerencia de su empresa el ROA (Retorno sobre Activos) como herramienta para analizar los estados financieros y evaluar la eficiencia en el uso de los activos?

Tabla 17

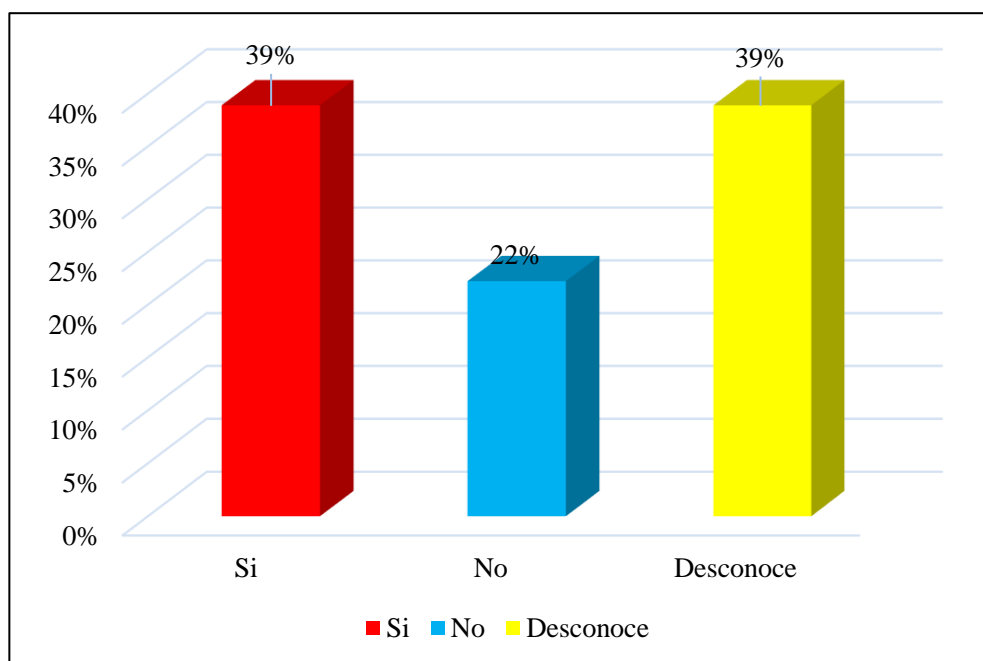
En su opinión, ¿utiliza la gerencia de su empresa el ROA (Retorno sobre Activos) como herramienta para analizar los estados financieros y evaluar la eficiencia en el uso de los activos?

Respuesta	N° de encuestados	Porcentaje
Si	7	39%
No	4	22%
Desconoce	7	39%
TOTAL	18	100%

Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

Figura 15

En su opinión, ¿utiliza la gerencia de su empresa el ROA (Retorno sobre Activos) como herramienta para analizar los estados financieros y evaluar la eficiencia en el uso de los activos?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACION:

Como se muestra en la tabla N° 17 y figura N° 15, después de aplicada la encuesta a

los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 39% considera que la gerencia de su empresa Si utiliza el ROA (Retorno sobre Activos) como herramienta para analizar los estados financieros y evaluar la eficiencia en el uso de los activos, mientras que el 22% considera que la gerencia de su empresa No utiliza el ROA (Retorno sobre Activos) como herramienta para analizar los estados financieros y evaluar la eficiencia en el uso de los activos, mientras que el 39% desconoce sobre el tema, lo cual nos llama atención que los profesionales no conozcan o desconozcan sobre la aplicación del ROA en su empresa.

14. En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?

Tabla 18

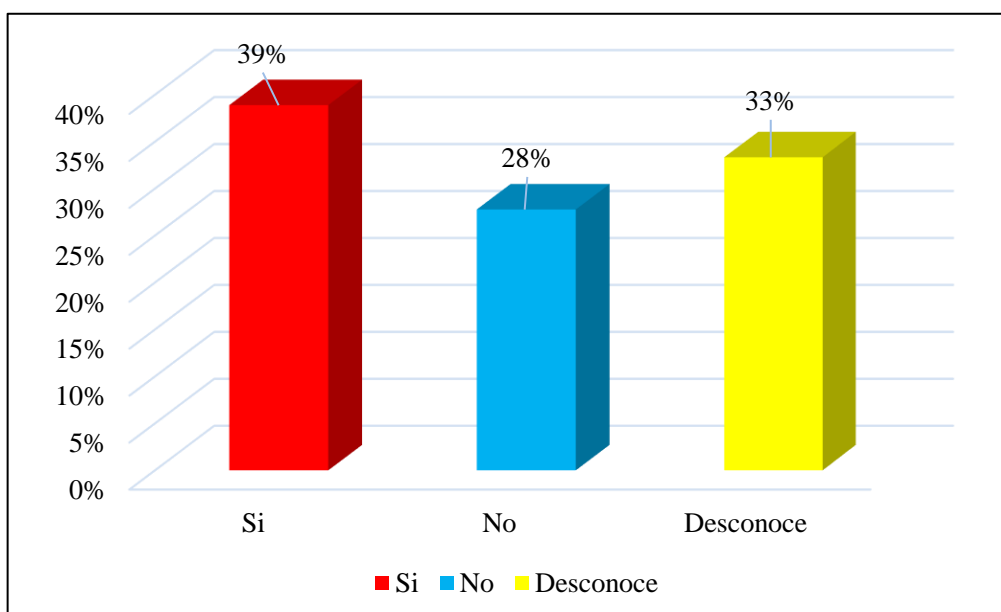
En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?

Respuesta	Nº de encuestados	Porcentaje
Si	7	39%
No	5	28%
Desconoce	6	33%
TOTAL	18	100%

Elaboración propia

Figura 16

En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACION:

Como se muestra en la tabla N° 18 y figura N° 16, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 39% indica que la gerencia de su empresa Si hace uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas, el 28% indica que la gerencia de su empresa No hace uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas, mientras que el 33% desconoce del tema.

- 15. En su opinión, ¿considera que la correcta aplicación de la NIC 19 influye en el cálculo de la utilidad de su empresa, afectando así la interpretación de su rentabilidad financiera?**

Tabla 19

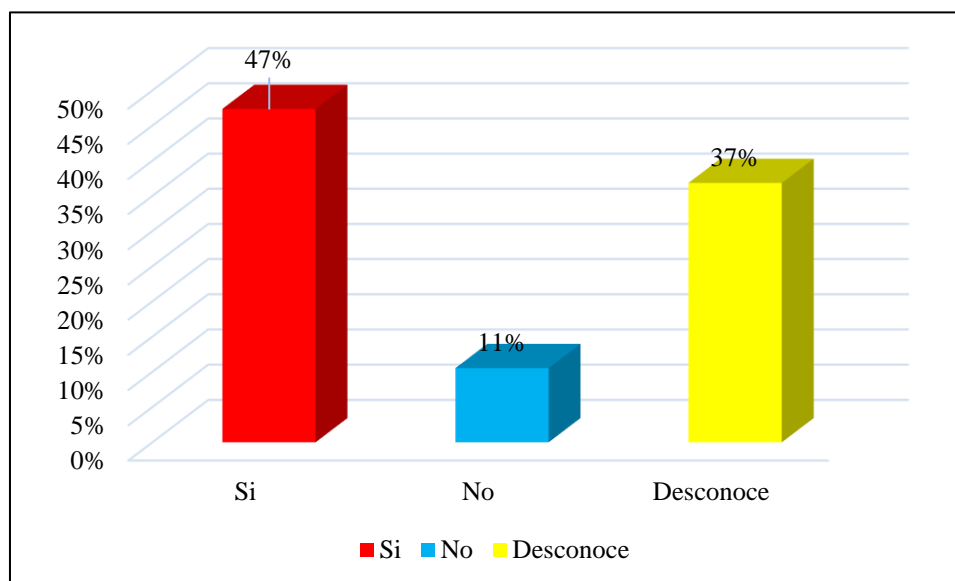
En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?

Respuesta	N° de encuestados	Porcentaje
Si	9	47%
No	2	11%
Desconoce	7	37%
TOTAL	18	100%

Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

Figura 17

En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?



Fuente: Encuesta aplicada
Elaboración propia

INTERPRETACION:

Como se muestra en la tabla N° 19 y figura N° 17, después de aplicada la encuesta a los profesionales entre contadores, administradores y recursos humanos a empresas dedicadas al rubro de servicio de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, el 47% considera que la correcta aplicación de la NIC 19 Si influye en el cálculo del margen bruto y neto de su empresa, afectando así la interpretación de su rentabilidad financiera, el 11% considera que la correcta aplicación de la NIC 19 No influye en el cálculo del margen bruto y neto de su empresa, afectando así la interpretación de su rentabilidad financiera, mientras que el 37% desconoce del tema.

5.2. ANÁLISIS DOCUMENTAL

Caso práctico:

Para el desarrollo del caso práctico, se optó por analizar una única empresa, ya que se logró obtener acceso completo a la información necesaria para realizar el análisis documental requerido para la investigación. Esta decisión se debió a las limitaciones existentes para acceder a los datos de las demás empresas inicialmente consideradas en la muestra.

La empresa seleccionada es una microempresa del rubro de servicios de comidas y bebidas, a la que denominaremos “Hogar SAC” (nombre ficticio, modificado únicamente para fines académicos). Esta se encuentra ubicada en el distrito de Cusco y cuenta con un total de nueve trabajadores bajo contrato indefinido, acogidos al Régimen MYPE Tributario.

