

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAB  
DEL CUSCO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN: MENCIÓN GESTIÓN DE  
LA EDUCACIÓN**



**EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y LAS RELACIONES  
INTERPERSONALES EN EL PERSONAL DOCENTE DE LA  
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SAN FRANCISCO DE BORJA  
CUSCO - 2017**

**PRESENTADO POR : Lic. NÚÑEZ PALOMINO, ÁNGEL BAUTISTA**

**TESIS PARA OPTAR AL GRADO  
ACADÉMICO DE MAESTRO EN  
EDUCACIÓN: CON MENCIÓN EN GESTIÓN  
DE LA EDUCACIÓN.**

**ASESORA: Dra. CAHUANA FERNÁNDEZ, LUZ MARÍA**

**CUSCO - PERÚ**

**2019**

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo general determinar el nivel de relación entre el clima organizacional y las relaciones interpersonales en los docentes de la I.E. San Francisco de Borja Cusco - 2017

Siendo la metodología de investigación el método científico, el tipo de investigación descriptivo correlacional con diseño no experimental, la muestra se considera no probabilística constituida por 74 docentes de la institución educativa San Francisco de Borja, Cusco, la técnica utilizada es la encuesta para ambas variables, cuyo instrumento fue el cuestionario, validado por criterio de jueces o expertos y comprobada la fiabilidad de los instrumentos por medio del alfa de Cronbach. Los datos obtenidos fueron organizados y procesados en tablas y Figuras, para la prueba de la hipótesis se hizo la correlación de Pearson mediante el programa SPSS Ver. 21 para Windows 7. (Paquete Estadístico para las Ciencias Sociales).

En vista a los resultados obtenidos por el coeficiente de correlación de Pearson (Correlación positiva), se acepta la hipótesis alterna, existe relación entre clima organizacional y las relaciones interpersonales de la institución educativa San Francisco de Borja, Cusco con el  $r_P$  de 0,791 y se rechaza la hipótesis nula.

Palabras clave: Clima organizacional y relaciones interpersonales.