

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL
CUSCO**

ESCUELA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN MENCIÓN
GERENCIA DE LA EDUCACIÓN**



**LIDERAZGO DIRECTIVO Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LOS
DOCENTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS
EN CONVENIO DEL DISTRITO DE WANCHAQ – CUSCO, 2018**

Tesis presentada por:

Br. Zevallos Tapia, Shirley

Para optar al grado de Maestro en
Administración Mención Gerencia de la
Educación

Asesor:

Dra. Victoria Puente de la Vega Aparicio

CUSCO – PERÚ

2019

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo general estudiar la relación que se presenta entre el liderazgo directivo y el clima organizacional en el contexto de las instituciones públicas en convenio, del distrito de Wanchaq, en el periodo de tiempo del año 2018, para tal fin se efectuó una investigación con un enfoque cuantitativo, considerándose el diseño descriptivo correlacional, siendo transversal en función del tiempo de aplicación.

La población de estudio estuvo constituida por 90 docentes de la cual se extrajo una muestra no probabilística de 71 docentes, a quienes se aplicó dos cuestionarios, un cuestionario sobre liderazgo directivo que consta de 25 ítems y un cuestionario sobre clima organizacional que consta de 29 ítems.

A partir de los resultados se concluye que las variables liderazgo directivo y clima organizacional presentan relación significativa en la población de estudio, la misma que es expresada en términos del coeficiente de correlación Tau de Kendall, para el que se obtuvo el valor de 0,897, el cual indica que la relación entre dichas variables es directa y el grado de correlación es alto, por ende, cuanto mejor se dé el liderazgo directivo, mejor se dará el clima organizacional y viceversa.

Palabras clave: Liderazgo directivo, clima organizacional