El análisis se enfocará en la aplicación práctica de la NIC 19 – Beneficios a los empleados, mediante la cual se evaluará el impacto que tiene esta norma en la rentabilidad de la empresa. Para ello, se compararán los resultados obtenidos en los estados financieros con y sin la aplicación de la NIC 19, presentando diversas situaciones que afectan la razonabilidad de dicha información financiera y, por tanto, su análisis. En este contexto, se expondrán el Estado de Situación Financiera y el Estado de Resultados, a fin de ilustrar los efectos que genera el reconocimiento del gasto de personal. Todo este proceso se desarrollará utilizando el Plan Contable General Empresarial (PCGE) como herramienta clave para el registro y análisis contable.

Tabla 20
Relación de trabajadores de la empresa HOGAR SAC

N°	APELLIDO PATERNO	INGRESOS DEL TRABAJADOR		TOTAL DE REMUNERACION BRUTA	CARGO	FECHA DE INGRESO
		SUELDO BASICO	ASIGNACION FAMILIAR			
1	Miguel Salinas Luque	3.000,00		3.000,00	Gerente General	1/10/2021
2	Esther Torres Carrillo	1.025,00		1.025,00	Gerente Administrativo	1/01/2021
3	Eliseo Huamán Fernandez	1.025,00	102,50	1.127,50	Gerente Comercial	1/01/2022
4	Simón Tacuri Ttito	1.025,00		1.025,00	Auxiliar de operaciones	1/01/2022
5	Brackner Arzubialde Miranda	1.025,00		1.025,00	Pizzero	1/01/2022
6	Jorge Nuñez Ysla	1.025,00		1.025,00	Mozo	1/01/2022
7	Jhojan Vidal Jordan	1.025,00		1.025,00	Mozo	1/12/2022
8	Miriam Vera Cruz	1.025,00		1.025,00	Mozo	1/01/2022
9	Nayda Alvarez	1.025,00		1.025,00	Mozo	1/01/2022

Tabla 21
Planilla de Remuneraciones

N°	APELLIDO PATERNO	AFP	ASIGNACION FAMILIAR	INGRESOS DEL TRABAJADOR		TOTAL DE REMUNERACION BRUTA	DESCUENTOS AL TRABAJADOR				APORTACIONES			
				SUELDO BASICO	ASIGNACION FAMILIAR		SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES		SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES - AFP		TOTAL DESCUENTO	REMUNERACION NETA	ES SALUD	TOTAL
							ONP	AFP	APORTE OBLIGATORIO	PRIMA SEGURO				
1	MIGUEL SALINAS LUQUE	HABITAT	NO	3.000,00		3.000,00	300,00	52,20	6,90	359,10	2.640,90	270,00	270,00	
2	ESTHER TORRES CARRILLO	HABITAT	NO	1.025,00		1.025,00	102,50	17,84	2,36	122,69	902,31	92,25	92,25	
3	ELISEO HUAMANONP FERNANDEZ	ONP	SI	1.025,00	102,50	1.127,50	146,58			146,58	980,93	101,48	101,48	
4	SIMON TACURI TTITO	PRIMA	NO	1.025,00		1.025,00	102,50	17,84	1,85	122,18	902,82	92,25	92,25	
5	BRACKNER ARZUBIALDE MIRANDA	PROFUTURO	NO	1.025,00		1.025,00	102,50	17,84	2,87	123,21	901,80	92,25	92,25	
6	JORGE NUÑEZ YSLA	HABITAT	NO	1.025,00		1.025,00	102,50	17,84	2,36	122,69	902,31	92,25	92,25	
7	JHOJAN VIDAL JORDAN	ONP	NO	1.025,00		1.025,00	133,25			133,25	891,75	92,25	92,25	
8	MIRIAM VERA CRUZ	HABITAT	NO	1.025,00		1.025,00	102,50	17,84	2,36	122,69	902,31	92,25	92,25	
9	NAYDA ALVAREZ	INTEGRA	NO	1.025,00		1.025,00	102,50	17,84	0,00	120,34	904,67	92,25	92,25	
TOTALES				11.200,00	102,50	11.302,50	279,83	915,00	159,21	18,69	1.372,72	9.929,78	1.017,23	1.017,23

Tabla 22
Estado de resultados

HOGAR SAC		
Estado de resultados		
Al 31 de diciembre del 2022		
Expresado en soles		
	Antes de la NIC 19	
Ventas Netas	540,955	100.00%
Costo de ventas	-119,621	-22.11%
Utilidad bruta	<u>421,334</u>	77.89%
(Gastos) ingresos operativos		
Gasto de venta	-286,338	-52.93%
Gastos administrativos	-133,858	-24.74%
Utilidad operativa	<u>1,139</u>	0.21%
Ingresos financieros	0	0.00%
Gastos financieros	0	0.00%
Utilidad o perdida antes del impuesto a las ganancias	1,139	0.21%
Impuesto a la renta diferido	-114	-0.02%
Utilidad Neta	<u>1,025</u>	0.19%

Nota: Elaboración propia

Tabla 23
Estado de Situación Financiera (Análisis Vertical)

HOGAR SAC		
Estado consolidado de situación financiera		
Al 31 de diciembre del 2022		
Expresado en soles		
Activo	Antes de la NIC 19	
Activo corriente		
Efectivo y equivalente de efectivo	8,256	1.61%
Mercaderías	328,653	64.20%
Activo no corriente		
Propiedad Planta y equipo	179,710	35.11%
Depreciación de activos	-4,710	-0.92%
Total Activo	511,909	100.00%
Pasivo		
Pasivo corriente		
Tributos por pagar	1,176	0.23%
Remuneraciones y participaciones por pagar	905	0.18%
Cuentas por pagar comerciales terceros	55,200	10.78%
Cuentas por pagar diversos terceros	224,000	43.76%
Pasivo no corriente		
Obligaciones financieras	336,262	65.69%
Total Pasivo	617,543	
Patrimonio		
Capital	20,000	3.91%
Resultados acumulados	-126,773	-24.76%
Utilidad del ejercicio	1,139	0.22%
Total patrimonio	-105,634	
Total pasivo y patrimonio	511,909	100.00%

Nota: Elaboración propia

Desarrollo del caso práctico de la NIC 19 Beneficios a los empleados

I. Beneficios a corto plazo

Vacaciones

- a) El señor Miguel Salinas, ha gozado todas las vacaciones respectivas, siendo la última en el mes de octubre del 2022. Al finalizar el periodo 2022, ¿La empresa debió de provisionar algún gasto por vacaciones? ¿Cuál es el registro contable por realizar?

Tabla 24
Vacaciones de Miguel Salinas

Salario en S/	Nº de meses	Monto en S/
3,000.00	2 meses y 15 días	313

Nota: Elaboración propia

El Sr. Miguel Salinas, tiene pendiente dos meses y medio de vacaciones del periodo 2022, de modo que se debe de provisionar el monto de S/ 313 y el registro contable es el siguiente:

Tabla 25
Registro Contable de Vacaciones de Miguel Salinas

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	313	
621	Remuneraciones		
6215	Vacaciones		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		313
411	Remuneraciones por pagar		
4115	Vacaciones por pagar		
	X/X Por la provisión de vacaciones		
94	Gastos Administrativos	313	
9411	Vacaciones		
79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		313
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		
	X/X Por el traslado a cuentas de costo y gastos		

Nota: Elaboración propia

- b) La Sra. Esther Luque, ha gozado todas las vacaciones respectivas, siendo la última en el mes de enero del 2022. Al finalizar el periodo 2022, ¿La empresa debió de provisionar algún gasto por vacaciones? ¿Cuál es el registro contable por realizar?

Tabla 26
Vacaciones de Esther Luque

Salario en S/	N° de meses	Monto en S/
1,025.00	11 meses y 15 días	491

Nota: Elaboración propia

La Sra. Esther Luque, tiene pendiente once meses y quince días de vacaciones del periodo 2022, de modo que se debe de provisionar el monto de S/ 491 y el registro contable es el siguiente:

Tabla 27
Registro Contable de Vacaciones de Esther Luque

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	491	
621	Remuneraciones		
6215	Vacaciones		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		491
411	Remuneraciones por pagar		
4115	Vacaciones por pagar		
	X/X Por la provisión de vacaciones		
94	Gastos Administrativos	491	
9411	Vacaciones		
79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		491
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		
	X/X Por el traslado a cuentas de costo y gastos		

Nota: Elaboración propia

- c) El Sr Eliseo Huamán, no ha gozado las vacaciones. Al finalizar el periodo 2022, ¿La empresa debió de provisionar algún gasto por vacaciones? ¿Cuál es el registro contable por realizar?

Tabla 28
Vacaciones de Eliseo Huamán

Salario en S/	Asignación Familiar	N° de meses	Monto en S/
1,025.00	102.50	12	564.00

Nota: Elaboración propia

El Sr Eliseo Huamán, tiene pendiente doce meses de vacaciones del periodo 2022, de modo que se debe de provisionar el monto de S/ 564 y el registro contable es el siguiente:

Tabla 29
Registro Contable de Vacaciones de Eliseo Huamán

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	564	
621	Remuneraciones		
6215	Vacaciones		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		564
411	Remuneraciones por pagar		
4115	Vacaciones por pagar		
	X/X Por la provisión de vacaciones		
94	Gastos Administrativos	564	
9411	Vacaciones		
79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		564
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		
	X/X Por el traslado a cuentas de costo y gastos		

Nota: Elaboración propia

- d) El Sr Simón Tacuri, no ha gozado las vacaciones. Al finalizar el periodo 2022, ¿La empresa debió de provisionar algún gasto por vacaciones? ¿Cuál es el registro contable por realizar?

