

Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco

Facultad de Ciencias de la Salud

Escuela profesional de Medicina Humana



**“SÍNDROME DE BURNOUT Y SATISFACCIÓN LABORAL EN
INTERNOS DE MEDICINA HUMANA DEL CUSCO, JULIO-2021 A
FEBRERO-2022”**

Tesis presentada por:

Bach. Maque Sierra, Miguel Angel

Para optar el título profesional de Médico Cirujano

Asesor:

Dr. Cabezas Límaco, Jorge Luis

CUSCO – PERÚ

2022

RESUMEN

“Síndrome de Burnout y Satisfacción Laboral en Internos de Medicina Humana del Cusco, Julio-2021 a Febrero-2022”

Maqqe M, Cabezas J.

Antecedentes:

El propósito del estudio es analizar la relación del Síndrome de Burnout y Satisfacción Laboral en Internos de Medicina, dicho estudio se ejecuta en razón a la alta prevalencia de Síndrome de Burnout y la alta insatisfacción laboral en Internos de Medicina, esto se contrasta con la presentación del proyecto de ley 01669 que aún está en agenda para aprobación.

Métodos:

Es un estudio cuantitativo, analítico, correlacional, transversal que se ejecutó en Internos de Medicina Humana de la ciudad del Cusco, la muestra será de tipo censal, no probabilística y por conveniencia, constituida por 88 internos de Medicina Humana. Se realizó el análisis bivariado para establecer la correlación de las variables implicadas, el análisis univariado de las variables no implicadas, y se calculó la fuerza de correlación mediante el coeficiente rho de Spearman con un nivel de significancia de $p < 0,05$.

Resultados:

La relación entre el síndrome de Burnout y satisfacción laboral es de característica inversa moderada con un rho de Spearman de -0.48 ($p=0.00001$), la frecuencia de presencia de síndrome de Burnout es de 3.6% en comparación a la frecuencia de tendencia que es de 85.7%, solo el 10.7% de internos se encuentra satisfecho laboralmente, se encontró relación significativa de la variable lugar de residencia con síndrome de Burnout y de la variable supervisión por un tutor con satisfacción laboral.

Conclusiones:

La correlación entre síndrome de Burnout y satisfacción laboral es negativa y moderada, lo cual nos indica que a mayor síndrome de Burnout la satisfacción laboral será menor.

Palabras clave: burnout, satisfacción, síndrome, hospital, internado médico.