

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO
ABAD DEL CUSCO**

ESCUELA DE POSGRADO

**Maestría en Educación
Mención Gestión de la Educación**



Tesis

**Liderazgo Directivo y Clima Organizacional en la
Escuela Superior Autónoma de Bellas Artes del Cusco
Filial Checacupe**

Presentada Por:

Br.: Nélica HUAMÁN ALVAREZ

Para optar el Grado Académico de Maestro
en Educación Mención Gestión de la
Educación

Asesor:

Dr. EDWARDS JESÚS AGUIRRE ESPINOZA
Código orcid: orcid.org/0000-0002-5514-6707

CUSCO – PERÚ

2019

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar en qué medida el liderazgo directivo se relaciona con el clima organizacional en la Escuela Superior Autónoma de Bellas Artes del Cusco filial Checacupe, una investigación que se enmarca en el método cuantitativo, que parte de la idea de ver la relación que existe entre el Liderazgo del director y el clima organizacional, la muestra de estudio es de tipo no probabilístico intencional, en cuanto sólo se tomó en cuenta a todos los docentes y directivos. El instrumento utilizado es el cuestionario pre-categorizado y se hizo uso de la encuesta para acceder a la información. Luego del procesamiento de datos se obtuvo el siguiente resultado: el liderazgo del director tiene relación predictiva en el clima organizacional, este liderazgo directivo no cuenta con una preparación que les permita asumir el liderazgo y estimular a los docentes ni ostenta la capacidad organizativa; es pues, necesaria fortalecer la capacidad de liderazgo de los directivos para transformar efectivamente la cultura de las instituciones escolares; pero también fortalecer valores, logrando así un buen desempeño docente de tal forma que se mejore la calidad de la educación. El estudio, corresponde a una investigación sustantiva - básica de tipo correlacional, en un diseño no experimental de tipo descriptivo correlacional de corte transversal porque los datos fueron obtenidos en un solo momento y tiempo único, en una muestra de 23. Para lo cual se diseñó y elaboró un instrumento denominado encuesta de escala valorativa, la cual fue sometida a prueba de confiabilidad y validación por juicio de expertos. Para el procesamiento y análisis de los datos obtenidos se utilizó el Ms Excel y el SPSS v21, que consistió en el tratamiento estadístico y la prueba de hipótesis a través

de la prueba asociación Tau B de Kendall. Se llegó a la siguiente conclusión: Con un nivel de confianza del 95% = 0.95, y al nivel de significancia del α : 5% = 0.05, se confirma que, si existe correlación entre las variables Liderazgo directivo y Clima Organizacional, según el estadístico de prueba para un estudio no paramétrico Tau-B de Kendall, cuyo coeficiente de correlación alcanza el valor de 0,679, valor que muestra una asociación moderada y directa entre dichas variables. Los resultados permiten corroborar que existe una relación significativa entre ambas variables, según los hallazgos se percibe que los docentes y directores de la Escuela Superior Autónoma de Bellas Artes del Cusco filial Checacupe no practican un liderazgo transformacional, ni promueven un clima organizacional favorable; los cuales repercuten negativamente en el buen desempeño docente y en logro satisfactorio de los aprendizajes.

PALABRAS CLAVE: Liderazgo directivo y clima organizacional