Tabla 30
Vacaciones de Simón Tacuri

Salario en S/	N° de meses	Monto en S/
1,025.00	12	512.50

Nota: Elaboración propia

El Sr Simón Tacuri, tiene pendiente doce meses de vacaciones del periodo 2022, de modo que se debe de provisionar el monto de S/ 512.50 y el registro contable es el siguiente:

Tabla 31
Registro Contable de Vacaciones de Simón Tacuri

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	512.50	
621	Remuneraciones		
6215	Vacaciones		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		512.50
411	Remuneraciones por pagar		
4115	Vacaciones por pagar		
	X/X Por la provisión de vacaciones		

94	Gastos Administrativos	512.5	
9411	Vacaciones		
79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		512.5
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos X/X Por el traslado a cuentas de costo y gastos		

Nota: Elaboración propia

- e) El Sr Brackner Arzubialde, no ha gozado las vacaciones. Al finalizar el periodo 2022, ¿La empresa debió de provisionar algún gasto por vacaciones? ¿Cuál es el registro contable por realizar?

Tabla 32
Vacaciones de Brackner Arzubialde

Salario en S/	N° de meses	Monto en S/
S/ 1025.00	12	S/ 512.50

Nota: Elaboración propia

El Sr Bracker Arzubialde, tiene pendiente doce meses de vacaciones del periodo 2022, de modo que se debe de provisionar el monto de S/ 512.50 y el registro contable es el siguiente:

Tabla 33
Registro Contable de Vacaciones de Brackner Arzubialde

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	512.50	
621	Remuneraciones		
6215	Vacaciones		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		512.50
411	Remuneraciones por pagar		
4115	Vacaciones por pagar X/X Por la provisión de vacaciones		
94	Gastos Administrativos	512.50	
9411	Vacaciones		
79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		512.50
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos X/X Por el traslado a cuentas de costo y gastos		

Nota: Elaboración propia

- f) La Sra. Nayda Alvarez, no ha gozado las vacaciones. Al finalizar el periodo 2022, ¿La empresa debió de provisionar algún gasto por vacaciones? ¿Cuál es el registro contable por realizar?

Tabla 34
Vacaciones de Nayda Alvarez

Salario en S/	N° de meses	Monto en S/
1,025.00	12	512.50

Nota: Elaboración propia

La Sra Nayda Alvarez, tiene pendiente doce meses de vacaciones del periodo 2022, de modo que se debe de provisionar el monto de S/ 512.50 y el registro contable es el siguiente:

Tabla 35
Registro Contable de Vacaciones de Nayda Alvarez

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	512.50	
621	Remuneraciones		
6215	Vacaciones		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		512.5
411	Remuneraciones por pagar		
4115	Vacaciones por pagar		
	X/X Por la provisión de vacaciones		
94	Gastos Administrativos	512.50	
9411	Vacaciones		
79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		512.50
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		
	X/X Por el traslado a cuentas de costo y gastos		

Nota: Elaboración propia

- g) El señor Jorge Nuñez, al finalizar el periodo 2022, ¿La empresa debió de provisionar algún gasto por vacaciones? ¿Cuál es el registro contable por realizar?

Tabla 36
Vacaciones de Jorge Nuñez

Salario en S/	N° de meses	Monto en S/
1,025	1 mes	85.40

Nota: Elaboración propia

El Sr Jorge Nuñez, tiene pendiente 1 mes del periodo 2022, de modo que se debe de provisionar el monto de S/ 85.42 y el registro contable es el siguiente:

Tabla 37
Registro Contable de Vacaciones de Jorge Nuñez

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	85.40	
621	Remuneraciones		
6215	Vacaciones		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		85.40
411	Remuneraciones por pagar		
4115	Vacaciones por pagar		
	X/X Por la provisión de vacaciones		
94	Gastos Administrativos	85.40	
9411	Vacaciones		
79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		85.40
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		
	X/X Por el traslado a cuentas de costo y gastos		

Nota: Elaboración propia

- h) El Sr Jhojan Vidal, no ha gozado las vacaciones. Al finalizar el periodo 2022, ¿La empresa debió de provisionar algún gasto por vacaciones? ¿Cuál es el registro contable por realizar?

Tabla 38
Vacaciones de Jhojan Vidal

Salario en S/	Nº de meses	Monto en S/
1,025.00	12	512.50

Nota: Elaboración propia

El Sr Jhojan Vidal, tiene pendiente doce meses de vacaciones del periodo 2022, de modo que se debe de provisionar el monto de S/ 512.50 y el registro contable es el siguiente:

Tabla 39
Registro Contable de Vacaciones de Jhojan Vidal

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	512.50	
621	Remuneraciones		
6215	Vacaciones		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		512.50
411	Remuneraciones por pagar		
4115	Vacaciones por pagar		
	X/X Por la provisión de vacaciones		
94	Gastos Administrativos	512.50	
9411	Vacaciones		

79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos	512.50
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos X/X Por el traslado a cuentas de costo y gastos	

Nota: Elaboración propia

- i) La Sra. Katherin Vera, no ha gozado las vacaciones. Al finalizar el periodo 2022, ¿La empresa debió de provisionar algún gasto por vacaciones? ¿Cuál es el registro contable por realizar?

Tabla 40
Vacaciones de Katherin Vera

Salario en S/	N° de meses	Monto en S/
1,025.00	12	512.50

Nota: Elaboración propia

La Sra Katherin Vera, tiene pendiente doce meses de vacaciones del periodo 2022, de modo que se debe de provisionar el monto de S/ 512.50 y el registro contable es el siguiente:

Tabla 41
Registro Contable de Vacaciones Katherin Vera

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	512.50	
621	Remuneraciones		
6215	Vacaciones		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		512.50
411	Remuneraciones por pagar		
4115	Vacaciones por pagar X/X Por la provisión de vacaciones		
94	Gastos Administrativos	512.50	
9411	Vacaciones		
79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		512.50
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos X/X Por el traslado a cuentas de costo y gastos		

Nota: Elaboración propia

Base Legal: De acuerdo con el (DECRETO LEGISLATIVO N° 713, 1991) y el (Decreto Supremo 012-92-TR, 1992) en el artículo 11, indica que los trabajadores tienen derecho a un descanso laboral de 30 días por cada año completo de trabajo, junto con el pago de su remuneración. No obstante, dado que Hogar SAC es una microempresa, otorgará a sus empleados un descanso de 15 días, además de un pago equivalente a la mitad de la remuneración como compensación por vacaciones.

▪ **Horas extra**

La empresa Hogar SAC por fiestas navideñas solicitó a tres trabajadores realizar horas extras los días 21 y 22 de diciembre.

Tabla 42
Cálculo de horas extras

Nombres	Cargo	Sueldo	Costo por hora	Incremento del 25%	Incremento del 35%	Total a pagar
Nayda Álvarez	Mozo	1025.00	4.27	10.7	17.30	28.00
Simón Tacuri	Auxiliar de operaciones	1025.00	4.27	10.7	5.8	16.50
Katherin Vera	Mozo	1025.00	4.27	10.7		10.70
Totales		3075.00		32.1	23.1	55.2

Nota: Elaboración propia

Tabla 43
Provisión de las horas extras

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	55,20	
621	Remuneraciones		
6212	Comisiones		
62121	Horas extra		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		55,20
411	Remuneraciones por pagar		
4111	Sueldos y salarios por pagar		
	X/X Por provisión de horas extra		
-----X-----			
94	Gastos administrativos	22,08	
95	Gastos de ventas	33,12	
	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		55,20
79	X/X Por el destino de los gastos		
-----X-----			
41	Remuneraciones y participaciones por pagar	55,20	
411	Remuneraciones por pagar		
4111	Sueldos y salarios por pagar		
10	Efectivo y equivalentes de efectivo		55,20
104	Cuentas corrientes en instituciones financieras		
1041	Cuentas corrientes operativas		
	X/X Por el pago de las horas extras		

Nota: Elaboración propia

Base Legal: El cálculo de las horas extras se determina en función del tiempo trabajado fuera de la jornada laboral regular. Para calcular el pago correspondiente a las horas extras, se deben considerar dos criterios: para las primeras dos horas extras, se aplicará un 25% adicional sobre la remuneración por hora, mientras que, para las horas extras siguientes, se aplicará un 35%

adicional sobre la misma remuneración según el artículo 10 del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 854 Ley de jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo, modificado por ley N° 2767. (DECRETO SUPREMO N° 007-2002-TR, 2002)

II Beneficios a largo plazo

Premios por antigüedad

La empresa HOGAR S.A.C., desde el 01 de enero de 2022, implementó como política interna un Premio por Antigüedad como incentivo para reconocer a los empleados que cumplan tres años completos de servicio. El premio consiste en una bonificación del 5% del sueldo base anual del trabajador siempre y cuando cumpla los siguientes requisitos:

- **Monto:** 5% del sueldo base anual del trabajador al cumplir 3 años.
- **Requisito:** El premio se paga solo si el trabajador completa tres años de servicio sin interrupciones.
- **Obligatoriedad:** El premio se paga en el año en que se cumpla la antigüedad, no de manera proporcional ni anticipada.

Al cierre del 2022 la empresa realiza el reconocimiento de provisiones por premio por antigüedad de sus trabajadores.

