

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL
CUSCO**

**ESCUELA DE POS GRADO
MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN
MENCIÓN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO EMPRESARIAL**



T003_73047731_M

**IMPORTANCIA DE LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN PARA
EQUIPOS DE TRABAJO; SEGÚN PERCEPCIÓN DEL
PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA MUNICIPALIDAD
PROVINCIAL LA CONVENCIÓN, 2018**

Tesis presentada por:

Br. Yhulmer Paullo Canal.

Para optar al grado académico de
Maestro en Administración mención
Gestión Pública y Desarrollo
Empresarial

ASESOR:

Dr. Gabriel Suyo Cruz.

CUSCO – PERÚ

2019

RESUMEN

La presente investigación titulada **IMPORTANCIA DE LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN PARA EQUIPOS DE TRABAJO; SEGÚN PERCEPCIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL LA CONVENCIÓN, 2018**, pretende indagar sobre ¿Cuál es el grado de relación que existe entre las competencias del **liderazgo** y la **motivación para equipos de trabajo** del personal administrativo en la municipalidad provincial La Convención, 2018?, con el objetivo de: Establecer el grado de relación que existe entre las competencias del **liderazgo** y la **motivación para equipos de trabajo** del personal administrativo en la municipalidad provincial La Convención, 2018. Para ello, se operativizó la siguiente hipótesis: Existe una relación directa y significativa entre las competencias del **liderazgo** y la **motivación para equipos de trabajo** del personal administrativo en la municipalidad provincial La Convención, 2018. El presente trabajo es de tipo de investigación aplicativo, nivel de investigación es descriptivo y correlacional; el diseño de la investigación es no experimental y de corte transeccional o transversal, además método deductivo. La población de estudio está conformada por 409 trabajadores del personal administrativo de la municipalidad provincial; una muestra de 138 encuestas, con muestreo probabilístico por método al azar. Por otro lado, se realizó la encuesta y la revisión documentaria para valorar la importancia del liderazgo y motivación para equipos de trabajo.

Se ha llegado a las siguientes conclusiones: Según la percepción de los trabajadores administrativo de la municipalidad provincial La Convención, 2018, existe relación directa y significativa ($r = 0,659^{**}$) entre las competencias del liderazgo y la motivación para equipos de trabajo del personal administrativo, concluyendo la importancia que tiene el liderazgo en participar con su personal debido a que logren influir a trabajar en equipo y mejorar los resultados propuestos por la municipalidad. Así mismo, se comprobó la hipótesis de investigación afirmando que si existe relación directa y significativa con lo que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna.

Palabras claves: Liderazgo, motivación, equipo de trabajo.