Tabla 44
Cálculo del beneficio por premio por antigüedad

Nombres	Fecha de ingreso	Cargo	Sueldo	Monto de Premio de antigüedad	Provisión por premio de antigüedad al 31 de diciembre del 2022
Miguel Salinas	1/10/2021	Gerente General	S/ 3,000.00	S/ 1,800.00	S/ 750.00
Esther Luque	1/01/2021	Gerente Administrativo	S/ 1,025.00	S/ 615.00	S/ 410.00
Eliseo Huamán	1/01/2022	Gerente Comercial	S/ 1,025.00	S/ 615.00	S/ 205.00
Simón Tacuri	1/01/2022	Auxiliar de operaciones	S/ 1,025.00	S/ 615.00	S/ 205.00
Brackner Arzubalde	1/01/2022	Pizzero	S/ 1,025.00	S/ 615.00	S/ 205.00
Nayda Álvarez	1/01/2022	Mozo	S/ 1,025.00	S/ 615.00	S/ 205.00
Jorge Nuñez	1/12/2022	Mozo	S/ 1,025.00	S/ 615.00	S/ 51.25
Jhojan Vidal	1/01/2022	Mozo	S/ 1,025.00	S/ 615.00	S/ 205.00

Katherin Vera 1/01/2022 Mozo S/ 1,025.00 S/ 615.00 S/ 205.00

TOTAL	S/ 6,412.50	S/ 2,441.25
--------------	-------------	-------------

Nota: Elaboración propia

Se calculo que al cierre de ejercicio del 2022 se tiene por provisión por concepto premio por antigüedad un acumulado de S/. 2441.

Asientos contables

Tabla 45
Provisión por el Premio de antigüedad

Cuenta	Descripción de la cuenta	Debe	Haber
62	Gastos de personal y directores	2,441	
621	Remuneraciones		
6216	Premios por antigüedad		
41	Remuneraciones y participaciones por pagar		2,441
411	Remuneraciones por pagar		
4116	Premios por antigüedad		
X/X Por la provisión de la transferencia de costos y gastos			
-----X-----			
94	Gastos administrativos	2,441	
942	Gastos de personal y directores		
9421	Remuneraciones		
79	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		2,441
791	Cargas imputables a cuentas de costos y gastos		
X/X Por el destino del gasto			

Nota: Elaboración propia

Base legal:

1. **Ley N.º 728 (Ley de Productividad y Competitividad Laboral):** Otorga facultades a las empresas para otorgar beneficios adicionales a los trabajadores, como premios por antigüedad.
2. **Decreto Supremo N.º 003-97-TR:** Regula los beneficios laborales y permite el establecimiento de premios adicionales, como los premios por antigüedad.

3. **Ley del Impuesto a la Renta:** Establece que los premios por antigüedad están sujetos al Impuesto a la Renta de Quinta Categoría, pero en ciertos casos pueden estar exentos si así lo establece la normativa.
4. **NIC 19 (Beneficios a los empleados):** Regula el tratamiento contable de los beneficios laborales, incluyendo los premios por antigüedad, los cuales deben ser registrados como un gasto y una provisión cuando se devengue el derecho del trabajador.

Tabla 46
Estado de resultados con aplicación de la NIC 19

HOGAR SAC		
Estado de resultados		
Al 31 de diciembre del 2022		
Expresado en soles		
		Con aplicación de la NIC 19
Ventas Netas	540,955	100.00%
Costo de ventas	- 119,621	-22.11%
Utilidad bruta	<u>421,334</u>	77.89%
(Gastos) ingresos operativos		
Gasto de venta	- 286,371	-52.94%
Gastos administrativos	- 140,335	-25.89%
Utilidad operativa	<u>- 5,373</u>	-0.94%
Ingresos financieros	-	0.00%
Gastos financieros	-	0.00%
Utilidad o pérdida antes del impuesto a las ganancias	<u>- 5,373</u>	-0.94%
Impuesto a la renta diferido	-	-0.02%
Utilidad Neta	<u>- 5,373</u>	0.19%

Nota: Elaboración propia

Tabla 47
Estado de Situación Financiera con aplicación de la NIC 19 (Análisis Vertical)

HOGAR SAC		
Estado consolidado de situación financiera		
Al 31 de diciembre del 2022		
Expresado en soles		
Activo	Con aplicación de la NIC 19	
Activo corriente		
Efectivo y equivalente de efectivo	8,201	1.60%
Mercaderías	328,653	64.21%
Activo no corriente		
Propiedad Planta y equipo	179,710	35.11%
Depreciación de activos	-4,710	-0.92%
Total Activo	<u>511,854</u>	100.00%
Pasivo		
Pasivo corriente		
Tributos por pagar	1,176	0.23%
Remuneraciones y participaciones por pagar	7,361	1.44%
Cuentas por pagar comerciales terceros	55,200	10.78%
Cuentas por pagar diversos terceros	224,000	43.76%
Pasivo no corriente		
Obligaciones financieras	336,262	65.69%
Total Pasivo	<u>623,999</u>	
Patrimonio		
Capital	20,000	3.91%
Resultados acumulados	-126,773	-24.77%
Utilidad del ejercicio	-5,373	-1.05%
Total patrimonio	<u>-112,146</u>	
Total pasivo y patrimonio	<u>511,854</u>	100.00%
Nota: Elaboración propia		

Tabla 48
Comparación de la aplicación de la NIC 19 en el Estado de Resultados de la EMPRESA HOGAR S.A.C

HOGAR SAC		
Estado de resultados		
Al 31 de diciembre del 2022		
Expresado en soles		
	SIN NIC 19	CON NIC 19
	2022	2022
Ventas Netas	540,955	540,955
Costo de ventas	- 119,621	- 119,621
Utilidad bruta	421,334	421,334
(Gastos) ingresos operativos		
Gasto de venta	- 286,338	- 286,371
Gastos administrativos	- 133,858	- 140,335
Utilidad operativa	1,139	- 5,373
Ingresos financieros	-	-
Gastos financieros	-	-
Utilidad o pérdida antes del impuesto a las ganancias	1,139	- 5,373
Impuesto a la renta diferido	- 114	-
Utilidad Neta	1,025	- 5,373

Nota: Elaboración propia

Comentario:

En la Tabla 46, se observa un cambio significativo en el Estado de Resultados de la empresa con la aplicación de la NIC 19, especialmente en lo que respecta a los gastos administrativos. La variación porcentual muestra un incremento de 1.20% en los gastos administrativos, pasando de -24.74% a -25.94%. Este aumento porcentual refleja un incremento absoluto en los gastos operativos debido a la obligación de la empresa de reconocer pasivos laborales bajo la norma.

La utilidad neta también se ve afectada de manera significativa por la aplicación de la NIC 19. Si bien, sin la norma, la empresa reportaba una utilidad neta de S/ 1,025, con la aplicación de la norma esta cifra se convierte en una pérdida neta de S/ 5,373, lo que representa una variación negativa de S/ 6,398. Este cambio se debe principalmente al aumento de los gastos operativos, derivados del reconocimiento de los pasivos por beneficios laborales, lo cual genera una mayor carga financiera que reduce la rentabilidad.

Tabla 49
*Comparación de la aplicación de la NIC 19 en el Estado de Situación Financiera de la
 EMPRESA HOGAR S.A.C*

HOGAR SAC		
Estado consolidado de situación financiera		
Al 31 de diciembre del 2022		
Expresado en soles		
	SIN NIC 19	CON NIC 19
Activo		
Activo corriente		
Efectivo y equivalente de efectivo	8,256	8,201
Mercaderías	328,653	328,653
Activo no corriente		
Propiedad Planta y equipo	179,710	179,710
Depreciación de activos	-4,710	-4,710
Total Activo	511,909	511,854
Pasivo		
Pasivo corriente		
Tributos por pagar	1,176	1,176
Remuneraciones y participaciones por pagar	905	7,361
Cuentas por pagar comerciales terceros	55,200	55,200
Cuentas por pagar diversos terceros	224,000	224,000
Pasivo no corriente		
Obligaciones financieras	336,262	336,262
Total Pasivo	617,543	623,999
Patrimonio		
Capital	20,000	20,000
Resultados acumulados	-126,773	-126,773
Utilidad del ejercicio	1,139	-5,373
Total patrimonio	-105,634	-112,146
Total pasivo y patrimonio	511,909	511,854

Nota: Elaboración propia

Interpretación:

En la tabla 47, la cuenta de Remuneraciones y participaciones el valor de S/ 905 antes de la NIC 19 representaba el 0.18% de los ingresos, mientras que el valor de S/ 7,361 ahora representa el 1.44% de los ingresos. La variación porcentual de 1.26% es bastante significativa, ya que indica que la empresa está destinando una proporción mucho mayor de sus ingresos para cubrir remuneraciones y participaciones por pagar en el período posterior a la aplicación de la NIC 19.

Cálculo de los ratios de liquidez

Figura 18
Cálculo de los ratios de liquidez

		Antes de la NIC 19	Después de la NIC 19			
			Calculo		Calculo	
Ratio de Liquidez Corriente	=	$\frac{\text{ACTIVO CORRIENTE}}{\text{PASIVOS CORRIENTES}}$	$\frac{336,909}{281,281}$	1.198	$\frac{336,854}{287,737}$	1.171
Prueba Ácida	=	$\frac{\text{Activos Corrientes-Inventarios}}{\text{PASIVOS CORRIENTES}}$	$\frac{8,256}{281,281}$	0.029	$\frac{8,201}{287,737}$	0.028
Capital de Trabajo	=	Activos Corrientes-Pasivos Corrientes	336,909 - 281,281	55,628	336,854 - 287,737	49,116

Elaboración propia

Con respecto a los resultados obtenidos del ratio de liquidez se muestra el siguiente análisis:

- El ratio de liquidez general antes de la aplicación de la NIC 19 fue 1.198 soles y después de la aplicación de la norma fue 1.171 soles.
- En cuanto a los resultados de la prueba acida, los resultados obtenidos antes de la aplicación de la NIC 19 fueron 0.029 soles y después de la aplicación se obtuvo 0.028 soles.
- El capital de trabajo antes de la aplicación de la NIC 19 Beneficios a los Empleados estaba representada por 55,628 soles, mientras que después de la aplicación de la norma esta disminuyo a 49,116 soles.

Cálculo de los ratios de rentabilidad

Figura 19
Cálculo de los ratios de rentabilidad

		SIN NIC 19		CON NIC 19	
Margen Neto =	Utilidad neta =	<u>1,025</u>	=	<u>0.002</u>	= -0.010
	Ventas	-105,634		-112,146	
ROE =	Utilidad neta =	<u>1,025</u>	=	<u>-0.01</u>	= 0.05
	Total de patrimonio	-105,634		-112,146	
ROA=	Utilidad neta =	<u>1,025</u>	=	<u>0.002</u>	= -0.010
	Activo total	511,909		511,854	

Elaboración propia

Con respecto a los resultados obtenidos del ratio de rentabilidad se muestra el siguiente análisis:

- El margen neto antes de la aplicación de la NIC 19 tenía un resultado de 0.002 soles y posteriormente a la aplicación se obtuvo un resultado del -0.010 soles.
- El ROE sin la aplicación de la NIC 19 tuvo una variación del -0.01 soles, mientras que luego de la aplicación es de 0.05 soles.
- El ROA muestra un resultado de 0.002 soles antes de la aplicación de la NIC 19 y posteriormente varia a -0.010 soles.

5.3. CONTRASTACIÓN Y CONVALIDACIÓN DE LA HIPÓTESIS

Hipótesis General

La aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los empleados incide significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

APLICACIÓN DEL PROGRAMA ESTADÍSTICO IBM SPSS STATISTICS V. 25

De los resultados obtenidos en el trabajo de campo según las encuestas, a continuación, confrontamos la hipótesis utilizando el programa estadístico IBM SPSS Statistics V.25:

Arribando a los siguientes resultados:

Tablas cruzadas

Prueba de Hipótesis – Chi Cuadrado

Resumen de procesamiento de casos

	Válido		Casos Perdido		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
Aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados * Incidencia en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022	18	100,0%	0	0,0%	18	100,0%

Prueba de Hipótesis – Chi Cuadrado

Tabla cruzada Aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados *Incidencia en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022

		Incidencia en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022			Total	
		Si	No	Desconoce		
Aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados	Si	Recuento	10	0	0	10
		% dentro de Aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	No	Recuento	1	3	0	4
		% dentro de Aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados	25,0%	75,0%	0,0%	100,0%
	Desconoce	Recuento	0	1	3	4
		% dentro de Aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados	0,0%	25,0%	75,0%	100,0%
Total		Recuento	11	4	3	18
		% dentro de Aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados	61,1%	22,2%	16,7%	100,0%

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	23,523 ^a	4	,000
Razón de verosimilitud	24,620	4	,000
Asociación lineal por lineal	14,483	1	,000
N de casos válidos	18		

a. 8 casillas (88,9%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,67.

Prueba de Hipótesis – Chi Cuadrado

Medidas simétricas

		Valor	Significación aproximada
Nominal por Nominal	Coficiente de contingencia	,753	,000
N de casos válidos		18	

HIPÓTESIS GENERAL

Ha: Hipótesis alterna

Ho: Hipótesis Nula

Ha La aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los empleados incide **significativamente** en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

Ho: La aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los empleados **NO** incide significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.

P = Sig.=0.000 < 0.05  **se acepta Ha.**

ANALISIS.

Del resultado obtenido P = Sig.=0.000 < 0.05 se comprueba la hipótesis

CONCLUSIONES

PRIMERO: Se determinó que la aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los empleados incide significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro de servicios de comidas y bebidas en el distrito de Cusco durante el año 2022. Esto se evidencia en los resultados obtenidos, como se detalla en la tabla N° 8 y figura N° 6, tras aplicar una encuesta a profesionales de áreas clave como contabilidad, administración y recursos humanos de empresas del rubro ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco. El 78% de los encuestados afirmó que la correcta aplicación de la NIC 19 sí tiene una incidencia significativa en la rentabilidad de la empresa, En contraste, un 22% indicó desconocer los aspectos relacionados con la correcta aplicación de esta norma y su impacto en la rentabilidad de las entidades. Adicionalmente, este efecto se corroboró mediante un análisis comparativo del Estado de Situación Financiera y el Estado de Resultados, considerando escenarios con y sin la aplicación de la NIC 19. Los resultados mostraron un incremento en los gastos operativos, particularmente en los gastos administrativos tras el reconocimiento adecuado de los beneficios a los empleados, conforme a lo establecido por la norma. En conclusión, se demuestra que la correcta aplicación de la NIC 19 incide significativamente en la rentabilidad de las empresas, al impactar directamente en sus resultados financieros.

SEGUNDO: El análisis comparativo realizado a través del caso práctico a los estados financieros con y sin la aplicación de la NIC 19, ha permitido evidenciar una incidencia significativa en la rentabilidad y a partir de los nuevos resultados obtenidos en los estados financieros. Puesto que se ha determinado que la aplicación NIC 19, específicamente en lo que respecta al reconocimiento de los beneficios a corto plazo tiene incidencia significativa en la rentabilidad puesto que existe una variación en resultados operativos producto del incremento de gastos administrativos. Por lo que se puede concluir que los beneficios a corto plazo de los empleados tienen una incidencia en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco.

TERCERO: Así mismo, se ha demostrado que la aplicación de la NIC 19 afecta significativamente la liquidez y la rentabilidad a corto plazo. A nivel de liquidez, se observa una disminución en el ratio de liquidez general y el capital de trabajo, lo que refleja una menor capacidad para cubrir pasivos con activos corrientes. Esto podría generar dificultades de financiamiento a corto plazo. En cuanto a la rentabilidad, el margen neto cae de 0.002 soles a - 0.010 soles, evidenciando una reducción en la rentabilidad debido al aumento de los gastos

operativos por el reconocimiento de los beneficios laborales.

CUARTO: Se determinó que las provisiones laborales con aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los Empleados inciden significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022. Esto se evidencia a través de los resultados obtenidos, detallados en la tabla N° 10 y figura N° 8, luego de aplicar una encuesta a 18 profesionales de áreas clave como contabilidad, administración y recursos humanos en empresas dedicadas al rubro de servicios de comidas y bebidas, ubicadas en el distrito de Cusco, provincia y departamento del Cusco, se observó que un 67% de los encuestados considera que el reconocimiento de provisiones por concepto de gastos laborales sí debe registrarse como un gasto cuando se devengan, conforme a lo establecido en la NIC 19, mientras que el 33% desconoce del tema. Este resultado permite concluir que un adecuado reconocimiento de las provisiones laborales, conforme a las disposiciones de la NIC 19, incide significativamente en la rentabilidad de las empresas, ya que permite una representación financiera más precisa de la situación de la empresa.

RECOMENDACIONES

Con el objetivo de fortalecer la capacidad de gestión, mejorar la transparencia financiera y optimizar la eficiencia operativa de las empresas del rubro de servicios de comidas y bebidas en el distrito de Cusco, se presentan las siguientes recomendaciones dirigidas al titular o gerente de la empresa:

PRIMERO: Se recomienda al titular o gerente de la empresa implementar un sistema de registro contable adecuado y actualizado para el cálculo de planillas, considerando las normativas legales vigentes y los beneficios establecidos por ley. Es indispensable que tanto el cálculo como el registro de estos beneficios se realicen de forma precisa y conjunta, con el fin de asegurar que los estados financieros reflejen información relevante, fiable y alineada con las normativas contables y fiscales. Asimismo, se insta a adoptar la Norma Internacional de Contabilidad NIC 19 – *Beneficios a los empleados*, reconociendo los beneficios a corto plazo en el momento en que los servicios son prestados, sin importar la fecha de pago. Esta práctica permitirá una representación fiel de la situación financiera de la empresa, facilitará el cumplimiento normativo, y contribuirá a una toma de decisiones más oportuna y estratégica.

SEGUNDO: Se recomienda al gerente o titular realizar un reconocimiento oportuno y adecuado de los beneficios a corto plazo, conforme a lo establecido en la NIC 19. Estos beneficios, que incluyen sueldos, bonificaciones y otros pagos similares, deben ser registrados en el periodo en el que los trabajadores devengan el derecho a percibirlos, independientemente de la fecha de pago. Esta práctica no solo garantiza el cumplimiento con las normas contables, sino que también permite una visión clara de las obligaciones laborales, previniendo distorsiones en los indicadores de rentabilidad y liquidez. Un tratamiento adecuado de estos beneficios promueve una mayor transparencia, mejora la toma de decisiones y reduce riesgos de contingencias laborales.

TERCERO: Se recomienda al titular de la empresa realizar el reconocimiento y provisión adecuada de los beneficios a largo plazo, también en concordancia con la NIC 19. Obligaciones como pensiones, indemnizaciones y otros pagos diferidos deben ser consideradas desde el presente, aun cuando su ejecución se prevea a futuro. Esta previsión contable permite reflejar con mayor precisión la realidad económica de la empresa, facilitando la planificación de recursos, garantizando la sostenibilidad financiera y promoviendo una gestión más responsable de los compromisos laborales a largo plazo.

CUARTO: Se sugiere al titular de la empresa implementar una revisión sistemática de la información contable relacionada con los beneficios laborales, bajo el marco de la NIC 19, y adoptar el principio del devengo para la provisión de gastos laborales mensuales. Esto significa registrar los gastos y pasivos laborales en el momento en que se devengan, y no únicamente cuando se efectúe el pago. Esta práctica, aplicada de manera mensual, garantizará un control más riguroso de los costos de personal, mejorará la precisión de los estados financieros y fortalecerá la capacidad de la empresa para tomar decisiones estratégicas basadas en información contable realista y oportuna.

BIBLIOGRAFÍA

- Aching, G. C. (2005). RATIOS FINANCIEROS Y MATEMATICAS DE LA MERCADOTECNIA. Perú. Recuperado el 25 de Setiembre de 2024, de <https://gestiopolis.com/wp-content/uploads/2005/09/ratios-financieros-matematicas-financieras-1.pdf>
- Aguirre Sajami, C. R., Barona Meza, C. M., & Dávila Dávila, G. (2020). La rentabilidad como herramienta para la toma de decisiones: análisis empírico en una empresa industrial. Peru. Obtenido de <file:///C:/Users/51941/Downloads/1396-Texto%20del%20art%C3%ADculo-2334-1-10-20201214.pdf>
- Alban, G. P., Arguello, A. E., & Molina, C. ., (01 de Julio de 2020). Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación-acción). Babahoyo, Ecuador: Editorial Saberes del Conocimiento. doi:10.26820/recimundo/4.(3).julio.2020.163-173
- Alelú, H. M., Cantín García, S., López Abejón, N., & Rodríguez Zazo, M. (2010). Estudio de encuestas. *100*. Obtenido de https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24005w/Estudio_cuentas_S13.pdf
- Andrade, P. A. (Julio de 2017). Ratios o razones financieras. *Contadores y Empresas*. Lima. Recuperado el Octubre de 2024, de <http://hdl.handle.net/10757/622323>
- Araujo, P. M., & Huaman, C. N. (2024). NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de Transportes Santos S., R. L., Huancayo, 2020. Huancayo, Peru. Recuperado el 5 de Octubre de 2024, de R. L., Huancayo, 2020
- Botello, B. W., & Loli, B. C. (Mayo de 2021). NIC 19 beneficios sociales de los trabajadores y su incidencia en los estados financieros de una empresa comercializadora de productos mineros. Chorrillos, 2019. Lima, Perú. Recuperado el 9 de Setiembre de 2024, de <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1434/BOTELLO%20BRAVO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Burgos, A. H. (2019). Normas Internacionales de Contabilidad. En P. D. Pública, *Panorama No. 3. Internacioalización en pymes* (pág. 66). UNIVERSIDAD CENTRAL. Obtenido de [file:///Dialnet-NormasInternacionalesDeContabilidad-4780129%20\(1\).pdf](file:///Dialnet-NormasInternacionalesDeContabilidad-4780129%20(1).pdf)
- Callacna, R. V. (2020). “Aplicación de la NIC19 y su incidencia en la rentabilidad de la empresa Cruz del Norte SAC, 2020”. Chimbote, Lima, Peru. Recuperado el 9 de Setiembre de 2024, de http://publicaciones.usanpedro.edu.pe/bitstream/handle/20.500.129076/19177/Tesis_70631.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Cartagena, C. S., & Alegre, A. K. (2024). ESTIMACIÓN DE CUENTAS DE COBRANZA DUDOSA Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE LA EMPRESA CORPORACIÓN PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACIÓN COMERCIAL CORPAC CUSCO S. A., PERIODO 2023. Cusco, Cusco, Peru. Recuperado el 25 de Octubre de 2024, de https://repositorio.unsaac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12918/9560/253T20240899_TC.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Casas, A., Repullo, L., & Donado, C. (2003). La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos (I). 31. doi:[https://doi.org/10.1016/S0212-6567\(03\)70728-8](https://doi.org/10.1016/S0212-6567(03)70728-8).
- Ccaccro, P. J., & Panez, A. K. (Mayo de 2020). NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en la rentabilidad de las empresas del sector transporte terrestre de Lima Este en el periodo 2018. Lima, Lima, Peru. Obtenido de https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/652517/Ccaccro_PJ.pdf?sequence=4&isAllowed=y
- Ccapa, Q. M., & Aragon, F. C. (2023). GESTIÓN DE CUENTAS POR COBRAR Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD EN LA EMPRESA DE TRANSPORTES E INVERSIONES LA AMISTAD SAC EN EL DISTRITO DE SANTIAGO-CUSCO, 2020 – 2021. Cusco, Peru. Recuperado el 9 de Agosto de 2024, de https://repositorio.unsaac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12918/8263/253T20230756_TC.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Cspedes, S. S., & Rivera, C. L. (2019). Los Ratios Financieros. Lima, Peru. Recuperado el 14 de Enero de 2024, de https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12840/2591/Susana_Trabajo_Bachillerato_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Chilón, W. M. (2020). Factores de riesgo y su incidencia en la rentabilidad de micro y pequeñas empresas de Chota, Perú. *Revista CIENCIA Y TECNOLOGÍA*. Obtenido de <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/PGM/article/view/2900/3064>
- Consejo Normativo de Contabilidad. (08 de Setiembre de 2022). *Resolución N° 002-2022-EF/30*. Obtenido de El Peruano: https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3644096/RCNC_002_2022EF30.pdf.pdf?v=1663342827
- De La Hoz, S. F. (2008). Indicadores de rentabilidad: herramientas para la toma decisiones financieras en hoteles de categoría media ubicados en Maracaibo. *Revista de Ciencias Sociales*, 14(1), 88-109. Recuperado el 15 de Agosto de 2024, de

http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-95182008000100008&lng=es&tlng=es.

De La Torre, C. A., & Moscoso, E. Y. (24 de Mayo de 2020). NIC 23: Costos por préstamos y su impacto en la Rentabilidad de las Universidades privadas con sede en Lima Sur, año 2019. Lima, Lima, Peru. Recuperado el 10 de Agosto de 2024, de <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/652528>

DECRETO LEGISLATIVO N° 713. (08 de Noviembre de 1991). *Diario Oficial El Peruano*. Recuperado el 5 de Noviembre de 2024, de <https://diariooficial.elperuano.pe/Normas/obtenerDocumento?idNorma=110007>

Decreto Supremo 012-92-TR. (3 de Diciembre de 1992). *Diario Oficial El Peruano*. Recuperado el 04 de Noviembre de 2024, de <https://diariooficial.elperuano.pe/Normas/obtenerDocumento?idNorma=110007>

DECRETO SUPREMO N° 007-2002-TR. (03 de JULIO de 2002). *DIARIO OFICIAL EL PERUANO*. Recuperado el 05 de Noviembre de 2024, de [https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/34CB632FA0BEB31E05257E2300593BE4/\\$FILE/1_DECRETO_SUPREMO_007_04_07_2002.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/34CB632FA0BEB31E05257E2300593BE4/$FILE/1_DECRETO_SUPREMO_007_04_07_2002.pdf)

Domingo, J. (Agosto de 2001). Ratios para el análisis de Rentabilidad de las cooperativas agrarias andaluzas. (S. y. Revista de Economía Pública, Ed.) España. Recuperado el 05 de Agosto de 2024, de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=17403808>

Elizalde, L. (Setiembre de 2019). Los estados financieros y las políticas contables. Quito, Ecuador: Escuela Superior Politécnica del Chimborazo. doi:<https://doi.org/10.33386/593dp.2019.5-1.159>

Evelin, C. P., & Panez, A. K. (24 de Mayo de 2020). NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en la rentabilidad de las empresas del sector transporte terrestre de Lima Este en el periodo 2018. Lima, Peru. Recuperado el Agosto de 2024, de repositorioacademico.upc.edu.pe

Gaytán, C. J. (10 de Octubre de 2020). El plan de negocios y la rentabilidad. Guadalajara, Mexico. doi:<https://doi.org/10.32870/myn.v1i42>

Gobierno del Perú. (16 de 09 de 2018). Obtenido de https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/206023/DL_1438.pdf?v=1640187313

Guzmán, C. A. (2005). RATIOS FINANCIEROS Y MATEMATICAS DE LA MERCADOTECNIA. Recuperado el 03 de Agosto de 2024, de <https://www.scientificas.com/wp-content/uploads/2017/11/estadistica-para-mercadeo.pdf>

- Henao, E. K., & Rivera, A. L. (2022). BENEFICIOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LAS NECESIDADES E INTERESES DE LAS PERSONAS EN CUATRO ORGANIZACIONES MANUFACTURERAS DE COLOMBIA. *UNIVERSIDAD EAFIT*, 5. Obtenido de [https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/31847/KarenMelisa_HenaoEcheverri_LeidyViviana_Rivera_2022.pdf?sequence=2&isAllowed=y#:~:text=Los%20beneficios%20la borales%20son%20aqueellos,realizado%20\(Jim%C3%A9nez%2C%202017\)](https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/31847/KarenMelisa_HenaoEcheverri_LeidyViviana_Rivera_2022.pdf?sequence=2&isAllowed=y#:~:text=Los%20beneficios%20la%20borales%20son%20aqueellos,realizado%20(Jim%C3%A9nez%2C%202017).).
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. (2014). Metodología de la Investigación. Mexico, Mexico: McGRAW-HILL / INTERAMERICANA EDITORES. Obtenido de <https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Baptista-Metodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>
- Huaman, A. & (2024). Obtenido de https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/14973/1/IV_FCE_310_TE_Araujo_Huaman_2024.pdf
- IASB. (3 de Setiembre de 2024). NIC 1 Presentación de Estados Financieros. (M. d. Finanzas, Ed.) Obtenido de https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=101380&lang=es-ES&view=article&id=8309
- IFRS, F. (2019). Norma Internacional de Contabilidad 1 Presentación de Estados Financieros. Recuperado el Agosto de 2024, de https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publ/con_nor_co/niif/NIC_1_BV2024_IRACH.pdf
- Jaramillo, V. J., & Puma, A. A. (2022). COSTOS POR PRÉSTAMOS NIC 23 Y SU EFECTO EN LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN EN EL DISTRITO DE WANCHAQ, PERÍODO 2020”. Cusco, Cusco, Peru. Recuperado el 05 de Setiembre de 2024, de https://repositorio.unsaac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12918/7073/253T20220491_TC.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Lizarzaburu, E., Gómez, G., & Beltrán, R. (2016). RATIOS FINANCIEROS GUIA DE USO. Peru. Recuperado el 05 de Agosto de 2024, de https://www.researchgate.net/profile/Gerardo-Gomez-4/publication/307930856_RATIOS_FINANCIEROS_GUIA_DE_USO/links/6008a655a6fdccdcb86baabb/RATIOS-FINANCIEROS-GUIA-DE-USO.pdf
- Malagón, A. M. (2005). *LA IMPORTANCIA DEL SISTEMA DE COMPENSACIONES E INCENTIVOS EN LA MOTIVACIÓN DE LOS TRABAJADORES*. (U. d. Sabana, Ed.) La Sabana. Obtenido de <https://core.ac.uk/reader/47068520>

- Marchena, O. (23 de Junio de 2023). Los ratios financieros y su relación con La rentabilidad en una empresa de maquinaria pesada. *14 (1)*(Escritos Contables y de Administración). Universidad de San Martín de Porres. doi:<https://doi.org/10.52292/j.eca.2023.3576>
- Marín, P. A. (2018). *UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA*. Obtenido de <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/12736/BENEFICIOS%20A%20EMPLERADOS%20-NIC%2019-%20PAOLA%20BOLIVAR.pdf;jsessionid=A701D7093C3190380B0ADED02E37125D?sequence=1>
- Mayhuire, G. D. (2022). NIC 19 BENEFICIOS SOCIALES Y SU INCIDENCIA EN LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SISTEMAS TÉCNICOS AUXILIARES S.A.C. MAGDALENA DEL MAR 2021. Lima, Perú. Obtenido de <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/2522/1.%20Un%20ejemplar%20en%20digital%20de%20la%20tesis.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Mejía, T. A. (2023). Relación entre los beneficios no monetarios y la satisfacción laboral en las pequeñas empresas del norte de QUITO. Quito, Ecuador. Obtenido de <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/26089/1/MSQ676.pdf>
- Ministerio De Economía Y Finanzas. (2022). Obtenido de https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=100327&lang=es-ES&view=article&id=1349
- Miranda, Q. P. (2020). Aplicación de la Nic 19 y su incidencia en la rentabilidad financiera del colegio Montessori International College SAC año 2018. Trujillo, Peru. Recuperado el 9 de Setiembre de 2024, de <https://dspace.unitru.edu.pe/server/api/core/bitstreams/24f6f1dc-03b2-422b-b7b1-02e054a63026/content>
- NIC 19. (2021). *Ministerio de Economía y Finanzas*. Obtenido de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3109224/NIC%2019.pdf?v=1652832901>
- NIC 19. (2023). Ministerio de Economía y Finanzas. Recuperado el Agosto de 2024, de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3109224/NIC%2019.pdf?v=1652832901>
- Nivicela, A. T. (2018). *ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES, PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN SEGÚN NORMA INTERNACIONAL DE CONTABILIDAD 1*. Machala, Ecuador. Obtenido <http://repositorio.utmachala.edu.ec/handle/48000/12839>
- ORGANIZACION MUNIDAL DEL COMERCIO. (2020). MIPYME Nota de investigación #1. *EVOLUCIÓN RECIENTE DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MIPYMES DE LAS ECONOMÍAS DESARROLLADAS EN EL COMERCIO INTERNACIONAL*(1), 4. Obtenido de

https://www.wto.org/spanish/tratop_s/msmes_s/ersd_research_note1_msmes_in_developed_economies.pdf

Pacheco, Z. L. (2020). *Repositorio Institucional PIRHUA*. (U. d. Piura, Ed.) Recuperado el 21 de Setiembre de 2024, de <https://pirhua.udep.edu.pe/backend/api/core/bitstreams/e1cabbbb-892b-44c1-b939-684b0ae3b3c8/content>

Palacios Almón, G., Martínez Corona, J., & Oliva Garza, D. (Junio de 2023). GUÍA PARA LA REVISIÓN Y EL ANÁLISIS DOCUMENTAL: PROPUESTA DESDE EL ENFOQUE INVESTIGATIVO. 19. Mexico: Ra Ximhai: revista científica de sociedad, cultura y desarrollo sostenible. Recuperado el 30 de Setiembre de 2024, de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8851658&orden=0&info=link>

Requiz, C. E. (2020). Cuentas por cobrar y su influencia en los ratios de liquidez de la empresa Mantaro Casa MAC S.A.C. periodo 2015-2018. Huancayo, Peru. Recuperado el 21 de Setiembre de 2024, de https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/8404/2/IV_FCE_316_TI_Requiz_Condor_2020.pdf

Rivera, P. E. (2018). *EFFECTOS DE LA NIC 19 EN LOS E/F DE FUROIANI S.A.* (U. D. GUAYAQUIL, Ed.) Recuperado el 2023 de 01 de 17, de <https://repositorio.ug.edu.ec/server/api/core/bitstreams/7bce658e-55f9-4835-b84e-21856d46adb9/content>

Rodríguez, C., Suarez, L., Quiroga, F., & Areiza, Y. (1 de Julio de 2020). INDICADORES DE RENTABILIDAD, ENDEUDAMIENTO Y EBITDA EN EL ENTORNO DE LA INVERSIÓN EN LAS PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS. UN ESTUDIO EN ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIONES. Colombia. Recuperado el 20 de Setiembre de 2024, de https://revistas.unipamplona.edu.co/ojs_viceinves/index.php/FACE/article/view/4164/2494

Sánchez, B. J. (2002). Análisis de Rentabilidad de la empresa. Recuperado el 24 de Agosto de 2024, de <http://ciberconta.unizar.es/leccion/anarenta/analisisR.pdf>

Sifuentes, V. M., & Vidal, S. L. (22 de Febrero de 2022). NIC 19 Beneficios a los Empleados y su efecto en la rentabilidad de las principales MYPES del rubro restaurantes del distrito de Los Olivos, año 2020. Lima, Peru. Recuperado el 2024, de https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/659739/Sifuentes_VM.pdf?sequence=3&isAllowed=y

- Solís, T. M., Méndez Hernández, S., Moctezuma Hernández, A., Novela Joya, R., Martínez Lucero, E. O., & Amaya Parra, G. (2014). LA IMPORTANCIA DE LA LIQUIDEZ, RENTABILIDAD, INVERSIÓN Y TOMA DE DECISIONES EN LA GESTIÓN FINANCIERA EMPRESARIAL PARA LA OBTENCIÓN DE RECURSOS EN LA INDUSTRIA DE LA PESCA DE PELÁGICOS MENORES EN ENSENADA, B.C. (U. A. California., Ed.) California. Recuperado el 14 de Agosto de 2024, de <https://www.aeca1.org/xviiiicongresoaecca/cd/161c.pdf>
- Tabra, O. E., & Sandoval, N. D. (16 de Diciembre de 2023). LOS ESTADOS FINANCIEROS Y LA INFORMACIÓN FINANCIERA EN EL GOBIERNO DE LA SOCIEDAD ANÓNIMA. Lima, Peru: THEMIS 84: REVISTA DE DERECHO. Recuperado el 05 de Agosto de 2024, de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/themis/article/download/28362/26254/>
- The International Financial Reporting Standards Foundation (IFRS). (2011). Normas Internacionales de Informacion Financiera. Obtenido de <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/cr/Documents/audit/documentos/niif-2019/NIC%2019%20-%20Beneficios%20a%20los%20Empleados.pdf>
- Tillca, S. E. (2022). APLICACIÓN DE LA NIC 19 Y SU INCIDENCIA EN LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA SEGAMA MAQUINARIAS S.A.C. EN EL AÑO 2019 DE VILLA EL SALVADOR. Lima, Lima, Peru. Recuperado el 2024, de <https://core.ac.uk/download/pdf/544274691.pdf>
- Tizón, R. B. (2005). Hacia una Definición de los Beneficios Sociales Como Gasto Deducible del Impuesto a la Renta. *Derecho Tributario y Política Fiscal*, 70.
- Vargas, L. D. (14 de Agosto de 2021). Análisis comparativo de los indicadores de rentabilidad de la banca primer piso (Bancolombia, Davivienda) y de segundo piso (Bancóldex) a partir de un estudio de caso. Bogota, Colombia: PROGRAMA Especialización en Gerencia Financiera . Recuperado el 13 de Agosto de 2024, de <https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/71ef8e27-db72-4065-85e3-05d0814f088b/content>

ANEXOS

ANEXO 01: MATRIZ DE CONSISTENCIA

“APLICACIÓN DE LA NIC 19 - BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS DEL RUBRO SERVICIO DE COMIDAS Y BEBIDAS DEL DISTRITO DE CUSCO, 2022”

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES	POBLACIÓN Y MUESTRA	METODOLOGÍA
<p>PROBLEMA GENERAL ¿Cómo la aplicación de la NIC 19 beneficios a los empleados incide en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022?</p> <p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS</p> <p>a) ¿Cómo los beneficios a corto plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022?</p> <p>b) ¿Cómo los beneficios a largo plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022?</p> <p>c) ¿Cómo el reconocimiento de las provisiones laborales incide en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL Determinar cómo la aplicación de la NIC 19 “Beneficios a los empleados” inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</p> <p>a) Determinar cómo los beneficios a corto plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.</p> <p>b) Determinar cómo los beneficios a largo plazo de los empleados inciden en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.</p> <p>c) Determinar cómo el reconocimiento de las provisiones laborales incide en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL La aplicación de la NIC 19 - Beneficios a los empleados incide significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.</p> <p>HIPÓTESIS ESPECÍFICOS</p> <p>a) Los beneficios a corto plazo de los empleados inciden significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.</p> <p>b) Los beneficios a largo plazo de los empleados inciden significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.</p> <p>c) El reconocimiento de las provisiones laborales incide significativamente en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022.</p>	<p>VARIABLE INDEPENDIENTE X. NIC 19 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS DIMENSIONES X.1 Beneficios a corto plazo X.2. Beneficios a largo plazo X.3. Provisiones Laborales</p> <p>VARIABLE DEPENDIENTE Y. RENTABILIDAD DIMENSIONES Y.1. Estados Financieros Y.2. Ratios de Rentabilidad</p>	<p>POBLACIÓN La población del presente trabajo estará conformada por las empresas del rubro de comida y bebidas del distrito de Cusco, específicamente en la calle Belén.</p> <p>MUESTRA Se tomará como muestra al total de elementos, que comprende a 18 profesionales de las empresas del rubro de comidas y bebidas del distrito de Cusco, específicamente en la calle Belén. Esta prioriza como parte de su estudio y recopilación de información importante a 3 áreas de las empresas, mismo que se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Área de Contabilidad y Finanzas ▪ Área Recursos Humanos ▪ Área Administrativa 	<p>MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuantitativo <p>NIVEL DE INVESTIGACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descriptivo-explicativo <p>TECNICAS DE INVESTIGACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuesta • Análisis documental <p>INSTRUMENTOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fichas bibliográficas • Cuestionarios <p>PROCESAMIENTO DE DATOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Microsoft Office Word. • Microsoft Office Excel. • IBM SPSS Statistics 21

Nota: Elaboración propia

ANEXO 02
ENCUESTA
NIC 19 – BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y SU INCIDENCIA EN LA
RENTABILIDAD

Estimado/a participante,

Le agradecemos por tomarse el tiempo de responder esta encuesta, cuyo objetivo es evaluar el conocimiento y la aplicación de la NIC 19 en relación con los beneficios a los empleados. Sus respuestas contribuirán al desarrollo de nuestra tesis de investigación titulada; **“Aplicación de la NIC 19: Beneficios a los empleados y su incidencia en la rentabilidad de las empresas del rubro servicio de comidas y bebidas del distrito de Cusco, 2022”**, elegir la alternativa que consideres correcta, marcando para tal fin con un aspa (X) al lado derecho, tu aporte será de mucho interés en este trabajo de investigación.

Nota: Sus respuestas serán tratadas de manera confidencial y serán utilizadas únicamente con fines académicos.

DATOS GENERALES

▪ **Edad :**

▪ **Sexo :**

Masculino

Femenino

PREGUNTAS

- 1. En su opinión, ¿la empresa cumple con brindar todos los beneficios laborales a sus trabajadores según las normas laborales vigentes?**
 - a) Si ()
 - b) No ()
 - c) Desconoce ()

- 2. En su opinión, ¿los beneficios a los empleados que brinda su empresa son reconocidos conforme a lo establecido por la NIC 19?**
 - a) Si ()
 - b) No ()
 - c) Desconoce ()

- 3. En su opinión, ¿considera que la aplicación de la NIC 19 tiene incidencia en el reconocimiento de los tipos de beneficios a los empleados a los que hace referencia la NIC 19?**
 - a) Si ()
 - b) No ()
 - c) Desconoce ()

- 4. En su opinión, ¿La correcta aplicación de la NIC 19 tiene incidencia significativa en la rentabilidad de la entidad?**
 - a) Si ()
 - b) No ()
 - c) Desconoce ()

- 5. En su opinión, ¿los beneficios a los empleados son reconocidos bajo el principio del devengado, como indica la NIC 19?**

- a) Si ()
- b) No ()
- c) Desconoce ()

6. En su opinión, ¿considera que el reconocimiento de provisiones por concepto de gastos laborales debe registrarse como un gasto cuando se devengan, conforme a lo establecido en la NIC 19?

- a) Si ()
- b) No ()
- c) Desconoce ()

7. En su opinión, ¿reconocer las vacaciones desde el momento en que el empleado presta su servicio a la entidad sin importar el pago de este beneficio, tendrá incidencia en la rentabilidad?

- a) Si ()
- b) No ()
- c) Desconozco ()

8. En su opinión, ¿la rentabilidad es la medida del rendimiento que en un determinado período de tiempo (normalmente en el ejercicio contable) demuestra los capitales utilizados en el mismo?

- a) Si ()
- b) No ()
- c) Desconoce ()

9. En su opinión, ¿Considera que la aplicación de la NIC 19 mejora la transparencia, comparabilidad y razonabilidad de la información financiera presentada por la empresa?

- a) Si ()

b) No ()

c) Desconoce ()

10. En su opinión, ¿considera que la implementación de la NIC 19 contribuye a una gestión adecuada de la liquidez de la empresa, al mejorar la previsión y control de los gastos laborales?

a) Si ()

b) No ()

c) Desconoce ()

11. En su opinión, ¿considera que el correcto reconocimiento de los beneficios a los empleados, conforme a la NIC 19, impacta en la determinación de la renta imponible y su deducción fiscal?

a) Si ()

b) No ()

c) Desconoce ()

12. En su opinión, ¿considera que la gerencia utiliza de manera constante los estados financieros de la empresa como herramienta para fundamentar sus decisiones estratégicas?

a) Si ()

b) No ()

c) Desconoce ()

13. En su opinión, ¿utiliza la gerencia de su empresa el ROA (Retorno sobre Activos) como herramienta para analizar los estados financieros y evaluar la eficiencia en el uso de los activos?

a) Si ()

b) No ()

c) Desconoce ()

14. En su opinión, ¿hace la gerencia de su empresa uso del ROE (Retorno sobre el Capital) para medir la rentabilidad obtenida por los accionistas?

- a) Si ()
- b) No ()
- c) Desconoce ()

15. En su opinión, ¿considera que la correcta aplicación de la NIC 19 influye en el cálculo del margen bruto y neto de su empresa, afectando así la interpretación de su rentabilidad financiera?

- a) Si ()
- b) No ()
- c) Desconoce ()

Agradecemos su participación en este cuestionario. Sus respuestas son valiosas para nuestro trabajo de investigación.

Gracias por su tiempo y colaboración

ANEXO N° 03**MATRIZ DE VALIDACIÓN
VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS MEDIANTE
CRITERIO DE EXPERTOS EN LA ESPECIALIDAD.****GUIA:**

El presente documento, tiene por finalidad el de recabar la información útil de personas experto y especializadas en el tema de la investigación. La validez y la confiabilidad del instrumento de recolección de datos se componen de (9) ítems según prelación y con la respectiva escala de estimación que a continuación se indica:

- Indica una ausencia de elementos que absuelven la interrogante planteada.
- Representa una absolución escasa de la interrogante.
- Significa la absolución de los ítems en términos intermedios.
- Representa estimación que el trabajo de investigación absuelve en gran medida la interrogante planteada.
- Representa el mayor valor de escala y debe ser asignado cuando se aprecie que el ítemes absoluto por el trabajo de investigación de una manera totalmente suficiente.

Marque con una X en la escala que se consigna a la derecha de cada ítem según la opción que le corresponde el instrumento de investigación.

		Escala de validación				
1	¿Considera Ud. que los ítems de los instrumentos de recolección de datos miden lo que pretende medir?					
2	¿Considera Ud. que la cantidad de ítems formulados en esta versión son suficientes para tener una comprensión del tema en estudio?					
3	¿Considera Ud. que los ítems consignados en este instrumento son una muestra representativa del universo materia de estudio?					
4	¿Considera Ud. que todos y cada uno de los ítems contenidos en este instrumento se orienta a los objetivos planteados?					
5	¿Considera Ud. que si aplicamos en reiteradas oportunidades este instrumento a muestras similares obtendríamos datos también similares?					
6	¿Considera Ud. que los conceptos y/o términos utilizados en este instrumento son todos y cada uno de ellos propios de las hipótesis y variables de estudio?					
7	¿Considera Ud. que el lenguaje utilizado en el presente instrumento es claro sencillo y no da lugar a diferentes interpretaciones?					

8	¿Considera Ud. ¿Que la estructura del presente instrumento es adecuada al tipo de usuario a quien se dirige el instrumento?					
9	¿Estima Ud. que las escalas de medición utilizadas son pertinentes a los objetos materia de estudio?					

10.- ¿A su criterio qué aspectos se tiene que modificar o qué ítems se tendrían que incrementarse o disminuir, para mejorar el instrumento de recolección de datos?

.....

.....

.....

ANEXO N° 04

EMPRESAS DE SERVICIO DE COMIDAS Y BEBIDAS ENCUESTADAS

	Razón Social/Denominación	RUC	Ubicación
1	La bonna Pizza	20450575420	Calle Belén 494, Cusco
2	La casa de la Pizza	20609056721	Calle Belén 405, Cusco
3	Pizza Hogar S.A.C.	20601642078	Calle Belén 481, Cusco
4	Alimentos Saluq E.I.R.L.	20606014652	Calle Belén 285, Cusco

Fuente: SUNAT – CUSCO, 2022.